

Функционирование национальных рынков труда и проблемы региональной интеграции

В экономической науке вопрос о национальных моделях рынка труда и особенностях их функционирования обсуждается довольно активно и давно. Эта тенденция продолжается и становится наиболее актуальной в условиях глобализирующейся экономики и реализации концепции «достойных условий труда», выдвинутой Международной организацией труда. От правомерности и актуальности постановки целей научных разработок в социально-трудовой сфере и регулировании рынков труда в национальных экономиках во многом зависит обоснованность экономической целесообразности региональной интеграции стран, особенно с разными уровнями социально-экономического развития.

Функционирование национальных рынков труда - это реализация комплекса организационно-экономического, правового и социального условий и механизмов формирования и использования трудовых ресурсов в странах, где соответствующие государственно-институциональные системы формируют механизмы регулирования социально-трудовых отношений. В экономической основе этих государственно-институциональных систем лежат концептуальные принципы регулирования рынка труда вообще, как механизма воспроизводства трудовых ресурсов в рыночной экономике. Существует однако, национальные (государственные) факторы совершенствования и развития трудовых ресурсов, которые по нашему мнению, в условиях углубления региональной интеграции должны рассматриваться как национальные элементы межрегиональных институтов регулирования эффективного использования трудовых ресурсов региона. В этих условиях решение проблем повышения эффективности использования совокупного труда региона зависит от концептуального принципа - с каких позиций будут рассмотрены национальные трудовые ресурсы:

1. Трудовые ресурсы как фактор производства для национальной экономики.
2. Национальные трудовые ресурсы как фактор производства для интегрируемой региональной экономики национальных государств (Здесь миграция трудовых ресурсов рассматривается как форма трудовой мобильности).

Для реализации этих принципов необходимо исследовать и решить следующие проблемы:

1. Влияние институциональных преобразований в собственности в национальных экономиках на уровень безработицы в регионе.
2. Унификация законов о минимальных размерах заработной платы в странах-участниц региональной интеграции с учетом покупательной способности национальных валют.
3. Эффективность сглаживания обменных курсов национальных валют в рамках мирового рынка.
4. Оценка внешнеторгового оборота и платежного баланса в рамках реальных обменных курсов национальных валют.
5. Разработка социально ориентированной миграционной политики, направленной на повышение эффективности использования совокупного труда в регионе.

В решении этих проблем, правительствам заинтересованных в региональной интеграции следует по отношению регулирования национальных рынков труда сконструировать схему(методологию) оценки эффективности использования всего арсенала экономических ресурсов, включая людских ресурсов. В данной методологии краеугольным камнем является сравнительная оценка реальных доходов населения в рамках региональной интеграции.