

**ОРГАНИЗАЦИЯ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ НА
БАЗЕ УЧЕБНОГО ЦЕНТРА ЛЕГКОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ «ИНДУСТРИЯ
КАДРОВ»**

Рысбаева Имийла Акимжановна, к.т.н., доц., КГТУ им. И.Раззакова, Кыргызстан, 720044, г. Бишкек, пр. Ч. Айтматова 66, e-mail: Imiyla@mail.ru

Аннотация. В статье дается информация о предоставлении дополнительного образования для студентов по направлению изготовления швейных изделий. Установлено, что кадры становятся важнейшим капиталом предприятий, именно специалисты являются носителями ключевых компетенций, влияющих на уровень его конкурентоспособности и дохода предприятия. В условиях усиливающейся конкуренции ассортиментная политика, качество выпускаемой продукции и скорость поступления новых моделей в продажу становится важным элементом в конкурентной борьбе. Важное значение в этой борьбе имеет человеческие ресурсы и особенно профессионализм работников предприятия. Кадры становятся важнейшим капиталом предприятий, именно специалисты являются носителями ключевых компетенций, влияющих на уровень его конкурентоспособности и дохода предприятия. Высококвалифицированные сотрудники представляют основную ценность предприятий, производящих одежду. Наличие таких специалистов является одним из основных факторов успешности их деятельности. Основным звеном в производстве одежды являются квалифицированные кадры.

Ключевые слова: одежда, легкая промышленность, швейное предприятие,

компания, проектирование, оборудование, кадры, профессия, потребность, оптимизация, текстильное, швея, качество.

ORGANIZATION OF SUPPLEMENTARY EDUCATION PROVISION ON THE BASIS OF THE TRAINING CENTER OF LIGHT INDUSTRY "INDUSTRY OF PERSONNEL"

Rysbaeva Imiyla Akimjanovna, PhD (Engineering), Associate Professor, KSTU named after I.Rassakov, Kyrgyzstan, 720044, Bishkek, Ch.Aitmatov str. 66, e-mail: Imiyla@mail.ru

Annotation. The article provides information on the provision of additional education for students in the direction of making garments. It has been established that personnel become the most important capital of enterprises, it is specialists who are carriers of key competencies that affect the level of its competitiveness and the income of the enterprise. In an increasingly competitive environment, the assortment policy, the quality of products and the speed at which new models enter the market are becoming an important element in the competition. Human resources and especially the professionalism of the company's employees are of great importance in this struggle. Human resources become the most important capital of enterprises, it is the specialists who are the carriers of key competencies that affect the level of its competitiveness and the income of the enterprise. Highly qualified employees represent the core value of clothing manufacturing enterprises. The presence of such specialists is one of the main factors for the success of their activities. The main link in the production of clothing is qualified personnel.

Key words: clothing, light industry, sewing enterprise, company, design, equipment, personnel, profession, need, optimization, textile, seamstress, quality.

В настоящее время кадры становятся важнейшим капиталом предприятий, именно специалисты являются носителями ключевых компетенций, влияющих на уровень его конкурентоспособности и дохода предприятия. Высококвалифицированные сотрудники представляют основную ценность предприятий, производящих одежду. Наличие таких специалистов является одним из основных факторов успешности их деятельности. В связи с этим подготовка кадров на всех уровнях образования является важной стратегической задачей страны.

Современные швейные предприятия, выпускающие одежду массового производства, характеризуются высоким уровнем техники, технологии и организации производства, что предъявляет высокие требования к подготовке кадров. Сегодня производство остро нуждается в таких рабочих которые были бы практически и теоретически хорошо подготовлены, обладали глубокими знаниями по профессиональной деятельности. У швейников появилась новая специальность – оператор швейного оборудования. Технология швейного производства становится более механизированной, ее эффективность зависит от применения специальных машин и оборудования влажно-тепловой обработки. На многих отечественных швейных предприятиях активно внедряются и работают комплексные автоматизированные линии технологических процессов. Швейные производства все в большей степени стремятся к высокому уровню качества выпускаемой ими продукции. Помимо специальных машин, автоматов и полуавтоматов появляются так называемые технологические модули, действие которых управляется компьютером. Рабочие операции выполняются на нескольких швейных установках с однократной фиксацией прижимными шаблонами в начале обработки [1]. Современному производству необходимы рабочие, умеющие управлять умными машинами, так как душой производства все большей степени становится компьютерная система организации и управления технологическим процессом

Для реализации вышеуказанных задач, а также обеспечения мобильности ассортимента, сокращения сроков подготовки новых моделей, повышения уровня качества и конкурентоспособности выпускников-специалистов швейного производства организовано в **Учебном центре легкой промышленности** при кафедре «Технология изделий легкой промышленности» (ТИЛП) КГТУ им. И. Раззакова дополнительное образование по программам компьютерного проектирование одежды и швея скоростного шитья (рис.1.), которые обучаются с применением современных оборудований и программным обеспечением.

Для компаний наиболее важным связующим звеном с учебными заведениями являются программы стажировок и набор квалифицированных выпускников. Многие компании, испытывают нехватку конструкторов, менеджеров по производству, закройщиков и швей. В целом, вопросы спроса на высококвалифицированную рабочую силу на всех уровнях и привлечение молодого поколения к карьере в отрасли постоянно поднимались среди заинтересованных сторон. Как уже упоминалось ранее, компаниям сложно привлечь на работу квалифицированных швей, конструкторов, закройщиков, менеджеров по качеству и производству. Учитывая направленность сектора на производство одежды, необходимо разработать более конкретные и краткосрочные специализированные тренинги, помимо подготовки бакалавров, магистров и аспирантов по программам, предлагаемых в учебных заведениях.[1,2]

В нашей стране многие производители одежды научились производить модную, качественную одежду, освоили технологии продаж, но современный рынок одежды становится все более динамичным, появляются новые фирмы производители, меняются предпочтения потребителей, покупатели становятся более капризными. В таких условиях предприятиям работать очень сложно. Они вынуждены ускорять темпы работы, для того, чтобы не потерять свои позиции на рынке. В условиях усиливающейся конкуренции ассортиментная политика, качество выпускаемой продукции и скорость поступления новых моделей в продажу становится важным элементом в конкурентной борьбе.





Рис. 1. Демонстрация организации работы и ход тренинга по курсу «Швея-оператор».

Важное значение в этой не простой работе имеет человеческие ресурсы и особенно профессионализм работников предприятия. Кадры становятся важнейшим капиталом предприятий, именно специалисты являются носителями ключевых компетенций, влияющих на уровень его конкурентоспособности и дохода предприятия. Высококвалифицированные сотрудники представляют основную ценность предприятий, производящих одежду. Наличие таких специалистов является одним из основных факторов успешности их деятельности. Основным звеном в производстве одежды является швея. Но профессиональных швей на сегодняшний день очень мало. Доля рабочих 1-3 разрядов в швейной промышленности составляет примерно столько же, сколько работников 4-6 разрядов. Сегодня остро востребованы операторы швейных машин. В этих условиях методика скоростного обучения операторов швейных машин "3G Тейлор" очень востребована. С этой методикой предприятия нашей страны познакомились в рамках миссии международных экспертов Международного торгового центра (ИТС) Пола Колльера из Великобритании и Раджеша Бхеда из Индии. Профессор Раджеш Бхеда директор и руководитель компании Раджеш Бхеда Консалтинг (РБК) является ведущим консультантом, исследователем и преподавателем с опытом более двух десятилетий в швейной промышленности. Профессор Бхеда - эксперт в области управления швейным производством со специализацией в области повышения производительности, качества управления и корпоративной социальной ответственности. Он оказывал консультационные и тренинговые услуги для ведущих производителей одежды, промышленных ассоциаций и развития таких учреждений как Международный Торговый Центр Женевы и организация Азиатских производителей, Япония [3]. Его знаменитая книга "Управление производительностью в швейной индустрии" широко рассматривается учеными и профессионалами в швейной индустрии. Более 100 компаний по всему миру получили пользу от консультаций доктора Бхеда, более 2000 компаний получили пользу от его семинаров и тренингов. До создания РБК он более 15 лет работал на руководящих должностях в национальном институте моды, Нью-Дели. Пол Колльер, старший консультант РБК, всемирно известный эксперт в области управления швейным производством, модульным производством, повышения производительности труда и подготовки тренеров. Пол имеет более 40 лет богатого опыта в области консалтинга и управления швейных фабрик ведущих производителей одежды. Швейные фабрики в Великобритании, Индии, Китае, Шри-Ланке, Камбодже, Египте, Марокко, Сирии и Иордании получили его консультации. Тринадцать лет он работал в качестве консультанта, тренера, по обучению в швейной промышленности при правительстве Великобритании. Отличный тренер, известный своим остроумием и простотой тренингов. Миссия прошла в рамках 4-й фазы Программы "Продвижение торговли в Кыргызской Республике", реализуемой ИТС и финансируемой

правительством Швейцарии. *Цель программы* - содействие в расширении и диверсификации экспорта малых и средних предприятий текстильной и швейной промышленности посредством повышения их конкурентоспособности и улучшения инфраструктуры качества в стране. Пол Колльер поделился знаниями о том, как выявлять и устранять потери, возникающие в ходе производственных процессов, провел тренинги по системе "3G Тейлор", на котором обучил сотрудников местных швейных компаний навыкам скоростного шитья. «Техника скоростного шитья» разработан на основе рекомендаций Пола Колльера, если выполнять чётко рекомендации автора, то время на подготовку оператора швейной машины резко сокращается. Что является основным фактором принять данную методику в условиях дефицита квалифицированных швей на предприятиях, в подготовке операторов швейных машин. Зачем обучаться? Что такое швейная фабрика - это производство, в котором задействовано большое количество человек. Однако, это далеко не единственный критерий, которым характеризуются швейные фабрики. Их отличает также ассортимент и объемы производимых изделий, а также трудоемкость процесса производства. Каждая швейная фабрика в своем производственном процессе использует как машинный, так и ручной труд, доля которого, несмотря на наличие современного оборудования, которое с каждым годом совершенствуется и усложняется, все еще весьма значительна. Именно поэтому производительность швейной фабрики во многом определяется уровнем профессионализма ее сотрудников, в особенности, если фабрика мала и имеет довольно узкую специализацию.

Сегодня в этой сфере производства очень высокая конкуренция и если швейная фабрика желает остаться на плаву, она должна иметь коллектив, состоящий из профессионалов. Успех любого швейного предприятия зависит от профессионализма рабочих. Сейчас руководители уже не задают вопрос, нужно ли обучать персонал. Да, это затратная статья расходов, но очень важная. В первую очередь, повысится квалификация работников, которая будет соответствовать требованиям рынка, а также появится перспектива роста доходов, возрастет мотивация. В настоящее время резко снизилась стоимость одежды, так как существует большая конкуренция между торговыми предприятиями, идет давление на производителей по снижению стоимости продукции, это достигается в результате совершенствования производства. Основная цель фабрики не изготовление одежды, а получение прибыли. Прибыль = Продажи - Затраты Часто она достигается путем производства продукции в соответствии с требованиями потребителей, при условии, что это выгодно. Производя товары в нужном количестве, необходимого стандарта качества, в согласованное время. Квалифицированный оператор швейных машин должен достигать трех целей: • Качества; • Количества; • Времени выполнения работы – ККВ [2]. Методика Пола Колльера по обучению операторов швейных машин позволяет в кратчайшие сроки достигать этих целей, что позволит сократить затраты на производство продукции. В современных условиях дефицита квалифицированных швей, используя методику Пола Колльера и следуя ей, можно получить результат за короткое время. Скорость + точность – это основной принцип данной методики, поэтому отработка основных навыков происходит на большой скорости, что противоречит существующим методикам обучения швей-операторов.[10,11]

Заключение

Специализированный Учебный центр легкой промышленности оснащен современной техникой с передовыми методами обучения по подготовке и переподготовке конструкторов с применением современной системы автоматического проектирования одежды и швей – операторов по скоростному шитью. Высокотехнологичный Учебный центр, отвечающий непосредственным потребностям сектора легкой промышленности, а также интегрированный в существующее учебное заведение позволит желающим получать необходимые знания, умения и доступ к современным технологиям.

Литература

1. Рысбаева И.А., Иманкулова А.С., Тагаева Н.И. Оптимизация сочетаний составляющих компонентов полученных композиционных материалов. № 3 (36). - Бишкек, ИЦ «Текник», часть 2, 2016. – С. 165-169.
2. Рысбаева И.А., Жеңил өнөр жай тармактарында мамлекеттик тилди өркүндөтүү. часть 2, 2017. – С. 23 – 27.
3. ОЮЛ Ассоциация "Легпром" [Электронный ресурс]: Защита прав предпринимателей и продвижение изделий, произведенных субъектами легкой промышленности Кыргызской Республики, на внутреннем и международных рынках /- Режим доступа: <http://www.legprom.kg>
4. Государственный комитет промышленности, энергетики и недропользования Кыргызской Республики- [Электронный ресурс]: - Режим доступа: <http://gkpen.kg/index.php/12-2017-12-14-09-20-33>
5. Рысбаева И.А., Солпуева А. Исследование и применение национальных и отделочных элементов в одежде // Известия Кыргызского государственного технического университета им. И. Раззакова - № 31- ИЦ «Текник», 2014. – С. 309-311.
6. Пол Колльер, Презентация тренинга "3G Тейлор", 2011.
7. Пол Колльер, Презентация тренинга "Обучение тренеров", 2012.
8. Раджеш Бхеда, "Оценка обучаемости" Подготовка тренеров по эффективному обучению операторов промышленных швейных машин, 2012.
9. Рысбаева И.А., Жолдошбаева М. Мырзалардын улуттук баш кийимдерин изилдөө // Известия Кыргызского государственного технического университета им. И. Раззакова № 2(35) ИЦ «Текник», 2015. – С. 215-217.
10. Рысбаева И.А., Иманкулова А.С. Состояние проблемы получения материалов специального назначения для передвижных домиков // Известия Кыргызского государственного технического университета им. И. Раззакова –часть 2, 2016. – С. 162-165.
11. Рысбаева И.А., Турусбекова Н.К. Климатическое районирование территории Кыргызской Республики в целях гигиены одежды. 2006, № 9.- С.242-247.
12. Рысбаева И.А., Иманкулова А.С., Турусбекова Н.К. Исследование и разработка технологии использования базальтового волокна в текстильных материалах // Известия Кыргызского государственного технического университета им. И. Раззакова -2006. № 9. – С.233-237.
13. Рысбаева И.А., Иманкулова А.С., Турусбекова Н.К. Комплексный фильтрующий материал с использованием волокнистого базальтового холста // Известия Кыргызского государственного технического университета им. И. Раззакова - 2006, №10.- С.307-310.
14. Рысбаева И.А., Иманкулова А.С. Оптимизация свойств нетканого полотна из отходов промышленности // Известия Кыргызского государственного технического университета им. И. Раззакова - 2008, №13, - С.163-168.
15. Рысбаева И.А., Иманкулова А.С., Турусбекова Н.К. К вопросу выбора эффективного способа аппретирования базальтовых нитей // Известия Кыргызского государственного технического университета им. И. Раззакова- №13, 2008. -С. 159-162.
16. Прочность волокнистых текстильных композитов при воздействии внешних факторов. 2008. № 14. - С.159-162.