

УДК 347.828.3 (575.2) (04)

**МАТЕРИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТОДАТЕЛЯ
ЗА ВРЕД, ПРИЧИНЕННЫЙ УВЕЧЬЕМ, ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ
ЗАБОЛЕВАНИЕМ, ИНЫМ ПОВРЕЖДЕНИЕМ ЗДОРОВЬЯ
ПРИ ИСПОЛНЕНИИ РАБОТНИКОМ ТРУДОВЫХ ОБЯЗАННОСТЕЙ**

А. Ф. Ненахов – доцент

The legal mechanisms of the employee protection in case of his health damages at execution of labor duties are analyzed together with normative acts guaranteeing defense and protection of labor.

Конституцией Кыргызской Республики признаны и гарантированы основные права и свободы человека в соответствии с принципами и нормами международного права. Каждый гражданин Кыргызской Республики имеет право на свободу труда, свободный выбор рода деятельности и профессии (ст. 16 Конституции КР).

Каждый участник общественных отношений по-своему осмысливает происходящие в экономике изменения и включается в создание и развитие динамичного, открытого общества. Каждый участник рыночных отношений, базирующихся на личной заинтересованности в получении прибыли (дохода), по-своему использует возможности наемного труда, превратившегося сегодня в товар. Следовательно, если работник теряет возможность трудиться, он фактически лишается и возможности получения дохода, средств к существованию.

Учитывая это, государство уделяет особое внимание вопросам возмещения вреда, причиненного здоровью работника при выполнении им трудовых обязанностей. Роль посредника по защите прав и свобод в разрешении возникающих разногласий, конфликтов, споров по труду, выполняют нормы трудового законодательства. Защитные функции закреплены в Конституции Кыргызской Республики 1993 г.;

Трудовом кодексе Кыргызской Республики 2004 г.; Законе Кыргызской Республики “О профессиональных союзах” от 16 октября 1998 г. (№ 130). Кроме того, существуют подзаконные акты о труде, к числу которых можно отнести:

1. Положение о расследовании и учете несчастных случаев на производстве, утвержденное постановлением Правительства КР от 27 февраля 2001 г. (№ 64).

2. Правила возмещения вреда, причиненного работникам увечьем, профессиональным заболеванием, либо иным повреждением здоровья, связанным с исполнением им трудовых обязанностей. Правила утверждены постановлением Правительства Кыргызской Республики от 23 апреля 1993 г. (№ 175).

3. Инструкция о порядке применения Правил возмещения вреда, причиненного работникам увечьем, профессиональным заболеванием, либо иным повреждением здоровья, связанным с исполнением им трудовых обязанностей. Инструкция зарегистрирована в Министерстве юстиции КР 31 июля 1993 г. (индекс 248), и утверждена постановлением Минсоцтруда КР Совета Федерации профсоюзов КР от 11 февраля 1994 г. (№ 10).

4. Типовое положение о порядке проверки знаний руководящих и инженерно-технических работников правил, норм и инструкций

по технике безопасности, утвержденное постановлением Правительства КР от 26 февраля 1990 г. (№ 84).

5. Положение о правовой инспекции труда Федерации Профсоюзов Кыргызстана (ФПК), утвержденное президиумом Совета ФПК 3 марта 1999 г. (№ 13–19).

6. Положение о службе и об организации работы по охране труда от 5 апреля 2004 г. (№ 533). Разработано в соответствии со статьями 5 и 15 Закона КР “Об охране труда”.

7. Положение о государственной санитарно-эпидемиологической службе Кыргызской Республики, утвержденное постановлением Правительства КР от 10 декабря 2001 г. (№ 778).

8. Положение о Государственной инспекции по надзору за промышленной безопасностью и горному надзору при Министерстве экологии и чрезвычайных ситуаций Кыргызской Республики, утвержденное постановлением Правительства КР от 9 апреля 2001 г. (№ 159).

Существуют и другие нормативные документы, гарантирующие защиту прав работников в случае причинения вреда их жизни или здоровью, например, Положение о порядке, условиях страхования и размерах страховых выплат в случаях получения увечья или гибели при исполнении служебных обязанностей сотрудниками органов внутренних дел Кыргызской Республики (утверждено постановлением Правительства от 1 ноября 1999 г., № 594). Это положение предусматривает выплату единовременного пособия по страховому случаю, которое выдается в размере десяти годовых денежных содержаний в случае установления инвалидности, а в случае гибели или смертельного исхода – в размере двадцати годовых денежных содержаний. Выплата пособия по страховому случаю сотруднику или лицу, имеющему право на получение пособия, производится Социальным фондом за счет средств республиканского бюджета (по списку очередности с 1992 г.) по представлению пенсионного отдела МВД Кыргызской Республики.

Выполняя трудовые и иные, связанные с трудом обязанности, работник не может быть полностью огражден от возможных случаев причинения вреда его здоровью, утраты трудоспособности полностью или частично гарантирован, от несчастных случаев, от про-

фессиональных заболеваний. В соответствии с действующим трудовым и гражданским кодексами и иными законодательными актами, договорами (соглашениями) между Кыргызской Республикой и другими странами, предусматривающими иные правовые предписания, чем те, которые содержатся в законодательстве Кыргызстана, в этих случаях применяются нормы международного права.

За вред, причиненный здоровью работника при исполнении им обязанностей по труду, работодатель несет ответственность в соответствии с действующим законодательством.

Так, если вред (далее по тексту – трудовое увечье. – *Авт.*) причинен работнику при исполнении им трудовых обязанностей источником повышенной опасности, работодатель возмещает вред в полном объеме (ст. 225 Трудового кодекса КР). Однако работодатель может быть освобожден от ответственности, если докажет, что вред возник вследствие непреодолимой силы или умысла потерпевшего. Работодатель освобождается от ответственности и в том случае, если вред причинен не по его вине.

В случаях, когда вред, причиненный здоровью работника при исполнении им своих трудовых обязанностей по вине сторонних лиц (физических и/или юридических), то вред возмещает работодатель с последующим регрессом лицу в порядке, предусмотренном законодательством.

Сказанное выше свидетельствует о том, что работодатель возмещает вред, если работник получил трудовое увечье, которое считается наступившим по вине работодателя, если оно произошло вследствие необеспечения им здоровых и безопасных условий труда либо с нарушением техники безопасности, гигиены труда, несоблюдения правил охраны труда.

Для возмещения вреда потерпевшему должно быть проведено расследование несчастного случая на работе независимо от организационно-правовой формы предприятия, а также лиц, занимающихся предпринимательской деятельностью без образования юридического лица, но использующих наемный труд (далее – наниматели).

Ответственность на нанимателя (работодателя) возлагается только в том случае, если расследование дало достаточные основания о

наличии доказательств виновности. Доказательством вины и наступлением ответственности работодателя за причиненный вред могут служить: акт о несчастном случае на работе (профессиональном заболевании); акт комиссии о расследовании несчастного случая на работе; приговор, решения суда, постановления прокурора, органа дознания или предварительного следствия; решение о наложении административного или дисциплинарного взыскания на должностных лиц; медицинское заключение о профессиональном заболевании; показания очевидцев (свидетелей); другие документы и доказательства, подтверждающие виновность работодателя.

Ответственность работодателя – владельца воздушного судна – в случае причинения трудового увечья члену экипажа воздушного судна наступает в связи с исполнением служебных обязанностей при управлении судном, взлете, полете и/или посадке. Работодатель, владеющий воздушным судном на праве собственности или ином законном основании, несет ответственность за причиненный вред, если не докажет, что вред возник вследствие умысла потерпевшего.

Однако полный отказ от возмещения вреда не допускается и в случаях, когда и работодатель, и потерпевший несут смешанную ответственность за содеянное, даже если потерпевший проявил грубую неосторожность, содействующую возникновению или увеличению причиненного вреда, и вина работодателя отсутствует, либо не доказана. В таком случае размер возмещения может быть уменьшен.

Смешанная ответственность не применяется при переводе на другую работу, при возмещении дополнительных расходов, при погребении, при возмещении утраченного заработка в связи со смертью кормильца.

Степень вины потерпевшего определяется в процентном соотношении комиссией по специальному расследованию конкретного несчастного случая. Комиссия при этом руководствуется Положением о расследовании и учете несчастных случаев на производстве, утвержденным постановлением Правительства КР № 64 от 27 февраля 2001 г.

Возмещение вреда производится в виде: выплат потерпевшему денежных сумм в раз-

мере заработка (или соответствующей его части) в зависимости от степени утраты профессиональной трудоспособности; компенсацией дополнительных расходов; выплат в установленных случаях единовременного пособия; возмещение морального вреда; возмещение расходов на погребение.

Для возмещения потерпевшему компенсационных и иных выплат необходимо определить их размеры, для чего требуется установить степень утраты профессиональной трудоспособности вследствие трудового увечья. В случае стойкой утраты трудоспособности у потерпевшего сохраняется право требования на определение группы инвалидности для назначения и получения пенсии. Заинтересованное лицо при этом имеет право обратиться в МСЭК (медико-социальную экспертную комиссию), которая определяет степень утраты профессиональной трудоспособности вследствие трудового увечья.

Постановлением Правительства Кыргызской Республики № 915 от 31 декабря 2002 г. ВТЭК (врачебно-трудоу экспертная комиссия) преобразована во МСЭК (медико-социальную экспертную комиссию). Одновременно функции проведения экспертиз детской инвалидности переданы Министерством здравоохранения в ведение службы судебно-медицинских экспертиз (СМЭ).

Освидетельствование в МСЭК может быть произведено по обращению работодателя, государственной инспекции труда, лечебно-профилактического учреждения, суда, потерпевшего или его представителя при предоставлении акта о несчастном случае на работе либо о профессиональном заболевании, а также иного подтверждающего этот факт документа.

В результате детального изучения обстоятельств несчастного случая, принятия решения по установлению степени утраты профессиональной трудоспособности потерпевшего работника причитающиеся ему денежные суммы в возмещение вреда, компенсации дополнительных расходов и единовременное пособие могут быть увеличены по соглашению сторон трудового договора, на основании коллективного договора либо коллективного соглашения. Кроме того, подлежащие выплате суммы, в соответствии с действующим на данное вре-

мя законодательством, подлежат индексации в связи с повышением стоимости жизни. В случае вынесения Правительством Кыргызской Республики решения о повышении минимального размера оплаты труда пропорционально увеличивается и размер выплачиваемых сумм.

Размер возмещения вреда потерпевшему определяется исходя из его среднемесячного заработка и установленной ему степени утраты профессиональной трудоспособности.

При возмещении заработка пенсия по инвалидности, назначенная потерпевшему в связи с трудовым увечьем, как и другие виды пенсий, назначенные как до, так и после наступившего трудового увечья, а также заработок, полученный потерпевшим после увечья, в счет возмещения вреда не засчитываются.

В состав утраченного заработка, из которого исчисляется размер возмещения вреда, включаются все виды оплаты труда, такие, как сверхурочные работы; работа в выходные, праздничные дни и в ночное время; работа по совместительству; пособие по временной нетрудоспособности в период до родов и после родов. В состав утраченного заработка включается авторский гонорар. К заработку приравнивается стипендия, выплачиваемая за период обучения, которая по желанию потерпевшего, может быть отнесена к заработку. Все указанные виды заработка исчисляются в полном объеме, то есть до удержания налогов и других обязательных платежей. Не учитываются выплаты единовременного характера, в частности компенсации за неиспользованный отпуск и выходное пособие при увольнении.

В практике встречаются случаи повторного причинения работнику трудового увечья, где присутствует вина работодателя.

Трудовой кодекс Кыргызской Республики и Правила возмещения вреда (от 23 апреля 1993 г., № 175) предусматривают и вменяют в обязанность работодателя возмещение убытков, причиненных работнику, в случае повторного причинения вреда его здоровью. При этом установление размера возмещения вреда (материального, морального и иных расходов, связанных с восстановлением здоровья) имеет некоторые особенности.

Так, среднемесячный заработок при повторном трудовом увечьем по желанию потер-

певшего исчисляется за соответствующие периоды, предшествовавшие первому или повторному трудовому увечью. Если трудовые увечья причинены в период работы у одного нанимателя (работодателя), то размер возмещения вреда должен исчисляться по общему проценту утраты профессиональной трудоспособности по совокупности от первого и повторного увечья. Если же работник получил увечья на работе у разных работодателей, то размер определяется каждым из них в отдельности, исходя из процента утраты профессиональной трудоспособности по соответствующему трудовому увечью.

Среднемесячный размер оплаты труда подсчитывается путем деления общегодовой суммы оплаты труда на 12, а при неполной продолжительности работы (службы) фактически проработанное время делится на число этих же месяцев. Кроме того, могут быть применены средние величины: среднее число рабочих дней в месяце – 25,4 – и среднее число календарных дней, равное 29,6 (из постановления Правительства КР № 642 от 25 ноября 1999 г.). Эти величины могут быть применены при возмещении ущерба, но сумма оплаты труда не может превышать десяти минимальных оплат труда. При отсутствии возможности подтверждения оплаты труда размер возмещения вреда исчисляется с учетом минимальной оплаты труда.

Среднемесячный заработок граждан, получивших трудовое увечье в период прохождения производственного обучения (практики), подсчитывается на общих основаниях, при этом наравне с заработком учитывается стипендия. По желанию потерпевшего в подсчет может быть включен заработок, полученный до производственного обучения.

Если потерпевший с его согласия переводится на нижеоплачиваемую работу, предоставленную до восстановления здоровья и трудоспособности, то оплата труда производится не ниже среднемесячного заработка, выплачиваемого до получения трудового увечья. Если в указанный период соответствующая работа потерпевшему не предоставляется, то ему выплачивается среднемесячный заработок, который он получал до трудового увечья.

По заключению лечебного учреждения и с согласия потерпевшего, если последний не

может выполнять прежнюю работу на должном уровне, работодатель обязан обеспечить его обучение новой профессии за свой счет и выплачивать среднемесячный заработок по прежней работе. В этом случае выплата сумм в возмещение вреда не производится.

В дополнение к среднемесячному размеру оплаты труда работодатель, ответственный за причиненный вред, обязан компенсировать и дополнительные расходы, связанные с восстановлением здоровья работника, вызванные трудовым увечьем. Возмещению подлежат расходы на дополнительное питание; приобретение лекарств; протезирование; санаторно-курортное лечение; оплату проезда потерпевшего к месту лечения и обратно; оплату сопровождающему потерпевшего лицу; приобретение специальных транспортных средств, их капитальный ремонт, обслуживание и эксплуатацию; а также другие виды расходов, если потерпевший признан нуждающимся в этих видах помощи и не получил их бесплатно от соответствующих организаций.

Дополнительные расходы потерпевшим, нуждающимся в специальном медицинском уходе, устанавливаются в размере двух минимальных размеров оплаты труда, а для других потерпевших – 60% этого уровня. Дополнительные расходы на бытовой уход определяются в размере половины минимальной оплаты труда. Эти расходы возмещаются сверх

возмещения расходов на специальный медицинский уход. Расходы на приобретение и капитальный ремонт транспортных средств производятся в пределах их стоимости.

Кроме того, при наличии заключения о нуждаемости потерпевшего в санаторно-курортном лечении сверх ежегодного отпуска, расходы возмещаются на общих, изложенных выше, основаниях. Сверх утраченного заработка потерпевшему выплачивается единовременное пособие, размер которого определяется в соответствии с Законом Республики Кыргызстан “Об охране труда”. Единовременное пособие назначается с учетом потери трудоспособности, назначения инвалидности либо в соответствии с коллективным договором. Размер пособия не может быть ниже тройного среднегодового заработка пострадавшего – при инвалидности III группы; пяти среднегодовых заработков пострадавшего – при инвалидности II группы; десяти среднегодовых заработков пострадавшего – при инвалидности I группы.

В дополнение к этому наниматель обязан возместить потерпевшему ущерб за физические и нравственные страдания и моральный вред, который исчисляется в денежной или иной материальной форме. Размер морального вреда определяется сторонами (работодателем и потерпевшим), а в случае разногласий устанавливается судом.