

УДК 330 (075.8)

ББК 65.5 я 73

Безработица в Кыргызстане до и после вступления в ЕАЭС
Кыргызстандагы жумушсуздук. ЕАЭБго чейинки жана киргенден кийинки
абалы.

Unemployment in Kyrgyzstan before and after joining the EAEU

Толонов Э.Н. к. э.н. доц.
Номанжанов С.И.
Кадырбек к.Н.

Аннотация: В этой статье рассматриваются, оцениваются и анализируются наиболее актуальные проблемы в Кыргызской Республике. Указывается определение «безработица» и классификация его порождения. Выдаются отрицательные, неблагоприятные последствия для экономики нашей страны и меры по снижению уровня безработицы.

Annotation: This article reviews, assesses, and analyzes the most pressing issue in the Kyrgyz Republic. The definition of "unemployment" and the classification of its generation are indicated. Negative, unfavorable consequences for the economy of our country and measures to reduce the level of unemployment are given out.

Аннотация:

Бул макалада Кыргыз Республикасынын өтө актуалдуу проблемалары талкуулана т.

"Жумушсуздук" жана анын классификацияларынын аныктамасы көрсөтүлгөн. Жумушсуздуктан келип чыккан терскесепеттер көрсөтүлгөн.

Жумушсуздук менен күрөшүүчү үчүн негизги багыттары жана иш-чаралары жазылган.

Ключевые слова: безработица, циклическая безработица, фрикционная безработица, маргинальная безработица, ликвидация, модернизация.

Key words: unemployment, cyclic unemployment, frictional unemployment, marginal unemployment, liquidation, modernization.

Негизгисөздөр: жумушсуздук, мезгили менен жумушсуздук, сүрүлүү жумушсуздук, маргиналдуу жумушсуздук, жоюу, өркүндөтүү.

Хотелось бы начать с того момента что прошло 25 лет как Кыргызстан стал суверенным государством. К сожалению, мало что изменилось за эти 25 лет. Например, мы до сих пор находимся под влиянием на сегодняшний день уже не СССР, а Российской Федерации, плюс можно отнести ещё и тот факт, что наша страна до сих пор испытывает экономический кризис. С уверенностью можно сказать что самая распространённая проблема в Кыргызстане на заре экономического кризиса стала трудоустройство. Таким образом актуальность данной проблематики находится крайне необходимой чем когда-либо это было.

Безработица-это явление в социальной экономике, когда дееспособная часть находится в положении поиска работа или же не может применить свою рабочую силу в нужном направлении.[2]

Всем нам известен факт, что появление безработицы в стране никак положительным образом не может влиять на экономику и социум государства.

Что порождает безработицу? На этот вопрос долгое время искали ответ многие учёные, специалисты и экономисты. И так, для того чтобы понять, что порождает безработицу необходимо узнать, что несёт собой безработица.

К последствиям безработицы можно отнести:

1. Потеря квалификации
2. Снижение доходов
3. Потеря ВВП (то есть экономические последствия)
4. Ухудшение динамики роста интереса социума к труду
5. Снижения уровня обеспечения домохозяйства

Исход безработицы отрицательным образом влияет как на общество так и на конкретном человеке, который остался без работы.

В психологии потеря работы для конкретного человека описывается как крайняя ситуация личностного кризиса.

Причины безработицы тесным образом связано с экономическим кризисом.

После распада СССР экономический кризис коснулся нашу страну.

Есть несколько видов безработицы[3]. К ним относятся:

- Вынужденная-данная ситуация появляется когда физическое лицо имеет желание и может работать, однако не в силах найти удовлетворяющую себе работу. Есть несколько разновидностей вынужденной работы:
 - Циклическая-это та ситуация когда вынужденная безработица повторяется спадом производства в регионе или определённой стране.
 - Сезонная-она характерна для некоторых отраслей экономики и зависит от уровня экономической активности в течении года.
 - Технологическая-она связана с механизацией и автоматизацией в производствах, то есть живая рабочая сила становится или необходимо повысить уровень квалификации.
- Добровольная-связано с тем что человек может работать однако не имеет желаний трудиться и зарабатывать на жизнь.
- Структурная-имеется в виду что спрос на рабочую силу меняется.
- Институциональная-она появляется в том случае когда вмешиваются третьей силы например государство или профсоюз.
- Неустойчивая-появляется в случае добровольной смене рабочего места или же увольнении в сезонных отраслях промышленности.
- Фрикционная-данную ситуацию можно встретить в случае добровольного поиска работы с лучшими удобствами нежели чем прежнее место.
- Маргинальная-она встречается в слабо защищённых слоёв общества (молодёжи, инвалиды).

Таким образом разобравшись уровнями безработицы можно переходить к основной тематике данной статьи, то есть безработица в Киргизской республике, до и после вступления в ЕАЭС.

Согласно официальным данным национального статистического комитета можно увидеть такую ситуацию: к 2014 году (до вступления в ЕАЭС) уровень безработицы составлял 8% по всей Республике а к 2015 году (после вступления в ЕАЭС) данная ситуация снизилась на 0,4%.

Таблица№1: уровень безработицы (2011-2015 год)

2011	2012	2013	2014	2015
8,5	8,4	8,3	8,0	7,6

К сожалению, на сегодняшний день на рынке труда имеется сильный дефицит специалистов. На практике наблюдается что на большинстве организаций имея свободные вакансии сложно найти высококвалифицированного специалиста [**Ошибка! Источник ссылки не найден.**]. Конечно случаи найма на работу по блату это не редкостный случай в нашей стране и именно из за таких проблем большая часть высококвалифицированных специалистов остаются безработными, что и в конечном образе влияет на то чтобы они покидают страну в поисках наилучших условий или же по крайней мере в поиске хоть какой-либо работы.

Сегодня можно с уверенностью сказать что за пределами нашей страны находятся примерно от 100 до 1 миллиона активная, дееспособная часть населения. Среди них примерно 76% составляют молодые граждане Кыргызской Республики.

Составленный анализ стран участников которые вошли в Евразийский Экономический Союз можно выразить следующим образом: на конец третьего месяца осени, а именно к концу ноября 2015 года в службах

занятости в странах-участниках союза ЕАЭС 1196,5 тысяч человек то есть 1,3% активная часть населения. По сравнению с ноябрём 2014 года то можно увидеть такую картину:

- ✓ Республика Армения-рост безработицы на 14,2%
- ✓ Республика Беларусь-выросла почти на 2,1 раз
- ✓ Казахстан-на 5,5% выросла безработица
- ✓ Кыргызстан-уровень безработицы сократился на 2,8%

Таблица 2 уровень безработицы в областях Кыргызстана (в процентах)[5]

Область	2011	2012	2013	2014	2015
Баткенская область	10,6	10,8	12,7	12,6	10,9
Джалал-Абадская область	8,2	8,4	8,2	7,6	7,7
Иссык-кульская область	9,7	9,6	9,5	9,3	9,1
Нарынская область	10,3	10,2	9,1	9,7	9,3
Ошская область	6,6	6,8	6,3	6,6	6,0
Талаская область	5,0	4,1	3,7	3,9	3,3
Чуйская область	9,9	9,9	9,7	8,9	8,6
Город Бишкек	9,6	8,7	9,4	8,9	8,1
Город Ош			4,6	4,2	3,9

Как видно из таблицы №2 к 2015 году в каждой из областей Кыргызской Республики уровень безработицы составил в численности людей:

- Джалал-Абадская область-38,5 тысяч человек
- Чуйская область-35,9 тысяч человек
- Ошская область-35,2 тысяч человек
- Баткенская область-22,3 тысяч человек
- Иссык-Кульская область-17 тысяч человек
- Нарынская область-7,7 тысяч человек
- Таласская область-4 тысяч человек

Как социальное явление безработица у нас в Республике уже существует с первых лет суверенитета, которая появилась в связи трудного переходящего периода распада СССР. В своём пути данная ситуация затронула почти все отрасли, (от краха прежней социалистической системы хозяйства до разрушения экономической связи на всём постсоветском пространстве) закрывая многие заводы, фабрики и ликвидацией колхозов и совхозов.

Ликвидация данной проблемы практически невозможно. Однако никто не отменял оценку и анализ наступившей ситуации в стране и меры решения, уменьшения данной проблемы.

Решить эту проблему можно следующим образом (для всех типов безработицы):

- новые рабочие места;
- биржа труда и другие виды служб занятости.

Методы решения безработицы на фрикционном уровне:

- модернизация системы информационного обеспечения рынка труда;
- образовывать специальные службы занятости.

Методы для борьбы со структурной безработицей:

- создать возможности для того чтобы переподготовить (переквалификация) безработных;
- выдача поддержки частных и государственных органов в службе занятости;
- для защиты рынка ввести меры покровительства (протекционистские меры).

В случае маргинальной безработицы:

- борьба с преступностью;
- социальная защита в слабозащищённых слоёв.

С технологической безработицей:

- повысить уровень квалификации работника;
- замедление темпов технологического прогресса и внедрение его результатов.

Ну, а в случае с циклической безработицей:

- образование дополнительных рабочих мест государством;
- провести стабилизационную политику.

Таким образом подытоживая хотелось бы отметить, что для решения проблем безработицы в нашей стране необходимо разработать рычаг национальной программы от государства. Не то чтобы необходимо, а нужно принять специальные меры по созданию, образованию и расширению программ по профессиональной подготовке и трудоустройства активную часть населения. Для решения проблемы с безработицы учесть все пройденные практики стран в постсоветском пространстве и позаимствовать с учётом социально-экономической, географической, демографических особенностей Кыргызстана.

Литература:

1. <http://www.ren-tv.com> (дата обращения 02.04.2016)
2. <http://ru.wikipedia.org>
3. <http://www.grandars.ru/student/ekonomicheskaya-teoriya/bezrobotica.html>
4. Павленков В.А. Рынок труда. Занятость. Безработица: Учебник. – М.: Изд-во МГУ, 2014, 405с.
5. www.stat.kg/media/publicationarchive/0d983afe-7490-43af-8e41-30d016e480e7.pdf
6. Четвернина А.Е. Безработица в СНГ. – М.: Владос, 2015
7. Кыргызстан в цифрах-2015.- Б., 2015.- С. 67
8. Мэнкью Д. Макроэкономика. - М.: МГУ, 1994, 205с.
9. Котляр И.И. Методология оценки безработицы. – М.: Дрофа, 2004, 176с.
10. Корнейчук Б.В. Рынок труда: учебное пособие. - М.: Гардарики, 2014, 43с.
11. Матыцина Н.В. Обеспечение занятости населения. – М.: Экономика, 2012, 43с.