

**УДК: 336.7**

**ОСНОВНЫЕ ЭКОНОМИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ ИНВЕСТИРОВАНИЯ В  
ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ В УСЛОВИЯХ ПЕРЕХОДА К ИННОВАЦИОННОЙ  
ЭКОНОМИКЕ КЫРГЫЗСКОЙ РЕСПУБЛИКИ**

*Сулайманова Бактыгуль Женишевна, д.э.н., и. о. профессора кафедры «Экономическая безопасность и маркетинг» КГТУ, bakulia\_sj@mail.ru*

**Аннотация**

При переходе к инновационной экономике определяющим и наиболее значимым фактором выступает человеческий капитал, как самый ценный ресурс современного общества, гораздо более важного, чем природное или накопленное богатство.

Несмотря на то, что проблеме человеческого капитала в экономической литературе уделяется достаточно большое внимание, тем не менее отдельные вопросы оценки эффективности инвестирования человеческого капитала исследованы недостаточно. В связи с вышеизложенным, исследование проблем инвестирования в человеческий капитал в Кыргызской Республике представляется актуальным, имеющим теоретическую и практическую ценность.

В статье исследовано современное состояние эффективности инвестирования в человеческий капитал Кыргызской Республики и существующие при этом проблемы. В работе изучены и предложены приоритеты инвестирования в человеческий капитал в КР Кыргызской Республики.

**Ключевые слова:**

Человеческий капитал; инвестиции в человеческий капитал; оценка эффективности инвестиций в человеческий капитал; инновационная личность.

**THE MAIN ECONOMIC ASPECTS OF INVESTING IN HUMAN CAPITAL IN THE CONTEXT OF THE TRANSITION TO AN INNOVATIVE ECONOMY OF THE KYRGYZ REPUBLIC**

*Sulaimanova Baktygul Zhenishevna, Doctor of Economics, and. about. Professor, Department of Economic Security and Marketing, KSTU, bakulia\_sj@mail.ru*

**Abstract**

In the transition to an innovative economy, the determining and most important factor is human capital, as the most valuable resource of modern society, which is much more important than natural or accumulated wealth.

Despite the fact that quite a lot of attention is paid to the problem of human capital in the economic literature, nevertheless, some issues of assessing the effectiveness of investing human capital have not been sufficiently studied. In connection with the above, the study of the problems of investing in human capital in the Kyrgyz Republic is relevant, having theoretical and practical value.

The article examines the current state of the efficiency of investment in human capital of the Kyrgyz Republic and the existing problems. The paper examines and proposes the priorities of investment in human capital in the Kyrgyz Republic.

**Keywords:**

Human capital; investments in human capital; evaluation of the effectiveness of investments in human capital; innovative personality.

Прошедший глобальный экономический кризис обострил проблемы развития человеческого капитала, выдвинув в качестве приоритетных задач сокращение безработицы и обеспечение занятости. В рамках антикризисной программы Правительство Кыргызской Республики определило несколько блоков задач, в которых Программа по борьбе с безработицей и обеспечению занятости должна стать основным инструментом реализации Национальной стратегии устойчивого развития Кыргызской Республики до 2040 года. Это должна быть программа системного и стратегического выхода из кризиса на основе социальной модернизации республики, которая включает в себя все элементы развития человеческого капитала - новую систему среднего и высшего образования, здравоохранения,

пенсионного обеспечения и т. д. Это поможет привести человеческий капитал Кыргызской Республики в соответствие со стандартами 21-го века.

Основным фактором существования и развития человеческого капитала являются инвестиции. С экономической точки зрения, **инвестиции в человеческий капитал** – это затраты, произведенные в социальной сфере в целях будущего увеличения производительности труда и способствующие росту будущих доходов как отдельных носителей капитала, так и общества в целом [2, с. 51-54]. К важнейшим видам таких инвестиций относят образование, здравоохранение, подготовку на производстве, миграцию, информационный поиск, рождение и воспитание детей. Источниками инвестиций в человеческий капитал являются средства домохозяйств, нераспределенная прибыль организаций, заемные средства банков, средства из бюджета и др. Все перечисленные источники инвестирования подвержены рискам [1, с. 44]. Помимо инвестиционных рисков, связанных со сложной структурой и механизмом формирования, накопления, производства и воспроизводства человеческого капитала, существуют также риски, связанные с человеческим капиталом, используемым в инновационном процессе.

Благосостояние и устойчивое развитие любой нации зависит от человеческого капитала, поэтому необходимо проводить разумную и последовательную политику в области развития человеческих ресурсов и сбалансированных инвестиций в человеческий капитал. Ранее этой проблеме в экономической литературе не уделялось достаточного внимания с методологической точки зрения. Следовательно, нами предлагается новая **методика интегральной оценки эффективности инвестиций в человеческий капитал страны**. Предлагаемый автором методический подход к исследованиям развития человеческого капитала позволит решить вопрос о критерии обоснованности методики оценки эффективности инвестирования человеческого капитала в КР и о достоверности получаемых с ее помощью результатов [3, с. 22].

Результаты и рейтинг оценки эффективности инвестиций в человеческий капитал в КР за 2007-2016 гг., в соответствии с изложенной выше методикой, приведены в таблице 1.

Исходя из анализа проведенных расчетов по оценке эффективности инвестиций в человеческий капитал в КР за 2007-2016 гг. видно, что наиболее высокий уровень эффективности инвестиций в человеческий капитал наблюдался в 2016 году (17,0 %). Низкие же уровни эффективности инвестиций в человеческий капитал по расчетам были присущи 2007 и 2008 годам (10,1 %). В среднем по десяти годам интегральный уровень эффективности инвестиций составил 13,3 %, что является само по себе низким показателем из расчета 100 %.

Очень низкие уровни эффективности инвестиций в человеческий капитал в КР объясняются следующими причинами: во-первых, низкий процент охвата населения образованием и здравоохранением, низкий процент посещения населением объектов культуры и отдыха, вследствие нехватки образовательных, медицинских и культурно-развлекательных учреждений в регионах или отдаленности их расположения; во-вторых, недостаточное финансирование из средств госбюджета развития образования, здравоохранения, культурно-развлекательных объектов и социального сектора страны в целом; в-третьих, отсутствие квалифицированных педагогов, врачей и медперсонала, также работников культуры вследствие низкой заработной платы и отсутствия каких либо перспектив трудовой деятельности в отдаленных регионах и селах страны; в-четвертых, недостаточное материально-техническое оснащение объектов образования и здравоохранения, отсутствие комфортных условий посещения объектов культуры и отдыха; в-пятых, низкий уровень заработка населения, не позволяющий обеспечить себе качественный отдых, досуг и культурное обогащение.

Таблица 1 – Комплексные (интегральные) уровни эффективности инвестиций в человеческий капитал в КР за 2007-2016 гг.

Года	Уровень эффективности (100 %)
2007	10,1
2008	10,1
2009	12,1
2010	12,7
2011	12,2
2012	13,2
2013	14,1
2014	15,1
2015	16,8
2016	17,0
<b>В среднем за 10 лет</b>	<b>13,3</b>

**Источник:** Составлено автором

Хотя уровни эффективности инвестиций в человеческий капитал в Кыргызстане за последние 10 лет имеют тенденцию роста, рассчитанные комплексные (интегральные) уровни считаются очень низкими относительно 100 % значения.

Исследование выявило что, несмотря на высокие показатели охвата и доступа населения страны к услугам образования, здравоохранения и объектов культуры и отдыха, финансирования из средств госбюджета недостаточно. Выполненные расчеты по комплексной оценке эффективности инвестирования человеческого капитала в Кыргызстане в 2007-2016 гг. также подтверждают недостаточность инвестирования из средств госбюджета, что прямо воздействует на уровень развития человеческого капитала в стране.

Следует отметить, что *эффективное инвестирование в человеческий капитал* может зависеть от применения вышеуказанной методологии для комплексной оценки как текущей, так и прогнозируемой инвестиционной эффективности человеческого капитала. Исходя из расчетов, необходимо инвестировать в те сектора социального сектора, которые определены в качестве приоритетных (с учетом других источников инвестиций, кроме средств государственного бюджета). Также рейтинги имеют две составляющие: для внутреннего и внешнего использования.

Учитывая зависимость всех компонентов человеческого капитала друг от друга, мы приходим к выводу, что нам необходим системный подход к рационализации инвестиционного процесса в развитии социального сектора Кыргызской Республики. Необходимо определить направления или методы активизации инвестирования человеческого капитала в стране, а также завершить текущие меры по реформированию систем образования, здравоохранения и культуры с целью их улучшения. Безусловно, последовательная работа в этом направлении значительно ускорит решение задач по развитию человеческого капитала в Кыргызстане, даст новые ориентиры для государственной стратегии по привлечению инвестиций.

Привлечение грантов в рамках Программы государственных инвестиций (ПГИ), программной помощи и бюджетной поддержки является сегодня одним из приоритетных для развития человеческого капитала в стране, поскольку иностранные займы / гранты являются катализатором развития экономики в целом. Для достижения наилучших показателей в будущем необходимо оставшиеся части инвестиционной эффективности компонентов человеческого капитала получить за счет привлечения внешних и негосударственных средств

инвестирования, которые должны быть направлены на конкретные программы развития секторов образования, здравоохранения и культуры страны по приоритетным направлениям.

Чтобы определить **сколько инвестиций необходимо для подготовки инновационной личности**, мы попытались подсчитать сумму расходов на человека начиная с младенческого возраста до получения высшего образования и развития созидательных способностей. Инвестором в данном случае выступает его семья (см. табл. 2). Данные мы взяли среднестатистические по городу Бишкек, так как здесь сконцентрирована основная часть учреждений образования, здравоохранения и культуры, и более высокие цены по сравнению с другими городами и регионами Кыргызской Республики. Так как качественный человеческий потенциал складывается из качественных компонентов, которые оцениваются очень дорого.

**Таблица 2 – Необходимый объем инвестиций на одного человека для формирования инновационной личности**

Основные расходы	Возраст	Сумма	в % к итогу
Дошкольные учреждения	С 2х до 7 лет	500 000 сом	17,3
Обучающие книги и игры	С 1 до 7 лет	9 000 сом	0,3
Частные общеобразовательные учреждения (школы)	С 7 до 18 лет	1 650 000 сом	57,1
ВУЗы	С 18 до 24 лет	300 000 сом	10,4
Обучающие курсы (около 10)	С 7 до 24 лет	100 000 сом	2,4
Поддержание физического здоровья и посещение учреждений культуры и отдыха	С момента рождения	380 000 сом	12,5
<b>Итого:</b> (С учетом курса валюты 1\$ на 70 сом)		<b>2 939 000 сом</b> или 42 000 \$ США	<b>100</b>

**Источник:** Среднестатистические данные по городу Бишкек

Согласно проведенным расчетам для подготовки инновационной личности, отвечающей современным требованиям конкурентоспособной экономики необходимо инвестировать в человека около 42 тыс. долл. США, не учитывая образование за рубежом. Однако эти инвестиции невозможно окупить в условиях кыргызской экономики, поэтому это и порождает массовую ежегодную трудовую миграцию. Эта сумма может варьироваться с учетом инфляции и изменения курсов валют. В соответствии с вышеизложенным, для того чтобы родители могли инвестировать в формирование инновационных личностных качеств своих детей в таком объеме, государство должно создавать благоприятные условия для населения, то есть обеспечить социальным жильем и льготным медицинским обслуживанием, постоянно повышать уровень и качество жизни населения, повышая заработные платы госслужащим. Если исходить из суммы требуемых затрат на одного ребенка (около 12 000 в месяц) и учитывая наличие в семье еще нескольких детей и свои личные расходы, то государство должно выплачивать каждому родителю заработную плату в сумме не менее 25 000 сом в месяц. В 2017 году средняя номинальная заработная плата в Кыргызстане составила чуть более 15 тыс. сом (без учета малых предприятий). Следовательно, ее надо увеличить в 1,6 раза.

Также инновационное развитие экономики невозможно без развития наукоемких отраслей, что и предопределяет необходимость значительного инвестирования государственных расходов в образование и науку. Это все могло бы способствовать уменьшению уровня трудовой миграции в стране.

Чтобы человеческий капитал стал фактором социально-экономического развития страны, нужны значительные государственные инвестиции в развитие сферы образования, науки, НИОКР, высоких технологий, культуры - всего того, что обеспечивает научно-технический прогресс, расширение новых технологических укладов, продвижение страны к постиндустриальной экономике. В соответствии с вышеизложенным, для обеспечения международной конкурентоспособности и создания инновационной экономики, по нашему мнению, необходимо значительное инвестирование государственных расходов в человека: его здоровье, образование, жилье, оплату труда, научные исследования и разработки.

Думаем, что на современном этапе направления активизации инвестирования в человеческий капитал страны должны включать следующее:

- активизация инвестирования в капитал образования путем увеличения инвестиций в научные проекты и институты дополнительного образования. Так как для развития наукоемких отраслей в стране необходим высший профессиональный и технический уровень подготовки специалистов;
- активизация инвестирования в капитал здравоохранения путем привлечения инвестиций в строительство государственных медицинских учреждений в отдаленных регионах страны, что увеличит доступ населения к услугам здравоохранения в территориальном аспекте;
- активизация инвестирования в капитал культуры и отдыха путем привлечения инвестиций в объекты культурного обогащения и досуга;
- повышение уровня и качества жизни населения, включающее обеспечение населения доступным жильем.

Это должно дать благоприятное развитие человеческого капитала в стране в целом, и капитала образования, здоровья и культуры в частности.

#### **Список литературы:**

1. Капустина, Н.В. Методология управления развитием организации на основе риск-менеджмента [Текст]: Автореф. дисс. д-ра экон. наук: 08.00.05 / Н.В. Капустина. - Ростов-на Дону, 2016. – 44 с.
2. Плотова, Т.Ф. Инвестиции в человеческий капитал [Электронный ресурс] / Т.В.Плотова // Клуб руководителей: информационно-аналитический журнал. – М., 2009. – № 5-6. - 51-54 с. – Режим доступа к журн.: [www.sphinx-dv.ru/node/1521](http://www.sphinx-dv.ru/node/1521).
3. Сулайманова Б.Ж. Проблемы инвестирования в человеческий капитал в Кыргызской Республике [Текст]: Автореф. дисс. д-ра экон. наук: 08.00.05 / Б.Ж. Сулайманова. – Бишкек, 2018. – 22 с.