

РОЛЬ ЖЕНЩИН В СОЦИАЛЬНОЙ ЖИЗНИ РАЗВИВАЮЩИХСЯ СТРАН

ӨНҮГҮП ЖАТКАН ӨЛКӨЛӨРДҮН СОЦИАЛДЫК ТУРМУШУНДАГЫ АЯЛДАРДЫН РОЛУ

THE ROLE OF WOMEN IN THE SOCIAL LIFE OF DEVELOPING COUNTRIES

Аннотация. В статье рассматривается трансформация роли женщин в социальной жизни развивающихся стран. Автор приходит к выводу, что стремление достичь равного участия женщин и мужчин в различных сферах жизнедеятельности общества является одной из ключевых тенденций развития демократических режимов. Однако, на современном этапе существует ряд проблем, препятствующих достижению полного гендерного равенства и представительства, что требует определенных действий не только со стороны государства, но и со стороны гражданского общества, а также международных организаций.

Ключевые слова: гендер, гендерное равенство, гендерная асимметрия, права человека, права женщин.

Аннотация. Макалада өнүгүп жаткан өлкөлөрдүн социалдык турмушундагы аялдардын ролунун трансформациясы каралат. Автор коомдун турмуш-тиричилигинин ар кандай чөйрөлөрүндө аялдардын жана эркектердин бирдей катышуусуна жетишүүгө умтулуу демократиялык режимдерди өнүктүрүүнүн негизги тенденцияларынын бири деген жыйынтыкка келет. Бирок, заманбап этапта толук гендердик бирдейликке жана өкүлчүлүккө жетишүүгө тоскоолдук кылган бир катар көйгөйлөр бар, бул мамлекет тарабынан гана эмес, ошондой эле жарандык коомдор жана эл аралык уюмдар тарабынан белгилүү аракеттерди талап кылат.

Түйүндүү сөздөр: гендер, гендердик теңдик, гендердик асимметрия, адам укуктары, аялдын укуктары.

Abstract. The article discusses the transformation of the role of women in the social life of developing countries. The author comes to the conclusion that the desire to achieve equal participation of women and men in various spheres of society is one of the key trends in the development of democratic regimes. However, at the present stage there are a number of problems that hinder the achievement of full gender equality and representation, which requires certain actions not only from the state, but also from civil society, as well as international organizations.

Keywords: gender, gender equality, gender asymmetry, human rights, women's rights.

Проблемы гендерного равенства, роли женщин в социальной жизни развивающихся государств является одной из ключевых проблем современного общества, так как расширение прав женщин, возможностей их реализации, включения в социальную жизнь в качестве ее активных членов является ключевой социальной детерминантой развития каждого демократического общества.

Во многих государствах мира, которые модернизируют, реформируют политические институты с целью развития, демократизации, предпринимаются

попытки внедрения механизмов достижения гендерного равенства с учетом как собственной правовой и институциональной основы, так и опыта зарубежных государств. Это приводит и к возникновению необходимости реализации интересов всех групп на всех этапах принятия экономических и политических решений. Кроме того, вполне обоснованно возникает проблема обеспечения равного участия женщин и мужчин на всех уровнях работы избирательной системы, обеспечения равных возможностей для занятий выборных постов и выборных должностей.

Стремление достичь равного участия женщин и мужчин в органах государственной власти является одной из ключевых тенденций развития демократических режимов. Участие женщин в общественной жизни развивающихся государств демонстрирует успешность государственной гендерной политики, а также дает возможность определить способность развивающихся обществ к трансформации и обновлению.

Зачастую гендер-фактор в развивающихся обществах проявляется в установлении институциональных и социокультурных барьеров для профессиональной реализации женщин, в существующих различиях в оплате труда, в гендерной асимметрии рынка труда и гендерной профессиональной сегрегации: мужчины зачастую представлены в высокостатусных отраслях (органы управления, строительство, финансы, система кредитования), женщины заняты в менее прибыльных сферах (образование, здравоохранение, социальное обеспечение, культура, искусство, неформальный сектор).

Кроме того, существуют и проблемы, традиционно относящиеся только к женщинам: реализация семейных обязанностей, особенности первичной социализации, определяемые гендером, нежелание доказывать свой профессионализм, страх перед рисками, неумение выделиться среди других членов коллектива, отсутствие либо слабое выражение амбициозности стремления к власти. [6, 45]

Исследователи выделяют пять основных причин, согласно которым обосновывается необходимость расширения участия женщин в социальной жизни развивающихся государств:

1) Эгалитаризм, равенство полов. Концепция прав и свобод личности провозгласила равенство каждого вне зависимости от пола, следовательно, равенство полов является основополагающим правом каждого человека де-юре и де-факто. Данное право обеспечивается как международным, так и национальным законодательством практически каждого государства. Женщины составляют примерно половину населения земного шара, и, следовательно, должны быть пропорционально представлены во всех сферах жизни общества.

2) Необходимость легитимации политической системы, соблюдение принципа представительной демократии. Монопольное право мужчин на участие в политике подрывает основы представительной демократии.

3) Различие в интересах. Исторически женщины имеют специфические интересы, отличные от мужских, а также на протяжении долгого времени женщины были подвержены гендерной дискриминации, лишены политических прав, сегрегированы в трудовых отношениях на всех уровнях, лишены гендерного равенства даже в семье.

4) Эффективное использование человеческих ресурсов. Женщины и мужчины имеют разный опыт, образ мышления, интуицию, знания, следовательно, учет мнения каждого из них наиболее полно и сбалансированно позволяет функционировать обществу.

5) Новый взгляд на современные проблемы. Когда женщины достигают «критической массы» в социаль-

ных структурах, то, как отмечают исследователи, меняется понимание проблемы, наблюдается отход от ее традиционного толкования, изменяется механизм принятия решений. [3, 186]

Рост женского движения предоставил женщинам три группы прав: гражданские (политические), социально-экономические и репродуктивные, что вывело социальный статус женщин практически на один уровень с мужчинами.

Гендерное равенство на сегодняшний день является обязательным условием функционирования любого развивающегося общества. Не случайно развитие женского движения и прорыв женщин во всех сферы общественной жизни начался в начале XX века, вместе с развитием современных демократий. Демократия участия или «консолидированная» демократия является политической системой, в которой наиболее полно представлена роль женщин. В 2000 году, по данным ООН, женщины возглавляли около 10% парламентов мира, были президентами или премьер-министрами таких государств как Ирландия, Новая Зеландия, Финляндия, Латвия, Бангладеш, Шри-Ланка, Панама, Сан-Марино. [2, 133]

Для изучения вовлечения женщины в социальную жизнь в развивающихся обществах используют концепции интеграции и маргинальности. Согласно концепции интеграции, расширение прав женщин снимает состояние напряженности как в гендерных отношениях, так и во взаимодействии политической и социальной жизни, что способствует упрочению основ консолидированной демократии.

Согласно концепции маргинальности, женщины приравниваются к другим слоям населения, страдающих от несправедливости, неравенства, эксплуатации. Данные группы рассматриваются как меньшинства, хотя в совокупности они представляют собой большую часть общества. Представители данных групп фактически исключаются из процесса принятия ключевых социальных и политических решений. Они не способны самостоятельно формировать повестку дня и вынуждены подстраиваться под чужие и чуждые социальные и политические решения, что влечет за собой нарастающее иждивенчество, стремления поиска покровительства и т.д. Данная ситуация демонстрирует слабость демократических основ общества, а значит требует дальнейшего развития и пересмотра данной ситуации.

Стремление развивающихся государств построить демократические политические системы определяют необходимость обеспечить как гендерное равенство де-юре и де-факто.

Принцип гендерного равенства провозглашается во всех развивающихся государствах. К нему относится не только равенство полов, но и реализация права на гендерные различия, необходимость принятия отличительных черт мужчин и женщин, поиска решений, нацеленных на достижение баланса между женщинами и мужчинами в общественной жизни, уравнивания их интересов и т.д. Реализация данного принципа встречает большое количество ограничений и препятствий. Так, в современных обществах, даже фактически провозгласивших равенство полов, неравенство проявляется достаточно часто.

Гендерные исследования демонстрируют, что вопрос гендерного неравенства – это вопрос общественной культуры, общественного поведения и общественного понимания мужского и женского.

Внешним проявления нарушения гендерного равенства является, к примеру, гендерная асимметрия в представительных органах власти. Гендерная асимметрия – это количественный показатель нарушения гендерного равенства.

Исследуя роль женщин в современных развивающихся обществах, можно обратить внимание на тот факт, что современные женщины, в первую очередь, стремятся обрести финансовую независимость. Появился даже термин «двухкарьерный» брак, который обозначает, что оба супруга формируют такую модель семьи, при которой оба отдают приоритет карьере перед семейными ценностями. [5, 150] Кроме того, главной ценностью становится материальное благосостояние семьи, отодвигая детей на второй план. В сфере трудовых отношений также происходят изменения, расширяются сферы занятости женщин. При этом, женщины начали занимать те ниши, которые мужчины не хотят освобождать, что приводит к гендерному противостоянию за достижение равноправия. При этом, мужчины все еще обладают большими привилегиями в трудовых отношениях.

Такая гендерная дискриминация наблюдается как при трудоустройстве, так и при оплате труда. Зачастую причинами гендерной дискриминации являются либо предрассудки в отношении женщин, такие как неспособность женщины работать в равных условиях с мужчинами либо стремление не допустить дополнительных расходов. [4, 94]

В современном мире существует такое явление как «sex typing» – «половая типизация», отнесение к определенному полу. В жизни это проявляется, к примеру, в неравном гендерном распределении в отраслях экономики. Так, к примеру, женщины традиционно представлены в сфере образования и медицине, которые всегда финансируются ниже, нежели развитые отрасли науки либо промышленности. Кроме того, женщины представляют абсолютное большинство в низкооплачиваемых сферах, таких как, к примеру, школьное и дошкольное образование. К примеру, согласно экспертным данным, в России 88% учителей – женщины. [4, 95]

Гендерное неравенство на рынке труда во многом объясняет те сложности, с которыми сталкиваются женщины в трудовых отношениях. Из фактического разделения профессий на сугубо мужские и женские возникла разница в оплате труда, а также разница между наемным трудом и неоплачиваемым трудом по поддержанию семьи и дома. Это привело еще и к тому, что за женщиной закрепляется роль второстепенного работника. Однако, современная реальность такова, что в развивающихся обществах данная диверсификация постепенно снижается и трудовые отношения приближаются к состоянию равноценности труда представителей различных полов. [4, 269]

Кроме того, развитие гражданского общества влечет за собой и изменение гендерных ролей, расширение участия женщин в социальной жизни, поиск механизмов обеспечения гендерного равноправия, учет

его исторических, этнических, социальных и культурных аспектов. Смещение в распределении гендерных ролей влечет повышение участия мужчины в жизни семьи, функция которого ранее сводилась лишь к обеспечению финансового благополучия. Мужчины обретают другие роли, делят с женщинами ответственность за семью, дом, быт. Эти изменения неизбежно влекут и изменение положения женщин, процесс перераспределения женских и мужских обязанностей.

Тем не менее, «стеклянный потолок», который препятствует профессиональному развитию женщин, продвижению их по карьерной лестнице, все еще сохраняется. Большое количество представитель кадровых служб, а также женщины, занимающие ключевые посты, подтверждают наличие сложностей и препятствий к развитию и продвижению, основной причиной которых является приоритет в корпоративной культуре патриархальных ценностей. [4, 270]

Как правило, при таких обстоятельствах, на государственном уровне предпринимаются инициативы для ограничения масштабов гендерной асимметрии. Так, в 2008 году в Кыргызстане был принят закон «О государственных гарантиях равных прав и возможностей для мужчин и женщин» [1], который стал основным нормативным актом (после Конституции, гарантирующей равные права каждому), регулирующим гендерные отношения. Данным актом была расширена нормативная основа гендерного регулирования. Законом определены формы гендерной дискриминации и предписаны необходимые меры, направленные на достижение гендерного равенства в политических, экономических, трудовых и иных социальных отношениях. Кроме того, законом увеличена ответственность как государственных органов, так и органов МСУ в сфере реализации гендерной политики, руководителей данных органов закон обязал проводить равный конкурс на замещение вакантных должностей.

Результатом принятия данного закона стало внесение ряда изменений в иные нормативные правовые акты. К примеру, политические партии обязали учесть в формировании списка кандидатов в депутаты Жогорку Кенеша гендерное соотношение в виде не более 70% представителей одного пола, а очередность в списке между кандидатами разных полов не должна быть свыше трех позиций.

2010 год стал историческим для развития гендерного равноправия в Кыргызстане. Впервые президентом центральноазиатского государства стала женщина, что продемонстрировало успешность развития гендерной политики в государстве.

Однако, если исследовать проблему гендерного равенства в социальной жизни развивающихся государств не в контексте количественных показателей или официальной статистики, а в условиях реального функционирования общества, ситуация становится не такой благоприятной. Продвижение гендерного равенства становится заботой международных организаций и представителей гражданского общества. Государство, как правило, разрабатывает стратегии, предлагает различные программы, однако их реализация осложняется отсутствием финансирования. То есть государство предлагает пути, но не обеспечивает способы их достижения. Способом реализации про-

ектов, направленных на достижение гендерного равенства становятся финансовые дотации доноров и международных организаций. Интересен и тот факт, что доноры оплачивают представителям государственных органов поездки для презентации отчетов по исполнению взятых на себя международных обязательств в сфере обеспечения гендерного равенства. Однако, нужно отметить, что данные обязательства исполняются достаточно неохотно и лишь с той целью, чтобы не утратить иные источники внешних финансовых вливаний. То есть государство не готово самостоятельно выделять финансовые средства из бюджета на программы обеспечения гендерного равноправия.

Таким образом, вопросы достижения гендерного равенства, роли женщин в социальной жизни развивающихся государств, расширение прав женщин, возможностей их реализации, включения в социальную жизнь в качестве ее активных членов является одной из ключевых проблем современного общества, главной социальной детерминантой развития. Однако, в каждом обществе так или иначе существуют механизмы, пусть и не намеренно, ограничивающие права

женщин. Продвижение гендерного равенства становится заботой не только государства, но и международных организаций и представителей гражданского общества. Только в комплексном подходе к решению проблемы может быть реализована идея гендерного равенства.

Литература

1. Закон КР «О государственных гарантиях равных прав и возможностей для мужчин и женщин» от 4 августа 2008 года № 184.
2. Айвазова С.Г. Гендерное равенство как проблема российских реформ / Куда пришла Россия? – М., 2003. – С. 133.
3. Жукова О.И. Гендерная интерпретация политики: теоретические подходы и политические практики. – М., 2010. – С. 186.
4. Наемный работник в современной России / Отв. ред. З.Т. Голенкова. – М., 2015. С. 95.
5. Тацеева А.И. Своеобразие супружеских отношений в «двухкарьерных» и «не карьерных» браках / Вестник Адыгейского государственного университета. Серия Педагогика и психология. – 2012. – Вып. 4. С. 149–155.
6. Ушакова Т.Ю. Проблемы гендерного равенства в условиях глобализации. – М., 2005. – С. 45.