

Эргешбаев У.Ж., д.э.н., профессор кафедры «ЭП и УБ»,
Тойчиева Б.Т., к.э.н. доцент, кафедры «Ф и К»
Нурланбек уулу С., магистрант
Ошский государственный университет

СОВРЕМЕННАЯ МИГРАЦИЯ НАСЕЛЕНИЯ КЫРГЫЗСТАНА, ЕЕ ФАКТОРЫ, ПОСЛЕДСТВИЯ

MODERN MIGRATION OF THE POPULATION OF KYRGYZSTAN, ITS FACTORS, CONSEQUENCES

Аннотация: В данной статье рассматриваются последствия внешней трудовой миграции населения на социальное, экономическое развитие Кыргызской Республики. Рассмотрены данные официальной статистики, информация различных исследований причин и факторов выезда жителей из южного региона республики за рубеж, влияние трудовой миграции на развитие семей, домохозяйств трудящихся-мигрантов.

Abstract: In this article, the consequences of external labor migration of the population on the social, economic development of the Kyrgyz Republic are considered. The data of official statistics, information of various studies of the reasons and factors of residents' exit from the southern region of the country abroad, the impact of labor migration on the development of families, households of migrant workers are considered.

Ключевые слова: трудовые мигранты, трудовая миграция, денежные переводы, последствия, домохозяйство, валовый внутренний продукт, внешняя миграция, внутренняя миграция, миграционные процессы.

Key words: migrant workers, labor migration, remittances, the effects, household gross domestic product, external migration, internal migration, migration processes, migrant workers, labor migration, remittances, the effects, household gross domestic product, external migration, migration processes.

Согласно демографическим прогнозам размеры трудоресурсного потенциала юга Кыргызстана будут расти. Данное положение на трудовом рынке отражается на ходе миграции населения в региональном масштабе. В настоящий период определяющее действие на рыночный уровень предлагаемой рабочей силы имеют миграционные потоки за пределы и внутри республики. Эти миграционные перемещения, потоки формируют количественно-качественные показатели народонаселения в целом и объемы трудовых ресурсов. Отлив народонаселения в трудоспособном возрастном интервале по причине избытка предложения рабочей силы вызывает перемены в уровнях качественных показателей трудового потенциала южных областей КР.

В качестве детерминирующих факторов трудовой миграции жителей южного региона республики за пределы Кыргызстана на первом рубеже стоят факторы лично-семейного происхождения и поиск рабочих мест. Трудовая миграция за границу усиливает отрицательные перемены в качественной структуре трудоресурсного потенциала. В составе трудящихся-мигрантов в возрастных интервалах выше 16 лет самая большая доля имеется у граждан, получивших средний общий уровень образования – 33,0%, средний специальный уровень – 29,7%, высший уровень образования – 6,7%, начальный и нижний уровень – 5,6%. Рост отлива из южных районов республики квалифицированной рабочей силы может вызвать в перспективе острую нехватку профессиональных рабочих кадров. Граждане, выезжавшие за пределы Кыргызстана в 2013 году, по профессиональной принадлежности и типу экономической занятости разделились в следующем виде: граждане, имеющие рабочие профессии – 25,0%, дипломированные специалисты-18,3%, руководящие работники-1,6%, остальные не указали свой должностной статус [1. С. 36]. Это свидетельствует о том, что в

миграционных передвижениях принимает участие самая развитая, имеющая квалификацию и образование часть населения.

В итоге миграционных перемещений наблюдается деформирование полового, возрастного и квалификационно-профессионального состава населения. Среди причин трудовой миграции части населения южных областей Кыргызстана наблюдается многообразие. В качестве причин трудовой миграции можно выделить причины, имеющие личностные оттенки, желание улучшить условия жизнедеятельности, отсутствие работы и т.д. Статистические источники свидетельствуют о том, что в потоках внешнего трудового обмена принимают преимущественное участие мужчины. Данные официальной статистики по внешней миграции по национальному составу показывают, что в Кыргызстане в последние годы наблюдается отток мигрантов всех национальностей. Самый большой отток приходится на кыргызскую, русскую, узбекскую этнические группы.

Важнейшими факторами, вызвавшими повышение интенсивности миграционных потоков, являются экономические. В процессе реформирования экономики, приватизации объектов государственной собственности многие предприятия прекратили свою работу, большие массы работников оказались безработными, резко сократились объемы производства, заметно снизился уровень жизни. Все это вызвало как внутреннюю, так и внешнюю миграцию населения. Заметную роль в качестве причины миграции играет демографический фактор. На юге Кыргызстане сохраняется относительно высокий естественный прирост населения, который в сочетании с глубоким кризисом экономики вызывает трудоизбыточность региона и это усиливает интенсивность миграционных потоков. Дополнительным демографическим фактором, ведущим к избытку рабочей силы в республике и к формированию потоков трудовой миграции, является высокая концентрация населения в сельской местности, где наблюдается высокий уровень рождаемости населения.

Миграция населения имеет глубокие социально-экономические последствия. Произошедшие глубокие перемены в социально-экономической жизни Кыргызстана, а именно радикальное изменение прежней экономической системы, сложности реформирования экономики привели к перманентному социально-экономическому кризису, к резкому сокращению уровня производства во всех сферах народного хозяйства, к значительному снижению уровня жизни населения. Внешние и внутренние миграционные процессы в Кыргызстане в постсоветский период привели к изменению структуры национального состава населения республики.

В современных условиях в Кыргызстане сложилась ситуация, когда население из более бедного региона – юга республики выезжает, как правило, на заработки в Россию и Казахстан. Выезд на работу в эти страны закономерен, так как уровень средней номинальной заработной платы в Кыргызстане и расчетного минимального потребительского бюджета ниже, чем в России и Казахстане. Поиск рабочих мест за пределами Кыргызстана создал значительный трудовой рыночный сегмент, развивающийся в основном за счет инициативы граждан. Миграционные процессы создали основу социального механизма перехода к рынку.

В постсоветский период внешняя трудовая миграция приняла масштабный характер. В ходе трансформационных социально-экономических процессов трудовая миграционная занятость стала играть ценную функцию по амортизации социального протеста некоторой части населения, которое стало выживать в условиях острого экономического кризиса и высокой безработицы. В процессе трудовой миграции удалось устранить проявления обнищания населения, спасти трудовой и потребительский рынки.

Трудящиеся-мигранты построили неформальный сектор занятости. Процессы внешней трудовой миграции стали основой значительных секторов трудовых рынков, которые поглощают большие объемы трудовых ресурсов. Во многих случаях,

специалисты видят в трудовой миграции только негативные стороны, забывая при этом о ее важной социально-экономической значимости. Современная внешняя трудовая миграция превратилась в важнейший социально-экономический феномен для всего Кыргызстана.

Основными векторами массовой трудовой миграции являются Уральский, Сибирский и Поволжский регионы РФ. В настоящее время в г. Екатеринбург действует Генеральное консульство Кыргызстана, курирующее проблемы трудящихся-мигрантов в Сибирском, Уральском и Приволжском и федеральных образованиях. Также примерно с 2000 года значительный рост численности нелегальных мигрантов из республики зафиксирован в московском и подмосковном регионах РФ. Вместе с Россией большие объемы трудовой миграции направлены в Республику Казахстан, достигая в период в 2000-годов более 45 тысяч человек в год. Во время сельскохозяйственного сезона до 75 тысяч граждан Кыргызстана работают на выращивании табака [2. С. 42].

Процессы внешней трудовой миграции являются действенной школой предпринимательства и рыночных взаимоотношений. Процессы внешней трудовой миграции дают шанс кыргызстанцам найти свое место в международной рыночной среде. Процесс трудового обмена напрямую создает условия для развития частной предпринимательской инициативы, создает базу для появления предприятий малого и среднего предпринимательства, что позитивно влияет на ситуацию на рынке труда южных областей Кыргызстана.

В начале нынешнего века трудящиеся-мигранты из Кыргызской Республики построили в Российской Федерации и в иных государствах СНГ развитую «миграционную сетевую систему», создали крепкие партнерско-деловые взаимосвязи, мощные «опоры» в странах-реципиентах миграционных потоков. Миграционные сетевые системы предохраняют трудящихся-мигрантов от непредсказуемых ситуаций, оказывают им помощь в адаптации на трудовых рынках принимающих государств. Миграционно-трудовые взаимоотношения усиливают интеграционные взаимосвязи республики с другими государствами ЕАЭС и СНГ и являются реальным интегрирующим фактором. Выездная деятельность для значительного количества семейных домохозяйств выступает реальным способом для упрочения финансового положения, а для многих семейных домохозяйств является единственным средством для выхода из бедности и нищеты.

Литература:

1. Эргешбаев У. Ж. – Проблемы внешней трудовой миграции населения Кыргызстана // Народонаселение. Москва- 2016. – №1-1(71-1). – С. 34-42.
2. Эргешбаев У. Ж. – Современная внешняя трудовая миграция населения Кыргызстана // Вестник ТГУПБП. Худжанд- 2016. – №1. – С. 38-48.