

УДК 341.23: 327.8
DOI 10.53473/16946324_2023_3

Бектемирова Э.А.
студентка 3 курса по
направлению 530500-юриспруденция
колледж МУКР

Бектемирова Э.А.
530500-юриспруденция багыты боюнча
ЖММ 3 курсунун колледж студенти
КРЭАУ

Bektemirova E.A.
2nd year student in the direction
530500-jurisprudence college of the
International University of the Kyrgyz Republic
tel.: +996880111117
mail: elyabektemirova02@icloud.com

Исаков Ж. М.
Преподаватель МУКР

Исаков Ж.М.
КРЭУ окуутучусу

Isakov Z.M.
The teacher of the IUKR

АДВОКАТУРАДА ЭМГЕК МАМИЛЕЛЕРИН УКУКТУК ЖӨНГӨ САЛУУ

ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ В АДВОКАТСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

LEGAL REGULATION OF LABOR RELATIONS IN ADVOCACY

Аннотациясы: Бул макалада адвокаттык иштеги эмгек мамилелерин укуктук жөнгө салуунун бардык өзгөчөлүктөрү чагылдырылган. Документте юридикалык кесиптеги эмгек мамилелеринин мүнөздөмөлөрү, эмгек мамилелерин ченемдик жөнгө салуу, ошондой эле эмгек мамилелерин укуктук жөнгө салуунун көйгөйлөрү жана келечеги кеңири каралат.

Бул иштин максаты Кыргызстандын мыйзамдарынын контекстинде адвокаттык иштеги эмгек мамилелерин укуктук жөнгө салууну изилдөө жана талдоо болуп саналат.

Негизги сөздөр: эмгек мамилелери, мыйзамдар, укуктар, милдеттер, адвокаттык.

Аннотация: В данной статье были отражены все особенности правового регулирования трудовых отношений в адвокатской деятельности. В работе подробно рассматривается характеристика трудовых отношений в адвокатуре, нормативное регулирование трудовых отношений, и так же проблемы и перспективы правового регулирования трудовых отношений.

Целью данной работы является изучение и анализ правового регулирования трудовых отношений в адвокатской деятельности в контексте законодательства Кыргызстана.

Ключевые слова: трудовые отношения, законодательство, права, обязанности, адвокатская деятельность.

Abstract: *This article reflected all the features of the legal regulation of labor relations in advocacy. The paper examines in detail the characteristics of labor relations in the legal profession, the normative regulation of labor relations, as well as the problems and prospects for the legal regulation of labor relations.*

The purpose of this work is to study and analyze the legal regulation of labor relations in advocacy in the context of the legislation of Kyrgyzstan.

Keywords: *labor relations, legislation, rights, obligations, advocacy.*

Актуальность исследования. Актуальность исследования заключается в необходимости анализа и оценки правового регулирования трудовых отношений в адвокатской деятельности в контексте законодательства Кыргызстана. Развитие общества и изменения в сфере права требуют постоянного обновления и совершенствования законодательства, включая нормы, касающиеся трудовых отношений адвокатов.

Адвокатская деятельность является одной из ключевых составляющих правовой системы, и эффективное регулирование трудовых отношений в этой сфере способствует созданию благоприятных условий для профессиональной деятельности адвокатов, обеспечивает их независимость и неприкосновенность профессиональной тайны, а также гарантирует защиту их прав и интересов.

В Кыргызстане адвокатская деятельность регулируется законодательством, которое определяет правовой статус адвокатов, их права и обязанности, а также основные принципы оказания юридической помощи. Основным законом, регулирующим адвокатскую деятельность, является Закон "О адвокатуре и адвокатской деятельности", принятый с целью обеспечения независимости и неприкосновенности адвокатов, защиты их прав и интересов, а также гарантии прав граждан на юридическую помощь.

Закон устанавливает требования к профессиональной квалификации адвокатов, процедуру поступления на адвокатскую должность, а также правила профессиональной деятельности. Он также определяет организационные принципы адвокатуры, включая образование и функционирование адвокатских палат.

Основные трудовые права и обязанности адвокатов. [1] Трудовые отношения адвокатов основаны на правах и обязанностях, предусмотренных законодательством и профессиональными стандартами. Адвокаты имеют право на свободу труда, равные возможности и равную оплату труда, отпуск, социальное обеспечение и другие социально-экономические гарантии.

Основные трудовые права адвокатов включают:

- Право на свободу выбора профессии и деятельности, включая свободу выбора адвокатской деятельности;
- Право на равные возможности в труде без какой-либо дискриминации по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, социального происхождения и других признаков;
- Право на равную оплату труда за равную работу без дискриминации;
- Право на отпуск и социальное обеспечение, включая пенсионное обеспечение и медицинское страхование.

Одновременно с этим адвокаты несут определенные трудовые обязанности, такие как:

- Соблюдение профессиональной этики и конфиденциальности информации, полученной в рамках профессиональной деятельности;
- Выполнение возложенных на них обязанностей по предоставлению юридической помощи, включая представление интересов клиентов в судах и других государственных органах;

Постоянное повышение своей профессиональной квалификации и соблюдение профессиональных стандартов.

Ответственность за нарушение трудовых прав адвокатов. [2] Адвокаты, как и любые другие работники, несут ответственность за нарушение трудовых прав. За нарушение трудовых прав адвокатов могут предусматриваться различные меры ответственности, включая:

- **Дисциплинарная ответственность:** В случае нарушения профессиональных обязанностей или этики, адвокаты могут подвергаться дисциплинарной ответственности со стороны адвокатской палаты. Это может включать дисциплинарные меры, такие как предупреждение, штрафы, временное или постоянное лишение адвокатской лицензии;

- **Гражданско-правовая ответственность:** Адвокаты могут нести гражданско-правовую ответственность перед своими клиентами или работодателями в случае причинения ущерба в результате нарушения трудовых обязанностей или иных действий, причинивших ущерб;

- **Уголовная ответственность:** В некоторых случаях, особенно в случаях совершения преступлений в рамках профессиональной деятельности, адвокаты могут нести уголовную ответственность перед судом. [3]

Охрана трудовых прав адвокатов и их ответственность за их нарушение являются важной составляющей правового регулирования трудовых отношений в адвокатской деятельности. Система гарантий и защиты способствует поддержанию профессиональных стандартов, справедливости и уважения к правам и интересам адвокатов.

Порядок прекращения трудовых отношений адвоката. Трудовые отношения адвоката могут прекратиться по различным основаниям, предусмотренным законодательством. Основными основаниями прекращения трудовых отношений являются:

- Увольнение по инициативе адвоката или адвокатской палаты;
- Увольнение по инициативе работодателя в случаях нарушения адвокатом профессиональных обязанностей или дисциплинарных правил;

- Увольнение в связи с достижением пенсионного возраста или признания адвоката непригодным для дальнейшего осуществления адвокатской деятельности по медицинским причинам.

Прекращение трудовых отношений адвоката должно осуществляться в соответствии с требованиями законодательства и предусматривать соблюдение процедурных гарантий для адвоката.

Основные гарантии трудовых прав адвокатов. Адвокаты как работники имеют определенные гарантии и защиту своих трудовых прав. Некоторые из основных гарантий включают:

- **Гарантия равноправия:** Адвокаты пользуются гарантией равенства прав и возможностей в рамках своей профессиональной деятельности. Это означает, что они не должны подвергаться дискриминации или неравноправию на основе пола, расы, национальности, религии, возраста или других социальных признаков;

- **Гарантия свободы профессиональной деятельности:** Адвокаты имеют право на свободу осуществления своей профессиональной деятельности без незаконного вмешательства или ограничений со стороны государственных органов или других лиц;

- **Гарантия конфиденциальности:** Адвокаты обязаны соблюдать принцип конфиденциальности в отношении информации, полученной от своих клиентов в процессе работы. Это гарантирует, что адвокаты не могут разглашать конфиденциальные данные клиентов без их согласия, за исключением случаев, предусмотренных законом;

- **Гарантия неприкосновенности:** Адвокаты пользуются гарантией неприкосновенности в своей профессиональной деятельности. Это означает, что они не могут быть подвергнуты незаконному аресту, задержанию или преследованию за осуществление своих профессиональных обязанностей, за исключением случаев, предусмотренных законом.

Основные проблемы, возникающие в трудовых отношениях адвокатов. В ходе адвокатской деятельности возникают различные проблемы, связанные с правовым регулированием трудовых отношений. Некоторые из них включают:

- **Несоответствие законодательства:** Возможны ситуации, когда законодательство не полностью соответствует особенностям адвокатской деятельности, что может создавать неопределенность и противоречия в правовом регулировании трудовых отношений;
- **Ограничение профессиональной автономии:** Адвокатская деятельность предполагает определенную степень профессиональной автономии, однако некоторые нормы и требования могут ограничивать эту автономию, что может привести к ограничению свободы действий адвокатов;
- **Недостаточная защита трудовых прав:** В ряде случаев адвокаты могут сталкиваться с нарушениями своих трудовых прав, и недостаточная эффективность системы защиты может создавать проблемы в восстановлении нарушенных прав и обеспечении компенсации;
- **Недостатки в механизмах разрешения споров:** Возможны проблемы в механизмах разрешения споров между адвокатами и работодателями, включая недостаточную доступность, длительность и эффективность таких процедур. [4]

Недостатки существующего законодательства.[5] Существующее законодательство, регулирующее трудовые отношения в адвокатской деятельности, может иметь некоторые недостатки и пробелы. Некоторые из них включают:

- **Отсутствие четкого определения профессиональных обязанностей адвокатов:** В законодательстве может отсутствовать четкое и подробное определение профессиональных обязанностей адвокатов, что создает неопределенность и спорные ситуации;
- **Недостаточное регулирование рабочего времени и условий труда:** Законодательство может не предоставлять достаточных гарантий в отношении рабочего времени, отдыха, оплаты труда и условий работы адвокатов;
- **Ограничения в отношении коллективных действий:** Законодательство может ограничивать возможность адвокатов для осуществления коллективных действий, таких как забастовки или формирование профсоюзов, что может ограничивать их возможности защищать свои интересы.

Перспективы развития правового регулирования трудовых отношений в адвокатской деятельности. С целью усовершенствования правового регулирования трудовых отношений в адвокатской деятельности возможны следующие перспективы развития:

- **Усиление законодательной базы:** Необходимо провести анализ существующего законодательства и внести соответствующие поправки и дополнения, чтобы устранить пробелы и недостатки, а также обеспечить более четкое и полное регулирование трудовых отношений адвокатов;
- **Улучшение системы защиты трудовых прав:** Важно разработать и совершенствовать механизмы и процедуры защиты трудовых прав адвокатов, обеспечивая их доступность, эффективность и справедливость;
- **Содействие диалогу и партнерству:** Важно развивать конструктивный диалог и партнерство между адвокатами, адвокатскими палатами, органами государственной власти и другими заинтересованными сторонами для разработки и реализации политик и мер, направленных на улучшение трудовых отношений в адвокатуре;
- **Профессиональное образование и развитие:** Важно обеспечить высокий уровень профессионального образования и развития адвокатов, включая обучение по вопросам трудового права, этики и профессиональных стандартов, чтобы повысить осведомленность и компетенцию адвокатов в области трудовых отношений.

Заключение. В ходе исследования темы "Правовое регулирование трудовых отношений в адвокатской деятельности" были рассмотрены основные аспекты, связанные с правовым статусом адвокатов, нормативным регулированием и защитой их трудовых прав. Эта тема является актуальной и важной, поскольку правильное и эффективное регулирование трудовых отношений в адвокатуре является гарантией справедливости, профессионализма и уважения к правам адвокатов.

В результате исследования были сделаны следующие выводы:

1. Адвокатская деятельность является особой формой профессиональной деятельности, характеризующейся особыми трудовыми отношениями, которые отличаются от других видов занятости;

2. Нормативное регулирование трудовых отношений в адвокатуре осуществляется через специальные законы и нормативные акты, которые устанавливают права и обязанности адвокатов, а также процедуру поступления на адвокатскую должность и порядок прекращения трудовых отношений;

3. Гарантии и защита трудовых прав адвокатов являются важными элементами правового регулирования. Они обеспечивают соблюдение профессиональных стандартов, защиту от дискриминации и неправомерных действий со стороны работодателя, а также обеспечивают механизмы разрешения споров;

4. Однако в существующем законодательстве и практике могут быть выявлены некоторые проблемы, такие как несоответствие законодательства особенностям адвокатской деятельности, ограничение профессиональной автономии, недостаточная защита трудовых прав и недостатки в механизмах разрешения споров;

5. Для развития правового регулирования трудовых отношений в адвокатской деятельности необходимо усилить законодательную базу, улучшить систему защиты трудовых прав, содействовать диалогу и партнерству между заинтересованными сторонами, а также обеспечить высокий уровень профессионального образования и развития адвокатов.

Данное исследование имеет практическую значимость для адвокатов, адвокатских палат, органов государственной власти и других заинтересованных сторон, поскольку его результаты и выводы могут быть использованы для совершенствования законодательства, улучшения условий труда адвокатов и обеспечения справедливых и эффективных трудовых отношений в адвокатуре. [6]

В целях улучшения правового регулирования трудовых отношений в адвокатской деятельности, рекомендуется:

1. Провести анализ существующего законодательства и внести необходимые поправки и дополнения с учетом особенностей адвокатской деятельности;

2. Разработать и улучшить механизмы и процедуры защиты трудовых прав адвокатов, обеспечивая их доступность, эффективность и справедливость;

3. Поощрять диалог и партнерство между адвокатами, адвокатскими палатами и органами государственной власти для разработки и реализации политик и мер, направленных на улучшение трудовых отношений в адвокатуре;

4. Обеспечить высокий уровень профессионального образования и развития адвокатов, включая обучение по вопросам трудового права, этики и профессиональных стандартов.

Исследование по теме "Правовое регулирование трудовых отношений в адвокатской деятельности" является первым шагом на пути к улучшению условий труда адвокатов и обеспечению их профессиональных прав. Дальнейшие исследования и практические меры по реализации рекомендаций помогут сделать адвокатскую деятельность еще более эффективной, справедливой и уважаемой.

Список использованной литературы:

1. <http://cbd.minjust.gov.kg/act/view/ru-ru/112213?cl=ru-ru> - Конституция Кыргызской Республики - Дата доступа: 12.06.2023.
2. <http://cbd.minjust.gov.kg/act/view/ru-ru/4?cl=ru-ru> - Гражданский кодекс Кыргызской Республики - Дата доступа: 10.06.2023.
3. <http://cbd.minjust.gov.kg/act/view/ru-ru/1505> - Трудовой кодекс Кыргызской Республики - Дата доступа: 09.06.2023.
4. <http://cbd.minjust.gov.kg/act/view/ru-ru/57473> - Закон Кыргызской Республики "О статусе адвоката" - Дата доступа: 08.06.2023.

5. <http://cbd.minjust.gov.kg/act/view/ru-ru/112340> - Налоговый кодекс Кыргызской Республики - Дата доступа: 05.06.2023.
 6. <http://minjust.gov.kg/ru/news/view/id/3151/> - Закон Кыргызской Республики "Об адвокатуре и адвокатской деятельности" - Дата доступа: 01.06.2023.
 7. <http://cbd.minjust.gov.kg/act/view/ru-ru/205356> - Постановление Правительства Кыргызской Республики "О порядке поступления на адвокатскую должность" - Дата доступа: 03.06.2023.
 8. <http://cbd.minjust.gov.kg/act/view/ru-ru/205356/50?cl=ru-ru> - Регламент адвокатской палаты Кыргызской Республики - Дата доступа: 04.06.2023.
 9. http://sot.kg/category/postanovlenie_plenuma/ - Материалы практики Верховного Суда Кыргызской Республики по трудовым спорам в адвокатуре - Дата доступа: 11.06.2023.
2. Анисимов А.Л. Трудовые отношения и материальная ответственность работодателей и работников: Учебное пособие. М.: — "Деловой двор", 2011.