

УДК 332.145

DOI 10.33514/1694-7851-2024-1-301-308

Акылбекова Н.И.

Экономика илимдеринин доктору, профессор
Жусуп Баласагын атындагы Кыргыз улуттук университети
Бишкек ш.
nelly_a@bk.ru

Джумабаева М.З.

Экономика илимдеринин кандидаты, доцент
И.Арабаев атындагы Кыргыз мамлекеттик университети
Бишкек ш.
dzhumarine@gmail.com

Муратова Н.

магистрант
И. Арабаев атындагы Кыргыз мамлекеттик университети
Бишкек ш.
nuraiymm1888@gmail.com

АДАМ КАПИТАЛЫ ЭКОНОМИКАЛЫК ӨНУГУУНУН НЕГИЗГИ ФАКТОРУ КАТАРЫ

Аннотация: Макалада адам капиталы заманбап санариптик экономиканын негизги фактору катары көрсөтүлүп, жумушчу күчүнүн динамикасына жана иш менен камсыз болгон калктын санына, жумушчу күчүнүн жана эмгекке жарамдуу курактагы иштеген калктын санына, 2018-2022-жылдарга Кыргыз Республикасындагы эмгекке жарамдуу курактагы жана экономика тармагында иштеген өспүрүмдөр. Адамдык капиталдын күчүн колдонуу менен, инклюзивдик экономикаларды куруу келечектеги муундар үчүн туруктуу өсүүгө, инновацияларга жана гүлдөп-өнүгүүгө көмөктөшүп, жеке адамдардын жана коомдун толук потенциалын ача алат. Билим берүү жана окутуу системалары инновациялык экономиканы өнүктүрүүнүн пайдубалын түптөө менен коомдук өндүрүшкө тартылгандарды зарыл көндүмдөр менен камсыз кылууга багытталган. Тиешелүү кесиптик көндүмдөрдү өнүктүрүү жаңы технологияларды түзүүгө жана ишке киргизүүгө жана экономикалык өсүшкө алып келет.

Негизги сөздөр: адам капиталы, жумушчу күчү, иш менен камсыз болгон калк, иш менен камсыз болуу деңгээли, эмгекке жарамдуу курактагы адамдар, өспүрүмдөр, билим берүү, окутуу, квалификацияны жогорулатуу.

Акылбекова Н.И.

доктор экономических наук, профессор
Кыргызский национальный университет имени Жусупа Баласагына
г. Бишкек
nelly_a@bk.ru

Джумабаева М.З.

кандидат экономических наук, доцент
Кыргызский государственный университет имени И. Арабаева
г. Бишкек
dzhumarine@gmail.com

Муратова Н.

магистрант
Кыргызский государственный университет имени И. Арабаева
г. Бишкек
nuraiymm1888@gmail.com

ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ КАК КЛЮЧЕВОЙ ФАКТОР РАЗВИТИЯ ЭКОНОМИКИ

Аннотация: В статье человеческий капитал выдвинут в качестве ключевого фактора современной цифровой экономики, проведен анализ динамики рабочей силы и численности занятого населения, рабочей силы и численности занятого населения в трудоспособном возрасте, численности лиц старше трудоспособного возраста и подростков, занятых в экономике в Кыргызской Республике за 2018-2022 годы. Используя силу человеческого капитала, формируя инклюзивную экономику можно раскрыть весь потенциал отдельных людей и обществ, способствуя устойчивому росту, инновациям и процветанию будущих поколений. Системы образования и повышения квалификации созданы для того, чтобы дать вовлеченным в общественное производство необходимые навыки, заложив основу для развития инновационной экономики. Развитие актуальных профессиональных навыков приводит к созданию и внедрению новых технологий и экономическому росту.

Ключевые слова: человеческий капитал, рабочая сила, занятое население, Уровень занятости населения, лица старше трудоспособного возраста, подростки, образование, обучение, развитие навыков.

Akylbekova N.I.

Doctor of Economic Sciences, Professor
Kyrgyz National University named after Jhusup Balasagyn
Bishkek c.
nelly_a@bk.ru

Dzhumabaeva M.Z.

Candidate of Economic Sciences, Associate Professor,
Kyrgyz State University named after. I. Arabaev
Bishkek c.
dzhumarina@gmail.com

Muratova N.

Master's student, Kyrgyz State University named after. I. Arabaev
Bishkek c.
nuraiymm1888@gmail.com

HUMAN CAPITAL AS A KEY FACTOR IN ECONOMIC DEVELOPMENT

Abstract: The article puts forward human capital as a key factor in the modern digital economy, analyzes the dynamics of the labor force and the size of the employed population, the labor force and the size of the employed population of working age, the number of people over working age and teenagers employed in the economy in the Kyrgyz Republic for 2018- 2022. By harnessing the power of human capital, building inclusive economies can unlock the full potential of individuals and societies, promoting sustainable growth, innovation and prosperity for future generations. Education and training systems are designed to provide those involved in social production with the necessary skills, laying the foundation for the development of an innovative economy. The development of relevant professional skills leads to the creation and implementation of new technologies and economic growth.

Key words: human capital, labor force, employed population, employment rate, persons over working age, adolescents, education, training, skills development.

Человеческий капитал как ключевой элемент определяет развитие экономики и общества. Он воплощает в себе знания, профессиональные навыки и социальные компетенции. Глобализация и интеграция в мировые сообщества требуют непрерывного обновления знаний и технологий. Получение актуальных компетенций становится требованием формирования конкурентоспособности каждого человека, вовлеченного в общественное производство [5,8]. Составляющие человеческого капитала, такие как здоровье, образование, стойкость, целеустремленность, креативность, энтузиазм, направленность на взаимодействие с другими членами общества должны быть на применены в общественном производстве на благо развития общества [2,3].

Сменяемые друг друга промышленные революции приводят к глубоким преобразованиям в развитии человеческого капитала, поскольку общества перешли от аграрной экономики к индустриальным странам, а затем к информационному обществу [17,18]. Спрос на квалифицированную компетентную рабочую силу возрастает, что требует инвестиционных вложений в образование, профессиональное обучение и технические инновации [15,16]. Социальный сектор экономики служит для формирования интеллектуальной составляющей человеческого капитала, накопления и развития научного потенциала экономики. На современном этапе развития инновационной экономики ценится творческая и инициативная позиция работника во всех секторах экономики [4,6,7].

Анализ динамики рабочей силы и численности занятого населения в Кыргызской Республике за период с 2018 по 2022 годы позволяет выявить тенденции и изменения в сфере трудовых ресурсов. С 2018 по 2022 год рабочая сила увеличилась на 6,9%, достигнув отметки в 2 712,7 тыс. человек к концу периода, что демонстрирует динамичное развитие потенциала трудовых ресурсов в стране, что может быть связано как с естественным приростом населения, также и с увеличением числа экономически активного населения [1] (рисунок 1).

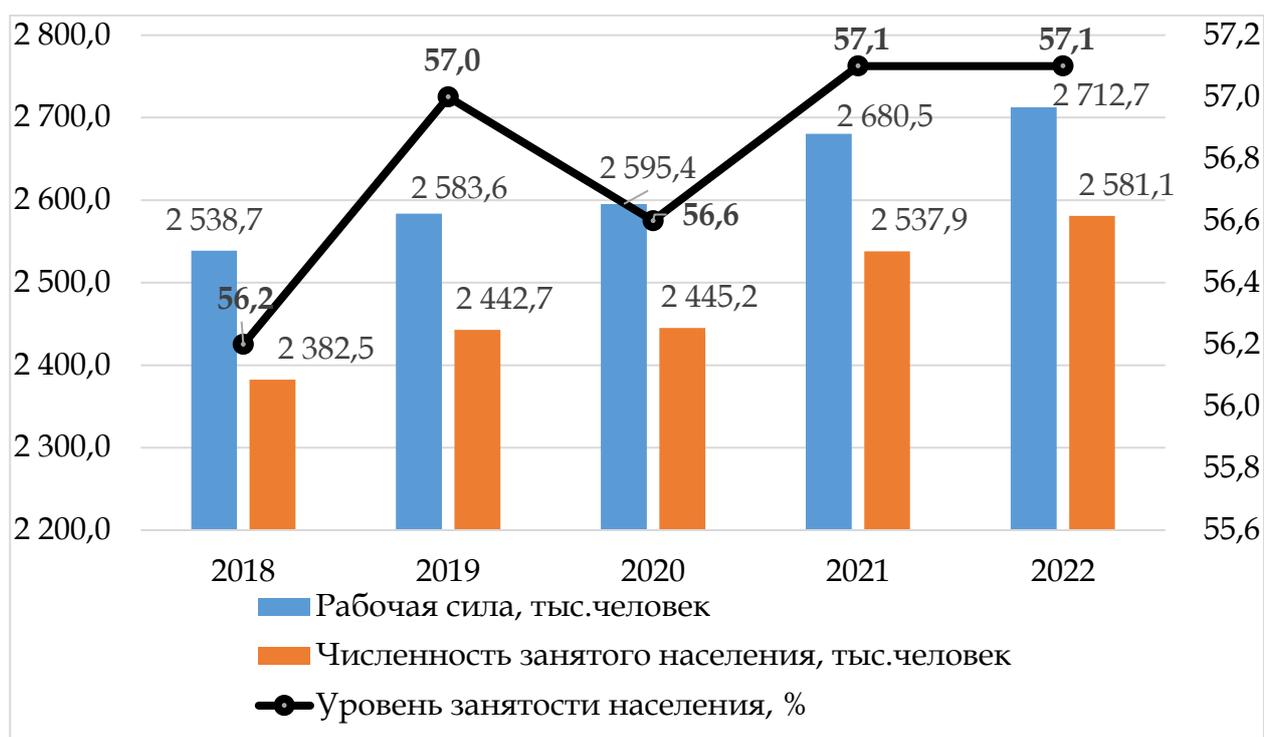


Рисунок 1. Динамика рабочей силы и численности занятого населения в Кыргызской Республике за 2018-2022 годы

Источник: составлен авторами по данным НСК КР [1]

Численность занятого населения также продемонстрировала положительную динамику за анализируемый период. С 2018 по 2022 год количество занятого населения выросло на 8,3%, достигнув уровня в 2 581,1 тыс. человек, что свидетельствует о расширении возможностей для занятости населения и развитии экономических секторов страны.

Уровень занятости населения также остается стабильно высоким. С 2018 по 2022 год он увеличился на 1,6%, достигнув уровня в 57,1%. Это говорит о том, что большинство трудоспособного населения активно участвует в экономической жизни страны, что способствует ее развитию и процветанию.

Таким образом, анализ данных по рабочей силе и численности занятого населения в Кыргызской Республике за период 2018-2022 годов показывает положительную динамику в сфере трудовых ресурсов, что является важным фактором для устойчивого экономического роста и социального развития страны.

В период с 2018 по 2022 год в Кыргызской Республике наблюдался постепенный, но устойчивый рост рабочей силы в трудоспособном возрасте. В 2018 году она составляла 2 441,3 тыс. человек, а к 2022 году этот показатель вырос до 2 543,7 тыс. человек, что означает увеличение на 104,19%.

Численность занятого населения в трудоспособном возрасте также демонстрировала положительную динамику за анализируемый период. В 2018 году она составляла 2 287,5 тыс. человек, а к 2022 году выросла до 2 413,4 тыс. человек, что составляет прирост в 105,50% [1] (рисунок 2).

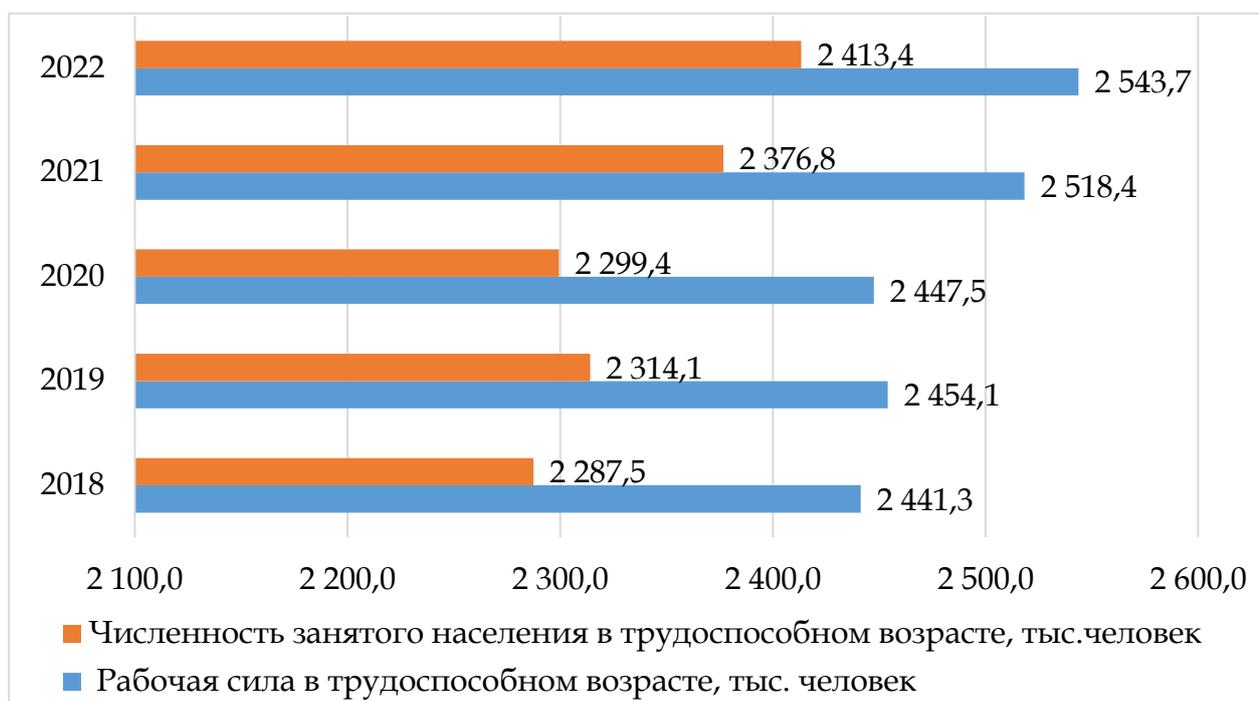


Рисунок 2. Динамика рабочей силы и численности занятого населения в трудоспособном возрасте в Кыргызской Республике за 2018-2022 годы, тыс.человек

Источник: составлен авторами по данным НСК КР [1]

За период с 2018 по 2022 год в Кыргызской Республике наблюдался заметный рост численности лиц старше трудоспособного возраста и подростков, занятых в экономике. В 2018 году этот показатель составлял 95,0 тыс. человек, а к 2022 году вырос до 167,7 тыс. человек, что означает увеличение на 76,7% [1] (рисунок 3).

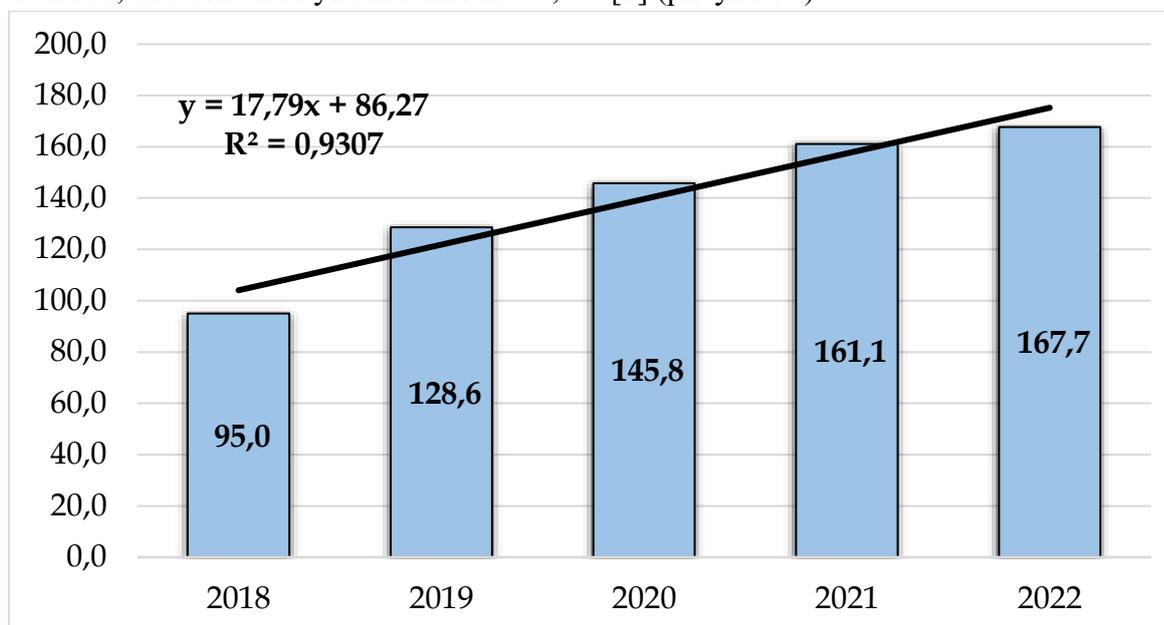


Рисунок 3. Динамика численности лиц старше трудоспособного возраста и подростков, занятых в экономике в Кыргызской Республике за 2018-2022 годы, тыс.человек

Источник: составлен авторами по данным НСК КР [1]

На рисунке 3 показано уравнение тренда динамики численности лица старше трудоспособного возраста и подростки, занятые в экономике, при котором величина достоверности аппроксимации составляет 0,9307. Этот тренд свидетельствует о тенденции увеличения участия лиц старше трудоспособного возраста и подростков в экономике страны за последние пять лет. Возможно, это связано с изменением социально-экономических условий, включая рост потребности в рабочей силе и возможностью дополнительного заработка для подростков.

Учитывая динамику этого показателя, можно предположить, что в ближайшем будущем участие лиц старше трудоспособного возраста и подростков в экономике продолжит расти, что может иметь как положительные, так и отрицательные последствия.

В целом можно отметить положительную тенденцию роста численности рабочей силы и численности занятого населения в Кыргызской Республике за 2018-2022 годы. Однако следует поднимать образовательный и культурный уровень занятых в экономике, способствовать развитию науки и внедрению новых знаний и технологий в экономику.

Рост экономики, основанной на знаниях, подчеркивает важность непрерывного обучения и адаптивности. Университеты стали центрами исследований и инноваций, способствуя сотрудничеству между академическими кругами, промышленностью и правительством. Цифровая революция открыла доступ к информации и изменила характер работы, создав новые возможности и проблемы как для отдельных лиц, так и для организаций [10, 11,12,19].

Сегодня вопрос развития человеческого капитала входит в список важных глобальных проблем, требующих своего первостепенного решения в числе таких как изменение климата, неравенство и технологический прорыв. Обучение на протяжении всей жизни стало необходимостью в эпоху быстрых перемен, когда навыки устаревают беспрецедентными темпами. Правительства, бизнес и организации гражданского общества все активнее инвестируют в образование, обучение и развитие навыков, чтобы расширить возможности людей и построить устойчивое, инклюзивное общество [9,13,14, 20].

Заглядывая в будущее развития человеческого капитала можно предположить, что оно будет определяться такими новыми тенденциями, как искусственный интеллект, автоматизация, роботизация и занятость в форме свободного заработка. По мере того, как происходит адаптация занятых в экономике в быстро меняющейся ситуации, крайне важно уделять первоочередное внимание инвестициям в образование, повышению квалификации и системе социальной поддержки, чтобы гарантировать, что все люди могут найти свое место и реализовать свой потенциал в экономике знаний [13, 21, 22].

Список использованной литературы:

1. <https://www.stat.kg/ru/> - вебсайт Национального статистического комитета Кыргызской Республики.
2. Акылбекова Н.И. [и др.] Киберсоциализация как фактор развития сетевой экономики // Интеллектуальный потенциал человека в системе современных научно-образовательных процессов: материалы Второй Всероссийской научно-практической конференции с международным участием (Томск, 24–30 июня 2021. – Томск: Изд-во НТЛ, 2021.-С. 200-210.
3. Акылбекова Н.И. [и др.] Предпринимательство в Кыргызской Республике: тренды и перспективы развития, 2023.

4. Акылбекова Н.И. [и др.] Проблемы и перспективы развития туризма в Кыргызской Республике // Вестник КГУ им. И. Арабаева, 2020.-№4. –С. 115-120.
5. Акылбекова Н.И. [и др.] Развитие туризма в условиях глобализации и интеграции // Вестник КГУ имени И.Арабаева, 2023.
6. Акылбекова Н.И. Социальные услуги как фактор развития человеческого капитала // Актуальные вопросы современной экономики. 2022. № 3. -С. 24-27.
7. Акылбекова Н.И. [и др.] Туризм в условиях пандемии коронавируса: проблемы и пути развития // Вестник КГУ имени И.Арабаева, 2021, №2.- С.172-179.
8. Акылбекова Н.И. Финансовые аспекты системы охраны здоровья в Кыргызской Республике // Инновационные процессы в науке и технике XXI века / сборн. материал. междун. научно-практ.конф., Тюменский государственный нефтегазовый университет, 20 апреля 2018. -Том 1.- С.75-80
9. Дженалиева М.А. [и др.] Повышение уровня жизни населения как приоритет социальной политики // Актуальные вопросы современной экономики, 2021.-№10.- С. 579-588.
10. Саякбаева, А.А., Акылбекова. Н.И. Охрана здоровья как императив формирования человеческого капитала// Научные исследования в Кыргызской Республике, 2022, №2. С. 69-76.
11. Саякбаева, А.А., Акылбекова. Н.И. Роль социальной составляющей в развитии экономики // Евразийское Научное Объединение. – М.: ЕНО, 2018. - Т. 3. - № 2 (36).– С. 164-167.
12. Саякбаева А.А., Акылбекова. Н.И., Таалайбек Т. Влияние пандемии COVID-19 на социально-экономическое развитие Кыргызстана// Реформа. 2021.- № 3 (91). - С. 6-12.
13. Саякбаева А.А., Акылбекова Н.И., Таалайбек Т. Доходы населения как фактор экономического роста// Известия Исык-Кульского форума бухгалтеров и аудиторов стран Центральной Азии. 2020. - № 2 (29). - С. 82-89.
14. Саякбаева А.А., Акылбекова Н.И. Уровень жизни населения как детерминанта развития общества// В сборнике: Современная наука и инновационные образовательные технологии. Материалы V Международной научно-практической конференции профессорско-преподавательского состава и магистрантов Ставропольского института кооперации (филиала) БУКЭП// Под общей редакцией В.Н. Глаза, В.И. Бережного. 2019. - С. 133-135.
15. Саякбаева А.А. [и др.] Охрана здоровья населения: теория, практика проблемы и перспективы. - Бишкек. - Алтын Принт, 2019.- 378 с.
16. Саякбаева А.А. [и др.] Проблемы развития человеческого капитала в Кыргызской Республике // сборн. материалов XI Всероссийского Кадрового форума им. А.Я. Кибанова «Человеческий капитал в условиях цифровой экономики» (с международным участием) Самара, 25-27 мая 2020 года.- С. 23-31.
17. Саякбаева А.А. [и др.] Современное состояние занятости в Кыргызской Республике // Евразийское Научное Объединение. – М.: ЕНО. -2019.- № 10(56). -С.195-200.
18. Саякбаева А.А. [и др.] Статистический анализ индикаторов реализации Национальных программ охраны здоровья населения Кыргызской Республики // Евразийское Научное Объединение. – М.: ЕНО. -2018. - № 9 (43).- С. 80-83.
19. Саякбаева А.А. [и др.] Статистический анализ ресурсной базы здравоохранения Кыргызской Республики // Евразийское Научное Объединение. – М.: ЕНО, 2018.- № 10(44). - С.135-139.

20. Саякбаева А.А. [и др.] Статистический анализ экологических факторов здоровья населения // Евразийское Научное Объединение. – М.: ЕНО, 2019.- № 2(48). -С.195-200.
21. Саякбаева А.А. [и др.] Финансирование здравоохранения в Кыргызской Республике: статистический анализ и прогнозирование // Евразийское Научное Объединение. – М.: ЕНО, 2018.- № 10(44). -С.135-139.
22. Саякбаева А.А. [и др.] Человеческий потенциал как фактор развития экономики // Известия Иссык-Кульского форума бухгалтеров и аудиторов стран Центральной Азии, VII Израйловские чтения, 2018.- С.74-81.

Рецензент: кандидат экономических наук, доцент Джылкычиева Ж.Т.