

Проблемы равновесия рынка труда

Мировая практика в области использования человеческого потенциала показывает, что эффективность экономики отдельно взятой страны во многом зависит не только от “прямого” рационального использования людских ресурсов, но и от альтернативного использования экономических ресурсов страны во взаимосвязи с теми аспектами проявления человеческого потенциала, которые выражаются в тенденциях и особенностях производства, распределения, обмена и потребления произведенного валового национального продукта. Это объясняется, по нашему мнению, состоянием дифференциации степени глобализации альтернативного использования и занятости экономических ресурсов, объективным различием в развитии производительных сил и неравномерным распределением природных ресурсов и численности населения в мировом масштабе. В таких условиях актуальными являются развитие и систематизация взглядов и теории исследования людских ресурсов с учетом особенностей формирования и развития рынка труда в региональных системах и отдельных странах.

Как известно, население являет собой социальную основу становления общественного производства и субъект социально-экономических отношений. С “чисто” экономической точки зрения оно выступает носителем рабочей силы, точнее способности к трудовой деятельности. Поэтому на рынке труда совокупное предложение формируется экономической активностью той части населения, которая способна и желает трудиться за вознаграждение в виде заработной платы и других не финансовых средств существования. Вопросы о том, какая часть населения будет занята в производстве и в сфере услуг, существует ли оптимальный уровень такой занятости, а если существует, то достижима ли такая оптимальность с точки зрения макроэкономической эффективности национального хозяйства, косвенно регулируются правовыми нормами, принятыми в законодательном порядке. Но несмотря на успешное функционирование этих правовых норм в социально-экономической структуре общества, по нашему мнению, существуют объективные геоэкономические аспекты реализации экономических законов, на основе которых функционирует тот или иной национальный рынок труда в контексте равновесия или не равновесия.

Эти две модели функционирования рынка труда, т.е. равновесная и неравновесная, как предполагаем, характеризуются тем, что в первом случае рынок труда при устойчивой допустимой норме безработицы функционирует наиболее эффективно, тогда как во втором случае наибольшая эффективность функционирования рынка труда достигается в пределах допустимых колебаний нормы безработицы для реальной экономической системы страны. Для каждой модели необходима оценка нормы безработицы и эффективности рынка труда.

Экономическая сущность и роль рынка труда в рыночном хозяйстве таковы, что они предполагают комплексный учет объективных законов их функционирования при осуществлении экономических реформ. А продуктивная занятость есть результат эффективного функционирования рынка труда и достигается она на грани максимальной эффективности распределительных функций последнего. Эффективность распределительных функций рынка труда, по нашему мнению, - это экономический результат использования не только людских ресурсов, но и экономических ресурсов общества в целом. Максимальная эффективность предполагает наличие равновесных условий существования спроса и предложения рабочей силы. Это понятие, т.е. “равновесные условия существования спроса и предложения рабочей силы”, вводится нами впервые в науку экономики труда.

Интегральное свойство данного понятия заключается в том, что в отличие от Кейнсианского и неоклассического подходов к анализу и оценке состояния занятости и равновесия рынка труда, где их теории основаны на регулирующей функции заработной платы только действующего спроса и предложения рабочей силы и полная занятость не достигается с учетом недостаточности совокупного спроса (эффективный спрос Кейнса), а безработица имеет социально допустимую норму (естественная норма безработицы), причем при полной занятости, это свойство рассматривает процессы распределения рабочей силы не только в зависимости от уже установившихся в пределах возможных изменений уровня заработной платы и условий найма, но и от продолжительности рабочего времени в контексте равного изменения объемов совокупного спроса и совокупного предложения рабочей силы.

Равновесные условия - это такие условия, при наличии которых рынок труда будет функционировать оптимально и эффективность его распределительных функций достигает своего максимального значения. Не следует забывать, что рынок труда - это механизм анализа и оценки спроса и предложения рабочей силы в процессе реализации функций регулирования и согласования интересов участников найма по вопросам условий и оплаты труда. Это означает, что рынок труда напрямую не рассматривает вопросы существования спроса и предложения, и данный аспект анализируется нами с точки зрения достижения максимальной эффективности его распределительных функций в рамках равновесных условий существования спроса и предложения рабочей силы.

Таким образом, для макроэкономической оценки равновесия рынка труда необходимо разработать методы оценки равновесных условий существования спроса и предложения рабочей силы, что и являются предметом нового подхода. В докладе будет изложены эти методы.