

Акаев А. А., п.и.к, доцент м.а.
Кыргыз Республикасынын
Ош мамлекеттик университети
Дубанаева С.К., ага окутуучу
Кыргыз Республикасынын эл аралык университети
Канатова Ж.К., окутуучу
Кыргыз Республикасынын эл аралык университети
Жүмамүдүн уулу Э., аспирант
А. А. Алтымышбаев атындагы философия,
укук жана социалдык-саясий изилдөө институту
0555824088, era85@list.ru

Акаев А.А., к.п.н., и.о.доцента
Ошский государственный университет
Кыргызской Республики
0552721368, e-mail: askarakaev71@mail.ru
Дубанаева С.К., старший преподаватель
Международный университет Кыргызской Республики
0703996977, e-mail: sezim2582@mail.ru
Канатова Ж.К., преподаватель
Международный университет Кыргызской Республики
0700030175, e-mail: zhibek_kanatova@mail.ru
Жумамудун уулу Э., аспирант
Институт философии, права и
социально-политических исследований
им. А.Алтымышбаева
0555824088, era85@list.ru

Akaev A.A.,
Ph.D. (Political Sciences), acting associate professor
Osh state university of Kyrgyz Republic
Dubanaeva S.K., Senior lecturer
International university of Kyrgyz Republic
Kanatova Zh.K., Lecturer
International university of Kyrgyz Republic
Zhumamudun u. E., postgraduate
Institute of Philosophy,
Law and Socio-Political Studies named after A.Altymyshbaev

КЫРГЫЗСТАНДА БОЛУП ЖАТКАН МИГРАЦИЯЛЫК ПРОЦЕССТЕРДИ ТАЛДОО

АНАЛИЗ МИГРАЦИОННЫХ ПРОЦЕССОВ, ПРОТЕКАЮЩИХ В КЫРГЫЗСТАНЕ

THE ANALYSIS OF MIGRATION PROCESSES TAKING PLACE IN KYRGYZSTAN

Аннотациясы: Кыргызстанда 1990-жылдардын аягынан бүгүнкү күнгө чейин болуп жаткан миграциялык процесстер коомдун бардык чөйрөлөрүнө терең, эки ача таасир тийгизүүдө. Заманбап миграциялык процесстер экономиканын өнүгүү темпине,

төлөм балансынын абалына, өлкөнүн калкынын динамикасына, мамлекеттер аралык мамилелерге олуттуу таасирин тийгизет. Трансформация мезгилинин шарттарында Кыргыз Республикасында миграциялык процесстердин өнүгүшү калктын тышкы жана ички миграция процесстерин жөнгө салуу көйгөйүн курчутту, негизги көйгөйлөр ушул макалада чагылдырылган.

Негизги сөздөр: миграциялык процесс, коомдун социалдашуусу, улуттук жана аймактык коопсуздук, мамлекеттик саясат, демографиялык абал, Кыргыз Республикасы, миграция, жумушсуздук, пенсия курагы.

Аннотация: Миграционные процессы, протекающие в Кыргызстане с конца 90-х годов до настоящего времени, оказывают глубокое, неоднозначное воздействие практически на все сферы жизни общества. Современные миграционные процессы заметно влияют на темпы экономического развития, состояние платежного баланса, динамику населения страны, межгосударственные отношения. Развитие миграционных процессов в Кыргызской Республике в условиях трансформационного периода обострило проблему регулирования процессов внешней и внутренней миграции населения, где все это отражено в данной статье.

Ключевые слова: миграционный процесс, социализация общества, национальная и региональная безопасность, государственная политика, демографическая ситуация, Кыргызская Республика, миграция, безработица, пенсионный возраст.

Abstract: The migration processes taking place in Kyrgyzstan from the late 90s to the present have a profound, ambiguous impact on almost all spheres of society. Modern migration processes significantly affect the pace of economic development, the state of the balance of payments, the dynamics of the country's population, interstate relations. The development of migration processes in the Kyrgyz Republic in the conditions of the transformational period has exacerbated the problem of regulating the processes of external and internal migration of the population, where all this is reflected in this article.

Keywords: migration process, socialization of society, national and regional security, state policy, demographic situation, Kyrgyz Republic, migration, unemployment, retirement age.

Актуальность темы исследования. С обретением независимости и переходом на рыночные отношения в Кыргызской Республике, проведены социально-экономические, политические реформы и преобразования во всех сферах жизнедеятельности. В значительной степени в республике был утрачен производственный потенциал, произошло резкое сокращение рабочих мест, что усугубило социально-экономическую ситуацию и привело к напряженности на национальном рынке труда. Произошел резкий спад в экономике. Эти обстоятельства сформировали миграционное поведение части населения. Утрата сфер приложения труда и возможностей получения доходов внутри республики предопределили миграционный отток населения в зарубежные страны.

Анализ миграционных процессов, в широком смысле охватывает совокупность отношений воздействия на весь воспроизводственный цикл трудовых ресурсов, который включает анализ целого цикла: производство, распределение и потребление рабочей силы. Для чего необходимо «подключать» множество наук, так как одна наука не в силах полностью раскрыть сущность данной проблемы. Другими словами, следует подчеркнуть значение междисциплинарного, комплексного подхода к объекту исследования, так как он изучается в рамках ряда дисциплин, а также является объектом управления и областью компетенции ряда государственных органов и ведомств. Так как, трудовая политика переплетается с демографической, миграционной, социальной политикой, политикой в области здравоохранения, образования и т.д. В последнее время, широкое распространение в науке получил процессный подход, то есть подход анализирующий процесс в самом ши-

роком понимании и рассматривающий анализ миграционных процессов как непрерывный процесс, обеспечивающий полное воспроизводство рабочей силы. В самом общем плане при использовании такого подхода воспроизводство трудовых ресурсов включает в себя производство, распределение и перераспределение и потребление рабочей силы. Применение процессного подхода в исследовании воспроизводства трудовых ресурсов берет свое начало от методологии, предложенной К. Марксом при исследовании воспроизводства общественного продукта.

Задачи исследования. В последние годы миграция населения затрагивает важные сферы жизнедеятельности Кыргызской Республики и оказывает значительное влияние на социально-экономическое развитие страны. Основными факторами увеличения объемов перемещений населения являются высокий уровень безработицы в сельской местности, поселках и малых городах, отсутствие должной инфраструктуры. Люди, преимущественно трудоспособного возраста, покидают места прежнего проживания и перемещаются в более развитые регионы. По данным Нацстаткомитета Кыргызстана, за период с 1991 по 2005 года, общий объем межобластных перемещений составил 889 тыс. 921 человек.

Анализ и методы. В исследовании инновации может быть использован весь набор подходов и методов, разработанных социологией, психологией, экономикой и некоторых других областей.

Трансформация экономической системы страны, привела к структурным изменениям и в социальной среде, когда меняются условия и качество жизни людей. За годы независимости процессы общественного развития существенно повлияли на тенденции развития демографической ситуации. Одним из значительных проявлений являются крупномасштабные внутристрановые и межстрановые перемещения населения и трудовых ресурсов. Тенденции, наблюдаемые в процессе миграции населения, определяют характер социализации общества, оказывают влияние на формирование государственной политики в сфере социального развития общества, формируют новые вызовы в области национальной и региональной безопасности.

На современном этапе общественного развития исследование процессов воспроизводства рабочей силы целесообразнее проводить с позиций системного подхода. Это связано, в первую очередь, с коренными трансформациями системы трудовых отношений. Сегодня процесс воспроизводства населения и трудовых ресурсов сопровождается сдвигами в социально-классовой структуре общества (как объективными, находящими отражение в реальной действительности, так и субъективными, существующими лишь в сознании людей и проявляющимися в самоидентификации в плане классовой принадлежности); изменениями в воспроизводимом типе работника (от работника, занятого преимущественно физическим, к работнику, занятому преимущественно интеллектуальным трудом). На практике нашел отражение принцип непрерывного образования, который обеспечивает сохранение конкурентоспособности на рынке труда на протяжении всей жизни человека. Это позволяет говорить о производстве компетенций человека не в момент производства и распределения рабочей силы, а на протяжении всей профессиональной жизни. На воспроизводство населения вообще и трудовых ресурсов в частности в условиях уско-ряющейся глобализации и постоянного повышения мобильности человеческих ресурсов существенное влияние оказывают миграционные процессы. Роль трудовой миграции значительно возрастает и на фоне обостряющейся глобальной борьбы за трудовые ресурсы, что требует формирования продуманной миграционной политики.

В последние годы миграционный процесс в Кыргызстане характеризуется отрицательным миграционным балансом. Однако в 2021 году, в связи с пандемией было отмечено значительное снижение миграционного оттока населения по большому счету. В то же время его значение в балансе с миграцией 2020 года составляет всего 16%. В случае безработицы отъезд трудящихся-мигрантов очень важен не только для благосостояния их семей, но и для экономики Кыргызстана. Каждый год трудовые иммигранты переводят более 30% финансовых ресурсов от ВВП. Таким образом, трудящиеся-мигранты являются

крупнейшими инвесторами в экономику страны. [1] Согласно данным Министерства цифрового развития Кыргызской Республики, миграционный отток населения в 2020 году составил – 4,8 тыс. человек, а в 2021 году – 0,8 тыс. человек, произошло снижение на 4,0 тыс. человек [2]. В 2021 году увеличилось число людей, выезжающих из Кыргызской Республики на территорию других стран с целью смены постоянного места жительства. Россия (67,4%) и Казахстан (26,6%) по-прежнему доминируют в выборе постоянного места жительства для иммигрантов.

Также стоит отметить, что во внутренних миграционных процессах, наиболее высокий уровень межобластной миграции имеет место в Нарынской (82%) и Баткенской (72%) областях. Тогда как в Ошской (70%) и Джалалабадской (63%) областях наибольший удельный вес приходится на внутриобластную миграцию соответственно [3]. Особенно высок отток жителей высокогорных регионов.

Главными причинами оттока населения республики из ряда регионов также являются социально-экономические условия: безработица, низкий уровень заработной платы у работающего населения, неудовлетворительное социальное обеспечение. Наиболее активно во внутренней миграции участвует население города Бишкека и Чуйской области: на столицу и небольшую по размерам пристоличную область, в которых проживает свыше 31% населения страны, приходится 40% убытий и 61% прибытий [2].

Для предотвращения оттока не только высококвалифицированных кадров, но и не обладающих определенными знаниями и профессиями. На наш взгляд, следует в первую очередь обратить особое внимание нашему Кабинету Министров на образование. Поскольку гражданин страны, обладающий определенным знанием, дороже может продать свои услуги на рынке труда, что в итоге положительно скажется не только на социальной стороне вопроса, но и в решении государственных задач в той или иной сфере. Также, необходимо увеличивать общий уровень оплаты труда в стране и усилить его дифференциацию в зависимости от качества труда, особенно в приоритетных для государства отраслях, так как главной причиной выезда в настоящее время является неудовлетворенность уровнем заработной платы. Рост доходов будет способствовать снижению текучести кадров на рынке труда Кыргызской Республики, а также стимулировать возвратную трудовую миграцию.

Вместе с тем на современном этапе Кыргызской Республике все еще удастся сохранить достаточно квалифицированный трудовой потенциал, и поэтому необходимо создать условия, чтобы он был максимально задействован внутри страны. Для решения проблем занятости, на наш взгляд, требуется провести комплексный анализ с привлечением экспертов, ученых и государственных структур по решению данного вопроса. При этом следует проводить политику выборочной миграции

Результаты их обсуждения. Одной из ключевых проблем на этапе становления суверенного Кыргызстана является проблема оттока населения. За 1990-2015 годы миграционные перемещения достигли более 994 тыс. человек, из них свыше 52% выбыло за пределы страны на постоянное место жительства. [4]

Основные причины миграции населения:

1. Желание вернуться на свою историческую Родину (последствия распада Советского Союза, начало 1990-х годов);
2. Рост националистических настроений (Ошские события 1990 и 2010 гг., революционные события 24 марта 2005 г. и 7 апреля 2010 г.);
3. Низкий уровень жизни населения (Процесс миграции необходимо рассматривать в совокупности с такими явлениями как бедность и безработица. По данным государственного комитета Кыргызстана по миграции и занятости на 1 января 2015 года, общее количество безработных в республике составило 293 тыс. человек. Несмотря на то, что в целом по стране уровень бедности сокращается, однако в разрезе областей бедность остается ключевым фактором оценки уровня жизни населения: высокая доля бедных отмечается в Та-

ласской области – 48%, в Нарынской – 35,4%, в Ошской – 27,9%, в Джалал-Абадской – 26,6%, Баткенской – 25,3%);

4. Опасение за свое будущее и будущее своих детей в результате ведения боевых действий (Баткенские события 1999 и 2000 гг.), обострения политической ситуации (перманентность активных политических процессов в последние годы не дает возможности развиваться рыночным механизмам). [5]

Следует отметить, что процесс миграции населения – это естественное явление, которое несет как позитивные, так и негативные изменения, влияющие на развитие страны.

Наша республика лишилась десятков тысяч квалифицированных специалистов, это преимущественно инженерно-технические работники, педагоги, медицинские работники, строители, деятели науки и культуры. В разрезе внешней миграции специалисты с высшим образованием составляют 23%, мигранты со средним и средне-специальным образованием 66% от общего миграционного потока.

На современном этапе, при попытке восстановить производство, мы уже столкнулись с проблемой отсутствия квалифицированных специалистов. Происходит естественный процесс нарастания экспорта рабочей силы среди представителей коренной национальности. Наибольшая часть трудовых мигрантов (около 83%) представлена этническими кыргызами, из них 96% – люди в возрасте от 18 до 45 лет. Следовательно, в долгосрочном периоде страна может остаться не только без квалифицированных специалистов, но и без трудоспособного населения [6]

Процесс обезлюдивания регионов представляет собой реальную угрозу сохранению целостности Кыргызстана, поскольку, брошенные мигрантами земли и пустующие дома находят спрос у жителей сопредельных государств.

Существующая тенденция внутри республиканской миграции приводит к переполнению столицы и ее пригородов. Что не может не создавать напряженность на рынке труда.

На фоне перечисленных проблем, не менее значим вопрос социальной адаптации вернувшихся трудовых мигрантов. Кардинальная смена условий жизни требует определенного времени и усилий для встраивания в сложившийся ритм жизни страны, оценку возможностей самореализации человека в новых условиях. Вернувшись, мигранты сталкиваются с большим набором проблем социально-экономической и социокультурной адаптации, а также вопросов гражданско-правового характера. [6].

Учитывая тот факт, что в республике в целом наблюдается низкий уровень жизни населения, такая помощь позволяет сглаживать проблемы в социальной сфере. В то же время работа за пределами страны позволяет им приобретать новые навыки, становиться более квалифицированными и самостоятельными, они получают другой социальный опыт, который впоследствии им может пригодиться. С другой стороны, отток населения несет в себе реальные вызовы и угрозы для развития страны, как отмечают эксперты, это не только вопрос утечки «мозгов» и трудоспособного населения, который лежит на поверхности. Процесс оттока населения раскрывает целый пласт проблем, создающих в перспективе угрозу национальной безопасности:

Новизна исследования. Большинство наших граждан, которые осуществляют свою трудовую деятельность за пределами республики, чтобы не попадать под квоты, вынуждены получать гражданство Российской Федерации и Казахстана. В этой связи сокращается количество граждан Кыргызстана. Большой отток трудоспособного населения ведет к тому, что государство не может содержать пенсионеров, решая эту проблему повышением ценза пенсионного возраста. В этой связи следует отметить, что тенденция оттока трудоспособного населения будет сохраняться, в то же время в страну будут возвращаться мигранты пенсионного и предпенсионного возраста. В итоге государство будет испытывать давление процесса старения населения.

Отток специалистов не дает возможность развитию промышленности и на перспективу затормаживает развитие общества в целом.

Социальные общественные отношения приобрели негативный оттенок. Произошло скатывание к реакционизму. Люди от 20 до 40 лет по возрасту являются прогрессистами. Они должны мыслить так: что-то делать, что-то двигать, продвигать страну вперед. Поскольку они отсутствуют, в стране остаются пожилые и дети, которые не могут выдавать прогрессивных идей.

Основное трудоспособное и репродуктивное население задействовано в процессе миграции, что влечет за собой снижение рождаемости населения страны. Меняется репродуктивное поведение. Многие женщины репродуктивного возраста теряют здоровье в стране пребывания, а зачастую не способны к деторождению и воспроизводству.

В результате, мы получаем молодое поколение с различными врожденными патологиями и ослабленным здоровьем.

Выводы исследования показывают, что трудовая миграция становится причиной распада семей. Наблюдается тенденция роста количества семей, в которых либо один родитель, на попечении которого находятся дети, либо дети, которые растут без своих родителей, на попечении родственников и соседей.

Еще один аспект этой проблемы заключается в том, что молодое поколение формируется в отрыве от родительского воспитания. Происходит разрушение семейных ценностей и традиций, рост количества беспризорных детей, рост детской преступности. И уже сегодня закладывается проблема, основанная на том, что это – то молодое поколение, из представителей, которых будет формироваться будущая элита Кыргызстана.

Решение проблемы миграции в Кыргызстане требует комплексного подхода и сотрудничества между различными уровнями правительства, международными организациями, гражданским обществом и бизнес-сектором.

В первую очередь, необходимо сосредоточить усилия на стимулировании экономического роста, создании новых рабочих мест, поддержке предпринимательства и развитии сельского хозяйства. Также немаловажно повысить уровень образования и профессиональной подготовки населения, чтобы увеличить их шансы на трудоустройство и уменьшить потребность в миграции. Необходимо разработать современной миграционной политики на законодательном уровне, а также укрепить права мигрантов, включая защиту от эксплуатации.

Таким образом, предложенные меры по решению проблемы с миграцией в Кыргызстане, должны рассматриваться как часть долгосрочной стратегии и требовать согласованных усилий со стороны государства и общества.

Список использованной литературы:

1. Концепция миграционной политики Кыргызской Республики на 2021–2030 годы. URL: https://migranty.org/wp-content/uploads/2021/06/06.04.21.ru_koncepcija-migracionnoj-politiki-kr-na-2021-2030-gg.pdf?ysclid=18bdp4yw7s103520254
2. Национальный статистический комитет К.Р. URL: <http://www.stat.kg/ru/>
3. Панкратьев А.А. Внешняя трудовая миграция как фактор достижения сбалансированности рынка труда территории: дисс. ... канд. экон. наук. Воронеж: Воронежский государственный университет, 2020. С. 13-14.
4. Анализ ситуации. 2008 – Аналитический отчет – 2. По итогам исследования Центра социальных исследований при Американском университете в Центральной Азии.
5. Аналитические отчеты. // По итогам исследования на тему: Условия и состояние социальной реабилитации трудовых мигрантов – граждан Кыргызской Республики после возвращения на родину. Бишкек, 2008.
6. Воздействие мирового экономического кризиса на трудовую миграцию из Кыргызстана в Россию. Обзор изменений миграционных процессов. Бишкек, 2009. С. 38-39.

7. Горбачев И. По данным МОТ, большинство потенциальных мигрантов в Кыргызстане — сами кыргызы [<http://www.centrasia.ru/newsA.php?st>].
 8. Есеналиева Б.Б. Проблемы миграции населения Кыргызской Республики. В транзитной экономике. Бишкек, 2008.
 9. Есеналиева, Дылдаев 2001 – Есеналиева Б.Б., Дылдаева М.М. Влияние миграционных процессов на демографическую ситуацию Кыргызской Республики / 7. Материалы международной научно-практической конференции Часть 2. Бишкек, ИНО при БГУ, 2001.
 10. Конвенция МОТ № 143 о злоупотреблениях в области миграции и об обеспечении трудящимся-мигрантам равенства возможностей и обращения 1975 г. В кн.: Сб. международных правовых документов, регулирующих вопросы миграции. М.: МОМ, 1994. С. 212.
 11. Кумской, Кумскова, Суванкулов 1998 – Кумской Г.В., Кумскова Н.Х., Суванкулов А.Р. Обзор миграционной ситуации в Кыргызской республике за 1991-1997 гг. Бишкек, 1998.
 12. Миграция населения. Национальный статистический комитет Кыргызской Республики. Бишкек, 2015.
- Эл-Пикир 2015 – Материалы социологического исследования, проведенного Центром изучения общественного мнения «Эл-Пикир». Бишкек, 2015.