

УДК: 314.72(575.2)

*Кушбак кызы У., старший инспектор
в отделе науки и новых технологий
Ошский государственный университет
эл почта: umut-0593@mail.ru*

МОЛОДЕЖНАЯ МИГРАЦИЯ В КЫРГЫЗСТАНЕ

YOUTH MIGRATION IN KYRGYZSTAN

***Аннотация:** В статье рассматривается трудовая миграция, причины и следствия прежде всего, ее молодежный аспект, поскольку подавляющая часть мигрантов Кыргызстана — это молодые люди в возрасте от 14 до 35 лет.*

***Abstract:** The article deals with labor migration, cause and effect especially its youth dimension, as the vast majority of migrants in Kyrgyzstan - are young people aged 14 to 35 years.*

***Ключевые слова:** Миграция, безработица, молодежный аспект, весомая категория*

***Key words:** Migration, unemployment, youth aspect, weighty category*

Миграция — общемировая проблема, существующая с древнейших времен. В данной статье анализируется трудовая миграция, прежде всего, ее молодежный аспект, поскольку подавляющая часть мигрантов - это молодые люди в возрасте от 14 до 28 лет.

При Советском Союзе государство гарантировало всем своим гражданам трудоустройство, социальные льготы и услуги, что обеспечивало стабильность. Однако после распада советской системы, в условиях суверенизации страны произошли значительные изменения во всех сферах жизнедеятельности общества Кыргызстана, которое до настоящего времени испытывает трудности и находится на стадии становления государственности. Переход на новую экономическую систему, социально-рыночную инфраструктуру и разрыв прежних производственных связей привели к экономическому кризису, изменению общественно-политической структуры, общественного сознания. Реформирование социально-политической и экономической системы в Кыргызстане послужило толчком к появлению свободного передвижения населения, развития рыночных отношений. После распада Советского Союза, а с ним и прекращения своего существования государственной программы «Молодежь», сложилась ситуация, когда эта самая молодёжь стала предоставлена сама себе.

Современная молодёжь обладает такой чертой, которая показывает, что большинство молодых людей желают иметь хороший доход, при этом, не имея ни профессии, ни желания работать. Это происходит потому, что у современной молодёжи отсутствуют стимулы к труду. Молодежные проблемы всегда стояли остро, но ведь их хоть каким-то образом пытались решать. И зачастую решали. А какие молодежные решения мы видим сейчас? Государственные молодежные организации создаются, как правило, в момент приближения очередных выборов, после проведения которых, слуги народа очень быстро забывают о социальных проблемах молодёжи, в очередной раз предоставляя ей возможность решать их самостоятельно.

Огромное количество молодых людей хотят быть полезными своей стране, хотят заниматься любимым делом, получать достойную оплату за свой труд, хотят без страха жениться и выходить замуж, заводить детей, не боясь, что завтра их уволят в период очередного финансового кризиса, в состоянии которого, к сожалению, наша страна находится практически постоянно. Однако многие из этих талантливых молодых людей вынуждены покидать Кыргызстан, в поисках лучших социальных и экономических условий.

Основными социальными проблемами молодёжи на сегодняшний день являются: жилищные проблемы и проблемы трудоустройства.

На сегодня в Кыргызской Республике уровень современной миграционной мобильности молодёжи является довольно высоким, так как социально-экономическая и общественно-политическая трансформация в республике повлияла на условия жизни молодого поколения страны. Кыргызстан относится к тем странам, где быстрыми темпами растёт количество молодых людей. По данным Министерства труда, миграции и молодёжи КР, на 1 апреля 2015 г. 30% населения Кыргызстана составляли лица в возрасте 14–28 лет, т. е. 1 683 400 человек. При этом самая весомая категория безработных – в возрасте 20–29 лет. Ежегодно в трудоспособный возраст вступают более 70 тыс. молодых людей, что приводит к росту численности активного трудоспособного населения. При таком росте населения Кыргызстан не в состоянии обеспечить экономически активную часть жителей рабочими местами и оказать социальную поддержку. В результате, это приводит к омолаживанию возрастной миграции, сокращению трудоспособной части населения и способствует оттоку из республики экономически активной части населения, что ускоряет процесс старения населения. В стране, особенно в южных регионах, остаются люди пенсионного возраста, дети, школьники и студенты, т. е. те, кто активно не занимается трудовой деятельностью.

Экономическое значение миграции с каждым годом возрастает. Каждое четвёртое домохозяйство в Кыргызстане имеет одного трудового мигранта. Почти четверть населения Кыргызстана задействована в миграционных процессах. В последние годы отмечается тенденция увеличения числа мигрантов - кыргызстанцев, имеющих начальное и неполное среднее образование, которые пополняют ряды низкоквалифицированных работников. Вместе с тем средний возраст современных мигрантов составляет примерно 14–28 лет, которые, в основном, работают в сфере услуг. При этом основной состав мигрантов – выходцы из сельской местности.

Таким образом, миграция молодёжи Кыргызстана оказывает существенное влияние на развитие экономики и демографическое развитие страны. В результате оттока молодёжи темпы роста экономики Кыргызстана остаются более низкими по сравнению с другими государствами постсоветского пространства. Следует отметить, что экономический фактор миграции вызывается политическими, национальными, религиозными, географическими и экологическими причинами. В этой связи обеспечение экономико-демографического развития Кыргызстана требует разработки комплексных мер государственной политики в области регулирования миграции, основанных, в частности, на результатах мониторинга социологических исследований и исторического опыта других государств по регулированию миграционных процессов.

Основным же мотивом молодёжной миграции был и остаётся – экономический, когда молодые люди уезжают в поисках нового места приложения труда или лучшей жизни. Для избежания трудовых миграций молодёжи из Кыргызстана необходимо, прежде всего, предоставлять благоприятные экономические и рабочие условия для них. Для этого необходимо создавать условия карьерного роста, проявлять поддержку при развитии малого и среднего бизнеса.

Многие страны, в особенности страны со стареющим населением, выигрывают благодаря прибытию молодых мигрантов, выполняющих самую низкооплачиваемую работу, которую больше никто не хочет делать, внося свой вклад в работу гигантских механизмов, которые обеспечивают жизнедеятельность городов и общин. Они служат в качестве источника низкоквалифицированной рабочей силы для сельского хозяйства и строительства; они выполняют работу домашней прислуги, а также работают в сфере обслуживания в жилых кварталах, гостиницах и ресторанах. Кроме того, растёт спрос и на квалифицированных работников в таких отраслях, как здравоохранение, коммуникационные технологии и спорт.

В настоящее время в Кыргызстане должны быть созданы в ближайшее время, по меньшей мере, около десятка постоянно обновляемых источников статистической информации по отдельным категориям мигрантов. В принципе, эти системы должны собирать данные о мигрантах практически всех категорий – внутренних и внешних, граждан Кыргызстана и иностранцев, долгосрочных (намеревающихся жить на новом месте не менее года) и краткосрочных.

Мечта о лучших возможностях и спрос на их рабочие руки за рубежом побуждают многих молодых людей решиться на миграцию.

Для избежания молодёжных миграций в Кыргызстане является возможность полного, или хотя бы частичного искоренения коррупции. По оценкам международных экспертов, Кыргызстан входит в число наиболее коррумпированных государств мира. Все признают, что на данный момент коррупция является системной проблемой, основным тормозом экономического развития страны, угрозой национальной безопасности.

Таким образом, для того чтобы избежать молодёжных миграций, или хотя бы сократить их уровень Кыргызстану необходимо сделать очень многое. Но в первую очередь нашей стране необходимо начать активную борьбу с коррупцией и безработицей, стабилизировать экономику. Все сферы жизни: политическая, социальная, демографическая и т.д. – неразрывно связаны с экономикой страны, поэтому стабильность в данной сфере это половина успеха развития всей страны.

Литература:

1. Бондырева С.К., Колесов Д.В. «Миграция. Сущность и явления», серия: Библиотека психолога.- М.2008
2. Зинченко Н.Н. «Миграция населения. Теория и практика международно-правового регулирования». М.2008.
3. Ивахнюк И.В. «Международная трудовая миграция.». М.2009.
4. Каламанов В.А., Моисеенко В.М. и др. Управление миграционными процессами: Учеб. пособие. – М.2007.
5. Шаболотова Т. Т. Проблемы и перспективы трудовой миграции в кыргызско-российских отношениях: Автореф. дис. ... д-ра полит. наук. – Бишкек.2012. – С. 17.
6. 30% населения Кыргызстана составляют граждане от 14 до 28 лет, – Минтруда (1.04. 2015) // URL: <http://kg.akipress.org/news:613057>