

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
КЫРГЫЗСКОЙ РЕСПУБЛИКИ**

**КЫРГЫЗСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ им. И. РАЗЗАКОВА**

ТОКМОКСКИЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ

Кафедра "Экономика и менеджмент"

**ОРГАНИЗАЦИЯ, НОРМИРОВАНИЕ И ОПЛАТА ТРУДА
НА ПРЕДПРИЯТИИ ОТРАСЛИ**

**Методические указания по проведению практических занятий
для студентов специальностей 521607 "Экономика и управление
на предприятии (по отраслям)", 551604 "Бухгалтерский учет,
анализ и аудит"**

Бишкек – 2011

«Рассмотрено»
на заседании кафедры
"Экономика и менеджмент" ТТИ КГТУ
Прот. № 11 от 26.05.2011 г.

«Одобрено»
учебно-методической
комиссией ТТИ КГТУ
Прот №12 от 8.06.2011 г.

ББК 65.5.68
А-13

Составитель АБДЫРАХМАНОВА Н.А.

Организация, нормирование и оплата труда на предприятии отрасли:
Методические указания по проведению практических занятий для студентов
специальностей 521607 "Экономика и управление на предприятии (по
отраслям)", 551604 "Бухгалтерский учет, анализ и аудит"/ ТТИ КГТУ им.
И.Раззакова; сост. Н.А. Абдырахманова. – Б.: ИЦ "Техник", 2011. – 27 с.

Методические указания включают в себя программу курса «Организация,
нормирование и оплата труда на предприятии отрасли», методические
рекомендации по изучению курса, контрольные вопросы, примеры, тесты и
практические задания, рекомендуемую литературу.

Данные методические указания предназначены в помощь студентам,
обучающимся по специальностям «Экономика и управление на предприятии
(по отраслям)».

Рецензенты: к.э.н., доц. Э.С.Сакиев
доц. А.С. Тукеева

Составитель *Абдырахманова Н.А.*

Тех. редактор *Бейшеналиева А.И.*

Подписано к печати 19.06.2011 г. Формат бумаги 60x84¹/₁₆.

Бумага офс. Печать офс. Объем 1,75 п.л. Тираж 20 экз. Заказ 24. Цена 31 с.

Бишкек, ул. Сухомлинова, 20. ИЦ "Техник" КГТУ им. И. Раззакова, т.: 54-29-43

e-mail: beknur@mail.ru

Тема № 1: Значение и задачи организации, нормирования и оплаты труда

Цель занятия: ознакомление студентов с основами экономического значения и роли организации труда в обеспечении конкурентоспособности предприятия

Вопросы для семинара:

1. Значение системы организации, нормирования и оплаты труда на предприятии.
2. Основные этапы развития наук об организации
3. Трудовой процесс как объект анализа и проектирования труда.
4. Необходимость учета комплекса технических, экономических и социальных факторов при организации, нормировании и оплате труда.
5. Экономическое значение организации труда на всех уровнях управления предприятием, его роль в обеспечении конкурентоспособности предприятия.
6. Возрастание роли нормирования труда в новых экономических условиях.

Рекомендуемая литература

1. Генкин Б.М. Организация, нормирование и оплата труда на промышленных предприятиях: Учебник для вузов. – М.: 4-е изд., изм. и доп. – М.: Норма, 2007.
2. Организация, нормирование и оплата труда : учеб. пособие /А.С. Головачев и (др.) под общей ред. А.С. Головачева. – 3-е изд., испр. – Минск: Новое знание, 2007.
3. Основы управления персоналом / Под ред. Б.М. Генкина. – М.: Высш.шк., 1996.
4. Пашуто. В.П. Организация, нормирование и оплата труда на предприятии [Текст] : учеб.-практ. пособие для вузов / В.П. Пашуто; Учеб.-метод. центр «Проф. Учебник». - Изд. 2-е, стер. - М.: Кнорус, 2007.
5. Пашуто. В.П. Организация, нормирование и оплата труда на предприятии: учебное пособие/ В.П. Пашуто. – М.: ЕНОРУС, 2007.

Тема № 2: Разделение и кооперация труда

Цель занятия: освоение студентами вопросов организации труда

Вопросы для семинара:

1. Понятие о разделении труда. Основные виды разделения труда на предприятии.
2. Психофизиологические границы разделения труда.
3. Тарифно-квалификационные справочники работ и профессий рабочих, квалификационные характеристики должностей для служащих.
4. Сущность кооперации труда. Формы кооперации трудовой деятельности.
5. Производственная бригада как первичная ячейка трудового коллектива.
6. Классификация бригад и условия их организации.
7. Совмещение профессий и должностей, многостаночное и многоагрегатное обслуживание, расширение зон обслуживания.
8. Взаимосвязь между разделением и кооперацией труда.

Задачи по теме

Задача 1. Процесс изготовления детали разделен на пять взаимосвязанных операций различной трудоемкости: 10, 25, 5, 30 и 15 мин. Определить численность основных рабочих по каждой операции и в целом на изготовление изделия, если сменный выпуск детали составляет 240 шт.

Задача 2. Определить численность вспомогательных рабочих в цехе, где работает 540 основных рабочих, которые затрачивают на выполнение вспомогательной работы 15% сменного времени, при условии их занятости в течение смены 440 мин.

Задача 3. Определить общий уровень разделения труда, используя данные, приведенные в таб. 1. Продолжительность смены 480 мин.

Задача 4. Определить коэффициент использования рабочих по квалификации, используя данные приведенные в таб. 2

Задача 5. Определить уровень специализации рабочего по данным, приведенным в таб. 3. Продолжительность смены 480 мин.

Рекомендуемая литература

1. Генкин Б.М. Организация, нормирование и оплата труда на промышленных предприятиях: Учебник для вузов. – М.: 4-е изд., изм. и доп. – М.: Норма, 2007.
2. Организация, нормирование и оплата труда : учеб. пособие /А.С. Головачев и (др.) под общей ред. А.С. Головачева. – 3-е изд., испр. – Минск: Новое знание, 2007.
3. Основы управления персоналом / Под ред. Б.М. Генкина. – М.: Высш.шк., 1996.
4. Пашуто. В.П. Организация, нормирование и оплата труда на предприятии [Текст] : учеб.-практ. пособие для вузов / В.П. Пашуто; Учеб.-метод. центр «Проф. Учебник». - Изд. 2-е, стер. - М.: Кнорус, 2007.
5. Пашуто. В.П. Организация, нормирование и оплата труда на предприятии: учебное пособие/ В.П. Пашуто. – М.: ЕНОРУС, 2007.

Тема № 3: Организация и обслуживание рабочих мест

Цель занятия: освоение студентами знаний по обслуживанию и аттестации рабочих мест.

Вопросы для семинара:

1. Понятие «рабочее место». Классификация и характеристика рабочих мест.
2. Эргономика рабочего места.
3. Обслуживание рабочих мест. Виды обслуживания и функции обслуживающего персонала.
4. Типовые проекты и карты организации труда на рабочих местах.
5. Аттестация рабочих мест.

Рекомендуемая литература

1. Генкин Б.М. Организация, нормирование и оплата труда на промышленных предприятиях: Учебник для вузов. – М.: 4-е изд., изм. и доп. – М.: Норма, 2007.
2. Организация, нормирование и оплата труда : учеб. пособие /А.С. Головачев и (др.) под общей ред. А.С. Головачева. – 3-е изд., испр. – Минск: Новое знание, 2007.
3. Пашуто. В.П. Организация, нормирование и оплата труда на предприятии [Текст] : учеб.-практ. пособие для вузов / В.П. Пашуто; Учеб.-метод. центр «Проф. Учебник». – Изд. 2-е, стер. – М.: Кнорус, 2007.
4. Пашуто. В.П. Организация, нормирование и оплата труда на предприятии: учебное пособие/ В.П. Пашуто. – М.: ЕНОРУС, 2007.

Тема № 4: Трудовой процесс и его составные части. Методы и приемы труда

Цель занятия: освоение студентами приемов и методов анализа трудового процесса.

Вопросы для семинара:

1. Трудовой, производственный, технологический процессы. Ручные, машинно-ручные, машинные, автоматизированные и аппаратурные производственные процессы.
2. Операция как основная часть трудового процесса.
3. Классификация технологических процессов.
4. Сущность понятий: «метод труда» и «прием труда».
5. Методика анализа методов и приемов труда.
6. Проектирование рациональных методов и приемов выполнения работы (операции).

Рекомендуемая литература

1. Генкин Б.М. Организация, нормирование и оплата труда на промышленных предприятиях: Учебник для вузов. – М.: 4-е изд., изм. и доп. – М.: Норма, 2007.
2. Организация, нормирование и оплата труда : учеб. пособие /А.С. Головачев и (др.) под общей ред. А.С. Головачева. – 3-е изд., испр. – Минск: Новое знание, 2007.
3. Пашуто. В.П. Организация, нормирование и оплата труда на предприятии [Текст] : учеб.-практ. пособие для вузов / В.П. Пашуто; Учеб.-метод. центр «Проф. Учебник». – Изд. 2-е, стер. – М.: Кнорус, 2007.
4. Пашуто. В.П. Организация, нормирование и оплата труда на предприятии: учебное пособие/ В.П. Пашуто. – М.: ЕНОРУС, 2007.

Тема № 5: Условия труда и работоспособность человека

Цель занятия: освоение студентами требований условий труда, режим труда и отдыха.

Вопросы для семинара:

1. Санитарно-гигиенические условия труда и их оптимизация.
2. Метеорологические и производственные факторы внешней среды на рабочем месте.
3. Эстетические элементы условий труда. Принципы цветового решения рабочих мест.
4. Психофизиологические элементы условий труда.
5. Степень тяжести и напряженности труда.
6. Режимы труда и отдыха. Графики работы и отдыха в прерывном и непрерывном производстве.

Рекомендуемая литература

1. Генкин Б.М. Организация, нормирование и оплата труда на промышленных предприятиях: Учебник для вузов. – М.: 4-е изд., изм. и доп. – М.: Норма, 2007.
2. Организация, нормирование и оплата труда : учеб. пособие /А.С. Головачев и (др.) под общей ред. А.С. Головачева. – 3-е изд., испр. – Минск: Новое знание, 2007.
3. Пашуто. В.П. Организация, нормирование и оплата труда на предприятии [Текст] : учеб.-практ. пособие для вузов / В.П. Пашуто; Учеб.-метод. центр «Проф. Учебник». – Изд. 2-е, стер. – М.: Кнорус, 2007.
4. Пашуто. В.П. Организация, нормирование и оплата труда на предприятии: учебное пособие/ В.П. Пашуто. – М.: ЕНОРУС, 2007.

Тема № 6: Рабочее время и методы его изучения

Цель занятия: освоение студентами методов изучения использования рабочего времени.

Вопросы для семинара:

1. Классификация затрат рабочего времени исполнителя, основные группы и категории.
2. Методы изучения использования рабочего времени. Инструментарий для замеров времени.
3. Фотография рабочего времени, ее сущность и цель проведения.
4. Индивидуальная фотография рабочего времени, методика поведения и обработки результатов.
5. Фотография рабочего времени методом моментальных наблюдений.
6. Хронометраж, методика проведения и обработки результатов. Другие виды наблюдений. Использование результатов наблюдений для нормирования труда.

Задачи по теме

Задача 1. Обработать наблюдательный лист индивидуальной фотографии рабочего дня токаря, производящего получистовую обточку валиков. При расчете нормативного баланса времени принять: Тпз = 21 мин, Торм = 18 мин, Тотл = 23 за смену.

№	Что наблюдалось	Текущее время час-мин.
1	Начало наблюдения	8-00
2	Позднее начало работы	8-04
3	Получение задания (наряда)	8-12
4	Получение заготовок	8-20
5	Получение инструмента	8-26
6	Отвлеченный разговор	8-29
7	Наладка станка	9-36
8	Смазка станка	9-42
9	Оперативное время	10-10
10	Смена инструмента	10-14
11	Ожидание подачи заготовок	10-20
12	Оперативное время	11-28
13	Уход с рабочего места по личным надобностям	11-32
14	Оперативное время	12-00
15	Обед	13-00
16	Позднее начало работы	13-03
17	Оперативное время	13-52
18	Смена инструмента	13-54
19	Разговор с соседом (о постороннем)	13-58
20	Оперативное время	14-26
21	Отдыхает	14-30
22	Оперативное время	15-24
23	Уход с рабочего места за инструментом (не учитывается в регламенте работ)	15-28
24	Смена инструмента	15-31
25	Оперативное время	16-00
26	Устранение неисправности суппорта	16-12
27	Оперативное время	16-30
28	Снимает резец	16-32
29	Сдача готовой продукции	16-40
30	Уборка рабочего места	16-50
31	Преждевременное окончание работы	17-00
32	Общая продолжительность наблюдения	480 мин

Задача 2. По методу моментных наблюдений учтено следующее количество моментов: ОП = 700, ПЗ = 28, ОРМ = 50, ОТЛ = 80, ПОТ = 90, НТД = 52 момента. Рассчитать фактический и нормативный баланс рабочего дня на 8-часовую смену (в минутах). Нормативы следующие: $T_{пз} = 10$ мин./смену, ОТЛ = 5%, ОРМ = 8 % от оперативной работы.

Задача 3. рассчитать для условия массового производства $T_{шт}$ и сменную норму выработки, если $T_0 = 12$ мин, $T_в = 3$ мин, $A_{орг} = 2\%$, $A_{тех} = 3\%$, $A_{отл} = 6\%$, $A_{нт} = 2\%$

Задача 4. Рассчитать сменную норму выработки для рабочего-станочника, если $T_{шт}$ на выполняемой им операции равно 8 мин.

Задача 5. Определить сменную норму выработки для условий серийного производства, если $T_{шт} = 8$ мин, $T_{пз} = 20$ мин.

Рекомендуемая литература

1. Генкин Б.М. Организация, нормирование и оплата труда на промышленных предприятиях: Учебник для вузов. – М.: 4-е изд., изм. и доп. – М.: Норма, 2007.
2. Пашуто. В.П. Организация, нормирование и оплата труда на предприятии: учеб.-практ. пособие для вузов / В.П. Пашуто; Учеб.-метод. центр «Проф. Учебник». – Изд. 2-е, стер. – М.: Кнорус, 2007.
3. Пашуто. В.П. Организация, нормирование и оплата труда на предприятии: учебное пособие/ В.П. Пашуто. – М.: ЕНОРУС, 2007.
4. Практикум по экономике, организации и нормированию труда: Учеб. пособ/ Под ред. проф. П.Э.Шлендера. – М.: Вузовский учебник, 2007.

Тема № 7: Нормирование труда

Цель занятия: освоение студентами сущности и методов нормирования труда.

Вопросы для семинара:

1. Сущность нормирования труда.
2. Классификация норм труда.
3. Структура нормы времени на операцию (работу).
4. Проектирование норм затрат труда с учетом характера и содержания трудовой деятельности исполнителя.
5. Методы нормирования труда. Аналитически-исследовательский и аналитически-расчетный способы определения затрат труда.
6. Сущность технически (научно) обоснованных норм затрат труда. Обоснование норм по труду.
7. Определение оплаты труда работника за единицу продукции, операцию или работу.
8. Взаимосвязь между нормированием и оплатой труда.

Задачи по теме

Задача 1. Определить норму обслуживания нескольких станков с различной длительностью оперативного времени, если сумма машинно-автоматического

времени всех станков 300 мин, время занятости рабочего на всех станках – 40 мин, коэффициент отклонения от ритма (K_d) – 0,8. Сколько рабочих требуется для многостаночного обслуживания 30 станков, работающих в три смены?

Задача 2. Рассчитать плановую и фактическую норму выработки за смену (8 ч), используя данные нормативного и фактического баланса рабочего времени. Определить процент выполнения сменного задания.

Затраты времени	Нормативный баланс	Фактический баланс
T пз	18	22
Топ на 1 изделие	3,7	3,7
T орм	25	26
T отл	20	20
T пнд	—	15
T пнт	—	5
ИТОГО	480	480

Задача 3. Рассчитать норму обслуживания и численность дежурных слесарей, необходимых для обслуживания 250 станков в механическом цехе, если коэффициент сменности – 2,4, реальный фонд рабочего времени – 230, номинальный – 260 дней в год. Оперативное время на обслуживание одного станка – 12 мин, $T_{отл}$ – 14 мин, $T_{пз}$ – 10 мин на смену.

Задача 4. Рассчитать нормы штучного, штучно-калькуляционного времени и времени на партию изделий, если время основной работы составляет 20 мин, время вспомогательной работы – 7 мин, норматив времени на обслуживание рабочего места – 7% от времени оперативного, а на отдых и личные надобности – 6%. Время подготовительно-заключительное – 25 мин на партию деталей. Количество деталей в партии – 30 шт.

Задача 5. Рассчитать норму обслуживания станков автоматов, если время оперативное по наладке одного станка – 7 мин, время на переход от станка к станку – 1,5 мин, время подготовительно-заключительное – 10 мин, время на отдых и личные надобности – 18 мин в смену. Определить явочную и списочную численность наладчиков, если в цехе 400 станков, цех работает в две смены, $T_{см}$ – 8 ч. Число явочных дней в году 230, рабочих дней – 260.

Рекомендуемая литература

1. Генкин Б.М. Организация, нормирование и оплата труда на промышленных предприятиях: Учебник для вузов. – М.: 4-е изд., изм. и доп. – М.: Норма, 2007.
2. Пашуто. В.П. Организация, нормирование и оплата труда на предприятии: учеб.-практ. пособие для вузов / В.П. Пашуто ; Учеб.-метод. центр «Проф. Учебник». – Изд. 2-е, стер. – М.: Кнорус, 2007.
3. Пашуто. В.П. Организация, нормирование и оплата труда на предприятии: учебное пособие/ В.П. Пашуто. – М.: ЕНОРУС, 2007.
4. Практикум по экономике, организации и нормированию труда: Учеб. пособ/ Под ред. проф. П.Э.Шлендера. – М.: Вузовский учебник, 2007.

Тема № 8: Организация оплаты труда

Цель занятия: освоение студентами форм и систем оплаты труда.

Вопросы для семинара:

1. Структура дохода сотрудника предприятия.
2. Тарифная система. Единая тарифная сетка.
3. Бестарифные модели организации заработной платы.
4. Доплаты, надбавки и премии, условия их выплаты.
5. Формы и системы оплаты труда. Процедура разработки и внедрения систем оплаты труда.
6. Взаимосвязь нормативов труда и оплаты труда.
7. Особенности оплаты труда руководителей, специалистов, технических исполнителей.
8. Нормативный и поощрительный фонды оплаты труда.

Задачи по теме

Задача 1. По II квалификационному разряду в цехе работает 8 человек, по III – 54, по IV – 57; по V разряду – 13 человек. Все они тарифицируются по одной тарифной сетке, имеющей тарифные коэффициенты: $K_1 = 1,0$; $K_2 = 1,26$; $K_3 = 1,40$; $K_4 = 1,62$; $K_5 = 1,75$. Трудоемкость работ, выполняемых в цехе по II разряду, составляет 22,0 тыс. нормо-ч, по III – 259,3 тыс., по IV – 186,5 тыс., по V – 74,2 тыс., по VI – 36,0 тыс. нормо-ч. Определить средний тарифный разряд и средний тарифный коэффициент рабочих и работ цеха, а также рассчитать, сколько рабочих нуждаются в повышении квалификации.

Задача 2. По III квалификационному разряду на участке работает 26 человек, по IV – 49, по V – 25, по VI – 13 человек. Все они тарифицируются по одной тарифной сетке, имеющей тарифные ставки: $T_{ст3} = 115$; $T_{ст4} = 150$; $T_{ст5} = 175$; $T_{ст6} = 190,5$. Трудоемкость работ, выполняемых на участке по III разряду – 56,0 тыс. нормо-ч, по IV – 190,5 тыс., по V – 64,0 тыс., по VI – 40,0 тыс. нормо-ч. Определить среднюю тарифную ставку и средний разряд работ и рабочих участка.

Задача 3. Часовая тарифная ставка обслуживающего рабочего составляет 30 сом, норма обслуживания – 2 единицы оборудования (соответственно 2 основных рабочих), норма выработки основного рабочего составляет 6 шт. в час. Рассчитать сумму заработка обслуживающего рабочего, если фактический объем работы основных рабочих составит 12304 шт. за месяц.

Задача 4. Плановый объем работ составляет 120 изделий, фактически работник изготовил 130 изделий, сдельная расценка – 35 сом. За штуку. За перевыполнение плана установлена премия в размере 2% сдельного заработка за каждый процент перевыполнения. Рассчитать сумму заработка работника.

Задача 5. Часовая тарифная ставка работника составляет 75 сом., за месяц фактически отработано 176 ч. За качественное выполнение работы установлена премия в размере 20% тарифного заработка. Рассчитайте сумму заработной платы работника.

Задача 6. Оклад работника составляет 14000 сом. В январе работник отработал 18 дней (по графику – 18 дней), в феврале – 20 (21 день), в марте – 15 дней (22 дня). Определить условную «стоимость» одного рабочего дня в январе, феврале и марте. Вычислить заработную плату работника за январь, февраль и март, если предусматривается выплата премии в размере 25% прямого повременного заработка.

Задача 7. Рабочий отработал за месяц полное количество дней по графику – 21. Его дневная тарифная ставка – 620 руб. За месяц работник должен был выполнить установленное нормированное задание, которое он фактически выполнил на 110%. За 100% выполнения нормированного задания выплачивается премия в размере 1500 сом. Определить заработок рабочего за месяц.

Рекомендуемая литература

1. Генкин Б.М. Организация, нормирование и оплата труда на промышленных предприятиях: Учебник для вузов. – М.: 4-е изд., изм. и доп. – М.: Норма, 2007.
2. Пашуто. В.П. Организация, нормирование и оплата труда на предприятии: учеб.-практ. пособие для вузов / В.П. Пашуто; Учеб.-метод. центр «Проф. Учебник». – Изд. 2-е, стер. – М.: Кнорус, 2007.
3. Пашуто. В.П. Организация, нормирование и оплата труда на предприятии: учебное пособие/ В.П. Пашуто. – М.: ЕНОРУС, 2007.
4. Практикум по экономике, организации и нормированию труда: Учеб. пособ/ Под ред. проф. П.Э.Шлендера. – М.: Вузовский учебник, 2007.

Тема № 9: Премирование как форма мотивации работников

Цель занятия: освоение студентами знаний в области мотивации и стимулирования трудовой активности работников.

Вопросы для семинара:

1. Типы мотивации труда. Классификация потребностей.
2. Методы мотивации.
3. Основные формы и системы премирования на предприятии.
4. Процедура и условия премирования.
5. Взаимосвязь премирования и трудовой активности работников.

Рекомендуемая литература

1. Генкин Б.М. Организация, нормирование и оплата труда на промышленных предприятиях: Учебник для вузов. – М.: 4-е изд., изм. и доп. – М.: Норма, 2007.
2. Пашуто. В.П. Организация, нормирование и оплата труда на предприятии: учеб.-практ. пособие для вузов / В.П. Пашуто ; Учеб.-метод. центр «Проф. Учебник». – Изд. 2-е, стер. – М.: Кнорус, 2007.
3. Пашуто. В.П. Организация, нормирование и оплата труда на предприятии: учебное пособие/ В.П. Пашуто. – М.: ЕНОРУС, 2007.
4. Практикум по экономике, организации и нормированию труда: Учеб. пособ/ Под ред. проф. П.Э.Шлендера. – М.: Вузовский учебник, 2007.

ПРИМЕРЫ ТЕСТОВ ПО КУРСУ

Тесты

Тест 1. Простая сдельная оплата труда зависит от:

- 1) объема определенного комплекса работ, подлежащих выполнению;
- 2) индивидуальной выработки рабочего;
- 3) коэффициента трудового участия;
- 4) отработанного времени;
- 5) от результатов труда других работников.

Тест 2. По результатам фотографии рабочего времени рассчитывают коэффициенты:

- 1) использования рабочего времени;
- 2) текучести кадров;
- 3) затрат заработной платы;
- 4) потерь рабочего времени;
- 5) оборота персонала.

Тест 3. Тарифные коэффициенты, соответствующие каждому разряду, отражают:

- 1) распределение абсолютного отклонения фактических выплат от плановых;
- 2) степень дифференциации оплаты труда работников в зависимости от их квалификации;
- 3) степень дифференциации фонда заработной платы в зависимости от объема выпускаемой продукции;
- 4) степень дифференциации работников в зависимости от производительности труда;
- 5) распределение выявленных отклонений между работниками.

Тест 4. Коэффициент сменности характеризует отношение:

- 1) выходов во все смены к выходам в смену максимальной загруженности;
- 2) выходов в ночные смены к выходам в смену максимальной загруженности;
- 3) выходов в смену максимальной загруженности к выходам в ночные смены;
- 4) выходов в смену максимальной загруженности к выходам во все смены;
- 5) выходов в дневные и вечерние смены к выходам в смену максимальной загруженности.

Тест 5. Какие группы факторов влияют на изменение производительности труда?

- 1) социально-экономические;
- 2) физиологические;
- 3) материально-технические;
- 4) организационные.

Тест 6. Для исчисления средних затрат рабочего времени на выпуск единицы продукции рассчитывают:

- 1) норму численности;
- 2) норму штучно-калькуляционного времени;
- 3) норму управляемости;
- 4) норму производительности труда;
- 5) норму времени обслуживания.

Тест 7. В зависимости от целей хронометраж может быть осуществлен методами:

- 1) наблюдения;
- 2) опроса;
- 3) эксперимента;
- 4) отдельных отсчетов;
- 5) по текущему времени.

Тест 8. Оценка уровня напряженности норм труда характеризует:

- 1) долю научно обоснованных норм;
- 2) долю основных рабочих в общей численности;
- 3) долю нормируемых работ;
- 4) соответствие применяемых норм общественно необходимым затратам труда;
- 5) оценку качества действующих норм.

Тест 9. Снижение технологической, производственной и полной трудоемкости выпускаемой продукции характеризует:

- 1) снижение часовой выработки;
- 2) снижение средней заработной платы;
- 3) увеличение средней заработной платы;
- 4) рост часовой выработки;
- 5) рост численности.

Тест 10. Коэффициент, характеризующий уровень текучести в отдельных подразделениях (или группах работников), называют:

- 1) коэффициентом групповой текучести;
- 2) частным коэффициентом текучести;
- 3) коэффициентом избыточной текучести;
- 4) коэффициентом интенсивной текучести;
- 5) единичным коэффициентом текучести.

Тест 11. Особенности проведения и обработки фотографии рабочего времени методом моментных наблюдений состоят в следующем:

- 1) в наблюдательный лист занятости записывают каждый элемент работы и перерыва, запись ведется по текущему времени, отмечается время окончания каждого элемента;
- 2) запись результатов наблюдений ведется при помощи индексов или условными обозначениями, предварительно определяется требуемое число моментов;
- 3) в наблюдательном листе производится регистрация потерь рабочего времени и причин, их вызывающих;
- 4) рассчитывается средняя величина продолжительности выполнения каждого элемента операции.

Тест 12. Чтобы определить влияние изменений производительности труда по ряду факторов, необходимо:

- 1) сложить частные индексы производительности труда по каждому фактору;
- 2) сложить проценты роста производительности труда по каждому фактору;

- 3) перемножить частные индексы производительности труда по каждому фактору;
- 4) перемножить проценты роста производительности труда по каждому фактору.

Тест 13. При детальном планировании численности определяют:

- 1) расстановочную численность;
- 2) списочную численность;
- 3) стратегическую численность;
- 4) явочную численность;
- 5) тактическую численность.

Тест 14. Цель расчета абсолютных отклонений отчетного фонда заработной платы от планового (расчетного):

- 1) установление наличия экономии или перерасхода по фонду заработной платы;
- 2) выявление причин отклонений;
- 3) распределение выявленных отклонений между работниками;
- 4) резервирование суммы отклонений на следующий календарный год;
- 5) выявление уровня средней заработной платы.

Тест 15. Для определения общего показателя роста производительности труда на предприятии необходимо:

- 1) сложить индексы производительности труда по отдельным факторам;
- 2) сложить проценты изменения производительности труда по отдельным факторам;
- 3) перемножить индексы производительности труда по отдельным факторам;
- 4) сумму всех индексов производительности труда по отдельным факторам разделить на общее количество индексов.

Тест 16. Повременная оплата труда зависит от:

- 1) объема определенного комплекса работ, подлежащих выполнению;
- 2) индивидуальной выработки рабочего;
- 3) коэффициента трудового участия;
- 4) отработанного времени;
- 5) от результатов труда других работников.

Тест 17. Видами фотографий рабочего времени являются:

- 1) самофотография;
- 2) маршрутная фотография рабочего времени;
- 3) индивидуальная фотография рабочего времени;
- 4) фотохронометраж;
- 5) групповая фотография рабочего времени.

Тест 18. Какие разновидности систем оплаты труда служащих вы знаете?

- 1) «плавающие» оклады;
- 2) аккордная система;
- 3) регрессивная оплата;
- 4) ставка трудового вознаграждения;
- 5) повременная система.

Тест 19. Если разряд работ превышает разряд рабочих, это означает, что:

- 1) необходимо отказаться от выполнения работ повышенной сложности;
- 2) часть рабочих направить на повышение квалификации;
- 3) набрать новых рабочих соответствующей квалификации;
- 4) уволить часть рабочих соответствующей квалификации;
- 5) необходимо выполнять работы повышенной сложности.

Тест 20. Производительность труда – это:

- 1) отношение объема продукции к стоимости основных фондов;
- 2) отношение объема продукции к величине затрат на ее производство;
- 3) произведение объема продукции и стоимости основных фондов;
- 4) отношение затрат на производство к стоимости рабочей силы;
- 5) сумма затрат на производство и стоимости рабочей силы.

Тест 21. Норма времени обслуживания – это:

- 1) установленное количество единиц оборудования, которое должно обслуживаться одним рабочим;
- 2) количество рабочего времени, необходимое для выполнения единицы определенной работы (операции) одним рабочим или группой рабочих;
- 3) установленное количество единиц оборудования (число рабочих мест, квадратных метров площади и т.д.), которое должно обслуживаться одним рабочим или группой рабочих соответствующей квалификации при определенных организационно-технических условиях в течение смены;
- 4) число квадратных метров площади, которое должно обслуживаться группой рабочих соответствующей квалификации;
- 5) количество времени, которое необходимо в определенных организационно-технических условиях на обслуживание в течение смены одной единицы оборудования.

Тест 22. Достоинствами метода моментных наблюдений являются:

- 1) подробное изучение процесса труда и использования оборудования;
- 2) один исследователь может наблюдать почти неограниченное число объектов и прерывать процесс наблюдения, небольшая трудоемкость и точность проведения наблюдения;
- 3) получение усредненных данных;
- 4) возможность выявления рациональных приемов и методов труда, причин и нерациональных затрат времени.

Тест 23. Из перечисленных выберите два способа определения показателя выполнения норм выработки:

- 1) исходя из фактической выработки рабочего и нормы выработки;
- 2) исходя из количества израсходованных материалов фактически и по норме;
- 3) исходя из фактических и нормативных затрат сырья, материалов, энергии;
- 4) исходя из сравнения нормируемого времени на выполнение работы и фактически затрачиваемого времени.

Тест 24. Прирост производительности труда в связи с влиянием отдельных факторов может быть исчислен исходя из:

- 1) удельного веса каждого конкретного фактора в общем росте производительности труда;
- 2) произведения всех факторов роста производительности труда;
- 3) затрат на производство продукции;
- 4) произведения объема продукции и стоимости основных фондов;
- 5) отношения затрат на производство к стоимости рабочей силы.

Тест 25. Индекс численности зависит от динамики показателей:

- 1) коэффициента текучести кадров;
- 2) себестоимости продукции;
- 3) производительности труда;
- 4) объема производства;
- 5) количества рабочих дней в году.

Тест 26. Какие существуют виды наблюдений?

- 1) хронометраж, фотография рабочего времени и фотохронометраж;
- 2) хронометраж, фотография рабочего времени и метод моментных наблюдений;
- 3) метод непосредственных замеров и метод моментных наблюдений;
- 4) метод непосредственных замеров, фотография рабочего времени и фотохронометраж.

Тест 27. При использовании натурального метода измерения выработка определяется:

- 1) в нормо-часах;
- 2) в денежных показателях;
- 3) в процентах;
- 4) в натуральных единицах;
- 5) в индексах.

Тест 28. Цель изучения структуры кадров и соотношения отдельных категорий промышленно-производственного персонала:

- 1) определение количества подразделений организации;
- 2) проверка правильности расстановки и использование работников;
- 3) оценка движения кадров;
- 4) проверка наличия всех категорий работников;
- 5) определение категории организации.

Тест 29. Различия в оплате труда и стоимости жизни по регионам страны компенсируют:

- 1) нормы труда;
- 2) тарифные коэффициенты;
- 3) разряды работ;
- 4) районные коэффициенты;
- 5) доплаты.

Тест 30. За счет каких факторов может быть получен прирост продукции?

- 1) численности;
- 2) изменения мотивации труда;

- 3) выработки на одного работника;
- 4) изменения технологии.

Тест 31. Укрупненное планирование фонда заработной платы означает расчет:

- 1) индекса средней заработной платы;
- 2) соотношения роста производительности труда с ростом средней заработной платы;
- 3) структуры фонда заработной платы по видам затрат на оплату труда;
- 4) нерациональных затрат;
- 5) средств на оплату труда с помощью индекса фонда заработной платы.

Тест 32. Метод непосредственных замеров – это:

- 1) непрерывное наблюдение за трудовым процессом, операцией, ее составными частями и фиксации показаний текущего времени или продолжительности выполнения отдельных элементов операции;
- 2) изучение подготовительно-заключительной работы, действий по обслуживанию рабочего места;
- 3) изучение рабочего времени исполнителя, времени использования оборудования в течение смены (или части ее) путем изменения всех видов затрат времени, их содержания, последовательности, продолжительности;
- 4) изучение действий по обслуживанию рабочего места и периодически повторяющихся элементов операции.

Тест 33. Какие системы сдельной формы оплаты труда вам известны?

- 1) сдельно-прогрессивная;
- 2) аккордная;
- 3) сдельно-ресурсная;
- 4) косвенная сдельная;
- 5) кривая сдельная.

Тест 34. Выберите методы, используя которые на предприятиях определяют плановую численность персонала:

- 1) планирование соотношения численности основных и вспомогательных рабочих;
- 2) укрупненное планирование;
- 3) детальное планирование;
- 4) оперативное планирование;
- 5) стратегическое планирование.

Тест 35. Необходимо ли для анализа динамики производительности труда изучение изменений трудоемкости продукции?

1. Да.
2. Нет.

Тест 36. Норма обслуживания – это:

- 1) установленное количество единиц оборудования, которое должно обслуживаться одним рабочим;
- 2) количество рабочего времени, необходимое для выполнения единицы определенной работы (операции) одним рабочим или группой рабочих;

3) установленное количество единиц оборудования (число рабочих мест, квадратных метров площади и т.д.), которое должно обслуживаться одним рабочим или группой рабочих соответствующей квалификации при определенных организационно-технических условиях в течение смены; число квадратных метров площади, которое должно обслуживаться группой рабочих соответствующей квалификации.

Тест 37. Коэффициент устойчивости хроноряды – это:

- 1) отношение максимальной продолжительности элемента операции к минимальной;
- 2) отношение минимальной продолжительности элемента операции к максимальной;
- 3) произведение минимальной продолжительности элемента операции и максимальной;
- 4) отношение максимальной продолжительности элемента операции к единице;
- 5) отношение единицы к минимальной продолжительности элемента операции.

Тест 38. Какими способами можно оценить выполнение норм труда? Выберите правильные ответы:

- 1) по времени затрат на производство продукции;
- 2) по фактически отработанному времени;
- 3) по сменному (календарному) времени;
- 4) по времени простоев.

Тест 39. Анализ производительности труда начинается с определения:

- 1) численности и состава работников;
- 2) загрузки работающих;
- 3) уровня производительности и его динамики;
- 4) уровня оплаты труда;
- 5) фонда рабочего времени.

Тест 40. Отношение индекса фонда заработной платы к индексу средней заработной платы характеризует индекс:

- 1) производительности труда;
- 2) оборота кадров;
- 3) объема производства;
- 4) трудоемкости;
- 5) численности.

Тест 41. Фотография рабочего времени – это:

- 1) изучение периодически повторяющихся элементов операции;
- 2) изучение подготовительно-заключительной работы, действий по обслуживанию рабочего места;
- 3) изучение рабочего времени исполнителя, времени использования оборудования в течение смены (или части ее) путем изменения всех видов затрат времени, их содержания, последовательности, продолжительности;
- 4) изучение действий по обслуживанию рабочего места и периодически повторяющихся элементов операции.

Тест 42. Индексный метод анализа производительности труда позволяет:

- 1) сложить частные индексы производительности труда по каждому фактору;
- 2) разложить общий абсолютный прирост производительности труда между составляющими его факторами;
- 3) перемножить проценты роста производительности труда по каждому фактору;
- 4) увеличить технологическую трудоемкость на величину трудоемкости обслуживания производства;
- 5) сложить проценты роста производительности труда по каждому фактору.

Тест 43. Выберите причины увольнений, характеризующие текучесть кадров:

- 1) сокращение штатов;
- 2) собственное желание;
- 3) достижение пенсионного возраста;
- 4) нарушение трудовой дисциплины.

Тест 44. Условием устойчивости хронорядов является:

- 1) фактический коэффициент устойчивости должен быть менее или равен нормативному;
- 2) фактический коэффициент устойчивости больше нормативного;
- 3) нормативный коэффициент устойчивости меньше фактического коэффициента устойчивости;
- 4) нормативный коэффициент устойчивости больше фактического коэффициента устойчивости.

Тест 45. Какие показатели характеризуют охват работ (работников) нормированием:

- 1) число работников, труд которых нормируется;
- 2) число работников на предприятии;
- 3) число работников, для нормирования труда которых имеются нормативы;
- 4) число рабочих мест на предприятии;
- 5) число нормировщиков на предприятии.

Тест 46. При обосновании премиальной системы важно определить:

- 1) уровень фонда заработной платы и средней заработной платы;
- 2) распределение выявленных отклонений между работниками;
- 3) размер ожидаемой экономии при достижении премиальных показателей;
- 4) выявление уровня средней заработной платы;
- 5) распределение абсолютного отклонения фактических выплат от плановых.

Тест 47. Сущность метода моментных наблюдений заключается:

- 1) в изучении подготовительно-заключительной работы, действий по обслуживанию рабочего места;
- 2) в выявлении потерь и затрат рабочего времени, установлении норм труда;
- 3) в проверке действующих норм и выявлении причин потерь рабочего времени;
- 4) в подробном изучении процесса труда и использования оборудования;
- 5) в регистрации одноименных затрат рабочего времени в случайно выбранные моменты.

Тест 48. Детальное планирование фонда заработной платы означает расчет:

- 1) индекса средней заработной платы;
- 2) соотношения роста производительности труда с ростом средней заработной платы;
- 3) структуры фонда заработной платы по видам затрат на оплату труда;
- 4) нерациональных затрат;
- 5) тарифных ставок и окладов.

Тест 49. Какие соотношения в структуре кадров являются наиболее важными?

- 1) соотношение численности рабочих и всех работающих;
- 2) соотношение численности рабочих и учеников;
- 3) соотношение численности основных и вспомогательных рабочих;
- 4) численность специалистов и служащих;
- 5) численность специалистов и руководителей.

Тест 50. Движущие силы и причины, под влиянием которых изменяется уровень производительности труда, – это:

- 1) факторы изменения производительности труда;
- 2) резервы роста производительности труда;
- 3) частные индексы производительности труда;
- 4) проценты изменения производительности труда;
- 5) затраты на производство продукции.

Тест 51. Анализ нормирования труда предполагает:

- 1) определение уровня производительности труда;
- 2) определение доли нормируемых работ;
- 3) оценку качества действующих норм;
- 4) оценку уровня напряженности норм;
- 5) оценку уровня средней заработной платы.

Тест 52. Цели проведения хронометража:

- 1) выявление потерь и затрат рабочего времени, установление норм труда;
- 2) проверка действующих норм и выявление причин потерь рабочего времени;
- 3) установление норм труда и причин их невыполнения, разработка нормативов, изучение передового опыта;
- 4) выявление затрат и потерь рабочего времени, установление их причин.

Тест 53. Для оценки качества действующих норм определяют:

- 1) долю научно обоснованных норм;
- 2) долю основных рабочих в общей численности;
- 3) долю нормируемых работ;
- 4) долю работников, труд которых нормируется;
- 5) долю опытно-статистических норм.

Тест 54. Для определения величины производственной трудоемкости необходимо технологическую трудоемкость:

- 1) снизить на величину трудоемкости обслуживания производства;
- 2) увеличить на величину изменения численности;
- 3) снизить на величину изменения численности;

- 4) разделить на величину трудоемкости обслуживания производства;
- 5) увеличить на величину трудоемкости обслуживания производства.

Тест 55. Дополнительная потребность в кадрах определяется как:

- 1) сумма численности на конец года и численности на начало года;
- 2) отношение численности на конец года к численности на начало года;
- 3) разность между численностью на конец года и численностью на начало года;
- 4) произведение численности на конец года и численности на начало года;
- 5) отношение явочной численности к среднесписочной численности.

Тест 56. Обработка и анализ хронометражных наблюдений предполагает:

- 1) расчет коэффициента устойчивости хроноряда;
- 2) исключение из хронорядов дефектных (ошибочных) замеров;
- 3) определение производительности труда;
- 4) расчет потерь рабочего времени;
- 5) расчет средней величины продолжительности выполнения каждого элемента операции при условии устойчивости хронорядов.

Тест 57. Действие материально-технических факторов изменения производительности труда обеспечивает:

- 1) снижение уровня заработной платы;
- 2) снижение технологической трудоемкости;
- 3) увеличение технологической трудоемкости;
- 4) увеличение себестоимости продукции;
- 5) совершенствование условий труда.

Тест 58. При анализе профессионального состава и уровня квалификации рабочих по нарядам рассчитывается коэффициент:

- 1) текучести;
- 2) соответствия;
- 3) соотношения;
- 4) взаимодействия
- 5) сменяемости.

Тест 59. Косвенная сдельная оплата труда зависит от:

- 1) объема определенного комплекса работ, подлежащих выполнению;
- 2) индивидуальной выработки рабочего;
- 3) коэффициента трудового участия;
- 4) отработанного времени;
- 5) от результатов труда других работников.

Тест 60. Какие показатели характеризуют оборот кадров в организации?

- 1) коэффициент механизации выполняемых работ;
- 2) коэффициент оборота рабочей силы;
- 3) коэффициент сменности рабочей силы;
- 4) коэффициент текучести кадров;
- 5) коэффициент сменяемости кадров.

Тест 61. Размер премии, как основа для начисления премии, означает, что:

- 1) за каждый процент выполнения премиальных показателей платится 10 процентов от фонда заработной платы;

- 2) за каждый процент выполнения премиальных показателей платится данный процент от фонда заработной платы;
- 3) при начислении премии не учитывается размер фонда заработной платы;
- 4) при начислении премии учитывается размер ожидаемой экономии при достижении премиальных показателей;
- 5) при начислении премии учитывается зарплатоемкость продукции.

Тест 62. Достоинства метода непосредственных замеров:

- 1) один исследователь может наблюдать почти неограниченное число объектов и прерывать процесс наблюдения, небольшая трудоемкость и точность проведения наблюдения;
- 2) получение усредненных данных;
- 3) возможность выявления рациональных приемов и методов труда, причин и нерациональных затрат времени;
- 4) подробное изучение трудового процесса и процесса эксплуатации оборудования;
- 5) получение сведений о последовательности отдельных элементов операции и установления фактических временных затрат.

Тест 63. Какие методы планирования фонда заработной платы применяются?

- 1) детальное планирование;
- 2) оперативное планирование;
- 3) стратегическое планирование;
- 4) укрупненное планирование;
- 5) тактическое планирование.

Тест 64. Для анализа профессионального и квалификационного состава рабочих кадров и их использования необходимо:

- 1) составить представление о количественном составе рабочих по уровню квалификации;
- 2) сложить представление о сложности выполняемых работ;
- 3) определить соответствие квалификации рабочих сложности выполняемых работ;
- 4) проверить обеспеченность организации рабочей силой.

Тест 65. Если увеличивается доля основных рабочих в общей численности персонала, производительность труда:

- 1) увеличивается;
- 2) снижается;
- 3) остается неизменной.

Тест 66. Норма времени – это:

- 1) количество рабочего времени на изготовление партии изделий;
- 2) количество рабочего времени, необходимое для выполнения единицы определенной работы (операции) одним рабочим или группой рабочих;
- 3) затраты рабочего времени на изготовление всех изделий в цехе;
- 4) затраты времени на изготовление всей продукции на предприятии.

Тест 67. Видами фотографий рабочего времени являются:

- 1) самофотография;
- 2) маршрутная фотография рабочего времени;

- 3) индивидуальная фотография рабочего времени;
- 4) фотохронометраж;
- 5) групповая фотография рабочего времени.

Тест 68. При нормировании труда применяются нормы труда. Выберите правильные ответы:

- 1) нормы численности;
- 2) нормы средней заработной платы;
- 3) нормы производительности труда;
- 4) нормы времени;
- 5) нормы управляемости.

Тест 69. Реальные, но еще не использованные возможности сокращения затрат труда на единицу продукции – это:

- 1) факторы изменения производительности труда;
- 2) резервы роста производительности труда;
- 3) частные индексы производительности труда;
- 4) проценты изменения производительности труда;
- 5) затраты на производство продукции.

Тест 70. При анализе расстановки рабочих определяется:

- 1) изменение объемов производства;
- 2) величина загрузки рабочих;
- 3) коэффициент механизации выполняемых работ;
- 4) коэффициент сменяемости кадров;
- 5) рациональность расстановки рабочих по производственной цепочке.

Тест 71. При изучении затрат рабочего времени используют методы:

- 1) непосредственных замеров;
- 2) сравнительного анализа;
- 3) корреляции;
- 4) моментных наблюдений;
- 5) сопоставления наблюдений.

Тест 72. Задача корреляционно-регрессивного метода анализа производительности труда состоит:

- 1) в произведении частных индексов производительности труда по каждому фактору;
- 2) в разложении общего абсолютного прироста производительности труда между составляющими его факторами;
- 3) в увеличении величины трудоемкости обслуживания производства;
- 4) в установлении степени зависимости между уровнем производительности труда и определяющими ее факторами.

Тест 73. Коэффициент оборота по приему определяется как:

- 1) сумма численности на конец года и численности на начало года;
- 2) отношение численности принятых к среднесписочной численности;
- 3) разность между количеством принятых и уволенных в течение конкретного периода;
- 4) произведение численности на конец года и численности на начало года;
- 5) отношение явочной численности к среднесписочной численности.

Тест 74. Нормативный коэффициент устойчивости хронорядов определяется в зависимости от:

- 1) уровня механизации работ, точности наблюдений в процентах;
- 2) уровня механизации работ, длительности элемента операции и типа производства;
- 3) типа производства, точности наблюдений в процентах;
- 4) длительности элемента операции и типа производства.

Тест 75. Нормативы по труду – это:

- 1) регламентированные величины режимов работы оборудования, предназначенные для использования при расчете норм труда;
- 2) величина затрат времени на выполнение элементов (или комплексов) работы, а также необходимой численности работников для выполнения объема работы, принятого за единицу;
- 3) регламентированные величины режимов работы оборудования, затрат труда и времени перерывов в работе, разработанные на основе заранее проведенных исследований и предназначенные для многократного использования при расчете конкретных норм затрат труда применительно к определенным организационно-техническим условиям;
- 4) величина затрат труда на обслуживание одной учетной единицы (оборудования, работающего, бригады, участка).

Тест 76. Тарифная сетка – это:

- 1) средние взвешенные арифметические величины;
- 2) совокупность тарифных разрядов и соответствующих им тарифных коэффициентов;
- 3) распределение выявленных отклонений между работниками;
- 4) степень дифференциации фонда заработной платы;
- 5) распределение абсолютного отклонения фактических выплат от плановых.

Тест 77. Что является целью анализа численности и состава работников?

- 1) проверка обеспеченности организации рабочей силой;
- 2) определение категории организации;
- 3) изучение стабильности кадров;
- 4) определение количества подразделений организации;
- 5) проверка соответствия профессионального состава и уровня квалификации требованиям производства.

Тест 78. Время выполнения производственного задания подразделяется на:

- 1) подготовительно-заключительное, основное время и время обслуживания рабочего места;
- 2) время технического обслуживания, основное и вспомогательное время;
- 3) подготовительно-заключительное и оперативное время;
- 4) подготовительно-заключительное, оперативное и время обслуживания рабочего места.

Тест 79. Какие виды доплат к заработной плате вам известны?

- 1) за сокращенную продолжительность ежедневной работы;
- 2) за сверхурочную работу;
- 3) за применение новых методов труда;

- 4) за работу в выходные и праздничные дни;
- 5) за выполнение надомной работы.

Тест 80. Выберите методы, которые применяют при анализе производительности труда:

- 1) индексный;
- 2) математический;
- 3) корреляционно-регрессивный;
- 4) сравнение.

Тест 81. Норма численности – это:

- 1) численность работников определенного профессионально-квалификационного состава, требующаяся для выполнения производственного задания;
- 2) численность работников, требующаяся для выполнения единицы работы;
- 3) численность работников, необходимая для обслуживания определенного объекта;
- 4) численность работников, требующаяся для обслуживания оборудования, числа рабочих мест, квадратных метров площади;
- 5) число работников, для нормирования труда которых имеются нормативы.

Тест 82. Хронометраж – это:

- 1) изучение операции путем наблюдения и измерения затрат рабочего времени на выполнение отдельных ее элементов, повторяющихся при изготовлении каждой единицы продукции;
- 2) изучение подготовительно-заключительной работы, действий по обслуживанию рабочего места;
- 3) изучение рабочего времени исполнителя, времени использования оборудования в течение смены (или части ее) путем изменения всех видов затрат времени, их содержания, последовательности, продолжительности;
- 4) изучение действий по обслуживанию рабочего места и периодически повторяющихся элементов операции;
- 5) выявление затрат и потерь рабочего времени, установление их причин.

Тест 83. Экономическая эффективность премиальной системы характеризует:

- 1) часть экономии, которая будет оставаться предприятию;
- 2) распределение абсолютного отклонения фактических выплат от плановых;
- 3) размер ожидаемой экономии при достижении премиальных показателей;
- 4) коэффициент перевыполнения плана по выпуску продукции;
- 5) наличие экономии или перерасхода по фонду заработной платы.

Тест 84. На основании данных о среднем разряде работ и среднем разряде рабочих можно определить:

- 1) соотношение численности основных и вспомогательных рабочих;
- 2) соотношение численности рабочих и учеников;
- 3) численность специалистов и служащих;
- 4) соотношение численности рабочих и всех работающих;
- 5) численность рабочих, которые нуждаются в повышении квалификации.

Тест 85. Наблюдения проводятся по следующим этапам:

- 1) проведение наблюдения и обработка его результатов;
- 2) подготовка к наблюдению, проведение наблюдения, обработка его результатов и их анализ;
- 3) подготовка к наблюдению и анализ его результатов;
- 4) проведение наблюдения, обработка его результатов и их анализ.

Тест 86. Соотношение каких трудовых показателей является важным при анализе затрат труда и его результатов?

- 1) производительности труда и численности работников;
- 2) производительности труда и средней заработной платы;
- 3) фонда заработной платы и средней заработной платы;
- 4) средней заработной платы и объема выпущенной продукции;
- 5) производительности труда и объема выпущенной продукции.

Тест 87. Методами измерения производительности труда являются:

- 1) натуральный;
- 2) стоимостный;
- 3) трудовой;
- 4) искусственный;
- 5) разовый.

Тест 88. Выберите, в чем состоит оптимизация трудовых норм:

- 1) в максимальном приближении значения нормы труда к мере труда;
- 2) в определении простоты и удобства использования и величины снижения трудоемкости;
- 3) в определении основных факторов, влияющих на продолжительность выполнения операции;
- 4) в расчете норм труда;
- 5) в исследовании нормативов по труду.

Тест 89. Недостатки метода моментных наблюдений:

- 1) время наблюдения ограничено, наблюдения нельзя прерывать;
- 2) результатом являются только усредненные величины, неполные данные о причинах потерь рабочего времени (простоях оборудования). Отсутствие данных о последовательности выполнения операций.

Тест 90. Система заработной платы, не относящаяся к сдельной форме:

- 1) аккордная;
- 2) сдельно-прогрессивная;
- 3) бригадная;
- 4) повременно-премиальная;
- 5) простая сдельная.

Приложение
Таб. 1

Показатель	Вариант задачи									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Суммарное время выполнения работ, не предусмотренных заданием в течение смены, мин	220	420	980	5600	650	286	456	2785	764	373
Число рабочих	12	16	35	80	8	10	36	55	28	29

Таб. 2

Показатель	Вариант задачи									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Средний разряд работ	2,7	2,9	3,1	2,2	3,2	3,4	4,5	4,7	3,2	3,8
Разряд рабочих	Численность рабочих									
6	1	2	3	1	2	4	2	3	2	3
5	4	2	4	3	-	2	5	8	3	12
4	5	2	1	6	8	2	5	4	3	14
3	6	2	1	7	5	1	8	-	3	8
2	-	2	1	-	6	1	8	-	8	8
1	-	2	1	4	-	1	1	1	8	7

Таб. 3

Показатель	Вариант задачи									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Число переналадок в смену	5	3	2	3	4	3	6	5	2	3
Средняя продолжительность одной переналадки, мин	10	15	25	15	9	12	7	8	6	12

