

ЭКОНОМИКА

Уметов С.С.

Проблемы занятости трудового потенциала в Жалал-Абадской области.

Сегодня все органы занятости населения в один голос говорят о дисбалансе между получаемыми профессиями и существующими вакансиями. Зачастую по этой причине множество людей оказываются невостребованными как специалисты. Так как экономическая основа трудовых отношений в нашей стране за последние полтора десятилетия претерпела серьезную трансформацию. Изменились и сами трудовые отношения. В частности, возросла роль таких форм занятости, которые ранее либо запрещались, либо находились в зачаточном состоянии. И в этом смысле рынок труда начинает все больше напоминать рынки труда развитых индустриальных стран, сохраняя вместе с тем свою специфику.

Ещё очень важным моментом, который нельзя пропустить, говоря о занятости населения - это структура рабочей силы. Потому что в дореформенный период рабочая сила заметно отличалась по своим структурным характеристикам от рабочей силы других стран, особенно стран со зрелой рыночной экономикой. При наличии гипертрофированного промышленного сектора слабо был развит сектор услуг: спрос на услуги искусственно подавлялся в пользу спроса на товары; система снабжения и сбыта отличалась сверх централизацией; господствовала идеология, согласно которой производительным признавался только труд по производству товаров (отсюда противопоставление сфер «материального» и «нематериального» производства). Профессиональная структура занятости была смещена в пользу «сине воротничковых» профессий, связанных с физическим трудом, многие «бело воротничковые» профессии были представлены в недостаточной степени, либо вообще отсутствовали. Хотя экономика располагала многочисленным контингентом высокообразованной рабочей силы, система образования была ориентирована на выработку узкоспециализированных технических навыков в ущерб общим знаниям и умениям. Значительная часть накопленного человеческого капитала была отчетливо «нерыночной» и могла иметь экономическую ценность лишь в специфическом контексте плановой экономики.

Естественно, занятость населения неоспоримо связана с безработицей. Поэтому, нужно упомянуть о данной экономической проблеме, которая оказывает наиболее прямое и сильное воздействие на каждого человека.

Чтобы предоставить статистические данные, необходимо указать ряд взаимосвязанных категорий: трудовые ресурсы, экономически активное население, занятые и безработные, работающие по найму.

Трудовые ресурсы - часть населения, занятая экономической деятельностью или способная работать, но не работающая по тем или иным причинам (домохозяйки, учащиеся, безработные и др.).

Экономически активное население - это часть населения, которая предлагает свой труд для производства товаров и услуг.

Коэффициент экономической активности населения определяется как соотношение между численностью экономически активного населения и численностью всего населения страны:

$K_{э.ак} = P_{э.ак} / P_t$ где $P_{э.ак}$ - численность экономически активного населения на t-ю дату;
 P_t - численность всего населения на t-ю дату.

Таблица 1. Экономически активное и неактивное население в возрасте 15 лет и старше по территории. (тыс. человек)

№		Экономически активное население	В том числе		Экономически активное население	Уровень экономической активности, в %	Уровень занятости, в %	Уровень безработицы, в %
			занятое	безработица				
1.	2006							
2.	Кыргызская Республика	2285,0	2096,1	188,9	1204,1	65,5	60,1	8,3
3.	Баткенская область	172,0	152,1	19,9	95,3	64,4	56,9	11,6
4.	Джалал-Абадская область	402,9	377,0	25,9	202,7	66,5	62,3	6,4
5.	Иссык-Кульская область	189,6	175,0	14,7	101,2	65,2	60,2	7,7
6.	Нарынская область	95,0	84,6	10,5	74,3	56,1	49,9	11,0
7.	Ошская область	562,1	534,2	27,9	270,1	67,5	64,2	5,0
8.	Таласская область	95,5	90,6	4,9	41,1	69,9	66,3	5,1
9.	Чуйская область	367,2	319,1	48,1	192,6	65,6	57,0	13,1
10	г. Бишкек	400,6	363,5	37,1	226,9	63,8	57,9	9,3
11	2007							
12	Кыргызская Республика	2343,8	2152,7	191,1	1256,3	65,1	59,8	8,2
13	Баткенская область	173,5	155,7	17,8	107,4	61,8	55,4	10,3
14	Джалал-Абадская область	416,7	388,5	28,3	222,5	65,2	60,8	6,8

15	Иссык-Кульская область	192,4	179,0	13,5	106,9	64,3	59,8	7,0
16	Нарынская область	97,0	86,2	10,8	77,6	55,5	49,4	11,1
17	Ошская область	575,3	544,4	30,9	284,7	66,9	63,3	5,4
18	Таласская область	98,2	93,2	5,0	43,4	69,4	65,8	5,1
19	Чуйская область	374,1	325,4	48,7	195,9	65,6	57,1	13,0
20	г. Бишкек	416,5	380,4	36,1	217,9	65,7	60,0	8,7
21	2008							
22	Кыргызская Республика	2379,9	2184,3	195,6	1260,5	65,4	60,0	8,2
23	Баткенская область	177,0	157,3	19,6	105,5	62,6	55,7	11,1
24	Джалал-Абадская область	419,7	390,7	29,0	223,7	65,2	60,7	6,9
25	Иссык-Кульская область	194,2	180,3	13,9	106,3	64,6	60,0	7,2
26	Нарынская область	100,6	89,3	11,3	75,2	57,2	50,8	11,2
27	Ошская область	588,0	555,7	32,3	297,0	66,4	62,8	5,5
28	Таласская область	100,7	95,3	5,4	41,7	70,7	66,9	5,4
29	Чуйская область	375,6	328,0	47,5	195,0	65,7	57,4	12,7
30	г. Бишкек	424,2	387,8	36,4	215,2	66,4	60,6	8,6

Экономически активное население включает две категории - занятых и безработных.

К *занятым* относятся лица обоего пола в возрасте от 16 лет и старше, а также лица младших возрастов, которые в рассматриваемый период:

а) выполняли работу по найму за вознаграждение, деньги или с ними расплачивались в натуральной форме, а также иную работу, приносящую доход, самостоятельно или с компаньонами, как с привлечением, так и без привлечения наемных работников независимо от сроков получения непосредственной оплаты или дохода за свою деятельность;

б) временно отсутствовали на работе по причине: болезни или травмы; ежегодного отпуска; различного рода отпусков, как с сохранением содержания, так и без сохранения содержания, отгулов; отпуска по инициативе администрации; забастовки и других причин; в) выполняли работу без оплаты на семейном предприятии.

На основе данных о численности занятого населения и экономически активного населения можно рассчитать коэффициент занятости населения:

$$K_{зан} = T_t / P_{э.ак} * 100, \text{ где } T_t - \text{численность занятых на } t\text{-ю дату.}$$

Коэффициент занятости рассчитывается как по населению в целом, так и по полу и отдельным группам населения.

К *безработным* относятся лица от 16 лет и старше, которые в течение рассматриваемого периода:

- а) не имели работу (либо занятия, приносящего доход);
- б) искали работу;
- в) готовы были приступить к работе.

При отнесении того или иного лица к категории безработных должны учитываться все три критерия, указанные выше. Для характеристики уровня безработицы исчисляется коэффициент безработицы:

$K_{без} = B_t / P_{э.ак} * 100$, где B_t - численность безработных на t -ю дату.

Необходимо учесть, что существует стандартная и нестандартная занятость.

Стандартной обычно считается занятость по найму в режиме полного рабочего дня на основе бессрочного трудового договора на предприятии или в организации под непосредственным руководством работодателя или назначенных им менеджеров. В большинстве развитых стран такой стандарт закреплен законодательно.

Наоборот, все формы занятости, отклоняющиеся от него, включая самозанятость, могут рассматриваться как *нестандартные*.

То, что сегодня называется стандартной занятостью, не всегда было социальной и правовой нормой. Скорее наоборот. Подобные условия стали быстро распространяться лишь в конце XIX в. в связи с высокими темпами индустриализации. Развитие массового промышленного производства и конвейерных технологий в сочетании с фордистско-тэйлористскими подходами к организации труда требовало именно такой формы труда и занятости. На этой экономической базе возникли и укрепилась профсоюзы и партии марксистской ориентации как профессиональные и политические выразители общих интересов "стандартных" работников. Профессиональные союзы оставались многочисленными и политически влиятельными, пока "стандартные" работники количественно и качественно доминировали в составе совокупной рабочей силы. (То же самое справедливо и по отношению к левым партиям марксистского толка.) Применительно к стандартным условиям занятости формировались и развивались действующие в индустриальных странах процедуры коллективных договоров и социального партнерства, трудовое законодательство и система социальной защиты. Именно в этом сегменте рабочих мест работодатели, прежде всего осуществляли инвестиции в человеческий капитал, считая, что они защищены высокими издержками оборота рабочей силы.

Однако даже в середине XX столетия, когда в индустриально развитых странах доминировала стандартная занятость, составлявшая "ядро" рынка труда, она не была единственной формой занятости. Такая неоднородность нашла отражение в различных теориях его дуализма под названиями "вторичного рынка труда" (primary vs secondary labor market), "периферийных рабочих мест" (core vs peripheral jobs) и т.п. Кроме того, удельный вес "стандартных" работников в экономике развитых стран циклически колебался, снижаясь в периоды рецессий (например, за счет увеличения доли работающих неполное время) и возрастая в периоды подъема.

Во всех сферах экономики Жалал-Абадской области в 2007 году было занято 388,5 тыс. человек или составляет 103,1 % от уровня 2006 года.

Наибольший удельный вес среди занятых по видам экономической деятельности приходится на сельское хозяйство, охоту и лесное хозяйство (45,6 %).

21343 человек получили официальный статус безработного. Из числа безработных 51,7 % - женщины. По образованию официально зарегистрированные безработные разделились следующим образом: 11,1%- с неполным средним образованием; 59,9 %- с средним общим; 24,6 %- с средним специальным; 4,4%- с высшим образованием.

Таблица 2. Безработные по возрасту и территории.

№		Всего	В том числе возрасте, лет						60 и старше	В трудовом возрасте
			15-19	20-29	30-39	40-49	50-59			
Тыс. человек										
2007										
1.	Кыргызская республика	191,1	25,3	71,7	44,5	33,2	15,1	1,2	189,6	
2.	Баткенская область	17,8	2,7	6,8	4,2	2,8	1,2	...	17,7	
3.	Джалал - Абадская область	28,3	4,3	11,5	7,7	2,9	1,6	0,2	28,1	
4.	Иссык - Кульская область	13,5	2,3	6,0	2,8	1,6	0,7	...	13,4	
5.	Нарынская область	10,8	1,6	4,5	2,6	1,8	0,3	...	10,7	
6.	Ошская область	30,9	4,7	13,3	7,4	3,8	1,7	0,1		
7.	Таласская область	5,0	0,7	2,6	0,8	0,5	0,4	0,0	4,9	
8.	Чуйская область	48,7	5,8	16,6	9,4	12,0	4,3	0,6	47,7	
9.	г. Бишкек	36,1	3,2	10,4	9,6	7,8	4,8	0,2	35,1	
10.	2008									
11.	Кыргызская республика	195,6	22,2	82,1	45,1	33,6	12,2	0,4	194,2	
12.	Баткенская область	19,6	2,9	7,6	5,3	2,6	1,3	...	19,5	
13.	Джалал - Абадская область	29,0	3,7	12,7	6,4	4,4	1,6	0,1	28,8	
14.	Иссык - Кульская область	13,9	2,5	5,5	2,9	2,1	0,9	0,2	13,7	
15.	Нарынская область	11,3	1,4	5,2	2,7	1,8	0,2	...	11,3	
16.	Ошская область	32,3	3,7	16,3	7,1	4,3	1,0	...	32,2	
17.	Таласская область	5,4	1,0	2,7	0,8	0,5	0,4	...	5,3	
18.	Чуйская область	47,5	4,0	19,2	10,5	11,2	2,6	...	47,4	
19.	г. Бишкек	36,4	3,0	12,8	9,5	6,8	4,4	0,1	36,0	
20.	В процентах к итогу									
21.	2007									
22.	Кыргызская республика	100	13,2	37,5	23,3	17,4	7,9	0,6	98,1	
23.	Баткенская область	100	15,4	38,4	23,5	15,8	6,9	...	99,1	

24	Джалал - Абадская область	100	15,2	40,8	27,4	10,3	5,6	0,8	99,2
25	Иссык - Кульская область	100	17,0	44,8	20,6	12,1	5,5	...	99,7
26	Нарынская область	100	15,1	41,4	23,7	16,7	3,1	...	99,3
27	Ошская область	100	15,1	42,9	23,8	12,2	5,5	0,5	97,3
28	Таласская область	100	13,1	51,3	16,9	10,6	7,8	0,4	98,0
29	Чуйская область	100	12,0	34,0	19,2	24,6	8,9	1,3	97,8
30	г. Бишкек	100	8,8	29,0	26,7	21,6	13,4	0,5	97,2
31	2008								
32	Кыргызская республика	100	11,3	42,0	23,1	17,2	6,2	0,2	99,3
33	Баткенская область	100	14,6	38,9	26,9	13,2	6,5	...	99,5
34	Джалал - Абадская область	100	12,8	43,9	22,1	15,2	5,5	0,5	99,4
35	Иссык - Кульская область	100	17,7	39,4	20,7	14,8	6,3	1,2	98,2
36	Нарынская область	100	12,8	46,3	23,6	15,8	1,4	...	99,9
37	Ошская область	100	11,5	50,5	21,9	13,2	3,0	...	99,7
38	Таласская область	100	18,6	49,4	15,1	9,9	7,0	...	96,5
39	Чуйская область	100	8,5	40,4	22,1	23,5	5,5	...	99,6
40	г. Бишкек	100	8,1	35,2	26,0	18,6	12,0	0,2	98,8

За 2007 год номинальная заработная плата в среднем по области сформировалась в размере 3243,4 сома, и по сравнению с 2006г. увеличилась на 29,1 процента.

Наиболее высокий уровень средней заработной платы в 2007г. сложился в финансовой деятельности 6992,3 сома, в производстве и распределении электроэнергии, газа и воды 6849,5 сома, в обрабатывающей промышленности 5800,6 сома, в горнодобывающей промышленности 5373,4 сома, в транспорте и связи 3992,1 сома. В таких сферах экономики, как сельское хозяйство, образование и здравоохранение средняя заработная плата составляет 47,0%; 64,5% и 70,6 % от областного уровня.

В 2007 году задолженность по выплате заработной платы в целом по области увеличилась по сравнению с объемом задолженности 2006 года на 8,8 % и составила 100,6 млн. сомов. Из общей суммы задолженности на долю промышленности приходится 85,1 %, строительства – 8,3 %, государственное управление и образование- 2,1 %.

Литература

1. Кыргызстан в цифрах. Официальное издание. Нацстатком КР. 2008, 2009.
2. Курс. Экономическая теория. М.Н.Чепурина, Е.Н.Киселова, «АСА» 2009г.
3. Кыргыз Республикасынын экономикасы. Мусакожоев Ш 1997
4. Кыргызстан в системе международных экономических отношений. Идинов К. 1997.
5. Макроэкономика и микроэкономика. Часть II. Микроэкономика. Рачковская И.Н., Фреюк Г.В. 2000.
6. Экономическая теория. Н.Х.Кумскова, Бишкек 2009г.
7. Экономика, учебник. Под ред. Архиповой А.И., Нестеренко А.Н., Большаковой А.К. 1998.

* * *