

ПРОБЛЕМЫ УЧЕТА ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ В ЧАСТНЫХ ДОШКОЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЯХ

PROBLEMS OF ACCOUNTING SALARIES IN PRIVATE PRESCHOOL EDUCATIONAL INSTITUTIONS

Аннотация: В данной статье поднята проблема учета заработной платы, учета рабочего времени, порядок начисления заработной платы и удержание всех платежей в частных дошкольных образовательных учреждениях.

Abstract: This article raises the problem of accounting of salaries, recording working hours, the procedure for calculating wages and keeping all payments in private preschool educational institutions.

Ключевые слова: оплата труда, формы и системы оплаты труда, учет заработной платы, управленческий персонал, наемный работник, табель, отработанное время, сдельная и повременная система оплаты труда.

Key words: remuneration of labor, forms and systems of remuneration of labor, accounting of salaries, managerial personnel, hired worker, time table, hours worked, piecework and time-based wage system.

В условиях рыночной экономики, разнообразия форм собственности, у работника и управленческого персонала повышается экономический интерес к установлению обоснованных норм труда и их использованию. Однако, из-за не развитости рыночных отношений в нашей стране этот интерес каждой стороной реализуется по своему.

Наемный работник заинтересован в более эффективном использовании рабочего времени и в высоких ставках оплаты с тем, чтобы иметь возможность хорошо зарабатывать. На этой основе возрастают его требования к соблюдению нормальных условий труда и оптимальной ее напряженности.

Учет заработной платы является актуальной проблемой для исследования, как важнейшее направление деятельности бухгалтерии различных предприятий – как в нашей стране, так и за рубежом. Учет заработной платы обеспечивает оперативный контроль над количеством и качеством труда, за использованием средств, включаемых в фонд заработной платы и выплаты социального характера.

Объектом исследования в работе будет являться система отношений, связанная с обеспечением работодателя выплат работникам за их труд в соответствии с законами. А предметом исследования выступает учет заработной платы в частных дошкольных образовательных учреждениях.

Заработная плата представляет собой цену рабочей силы, соответствующую стоимости предметов потребления и услуг, которые обеспечивают воспроизводство рабочей силы, удовлетворяя физические и духовные потребности самого работника и членов его семьи. А под учетом заработной платы понимают способность работодателя управлять оплатой труда своих работников.

При учете заработной платы принимая нового сотрудника на работу заполняется личная карточка. Также в документах учета кадров проставляется присвоенный табельный номер, он необходим для использования рабочего времени и расчетов по оплате труда.

Сумма заработной платы к выдаче работнику равна разности между суммами начислений и удержаний заработной платы. В связи с этим начисленные суммы заработной платы будут уменьшены. Из зарплаты всех сотрудников в частных дошкольных образовательных учреждениях в обязательном порядке удерживается

страховой взнос 10% и подоходный налог в размере 10%, в соответствии с НК КР. Также различают удержания, в профсоюзный фонд.

Результаты расчетов заработной платы фиксируются в расчетно-платежной ведомости, которая применяется не только для расчетов, но и для учета выплаты заработной платы всем категориям работающих. Выплата заработной платы обычно производится в денежной форме в валюте Кыргызской Республики (в сомах).

Максимальный размер заработной платы законом не ограничен, но нижний уровень заработной платы не может быть менее минимального размера оплаты труда (МРОТ), устанавливаемого государством.

При расчете заработной платы основной проблемой, с которой приходится сталкиваться это правильное определение форм и систем оплаты труда, так как именно от этого будет зависеть правильность и точность расчетов. В данном случае частная дошкольная организация самостоятельно выбирает формы и системы оплаты труда, утверждает ставки и оклады [3].

Существуют следующие виды оплаты труда:

- 1) основная;
- 2) дополнительная [5].

Основная – оплата, связанная с начислениями работникам за отработанное время, количество и качество выполненных работ, оплата по сдельным расценкам, тарифным ставкам, окладам, доплаты в связи с отклонениями от нормальных условий работы, за работу в ночное время, за сверхурочные, оплата простоев не по вине рабочих и др. А дополнительная – выплаты за непроработанное время, предусмотренные законодательством по труду:

- 1) оплата очередных отпусков;
- 2) перерывов в работе кормящих матерей;
- 3) льготных часов подростков;
- 4) за время выполнения государственных и общественных обязанностей;
- 5) выходного пособия при увольнении.

Основными формами и системами оплаты труда являются:

- 1) сдельная;
- 2) повременная;
- 3) аккордная [6].

Сдельная – форма оплаты труда, при которой заработная плата определяется исходя из установленного размера оплаты за каждую единицу продуктов труда (сдельных расценок) и количества произведенной продукции, объемов выполненных работ и оказанных услуг [6].

Различают несколько видов сдельной оплаты труда:

- 1) прямая сдельная;
- 2) сдельно-премиальная;
- 3) сдельно-прогрессивная;
- 4) косвенно-сдельная;
- 5) аккордная [4].

Повременная – форма оплаты труда, при которой заработная плата работника рассчитывается исходя из установленной тарифной ставки или оклада за фактически отработанное время.

Различают два основных вида повременной оплаты труда:

- 1) простую повременную;
- 2) повременно-премиальную [6].

Анализируемое предприятие Учреждение Детский Сад (УДС) «Алтын Балалык Билим» является юридическим лицом по законодательству Кыргызской Республики, в качестве субъекта малого предпринимательства. Организационно-правовая форма данного предприятия – общество с ограниченной ответственностью.

УДС «Алтын Балалык Билим» осуществляет дошкольное образование в г. Ош и организует бухгалтерский учет своей деятельности, ведет статистическую и финансовую отчетность в соответствии с действующими правилами в Кыргызской Республике.

В Учреждение Детский Сад «Алтын Балалык Билим» применяет простую повременную форму оплаты труда.

Как известно при повременных формах оплаты труда производится за определенное количество отработанного времени не зависимо от количества выполненных работ. На исследуемой предприятии УДС «Алтын Балалык Билим» заработок воспитателей, помощников воспитателей, учителей и повара определяют следующим образом: если эти работники отработали все рабочие дни месяца, то их оплату составят установленные для них оклады; если же они отработали неполное число рабочих дней, то их заработок определяют делением установленной ставки на календарное количество рабочих дней и умножением полученного результата на количество оплачиваемых за счет предприятия рабочих дней.

Для учета расчетов по оплате труда с работниками в Учреждении Детский Сад «Алтын Балалык Билим» предназначен бухгалтерский счет 3520 «Начисленная заработная плата». Этот счет 3520 является пассивным. В таблице 1 наглядно отображены суммы по дебету и кредиту счета 3520.

Таблица 1. Использование бухгалтерского счета 3520 «Начисленная заработная плата»

Дебет	Кредит
	Остаток на начало
– суммы выплаченной зарплаты	– суммы начисленной зарплаты
– суммы удержаний	– суммы поощрительных, гарантийных, социальных и компенсационных выплат
	– суммы начисленных отпускных
	– начисленные дивиденды сотрудникам
	Остаток на конец

Аналитический учет на предприятиях по бухгалтерскому счету 3520 должен быть организован в отношении каждого работника.

Основные записи по начислениям заработной платы в кредит счета 3520 приведены в таблице 2, в соответствии с планом счетов бухгалтерского учета.

Таблица 2. Записи на счетах бухгалтерского учета начислений заработной платы

Дебет	Кредит
1630,7130,7520,8010	3520

Удержания из начисленной заработной платы отражают по дебету счета 3520, в соответствии с планом счетов бухгалтерского учета (таблица 3).

Таблица 3. Записи на счетах бухгалтерского учета удержаний из заработной платы

Дебет	Кредит
3520	3530,3420,3590

На сегодняшний день в нашем городе все больше стали открываться частные детские дошкольные учреждения, и ведя бухгалтерский учет и начисляя заработную плату приходится сталкиваться с рядом проблем. В первую очередь проблема, в том что большинство опытных воспитателей и учителей отказываются платить страховые взносы и подоходный налог ссылаясь на то, что в будущем они могут не получить положенные пенсионные выплаты, так как нет доверия государству в связи с высоким уровнем

коррупционности, а также делая нажим на минимальный размер пенсий у пенсионеров, а если все таки удерживают, то они уходят с работы. Еще одной проблемой выступает отсутствие законодательной базы по расчету заработной платы и отпускных воспитателям. Существующие законы в большинстве ориентированы на государственные предприятия, а руководители частных учреждений этим пользуются. К примеру, если возьмем государственный детский сад, то при заключении трудового договора уделяется внимание образованию, педагогическому стажу, на повышение квалификации и после этого утверждается оклад, к которому прибавляют надбавки за звания, выслуги лет, в то же время в частных дошкольных учреждениях заработная плата устанавливается на основе договора между работником и работодателем. В таком случае получается что воспитатели имея одинаковые знания, опыт, стаж будут получать разную заработную плату. Кроме того существует проблема расчета отпускных, вообще в большинстве частных дошкольных учреждениях не оплачиваются отпускные, эта проблема объясняется со стороны работодателя тем, что период отпуска в основном приходится на летний период, а в это время детские сады посещают 40-50% детей и соответственно доходы не покрывают все расходы.

Таким образом, подводя итог исследования, можно отметить, что заработная плата является одной из важнейших участков учета в каждой организации. От правильной организации оплаты труда и успешного ведения учета заработной платы зависит повышение эффективности производства, рост благосостояния людей, благоприятный социальный и психологический климат в обществе.

Литература:

1. План счетов бухгалтерского учета (приказ Минфина России от 31.10.2000 №94н).
2. Кондраков Н.П. Бухгалтерский учет (финансовый и управленческий): Учебник //Н.П. Кондраков. – 5-е изд., перераб. и доп. – М.: Инфра-М.2017. – С.584.
3. Переверзев М.П. Бухгалтерский учет: Учеб. пособие // М.П. Переверзев, А.М. Лунёва; под общ. ред. М.П. Переверзева. – 2-е изд. – М.: Инфра.-М.2013. –С. 221.
4. Бабаев Ю.А. Бухгалтерский финансовый учет: Учебник // Ю.А. Бабаев, Л.Г. Макарова, А.М. Петров; под ред. проф. Ю.А. Бабаева. – 5-е изд., перераб. и доп. – М.: Вузовский учебник: Инфра.-М.2015. – С.463.
5. Под.ред. Исраилов М. «Бухгалтерский (финансовый) учет», изд. «Турар», Б.-2012.
6. Исраилов Т.М. и Курманбекова А.А. «Финансовый учет».Ош.2015.
7. Еремина И.В. Бухгалтерский учет и анализ: метод. указания // И.В. Еремина, Л.Н. Жигалова. – Екатеринбург: УрГУПС.2014. – С.133.