

УДК 341.01:341.1/8
DOI 10.53473/16946324_2024_3/2

Акматбек кызы Айпери,
Жусуп Баласагын атындагы Кыргыз Улуттук
Университетинин Юридикалык институтунун,
конституциялык жана муниципалдык укук
кафедрасынын ага окутуучусу
Акматбек кызы Айпери,
старший преподаватель кафедры конституционного
и муниципального права, Юридического института
Кыргызского Национального Университета имени
Жусупа Баласагына
Akmatbek kyzy Aiperi,
Senior lecturer department of constitutional and
municipal law, Balasagyn Kyrgyz
National University Law school
pho.num: + 996 (500) 579361
e-mail: aiperi_2302@mail.ru

**ЭЛ АРАЛЫК МИГРАЦИЯДАГЫ МЫЙЗАМСЫЗ ЭМГЕККЕ КАРШЫ КУРОШУУ:
МАМЛЕКЕТТЕРДИН ЖАНА КОМПАНИЯЛАРДЫН РОЛДОРУ**

**БОРЬБА С НЕЛЕГАЛЬНЫМ ТРУДОМ ПРИ МЕЖДУНАРОДНОЙ МИГРАЦИИ:
РОЛИ ГОСУДАРСТВ И КОМПАНИЙ**

**COMBATING ILLEGAL LABOR IN INTERNATIONAL MIGRATION: THE ROLES
OF STATES AND COMPANIES**

Аннотация: Бул илимий макалада эл аралык миграция маселелери, анын ичинде мыйзамсыз эмгек маселеси талкууланат. Бул койгойду чечуу мыйзамсыз ишке орношууга натыйжалуу каршылык корсотуу жана адилеттуу эмгек шарттарын камсыздоо учун мамлекет жана компаниялардын биргелешкен аракеттерин талап кылат.

Негизги создор: эл аралык миграция; экономикалык осуш; мыйзамсыз эмгек; эксплуатация; дискриминация; жумуш менен камсыз кылуу; каза болгондорду репатриациялоо; жеке компаниялар; мамлекет; миграциялык процесстер; механизм; чечуу жолдору.

Аннотация: В научной статье рассматриваются вопросы международной миграции, включая проблему нелегального труда. Решение этой проблемы требует совместных усилий государств и компаний для эффективного сопротивления нелегальной занятости и обеспечения справедливых условий труда.

Ключевые слова: международная миграция; экономический рост; нелегальный труд; эксплуатация; дискриминация; трудоустройство; репатриация умерших; частные компании; государство; миграционные процессы; механизм; пути решения.

Annotation: The scientific article discusses issues of international migration, including the problem of illegal labor. Solving this problem requires joint efforts by states and companies to effectively resist illegal employment and ensure fair working conditions.

Keywords: *international migration; economic growth; illegal labor; exploitation; discrimination; employment; repatriation of the dead; private companies; state; migration processes; mechanism; solution.*

Миграция – это та сфера, в которую вовлечены очень широкие слои населения, абсолютно все профессии, большое количество государственных организаций и ведомств, частный и неправительственный секторы, международные организации. Тема миграции во многих странах, особенно в странах приема мигрантов, сильно политизирована, а как объект исследования миграция достаточно сложна. Поэтому во многих дискуссиях и высказываниях, связанных с миграцией, факты подменяются идеологической позицией. Недостаток в публичном пространстве реальных фактов о миграции мешает развитию общественной дискуссии по этому вопросу, как в стране, так и на межгосударственном уровне, и задачей групп интересов, занимающихся этой темой, является аккуратное производство таких фактов. Основную массу в общем потоке миграции в Кыргызской Республике составляют трудовые мигранты, как уезжающие из страны в поисках лучшего заработка, так и приезжающие на работу в Кыргызстан. Трудовая миграция, на нынешнем этапе развития мировой экономики, является не просто механизмом перераспределения трудовых ресурсов, но и сферой, во многом определяющей тенденции в развитии отношений между государствами и внутреннюю ситуацию во многих странах. Влияние миграционных процессов отражается практически на всех сферах жизнедеятельности, что требует привлечения внимания со стороны государства к таким вопросам, как: урегулирование статуса, законодательное закрепление прав трудящихся-мигрантов и членов их семей на социальную защиту, пособия по болезни и потере трудоспособности и т.д [1].

С экономической и демографической точек зрения миграция представляет собой проблему, так как это не что иное, как утечка человеческих ресурсов, в первую очередь, находящихся в трудоспособном и репродуктивном возрасте. В то же время, трудовые мигранты содействуют экономическому росту страны, не только зарабатывая средства к существованию, но и отправляя денежные переводы родственникам, оставшимся на прежнем месте жительства, они способствуют развитию регионов, из которых приехали. Как уже упоминалось, в основании большинства проблем, возникающих у трудовых мигрантов, лежит нарушение ими правил пребывания и трудоустройства на территории принимающей страны.

Характерными особенностями миграции населения являются постоянное увеличение ее масштабов, вовлечение в миграционный кругооборот населения практически всех стран мира, быстрый рост в нем доли трудовой миграции. Большое значение для определения роли межгосударственной миграции в общественных процессах приобретают ее структурные характеристики. Она становится все более дифференцированной по профессиональным, квалификационным, образовательным признакам, специальностям ее участников. Постоянно растёт доля вовлекающихся в неё высококвалифицированных работников. В статье раскрывается специфика миграции, которая играет особую роль в социально-экономической жизни общества и выступает таким процессом, который, с одной стороны, весьма чувствителен к изменениям в жизни общества, а с другой стороны в свою очередь является важным фактором, оказывающим значительное влияние на формирование динамических и структурных параметров данных изменений. Миграция населения представляет собой сложное социально-экономическое явление, которое противоречивым образом связано с различными сторонами хозяйственной и социально-политической жизни общества, формированием и проявлением тенденций их изменения. При этом в ходе исследования миграции возникает необходимость разграничения и рассмотрения двух ее аспектов. Во-первых, в узком смысле миграция выступает как законченный вид территориального перемещения, который связан со сменой постоянного места жительства, при этом миграция означает

переселение. Во-вторых, миграцию можно интерпретировать как переселение в самом широком смысле слова. В данном контексте миграция характеризует любое территориальное перемещение, совершающееся между разными населёнными пунктами одной или нескольких административно-территориальных единиц независимо от продолжительности, регулярности и целевой направленности [2].

Международная миграция представляет вызовы, включая проблему нелегального труда. Решение этой проблемы требует совместных усилий государств и компаний для эффективного сопротивления нелегальной занятости и обеспечения справедливых условий труда.

Государственная ответственность:

- 1) Государства должны ужесточить законодательство в области трудовой миграции и активно контролировать его соблюдение, внедряя эффективные системы мониторинга и наказания нарушителей.
- 2) Проводить широкие информационно-образовательные медиа компаний о законах и правах мигрантов, это поможет им лучше понимать свои права, что снизит вероятность участия в нелегальных схемах.
- 3) Международное сотрудничество в обмене информацией и опытом по борьбе с нелегальным трудом содействует эффективной борьбе с этим явлением.
- 4) Компании должны принимать только законных мигрантов и разработка прозрачных критериев приема на работу поможет исключить нелегальные практики.
- 5) Компании обязаны обеспечить соблюдение правил труда и предоставлять мигрантам равные возможности, защищая их от эксплуатации и дискриминации.

б) Компании должны предоставлять обучение и поддержку для успешной адаптации мигрантов на новом месте работы, что снизит риски, связанные с нелегальным трудом [3].

К примеру, для решения многих перечисленных проблем было запущено мобильное приложение, которое может решить много вопросов в сфере миграции. Центр трудоустройства граждан за рубежом при Министерстве труда, социального обеспечения и миграции Кыргызской Республики и проект USAID «Безопасная миграция в Центральной Азии» реализуемый Winrock International запустил новое мобильное приложение полезное для мигрантов.

В Migrant.kg содержится детальная информация о процессе безопасной миграции, вакансиях за рубежом, частных агентствах занятости, возможность проверки себя в черном списке в Российской Федерации, а также уникальный онлайн курс предвыездной подготовки для самостоятельного прохождения и другая полезная информация о миграции. С помощью приложения пользователи в режиме онлайн могут:

- проверить себя в списке лиц, связанных с запретом на въезд на территорию Российской Федерации;
- посмотреть список частных агентств занятости имеющих разрешение на трудоустройство граждан Кыргызской Республики за рубежом;
- посмотреть информацию о том, как получить единовременную выплату по репатриации тел умерших за рубежом;
- получить ответы на интересующие вопросы через WhatsApp, Telegram, онлайн-чат бот или по телефону Горячей линии 1899.
- посмотреть интерактивную карту мира и получить информацию с контактными адресами о загранучреждениях Кыргызской Республики, диаспоральных организациях, государственных органах и их общественных представителях за рубежом в сфере миграции.

«Курс предвыездной подготовки», данный раздел приложения предоставляет гражданам возможность эффективно подготовиться к выезду.

Каждый желающий пройти интерактивную программу предвыездной подготовки в желаемую страну трудоустройства.

Курс включает себя важную и неотъемлемую информацию об имеющихся странах для трудоустройства на сайте www.migrant.kg: процедура подготовки в трудовую миграцию, поиск работы, вопросы виз, регистрации, налогов и их возврата и многое другое. После прохождения курса и успешной сдачи теста, пользователи могут получить сертификат о прохождении предвыездной подготовки. Этот сертификат является документом, подтверждающим, что граждане овладели необходимыми знаниями и навыками перед выездом [4].

В качестве положительных сторон и оснований для изменений в сфере регулирования миграционных процессов в Кыргызской Республике можно отметить:

- Законодательство Кыргызской Республики гарантирует обеспечение основных прав и свобод человека и гражданина [5], которые применимы в отношении трудовых мигрантов. Они соответствуют международным стандартам и обязательствам в области защиты прав трудовых мигрантов;
- Кыргызская Республика является участником ключевых международных актов в сфере трудовой миграции, которые вступили в силу в установленном законом порядке;
- Международные договоры, а также общепризнанные принципы и нормы международного права являются составной частью правовой системы КР. При этом нормы международных договоров по правам человека имеют прямое действие и приоритет над нормами других договоров, участником которых является КР;

В стране создана законодательная база. Вопросы миграции регулируются разными законами. Вопросы внешней миграции – Закон «О внешней миграции» [6]. Вопросы внутренней миграции – Закон «О внутренней миграции» [7]. Специальным законом в сфере внешней трудовой миграции является Закон «О внешней трудовой миграции» [8].

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННОЙ ЛИТЕРАТУРЫ:

1. Материалы Международной конференции «Передовой опыт в области защиты прав трудовых мигрантов и перспективы его применения в Кыргызстане». Бишкек. 2013г.
2. <https://cyberleninka.ru/article/n/migratsiya-formy-i-rol-v-uluchshenii-kachestva-zhizni-naseleniya>
3. Факторы для определения политики. Региональное издание Центральной Азии. №8, май, 2024.
4. <https://migrant.kg//ru/>
5. Конституция Кыргызской Республики [Электронный ресурс]: принята референдумом (всенарод. голосованием 11.04.2021 г.) введ. в действие законом Кырг. Респ. от 5 мая 2021 г. // Информационно-правовая система «ТОКТОМ мамлекет Про». – Режим доступа: http://www.toktom.kg/?comp=main&m_t=1. – Загл. с экрана.
6. О внешней миграции [Электронный ресурс]: закон Кырг. Респ. (в ред. Законов Кырг. Респ. 17 фев. 2023 г. № 32; 30 июня. 2023 г. № 129; 16 авг. 2023 г. № 183 // Информационно-правовая система «ТОКТОМ мамлекет Про». – Режим доступа: http://www.toktom.kg/?comp=main&m_t=1. – Загл. с экрана.
7. О внутренней миграции [Электронный ресурс]: закон Кырг. Респ. (в ред. Законов Кырг. Респ. 23 марта. 2020 г. № 29; 25 фев. 2021 г. № 21; 15 фев. 2024 г. № 47 // Информационно-правовая система «ТОКТОМ мамлекет Про». – Режим доступа: http://www.toktom.kg/?comp=main&m_t=1. – Загл. с экрана.
8. О внешней трудовой миграции [Электронный ресурс]: закон Кырг. Респ. (в ред. Законов Кырг. Респ. 24 июля. 2020 г. № 89; 30 июня. 2023 г. № 129.// Информационно-правовая система «ТОКТОМ мамлекет Про». – Режим доступа: http://www.toktom.kg/?comp=main&m_t=1. – Загл. с экрана.