

*Джошибекова Айнагул*  
**КЫРГЫЗСТАНДЫН КАЛКЫНЫН ТЫШКЫ МИГРАЦИЯ МАСЕЛЕЛЕРИ**  
*Джошибекова Айнагул*  
**ПРОБЛЕМЫ ВНЕШНЕЙ МИГРАЦИИ НАСЕЛЕНИЯ КЫРГЫЗСТАНА В**  
**ПОСТСОВЕТСКИЙ ПЕРИОД**  
*Jooshbekova A.R.*  
**PROBLEMS OF EXTERNAL MIGRATION OF THE POPULATION OF**  
**KYRGYZSTAN IN THE POST-SOVIET PERIOD**

**УДК. 314.01. (575.25)**

**Аннотация:** Кыргызстандын кыргыздарынын арасында потенциалдуу мигранттар деп айтууга боло турган контингент дайыма түзүлүп турат. Кыргызстандан башка мамлекеттерге эмгек миграциясына чыккан потенциалдуу тышкы эмгек мигранттары, бул биринчи кезекте, жогорку билимдүү, ошондой эле мобилдуу жаштар. Изилдөөнүн журушуундө миграциянын себептериндеги жана аларды түзүүчү факторлордогу аймактык айырмачылыктар аныкталды. Түндүк жана түштүк региондордун ортосундагы эң ачык аймактык айырмачылык тышкы эмгек мигранттарынын салыштырмалуу жана абсолюттук саны аркылуу көрүнөт. Постсоветтик мезгилде адамдардын тез жана масштабдуу миграциялык орун которуулары СССРдин ыдыраши жана элдердин коомдук-саясий жана социалдык-экономикалык турмушунун бардык чөйрөлөрүндө кесептөрөнин бүтүндөй комплекси бар жаңы суверендүү мамлекеттердин түзүлүшү менен шартталган. Бир кездеги күчтүү державанын жана Бирдиктүү экономикалык эмгек бөлүштүрүүнүн кыйраши жана ага байланыштуу жумушсуздуктун укмуштуу масштабы, калктын массалык жакырлануусу, коомдун кескин социалдык-мүлктүк стратификациясы социалдык-экономикалык кризиске алып келди. Мурдагы союздук республикалардай эле Кыргызстанда да социалдык-экономикалык абал начарлады, бул анын этносторунун, анын ичинде кыргыздардын миграциялык кыймылынын өсүшүнүн негизги себеби болуп саналат.

**Ачкыч сөздөр:** потенциалдуу мигранттар, жумушсуздар, миграциянын себептери, региондор, миграциянын масштабы, миграциянын багыттары, миграциянын себептери, эмгекти колдонуу чөйрөлөрү, экономикалык реформалар, жаштар, балдар, уй-бүлө, жашоо деңгээли.

**Аннотация:** Среди кыргызов Кыргызстана постоянно образуется контингент, который можно отнести к потенциальным мигрантам. Потенциальные внешние трудовые мигранты из Кыргызстана – это, прежде всего, молодежь с более высоким образованием, а также с большей, по сравнению с остальной группой, миграционной подвижностью. В исследовании выявлены региональные различия в причинах миграции и формирующих их факторах. Самым очевидным региональным различием между северными и южными областями является относительная и абсолютная численность внешних трудовых мигрантов. Стремительные и масштабные миграционные перемещения людей в постсоветский период, обусловлены распадом СССР и образованием новых суверенных государств, имеющих целый комплекс последствий во всех сферах общественно-политической и социально-экономической жизни народов. Разрушение некогда могущественной державы и единого экономического разделения труда и связанные с ним невероятные масштабы безработицы, массовое обнищание населения, резкое социально-имущественное расслоение общества привели к социально-экономическому кризису. Как и во всех бывших союзных республиках, в Кыргызстане ухудшилось социально-экономическое положение, что является главной причиной нарастания миграционной подвижности его этносов, в том числе и кыргызов.

**Ключевые слова.** потенциальные мигранты, безработные, причины миграции, регионы, масштабы миграции, направления миграции, причины миграции, сферы приложения труда, экономические реформы, молодежь, дети, семья, уровень жизни.

**Annotation:** Among the Kyrgyz of Kyrgyzstan, a contingent is constantly formed, which can be attributed to potential migrants. Potential external labor migrants from Kyrgyzstan are, first of all, young people with a higher education, as well as with a greater, compared to the rest of the group, migration mobility. The study identified regional differences in the reasons for migration and the factors that shape them. The most obvious regional difference between the northern and southern regions is the relative and absolute numbers of external labor migrants. The rapid and large-scale migration movements of people in the post-Soviet period were caused by the collapse of the USSR and the formation of new sovereign states, which have a whole range of consequences in all spheres of socio-political and socio-economic life of peoples. The destruction of the once powerful state and the single economic division of labor and the incredible scale of unemployment associated with it, the massive impoverishment of the population, and the sharp social and property stratification of society led to a socio-economic crisis. As in all former Soviet republics, the socio-economic situation in Kyrgyzstan has deteriorated, which is the main reason for the increasing migration mobility of its ethnic groups, including the Kyrgyz.

**Keywords:** potential migrants, unemployed, causes of migration, regions, scale of migration, directions of migration, causes of migration, areas of employment, economic reforms, youth, children, family, standard of living.

Кыргызстан издавна является аграрным регионом. Процесс либерализации экономики в 1991–1994 гг., прежде всего, отразился на сельском хозяйстве республики. Переход к новым формам собственности сопровождался массовым разрушением системы коллективных хозяйств, что способствовало возникновению ряда депрессивных районов и привело к высвобождению в них значительной массы населения. Прежде всего, повальное разукрупнение колхозов и совхозов привело к упадку отложенной системы сельского хозяйства. Даже в условиях рыночной экономики основную массу товарной продукции производят крупные предприятия, многие фермеры в конкурентной борьбе разоряются. Поэтому мелким хозяйствам трудно выжить в рыночных условиях. В первую очередь, под удар безработицы попала молодежь, оказавшись наименее социально защищенной категорией населения. Реформирование аграрного сектора, как отрасли, где сконцентрирована основная часть населения (70%) страны и дающая ему источники проживания, была основана на приватизации колхозов и совхозов, земельной реформе и создании класса фермеров. Программа приватизации перерабатывающих предприятий началась в 1992–1993 гг. и была в основном завершена к концу 1999 г. В республике было 49277 крестьянских хозяйств. Созданы правовые условия для функционирования фермерских хозяйств. В первоочередном порядке разработаны следующие законы: «Земельный кодекс», «О государственной регистрации прав на недвижимое имущество», «Об ипотеке», «О кооперации», «О крестьянском хозяйстве» [1].

Переход на рыночные отношения обусловил появление новой социальной категории – безработных. За период 1991–1998 гг. динамика роста безработных была неравномерной. Период 1996–1998 гг. характеризуется в целом стабильным улучшением основных экономических показателей развития и ростом доходов населения. Объем ВВП по итогам 1998 г. увеличился на 2,1%. Его росту в значительной степени содействовало увеличение объемов производства в промышленности и сельском хозяйстве [2]. После спада 1991–1994 гг. наметился определенный рост в области здравоохранения. Вследствие курса на рыночные реформы и поддержку среднего и малого бизнеса в 1994–1998 гг. доля малого предпринимательства в общем объеме ВВП постоянно росла и достигла уровня 30%. Следует отметить возрастание доли произведенной продукции в фермерских хозяйствах, достигшей в 1998 г. 11% в общем объеме валовой продукции [3].

В зоне массовой концентрации бедности оказалось большинство высокогорных регионов республики, население малых городов и поселков. Вследствие этого, был сделан вывод о том, что бедность в Кыргызстане охватила все основные социально-демографические

группы населения [4]. Поэтому, главным направлением деятельности государственных органов, остающимся актуальным вплоть до настоящего времени, было определено преодоление бедности, особенно в сельской местности, где она получила наибольшее распространение.

По данным нашего этносоциологического исследования проведенного в 2009г., среди кыргызов Кыргызстана постоянно образуется контингент, который можно отнести к потенциальным мигрантам, имея в виду группу жителей, неудовлетворенные потребности которых осознались «в виде определенных интересов, желаний» [5]. Потенциальные мигранты – это, прежде всего, молодежь с более высоким образованием, а также с большей, по сравнению с остальной группой, миграционной подвижностью.

На миграцию населения влияет целый комплекс факторов. Причины миграции проявляются чаще всего в виде нескольких мотивов, которые дифференцируются в зависимости от пола, возраста, семейного положения, образования и трудовой деятельности. Основными по воздействию на миграционные настроения в Кыргызстане являются социально-экономические факторы, определяющие уровень жизни населения. Наш анализ подтверждается и материалами других исследований. Интересные результаты в этой связи дало социологическое исследование проблемы внутренней миграции населения Кыргызской Республики, проведенное по заказу МОМ в мае–сентябре 1998 г. научно-исследовательским объединением «Inforex Ltd» по всем областям страны с оценкой уровня внутренней и внешней трудовой миграции за период 1992–1998 гг. [6].

Анализ долговременного развития миграционных процессов показывает, что переориентация направлений внешней миграции в Кыргызстане началась уже в 1970-е годы, а в начале 90-х годов произошла лишь интенсификация уже давно наметившейся тенденции. Рост миграционного оттока населения, во-первых, был ограничен во времени и сдержан политическими мерами после 1994 г. Во-вторых, увеличение миграционного оттока произошло не за счет заметного сокращения притока иммигрантов. Привлекательность страны для иммигрантов или возвращающихся из-за рубежа ее уроженцев сильно уменьшилась. В-третьих, сильное уменьшение объемов международной миграции отражает процесс национального строительства в бывших союзных республиках. Миграционный обмен населением с соседними странами уменьшился, но он усилился с рядом стран вне СНГ. И, наконец, в-четвертых, характер международной миграции должен рассматриваться с учетом внутренней структуры страны и ее географического положения.

Внешняя трудовая миграция кыргызов направлена в основном на два государства: Россию и Казахстан.

Одной из наиболее значимых мер в области урегулирования процессов трудовой миграции явилось принятие Закона «О внешней миграции», в котором определены полномочия, задачи и порядок взаимодействия органов государственного управления по защите законных интересов трудящихся мигрантов. Важным моментом представляется введение обязательной регистрации в органах миграционной службы всех контрактов, заключенных между кыргызскими гражданами и зарубежными нанимателями рабочей силы. Это процедура должна стать обязательной для фирм, занимающихся посредническими услугами по трудуоустройству, что позволит контролировать как соответствие условий контрактов существующему законодательству, так и последующее их соблюдение.

Государство реализовывало репатриационные программы с 2001 г., когда в августе вышел Указ Президента Кыргызской Республики «О мерах по оказанию помощи этническим кыргызам, возвращающимся на историческую родину», а в 2002 г. Правительством республики был принят пакет мероприятий по оказанию поддержки и помощи этническим кыргызам [7].

Ученые изучили миграционную политику Кыргызстана с использованием данных Общемирового исследования Гэлаппа за 2008–2008 гг.[8]. По их мнению, кыргызское государство идеологически поощряет моноэтническую страну, полагая данный процесс условием укрепления ее государственного суверенитета, и рассматривает миграционную

политику как средство достижения этой цели. Правительство республики не в состоянии справиться с объективно сложившимся мощным *меридиональным миграционным дрейфом*, смысл которого состоит в том, что население южных регионов Кыргызстана (Ошской, Джалал-Абадской, Баткенской областей) перемещается в северные (Чуйскую, Иссык-Кульскую долины и Бишкек); на место выбывших южан стремятся попасть узбеки и таджики из соседних республик, в то время как население северных территорий страны постепенно перемещается в сторону Казахстана, России и Запада. Этот дрейф народонаселения является частью западного миграционного дрейфа Большой Евразии. Миграционная политика кыргызского правительства характеризуется как политика декларируемого противостояния, а по сути приспособления к сильным человеческим течениям.

За девять месяцев 2010 г. за пределы республики выехало больше 30 тыс. человек [9]. На долю Российской Федерации приходится около 60% от общей численности мигрантов [10]. На долю Казахстана приходится около 40% трудовых мигрантов из Кыргызстана. Только по официальным данным наших сограждан там 65 тыс. человек, а по неофициальным – около 100 тыс. По профилю работы их можно разделить на три основные категории: сезонные сельхозработники, работники по найму и частные предприниматели. Последние работают в сфере торговли на рынках крупных городов и составляют подавляющее большинство. Вопрос легализации трудовых мигрантов до сих пор остается открытым.

Главные проблемы мигрантов – прописка по месту проживания и сложности при получении разрешительных документов на работу.

Россия и Казахстан дают работу миллионам приехавшим из Центральной Азии, и это снимает напряженность и гасит протесты, которые могут возникать из-за неэффективной политики правительства. В 2004–2008 гг., когда шел бум трудовой миграции, покинули дома и уехали на заработки в Россию и Казахстан 800 тыс. кыргызов, 1,5 млн. таджиков и 2,5 млн. узбеков. Они работали на стройках (40% рабочих – мигранты), в розничной торговле, сельском хозяйстве и ЖКХ и получали за свою работу меньше, чем платили местным жителям. Когда наступил мировой экономический кризис 2008 г., многие из них потеряли работу, около 1 млн. человек вернулись в свои дома в конце 2009 г. Но другие остались, перешли на нелегальное положение и хватались за любую работу, лишь бы иметь возможность отправлять деньги домой. По мнению экспертов, возвращение мигрантов на родину и общее снижение количества денежных переводов могут вызвать социальные и политические потрясения в регионе [11].

Кыргызские трудовые мигранты в России и Казахстане заняты в основном на строительстве, в сельском хозяйстве и других отраслях, где применяется физический труд. Около 16% трудовых мигрантов – люди, уехавшие на работу 7–8 лет назад и уже имеющие свой бизнес, которые также привлекают для работы своих родственников и соотечественников [12]. Министерство труда и миграции вместе с таможенниками ведут учет мигрантов. В 7 крупных городах России открыты представительства. Начиная от Уральских гор до Алтая, Тувы, Якутии, Дальнего Востока были организованы 40 групп, которые помогают мигрантам получить разрешение, место жительства, работу, заработную плату, поддерживают в правовых спорах. Люди работают на общественных началах [13].

Результаты анализа наших материалов показали, что самым масштабным является поток внешних трудовых мигрантов в Россию. Пятая часть опрошенных хотела бы выехать в Россию. Почти половина респондентов намерены временно поработать и вернуться домой. 4% респондентов сообщили, что уже работают в России, 8% – твердо намерены постоянно жить и работать в России, из них 32% – лица с высшим, 17% – незаконченным высшим и 14% – со средним образованием.

Продуманная социальная и миграционная политика Российской Федерации, улучшение условий труда, предоставление кредитов и другие мероприятия еще больше притягивают мигрантов из Кыргызстана. Немаловажным фактором оттока кыргызских мигрантов в Россию явилось то, что РФ во многом превосходит соседние государства по

уровню общественного богатства, отражаемому ВВП на душу населения. Занятость в России была более вознаграждаемой. В связи с мировым кризисом экономики многие условия пребывания мигрантов в России стали ужесточаться. Многих мигрантов выдворили, но они любыми путями хотят вернуться обратно [14].

Выпускники союзных, московских вузов, связавшие свои судьбы с Россией, организовали общественную организацию «Кыргыз биримдиги». Организация состоит из нескольких секторов, занимающихся различными проблемами мигрантов. Основная ее цель – объединение кыргызских мигрантов и студентов московских вузов. Они встречают и организовывают концерты кыргызских мастеров искусства, решают проблемы отправки на родину погибших на чужбине. [15]. В настоящее время активно работает с мигрантами ассоциация «Замандаш» и партия «Замандаш – Современник». Кроме координирования они напрямую решают проблемы мигрантов за пределами Кыргызстана. В августе 2012 г. В Бишкеке прошел Первый Конгресс кыргызстанцев и соотечественников, инициированный этими организациями. Конгресс принял конкретные рекомендации по улучшению положения мигрантов за рубежом и социально-экономического положения Кыргызстана и направил правительству Кыргызстана.

В ходе наших исследований респондентам был задан вопрос «Хотите ли

Ни одна из стран Центральной Азии, являющаяся поставщиком рабочей силы, эффективно не реализовывает стремление к созданию рабочих мест у себя дома. И потребность России в мигрантах еще долго будет сильнее желания Бишкека оставить своих граждан у себя. По данным Росстата, естественная убыль российского населения с 2008 по 2025 гг. составит 11 млн. человек, число трудоспособных россиян сократится еще быстрее – на 1 млн. в год в период с 2011 по 2017 гг. Это серьезно скажется на человеческих ресурсах в целом и на экономике. Россия должна будет продолжать политику привлечения большого числа иностранных рабочих – или своих новых граждан.

Опыт других стран показал, что трудовая миграция имеет как позитивные, так и негативные последствия для человеческой безопасности. Всем известны подсчеты, сделанные экономистами, которые говорят о том, что экспорт рабочей силы в 5 раз эффективнее собственной производственной деятельности. В некоторых арабских странах прибыль от экспорта рабочей силы составляет 20–30% национального бюджета. Трудовая миграция дает возможность посылающим странам сохранить средства на подготовку и переподготовку специалистов, повышение их квалификации. Многие государства-экспортеры, такие как Египет, Турция, Пакистан вошли в группу среднеразвитых стран благодаря экспорту трудовых ресурсов.

Кыргызстан является одним из доноров трудовых ресурсов в другие государства. Основные потоки внешней трудовой миграции кыргызов направлены в Российскую Федерацию и Казахстан. На долю Российской Федерации приходится около 60% от общей численности мигрантов. В России кыргызские мигранты в основном работают в строительстве, сельском хозяйстве, торговле, т.е. там, где применяется неквалифицированный физический труд. На долю Казахстана приходится около 40% трудовых мигрантов из Кыргызстана. По профилю работы можно разделить на три основные категории: сезонные сельхозработники, работники по найму и частные предприниматели. Последние работают в сфере торговли на рынках крупных городов и составляют подавляющее большинство. Трудовая миграция населения – реальный способ избежать социального взрыва из-за обнищания населения.

Без усилий по созданию эффективной экономики, без искоренения коррупции и улучшения качества социальных услуг государство останется в зависимости от своих более развитых соседей. Безработные мигранты дополняют список нерешенных проблем региона, в который входит распад советской инфраструктуры и дезинтеграция, приводящие к отключению света и газа в зимний период. Кроме того, события в Афганистане могут стимулировать рост внутреннего исламского радикализма, и это вызывает озабоченность.

В отсутствие реформ продолжится обнищание кыргызского общества, поскольку все более или менее образованные, квалифицированные, здоровые люди уезжают в Россию,

Казахстан – и в случае с Россией принимают российское гражданство. Учитывая, что довольно много образованных и квалифицированных специалистов покинуло страну после раз渲ала СССР, Кыргызстан не может себе позволить терять людей и дальше, если хочет выжить в качестве жизнеспособного и независимого государства.

Одним из важнейших условий стабильного существования гражданского общества является создание продуманной нормативной базы для правового регулирования миграции и обустройства мигрантов. Разработана схема нормативно-правовых актов, необходимых для регулирования общественных отношений в области миграционных процессов, причем данные акты разрабатываются с участием государственных, местных органов власти и управления, а также общественных организаций. В связи с увеличивающимися масштабами и возрастающей ролью трудовой миграции в жизни Кыргызстана необходимо усиление роли государства по защите интересов трудовых мигрантов за границей и совершенствование миграционного контроля в отношении иностранных граждан. С учетом международных документов в Кыргызской Республике разрабатывают и принимают законы, регулирующие миграционные процессы. Миграция людей вызывается объективным условием – стремлением людей найти лучшие жизненные условия. Задача правительства Кыргызской Республики состоит в создании организационно-правовых условий, создающих возможность для населения перемещаться как внутри страны, так и в другие государства, получать там работу, социальную защищенность с наименьшими материальными и моральными затратами.

Резюмируя вышеизложенные материалы, мы пришли к следующим выводам:

- Трудовая миграция в Россию, Казахстан и страны дальнего зарубежья имеет позитивное значение для развития Кыргызстана в сегодняшний переходный период, так как стимулирует приток денег и обмен экономическими отношениями, способствует амортизации инфляции, сокращению уровня бедности. Международная организация миграции (МОМ) отмечает, что каждый трудовой мигрант посыпает домой около 1700 долларов США за период своего сезонного пребывания в России. По итогам обследования, проведенного в 2007 г. Всемирным банком, официальные переводы, отправляемые в Кыргызстан, составляли 1 млрд. 400 млн. долларов, то есть в среднем каждый кыргызстанец отсылает 1400 долларов. Объем официальных денежных переводов от трудовых мигрантов в 2009 г. несколько снизился в связи с финансовым кризисом и сокращением рабочих мест в странах, где работали мигранты, составив 1 млрд. долларов [16]. Отметим, что данные суммы превышают бюджет Кыргызской Республики. Кроме того, трудовые мигранты во время своей деятельности повышают уровень своего профессионализма и приобретают новые специальности.

- В то же время, трудовая миграция имеет целый ряд негативных последствий для Кыргызстана в плане человеческой безопасности. Прежде всего, результатом трудовой миграции является сокращение численности трудовых ресурсов. Пустеют села, нарастает дефицит кадров и в аграрном, и промышленном секторах. В связи с «утечкой мозгов», выездом квалифицированных специалистов Кыргызстан ежегодно недосчитывает значительное количество своих граждан трудоспособного возраста, которые потенциально востребованы в различных отраслях отечественной экономики. - Миграция оборачивается также многими социальными проблемами: разрушаются семьи, дети растут без родительской опеки, есть проблема детей мигрантов, остаются брошенными родители, старшее поколение.

- Массовая трудовая миграция из Кыргызской Республики негативно проявилась и в деформировании семейной структуры, в частности гендерной и возрастной композиции, демографической, территориальной и социально-профессиональной структуры населения в результате выезда и сокращения численности представителей молодого поколения.

Все это вместе взятое приводит к деградации семейно-брачных отношений. Многие мужчины, да и женщины, уехав на заработки, заводят нередко еще одну семью в чужой стране и постепенно сокращают, и даже перестают посыпать финансовую помощь своей семье на родине. В отсутствие реформ продолжится люмпенизация кыргызского общества,

поскольку все более или менее образованные, квалифицированные, здоровые люди уезжают в Россию, Казахстан – и в случае с Россией принимают российское гражданство. Учитывая, что довольно много образованных и квалифицированных людей покинуло страну после раз渲ала СССР, Кыргызстан не может себе позволить терять людей и дальше, если хочет выжить в качестве жизнеспособного и независимого государства.

Таким образом, анализ данных свидетельствует о том, что вследствие ограниченности сфер приложения труда, форм и видов профессиональной занятости граждан республики, проблемы стабилизации потоков внешней миграции населения Кыргызстана продолжают сохраняться. В наличии указанных причин наглядным образом проявляется закономерность взаимообусловленности двух составляющих – уровня экономического развития страны и интенсивности реализации миграционных процессов.

Современная внешняя миграция из Кыргызстана приводит к масштабным социально-экономическим и политическим последствиям. Для нашей страны негативная сторона отъезда кыргызов за рубеж выражается в том, что из республики уходит лучшая, наиболее конкурентоспособная и предпримчивая часть населения, ослабляя тем самым национальную экономику, уменьшается число трудоспособного населения. Массовая миграция молодых людей отрицательно влияет на демографическую ситуацию в Кыргызстане, внутрисемейные отношения, преемственность национальных традиций

#### СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ:

1. Тазабеков, М. Слабый и неэффективный аграрный сектор как зеркало кыргызской экономики [Текст] / М. Тазабеков, А. Сагинбаева // Центральная Азия и южный Кавказ. Насущные проблемы. – 2003. – №4.– С.342-343.
2. Социально-экономическое развитие Кыргызской Республики 1994–1998 гг: годовая публикация. – Бишкек: Нацстаткомитет КР, 1999. – С.35.
3. Социально-экономическое развитие Кыргызской Республики 1994–1998 гг: годовая публикация. – Бишкек: Нацстаткомитет КР, 1999. – С.9.
4. Национальная Программа преодоления бедности «Аракет» (1998–2005) – Бишкек, 1999.
5. Переведенцев, В. Н. Из села в город [Текст] / В.Н. Переведенцев // Журналист. –1975. – №10. – С.135.
6. От гранта до тюрьмы – всего один шаг? [Текст] // Вечерний Бишкек. – 1998.– 27.11. – С.7
7. Перепись населения и жилищного фонда КР 2009 г. Книга II.–Ч.3. (в таблицах). Миграция населения Кыргызстана.– Бишкек: Нацстаткомитет КР, 2010. – С.24.
8. Улутубуздун азыркы абалы жана келечеги // Алиби. – 2008. – 07.05. 6-б.
9. Постановление Правительства от 9 апреля 2002 г. № 217 “Об утверждении Мероприятий по оказанию поддержки и помощи этническим кыргызам, возвратившимся на историческую родину и проживающим за рубежом”.
10. Постановление Правительства от 19 октября 2006 г. № 737 “Об утверждении Государственной программы “Кайрылман” по оказанию содействия этническим кыргызам, возвращающимся на историческую родину, на 2006–2008 гг”.
11. Градировский, С. Миграционная политика кыргызского правительства: противостояние или приспособление к сильным человеческим течениям? [Текст]: национальный доклад / С. Градировский, Н. Есипова. – Бишкек, 2009.– 33 с.
12. Сыдыков, Б. Бардыгы өзүбүзгө байланыштуу [Текст] / Б. Сыдыков //Форум. – 2010.– 09.11. 7-б.
13. Элебаева, А. Миграционные процессы и права трудовых мигрантов [Текст] / А. Элебаева // Ежегодник по правам человека в КР за 2009 год.– Бишкек, 2010.– С.43-57.
14. Турганбаев, Т. Денежные переводы мигрантов [Текст] / Т. Турганбаев // Аргументы и факты. – 2007. – №50. – С.3.
15. Мешкова, Е. Проблемы в регионах [Текст] / Е. Мешкова // МСН. – 2005.–14.06.–С.2
16. Международная кризисная группа: В трудовой миграции заинтересованы и простые люди, и радикалы, и правительства //http://www.fergana.ru