

Бондарева Наталья Сергеевна
ОИӨК «Кыргызстан эл аралык университети»
Бондарева Наталья Сергеевна
УНПК «Международный Университет Кыргызстана»
Bondareva Natalia Sergeevna
ERPC "International University of Kyrgyzstan"
Тел: +996559190491
e-mail: Natalia_b_91@mail.ru

КОВИД-19 ПАНДЕМИЯСЫНЫН ЭМГЕК РЫНОГУНА БОЛГОН ТААСИРИ

ВЛИЯНИЕ ПАНДЕМИИ КОВИД-19 НА РЫНОК ТРУДА

IMPACT OF THE PANDEMIC COVID-19 ON THE LABOR MARKET

Аннотациясы: Бул макалада КОВИД-19 пандемиясынын кесепетинен келип чыккан экономикалык каатчылыкка байланыштуу эл аралык эмгек миграциясы каралат. Миграция социалдык жана экономикалык жашоонун көптөгөн аспектилерине таасир этүүчү татаал процесс катары каралат.

Негизге сөздөр: эл аралык миграциясы, эмгек ресурстар, киреше.

Аннотация: В данной статье рассматривается международная миграция трудовых ресурсов в свете экономического кризиса, вызванная пандемией КОВИД-19. Миграция рассмотрена как сложный процесс, затрагивающий многие стороны социально экономической жизни.

Ключевые слова: международная миграция, трудовые ресурсы, доход.

Abstract: This article examines international labor migration in light of the economic crisis caused by the COVID-19 pandemic. Migration is considered as a complex process affecting many aspects of social and economic life.

Key words: international migration, labor resources, income.

Актуальность темы исследования. В настоящее время все без исключения миграционные потоки прямо или косвенно оказывают воздействие на экономическое развитие как принимающих, так и отдающих стран. В настоящее время социальную реальность невозможно представить без миграции населения. Являясь одним из первых глобальных социальных процессов, международная миграция, вне зависимости от ее вида, вносит существенные изменения в жизнь как принимающих, так и отдающих мигрантов стран. Государства-лидеры мирового развития, применяя селективный подход и четко определяя приоритеты, стремятся использовать миграцию в качестве весомого фактора развития национального человеческого капитала, экономики и всей социальной сферы.

Трудовая миграция стала особенностью современных международных экономических отношений. Согласно базовому определению, международным мигрантом считается любое лицо, меняющее страну своего обычного проживания. Развитие современных средств коммуникации, транспорта, унификации законодательства и открытость экономики позволяют все свободнее обмениваться между странами не только товарам и услугам, но и факторами производства. Одним из факторов производства, обладающим высокой мобильностью, является рабочая сила. По данным Международной организации по миграции,

работающие мигранты составляют 3,5 процента населения мира.¹⁷ Их труд – основная гарантия успешной работы сотен тысяч предприятий малого и среднего бизнеса, а также целых секторов экономики, производящих товары первой необходимости и предоставляющих жизненно важные услуги населению.

Миграция рабочей силы стала одной из важных форм международных экономических отношений. Направление международных миграционных потоков определяется степенью привлекательности экономических характеристик страны въезда, что выражается для мигрантов в различиях уровня заработной платы. Если устранить данные различия среди всех возможных стран выезда и вселения, миграционные потоки будут отсутствовать. Таким образом, существует возможность управления миграционными потоками путем воздействия на рынок труда.

Международная миграция рабочей силы – межстрановое перемещение трудоспособного населения.

Международная миграция рабочей силы обусловлена экономическими причинами.

- Важнейшими из них являются:
- Различная степень экономического развития отдельных стран (рабочая сила перемещается из страны с более низким уровнем ВВП на душу населения в страну с более высоким уровнем жизни);
- Наличие безработицы в стране, как правило, усиливает трудовую миграцию;
- Зарубежная деятельность транснациональных компаний (перемещение рабочей силы к рабочим местам в зарубежные филиалы);
- Различный уровень обеспеченности стран трудовыми ресурсами (влияет на объем производства, на различие в уровнях заработной платы работников, если в стране избыток трудовых ресурсов, то это создает стимул для эмиграции).

Существует ряд экономических выгод для тех стран, в которые прибывают трудовые ресурсы, к ним относятся:

- Повышение конкурентоспособности производимых товаров вследствие уменьшения издержек производства (более дешевые трудовые ресурсы);
- Экономия затрат на образование и профессиональную подготовку или переобучение рабочей силы;
- Иностранцы работают, обеспечивая дополнительный спрос на товар, тем самым стимулируя рост объемов производства.

В международной трудовой миграции определяющим экономическим фактором выступает вывоз капитала, а также функционирование международных компаний содействуют соединению капитала с трудовыми ресурсами, осуществляя либо движение рабочей силы к капиталу, либо перемещение капитала в трудоизбыточные регионы.

Глава МВФ предрекла худший экономический спад со времен Великой депрессии. Из-за пандемии коронавируса экономика вынуждена столкнуться с “невиданным” ранее кризисом. Пандемия коронавируса грозит нищетой примерно 500 млн человек во всем мире. В случае самого неблагоприятного развития событий, предполагающего сокращение доходов на 20%, число проживающих в условиях крайней нищеты возрастет на 434 млн человек – до 1,2 млрд по всему миру.

С середины марта 2020 года в мире всюду разбушевалась пандемия коронавируса, в связи с чем стали закрываться границы, отменяться авиа и другое транспортное сообщение.

COVID-19- диктует свои правила и вносит коррективы в жизни людей.

¹⁷ <https://news.un.org/ru/story/2020/08/1383502>

Вслед за этим появлялось все больше сообщений о том, что сотни кыргызстанских мигрантов застряли в аэропортах по пути домой из различных стран, больше всего в России, Турции, Египте и так далее.

Бывший вице-спикер парламента Кубанычбек Исабеков говорит¹⁸, что Госслужба миграции, у которой имеются все соответствующие ресурсы, в этих случаях продемонстрировала свою неспособность решать проблемы. По его словам, о Миграционном фонде, который был создан 15 лет назад, сейчас ничего не слышно:

В 2005 году по инициативе парламента был создан Миграционный фонд. Поначалу он поддерживался из бюджета, а потом, благодаря помощи Международной организации миграции (МОМ), Международной организации труда (МОТ) и специальной программе ООН удалось довести бюджет данного фонда до 17 млн сомов. Предполагалось, что за счет фонда будет оказываться поддержка трудовым мигрантам за границей, которые остались в тяжелой ситуации или заболели. Кроме того, средства из него должны были направляться на транспортировку домой тел умерших за рубежом кыргызстанских мигрантов. И теперь не понятно, что стало с этим фондом. Миграционный фонд расформировали, как только был принят новый Бюджетный кодекс. И создание таких фондов сейчас противоречит законодательству. Можно было бы возродить его, и начав аккумулировать там средства от международных доноров, а также состоятельных людей страны, оказывать ощутимую поддержку нашим трудовым мигрантам, которые оказались в сложном положении. Потому что Госслужба миграции, похоже, спит. Не видно, чтобы они сделали хоть что-то результативное. В этой сфере отсутствует единая политика и не скоординирована работа.

До 2010 года Госслужба миграции являлась крупным органом в статусе министерства с соответствующими полномочиями. У нее был свой утвержденный бюджет, специальный счет и Миграционный фонд. Затем, в 2014 году, в составе правительства произошел ряд изменений, в ходе которых это ведомство то разделяли на два, то потом вновь объединяли части, в итоге его роль заметно понизилась. Аналитики отмечают, что именно из-за этого хромает миграционная политика, которая так и не смогла стать приоритетным направлением государства.

Влияние миграционных процессов отражается практически на всех сферах жизнедеятельности, что требует привлечения внимания со стороны государства к таким вопросам, как: урегулирование статуса, законодательное закрепление прав трудящихся мигрантов и членов их семей на социальную защиту, пособия по болезни и потере трудоспособности и т.д.

Пандемия и ее последствия изменили жизнь людей во всем мире. И особенно сильно она повлияла на жизнь мигрантов, говорится в докладе Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР)¹⁹. Мигранты острее, чем другие группы населения, ощутили на себе негативные экономические последствия пандемии.

Миграция в Кыргызстане сегодня затрагивает судьбы более 3 миллионов человек и в обозримой перспективе останется значимым экономическим и социальным фактором. Каждое четвертое домохозяйство (26%) имеет как минимум одного трудового мигранта.

Также во время пандемии кыргызские мигранты, работающие в других странах, оказались одной из самых уязвимых категорий. За этот период количество обращений в Профсоюз Мигрантов, связанных со сложными ситуациями и нарушениями со стороны зарубежных работодателей, выросло в 3 раза. Статистика горячей линии Профсоюза Мигрантов показывает, что около 80% всех обращений, связанных с кризисными ситуациями за границей, поступает от кыргызских граждан, которые столкнулись с нарушениями трудовых прав со стороны недобросовестных работодателей. Больше всего таких обращений по России – 69% и Казахстане – 22%, также были случаи по Турции, Арабских Эмиратов.

¹⁸ https://rus.azattyk.org/a/migratsionnaya_politika_kyrgyzstana_pri_covid-19/30582471.html

¹⁹ <https://www.bbc.com/russian/features-53167907>

В Кыргызстане миграционная сфера на уровне законодательства регулируется рядом документов, гарантирующих всем лицам, находящимся в пределах территории Кыргызской Республики и под ее юрисдикцией, все основные права и свободы:

- Конституция Кыргызской Республики;
- Закон Кыргызской Республики «О гражданстве»;
- Закон Кыргызской Республики «О внешней трудовой миграции»;
- Закон Кыргызской Республики «О внешней миграции»;
- Закон Кыргызской Республики «О внутренней миграции»;
- Закон КР «О правовом положении иностранных граждан в Кыргызской Республике»;
- Кодекс об административной ответственности.

Согласно перечисленным документам в Кыргызстане мужчины и женщины имеют равные права и свободу, равные возможности для их реализации. В КР не допускается рабство и торговля людьми. Запрещается эксплуатация детского труда и принудительный труд. Каждый имеет право на свободу передвижения, выбор места пребывания и жительства в Кыргызстане, а также право свободно выезжать за пределы КР. Право гражданина беспрепятственно возвращаться в Кыргызскую Республику не подлежит никакому ограничению.

К сожалению, мигранты из Баткенской, Иссык-Кульской и Таласской областей оказываются в принимающих странах в ситуациях жесткой эксплуатации и принудительного труда. Для недобросовестных работодателей в принимающих сообществах, мигранты подходят лучше других. Мигрантов легче нанять и уволить; их бедность и уязвимость означают, что они с большей вероятностью согласятся с низкой оплатой и плохими условиями труда; они плохо знают законы и реалии стран пребывания, слабо представляют, к кому обращаться за помощью в трудных ситуациях. Также идет высокий рост феминизации миграции. Если раньше женщины уезжали в миграцию вслед за мужем, то в последние 5 лет женщины едут на заработки наравне с мужчинами. Причина, по которой работодатели предпочитают нанимать женщин, состоит в том, что широко распространенная в обществе дискриминация, по половому признаку, позволяет им оплачивать труд женщин по более низкой цене.

Пандемия резко сократила миграцию в страны. По предварительным данным, за первое полугодие 2020 года приток мигрантов был вдвое меньше, чем за аналогичный период прошлого года. И, по прогнозам, в ближайшем будущем ситуация вряд ли изменится – даже при условии восстановления экономики. В качестве одной из причин эксперты называют вызванную пандемией трансформацию рынка труда и растущий переход на дистанционную работу. Снижение уровня рабочей миграции приведет к уменьшению денежных средств, которые уехавшие на заработки высылали домой.

Более 13% кыргызстанцев живут и работают за пределами своей страны.

Большую часть денежных переводов в Кыргызстан отправляют именно из России. Несмотря на сильную экономическую зависимость от них, наша власть считает трудовую миграцию "частью национальной стратегии развития", следуя из концепции миграционной политики страны.

Более 90% денежных переводов приходится от трудовых мигрантов из России-953,6 млн, США -9,9 млн из других государств перечислили 10,1 млн. Таким образом с января по август трудовые мигранты перевели в Кыргызстан 1 млрд 462,5 млн. Традиционно большая часть средств поступила в страну из Российской Федерации, что составила 97,8% от общего объема.

Карантин оставил без дохода сотни тысяч трудовых мигрантов, для которых работа в России – единственный способ прокормить семью на родине. Многие начали возвращаться домой, где шансов на нормальное трудоустройство еще меньше. Кыргызстан – одна из наиболее зависимых от денежных переводов мигрантов стран в мире, и массовая репатриация грозит экономике, а значит и простым людям, большими потерями. Согласно докладу МОТ, потери доходов работающих к концу 2020 года могут составить от 860 млрд долларов до 3,4 трил

долларов. В связи с частичной занятостью, с сокращением рабочего времени и заработной платы.

По прогнозам Всемирного банка, переводы мигрантов по всему миру сократятся из-за пандемии коронавируса на 20%, а в Центральной Азии – почти на 28%. Для Кыргызстана, который больше своих соседей зависит от денежных переводов, это грозит ростом бедности.

Как отмечает Всемирный банк, мигранты – одна из самых уязвимых групп, которые и до пандемии подвергались дискриминации и ксенофобии. Именно они первыми лишаются рабочих мест и из-за отсутствия легального статуса часто ограничены в получении социальных льгот, включая медицинскую помощь. Неблагоприятные условия жизни повышают риск заражения вирусом.

Экономические прогнозы для Кыргызстана выглядят менее оптимистично: по оценкам министерства экономики, по итогам года страну ждет самый резкий спад ВВП в регионе – до минус 5,3%. Будущее наших мигрантов вернувшихся из зарубежья остается достаточно туманным и характеризуется беспрецедентным уровнем неопределенности. Трудовые мигранты-гаранты экономического развития Кыргызской Республики.

Список использованной литературы:

1. Азимова Г.Р. Трудовая миграция и обеспечение занятости населения / Г.Р. Азимова // Известия ВУЗов Кыргызстана. 2019. № 2. с. 96-103
 2. Миграция и трудовая мобильность // Гончаров, В. С. Анализ территориальной мобильности трудовых ресурсов / В. С. Гончаров, С. Ю. Иванов; Акад. труда и социал. отношений, Ин-т профсоюз. движения, Центр социол. исслед. – Москва: АТИСО, 2010. – с. 38 – 54.
 3. Гурьева К.Н. Миграционные процессы на современном этапе развития мировой экономики / К.Н. Гурьева // Аллея науки. – 2018. -Т. 2. -№ 3 (19). -с. 296-300.
 4. Иванюхина Д.А. Международная миграция рабочей силы: преимущества и недостатки / Д.А. Иванюхина // Вестник современных исследований. – 2018. – № 11.8 (26). – с. 244- 246.
- Щербакова Е.М. Международная миграция, 2017 / Е.М. Щербакова // Демоскоп Weekly. – 2017. -№ 753–754. – с. 4.