

Проблемы оптимального выбора профессии

В современном обществе человек многогранен, сложен и потому научное исследование его комплексного поведения в социально-психологической и экономической системах становится весьма актуальной проблемой. В принципе, поведение человека нельзя исследовать вне системного подхода, что означает взаимосвязанности и взаимообусловленности социальных, психологических и экономических составляющих поведенческих атрибутов жизнедеятельности человека. Несмотря на это, такое сложное поведение человека как выбор профессии пристально изучаются психологами и социологами. Экономическая наука, как нам представляется, еще не смогла теоретически сформулировать основные проблемы и задачи, которые могли бы дать системное представление о процессе выбора профессии как имеющего наиболее выраженное экономическое последствие, нежели психологическое или социологическое.

В данном докладе мы попытаемся сконструировать экономическую схему (методологию) оценки оптимального выбора профессии человеком, сугубо рассматриваемого в экономической системе. Другими словами, схему анализа и экономической оценки природы и содержания результатов поведения человека, связанное с выбором той или иной профессии. Самое главное, уяснить, каким образом человек в этой схеме будет вести себя экономически разумно в мире профессии и влиять на состояние экономической системы в целом при выборе профессии, а также при каких условиях человек рассматривается как элемент системы экономических ресурсов. основополагающим концептуальным принципом допустимости рассмотрения поведения человека с «чисто» экономических позиций – это рассмотрение всех комплексных социально-психологических и других стимулирующих экономический интерес человека ресурсов в качестве элемента системы экономических ресурсов общества. Под системой экономических ресурсов, как известно, понимается взаимосвязанность таких ресурсов как земля, капитал, труд, материальные и природные богатства, информация и искусство предпринимательства в воспроизводственном процессе. Отметим, что дальнейшее наше суждение будет исходить из экономического образа мышления.

Выбор профессии экономически может быть оценен как будущая занятость ресурсов общества, которые будут реализованы в случае продолжения функционирования данной профессии. Если человек на каком-то этапе жизненной деятельности сменяет профессию, то в этом случае происходит «выход» из состояния эффективного функционирования системы распределения ресурсов (рыночных механизмов распределения ресурсов) в связи с не эффективной реализацией уже распределенных ресурсов по причине их не занятости из-за «сбоя» экономического механизма использования ресурсов для выбранной человеком первоначальной профессии. Более того, этот экономический механизм должен формироваться таким образом, чтобы по результатам оценки процесса выбора можно было сделать вывод о перспективах профессии, причинах безработицы в профессионально квалификационном разрезе и тенденциях развития условий совершенствования механизма регулирования рынка труда. С этой точки зрения выбор профессии однозначно должен быть рассмотрен как экономическое поведение человека лишь в рамках функционирования рынка труда, т.е. это поведение связано не только с экономическими интересами человека, но и с дальнейшим функционированием социальных и экономических систем.

На наш взгляд, оптимальность выбора профессии имеет место в том случае, если экономическая система позволяет выявить следующих субъектов оценки такой оптимальности:

1. Общества
2. Государства
3. Человека
4. Предпринимателя (в лице хозяйствующих субъектов экономики и социальной сферы).

Фундаментальным тезисом экономики для всех субъектов является то, что экономические ресурсы должны использоваться ими эффективно настолько, насколько это возможно. Каждый субъект определяет критерий оптимальности исходя из своих интересов. Главное - интересы должны определяться не вынужденными мотивами, т.е. должны определяться сточки зрения экономической целесообразности использования той или иной профессии в рамках отдельных субъектов оценки

оптимальности выбора. Мы имеем ввиду то обстоятельство, что субъекты оценки оптимальности имея потребность в той или иной профессии отнюдь не предъявляют эффективный спрос на экономические ресурсы в любой отрезок времени в производственном и социальном процессах, что сделанный выбор профессии человеком нельзя считать оптимальным. Под эффективным спросом на экономические ресурсы в производственном и социальном процессах мы понимаем такой объем спроса при котором социальная и экономическая системы с точки зрения оптимальности выбора профессии находятся в состоянии равновесия, и что человек как главный элемент и социальных и экономических систем не может предъявлять оптимальный спрос на условия освоения и функционирования профессии в контексте наиболее эффективного использования всей системы экономических ресурсов. Эти условия освоения и особенности функционирования профессий экономически связаны с потреблением ресурсов, эффективность которых в меньшей мере зависит от профессионализма человека-ресурса, так как кроме этого ресурса в производственном и социальном процессах участвует и другие экономические ресурсы (основной капитал, финансовые и рыночные механизмы развития, информационные ресурсы и технологии). Это означает, что человек выбрав определенную профессию и увеличивая затраты на адаптацию в меньшей мере оказывает влияние на повышение эффективности использования экономических ресурсов.