



УДК 65.011.56:378.2:378.126

**М. Ж. ЖУМАБЕКОВА**

КЫРГЫЗСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ СТРОИТЕЛЬСТВА,  
ТРАНСПОРТА И АРХИТЕКТУРЫ ИМЕНИ Н. ИСАНОВА, Г. БИШКЕК,  
КЫРГЫЗСКАЯ РЕСПУБЛИКА

E-MAIL: [MIRASH\\_1991@MAIL.RU](mailto:MIRASH_1991@MAIL.RU)

**M. ZH. ZHUMABEKOVA**

KYRGYZ STATE UNIVERSITY OF CONSTRUCTION,  
TRANSPORT AND ARCHITECTURE NAMED AFTER N. ISANOV, BISHKEK, KYRGYZ  
REPUBLIC

E-MAIL: [MIRASH\\_1991@MAIL.RU](mailto:MIRASH_1991@MAIL.RU)

*E.mail. [ksucta@elcat.kg](mailto:ksucta@elcat.kg)*

## **АВТОМАТИЗАЦИЯ РЕЙТИНГА ПРОФЕССОРСКО- ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОГО СОСТАВА ВЫСШИХ УЧЕБНЫХ ЗАВЕДЕНИЙ**

### **AUTOMATION OF THE RATING OF FACULTY IN HIGHER EDUCATIONAL INSTITUTIONS**

*Бул макалада окутуучулардын рейтингин жүргүзүүгө мүмкүндүк бере турган маалыматтык система каралган. Жумуштун технологиясы сүрөттөлөт. Программалык системада рейтингдин маалыматтары MS Accessтин Delphi тиркемесине чыгаруу мүмкүнчүлүгү жүзөгө ашырылган.*

**Чечүүчү сөздөр:** маалыматтык система, маалымат базасы, баалоо критерийлери, мугалимдердин рейтинги, программалык камсыздоону колдонуу.

*В статье рассмотрена информационная система, позволяющая вести рейтинг преподавателей ВУЗа. Описана технология работы. В программной системе реализована возможность вывода данных рейтинга в MS Access к приложению Delphi.*

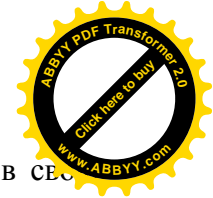
**Ключевые слова:** информационная система, база данных, критерии оценки, рейтинг преподавателей, программное приложение.

*The article considers the information system, which allows to conduct a rating of university teachers. The technology of work is described. In the software system, the ability to output ranking data in MS Access to the Delphi application is implemented.*

**Key words:** information system, database, evaluation criteria, rating teachers, software application.

В данной статье рассмотрена эффективное управление ресурсами являются одной из первоочередных задач, стоящих перед образованием Кыргызской Республики. Вместе с тем эффективное управление организации в современной динамичной внешней и внутренней среде невозможно. Специфика объекта управления, которым является образовательная деятельность, и слабое развитие информационных систем для образовательной отрасли делают актуальной задачу разработки автоматизированных систем информационной поддержки управления ресурсами процессов жизненного цикла образовательной деятельности ВУЗа и его основных производственных подразделений – кафедр [1].

Эффективное и качественное управление кафедрой, основанное на применении информационных технологий являются одним из основных условий для ее успешного



развития, а также выпуска востребованных рынком труда специалистов. Это в свою очередь увеличивает конкурентоспособность кафедры на рынке образовательных услуг.

Внедрение информационной системы на кафедрах является важным шагом в комплексной автоматизации всего ВУЗа.

Оценка персонала помогает определить эффективность выполнения той или иной работы сотрудника, позволяет установить соответствие рабочих показателей установленным требованиям. Кроме этого, процесс оценки помогает выявить как индивидуальные проблемы работника, так и общие, характерные для всего коллектива (отдела или компании). Но большинство руководителей испытывает трудности при оценке своих подчиненных. Связано это с отсутствием четких, однозначных и нацеленных на результат деятельности сотрудника критериев оценки. Порой это приводит к принятию некоторых управленческих решений под влиянием личных симпатий, а также к проблемам, связанным с неработающей системой поощрений, с низкой дисциплиной сотрудников. Чтобы подобных проблем не возникало, важно при разработке системы оценки работника определить, на основании каких критериев будет проводиться оценка[2].

Выбор конкретных критериев оценки зависит от категорий оцениваемых работников и от того, как предполагается использовать получаемые результаты.

Критерии оценки – это ключевые параметры (учебно-методическая, воспитательное, международное, НИРС, инновационное, личностные показатели и характеристики), по которым оценивается эффективность деятельности сотрудника. Критерии оценки определяют то, каким образом должна выполняться каждая функция и каждое действие, чтобы отвечать требованиям компании и клиентов.

Соблюдаем последовательность в разработке критериев. Алгоритм действий при разработке критериев выглядит следующим образом:

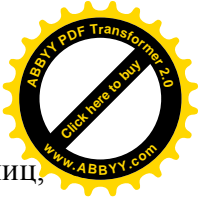
1. определяем группу должностей, для которых будут разрабатываться критерии (по профессиональным признакам);
2. выявляем существенные факторы деятельности для этих групп;
3. оцениваем критерии по следующим пунктам:  
являются ли выбранные критерии действительно важными;  
достаточно ли у вас информации, чтобы оценить по выбранным критериям;
4. описываем критерии. Можно давать описание только самого критерия или же применительно к шкале оценки;
5. группируем и делаем ранжирование критериев (то есть определяем вес факторов, влияющих на результат деятельности). Это необходимо для того, чтобы разделить основные и вспомогательные показатели деятельности сотрудника [3].

В данной статье рассмотрим как можно реализовать программу, которая сможет работать с данными, размещенными в файле СУБД MS Access. Программе необходимо подключиться к внешнему файлу БД. Затем в ней должна быть реализована форма, в которой пользователь сможет просматривать записи из таблицы БД, добавлять новые записи, удалять или редактировать их.

Обычно, для работы с текстовым файлом в Delphi достаточно использовать простые команды связи внешнего файла с файловой переменной и команды чтения и записи. Для работы со специализированными файлами приходится использовать дополнительные библиотеки или компоненты. Для решения данной задачи, воспользуемся технологией ADO, а так же соответствующими компонентами, позволяющими отобразить данные на пользовательской форме.

Чтобы организовать работу программы с БД, потребуются следующие компоненты:

- ADOConnection – используется для подключения к БД (закладка палитры ADO, в некоторых версиях dbGO);
- ADOTable – связывается с конкретной таблицей БД (закладка ADO);



- DataSource – компонент, используется как связка данных из таблиц, отображающими и управляющими компонентами Delphi (закладка Data Access);
- DBGrid – таблица, позволяющая вывести содержимое таблицы БД на пользовательскую форму (закладка Data Controls);
- DBNavigator – кнопочная панель, способная управлять данными в привязанной к ней таблице (закладка Data Controls).

После того, как все компоненты установлены на форму, можно приступить к их настройке[2,3].

Предлагаем рассмотреть применение алгоритма действий на примере разработки критериев для персонала кафедры.

Определяем группы должностей. В нашем примере это будут преподаватели, ст. преподаватели, доценты кафедры.

Определяем факторы деятельности, существенные для этой группы должностей. Например, объем выполняемых работ, качество выполненных работ, профессиональные знания, умение контролировать эмоции, умение слушать, умение решать сложные ситуации, творческие способности, руководящие навыки, умение расставлять приоритеты.

Оцениваем критерии. Как правило, многие руководители стараются определить как можно больше существенных факторов для оценки персонала, полагая, что в этом случае оценка будет наиболее полной. Но на деле все оказывается далеко не так. Оценка по всем возможным факторам отнимает много времени и в итоге результаты получаются размытыми. Чтобы этого избежать, необходимо оценить выбранные критерии, то есть определить, какие критерии наиболее важны, а какие лишние – это позволит сэкономить силы и время при оценке персонала. Для этого мы рекомендуем (см. ниже рис.).

Имя поля	Тип данных
код_личн_компет	Числовой
Организованность	Числовой
Самодисциплинарно	Числовой
Толерантность	Текстовый
коммуникабельность	Текстовый
профориен_меропр	Логический
поступлен_на_1курс	Числовой
Поступлен_на_магистр	Числовой
Поступлен_на_2высш	Числовой
Поступлен_на_аспиран	Числовой
Курсы_повыш_квалиф	Числовой
Тренинги за руб	Числовой

Рис. 1. Критерии по личным компетенциям

Имя поля	Тип данных
К-во статей	Числовой
Публик_РИНЦ	Числовой
Публик_ин_яз	Числовой
Публик_за_рубеж	Числовой
Монографии	Числовой
личн_диссер	Числовой
Конс_дис_док	Числовой
Рук_дис_кан	Числовой
Рук_дис_маг	Числовой
получ_патенты	Числовой
Получ_награды	Числовой
Получ_поощир	Числовой

Рис. 2. Критерии по научно-исследовательской работе сотрудников

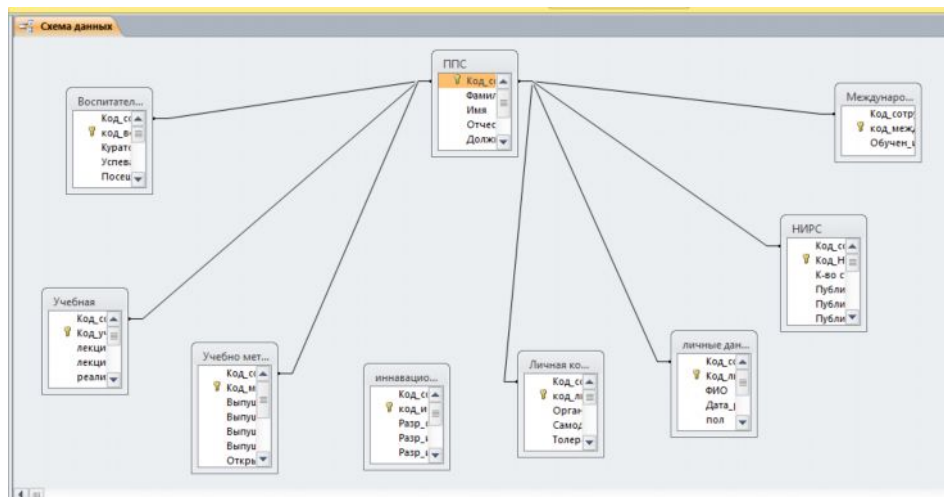


Рис. 3. Схема данных

ADO — это технология стандартного обращения к реляционным структурам данных от Microsoft. Она аналогична BDE по назначению и сродни ему по возможностям.

Перечислим основные интерфейсы ADO и кратко поясним их назначение: интерфейс IConnection выполняет следующие функции:

- ▶ осуществляет связь с сервером;
- ▶ управляет транзакциями;
- ▶ получает информацию о произошедших ошибках (свойство Errors);
- ▶ получает информацию о схеме данных (таблицы, поля и т. д.);
- ▶ интерфейс Irecordset (на нижнем уровне ADO это Irowset) является аналогом Tdataset в Delphi и поддерживает текущее положение и перемещение курсора, закладки (Bookmarks), чтение, изменение и удаление записей и т. п.;
- ▶ интерфейс Ifield позволяет получать значение поля, его тип, длину и другие сведения о поле данных;
- ▶ интерфейсы Icommand и Iparameter обеспечивают работу с командами источника данных. Синтаксис команд для каждого из источников свой собственный;
- ▶ интерфейс Iproperty позволяет получать и устанавливать параметры, специфические для провайдера данных.

Работа с базами данных в Delphi очень важно, а тем более Access на мой взгляд самая легкая база данных, с которой можно работать в Delphi. В этой статье я расскажу Вам как эту самую базу данных Access подключить в Delphi, ну а потом мы рассмотрим как добавлять информацию, редактировать, удалять и так далее, и Вы убедитесь потом что ничего сложного в этом нету. Для начала запустим Delphi. Создадим новое приложение File-New-Application, думаю здесь объяснять долго ничего не надо. Что делаем далее, на нашу главную форму «ставим» следующие компоненты[4]

TDBGrid  
TdataSource  
TADOConnection  
TADOQuery

Итак теперь по компонентам:

TDBGrid находится на вкладке DataControls, предназначен для отображения данных БД в нашей программе (приложении)





TdataSource находится на вкладке Data Access, предназначен для связи нашей сессии с базой данных.

TADOCconnection находится на вкладке ADO, предназначен для подключения нашей БД по определенному провайдеру.

TADOQuery находится также на вкладке ADO, предназначен для получения нужных результатов из нашей БД.

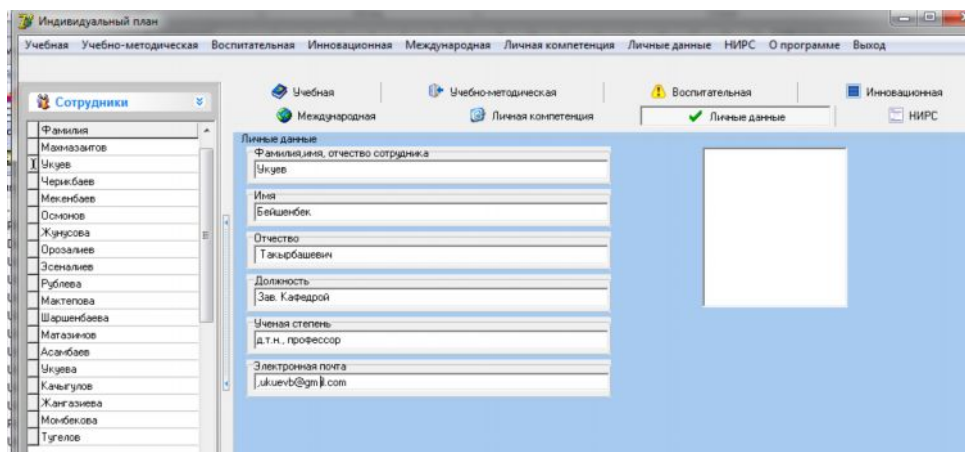


Рис.4. Структура и содержимые таблицы

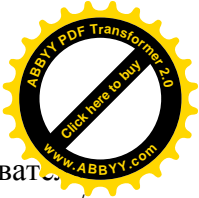
**Вывод:** Проведение оценки персонала в компании является одним из важных процессов управления персоналом. Оценивание сотрудников позволяет выявлять сильные и слабые стороны, достоинства и недостатки, перспективы и направления развития каждого работника.

В данной работе были рассмотрены существующие методы оценки персонала кафедры. Исследование показало, что на сегодняшний день разработано множество методов оценивания. Внедрение на предприятии любого метода оценки персонала требует предварительного анализа существующей оценки.

Проведенное исследование позволило проанализировать процесс оценки персонала на кафедре, функционирующей в сфере информационных технологий.

### Список литературы

1. Баженов Р.И. О разработке информационной системы по учету благотворительной помощи в малой организации [Электронный ресурс / Р.И.Баженов, / Я.И. Кузнецова // Современная техника и технологии. - 2014. №6. Режим доступа: URL:<http://web.snauka.ru/issues/2014/06/35496>
2. Мурадов М.М. Автоматизированная система учета и оценки научной работы кафедры ВУЗа [Текст] / М.М.Мурадов, Д.К.Сфиева, М.М.Мирземагомедова // Известия Дагестанского государственного педагогического университета. - 2015. - №1. - с. 32-37.
3. Укуев Б.Т. Теория и методы моделирования управленческих и инженерных задач на базе новых информационных технологий [Текст] / Б.Т.Укуев. – Бишкек: 2014. - с.100-134.
4. Вишняков В.А. Анализ автоматизированных систем управления ВУЗом [Текст] / В.А. Вишняков, Б.А. Гедранович // Вторая республиканская НПК Управление в социальных и экономических системах. – Минск: НИУ, 1999. – с. 35–36.
5. Стрелкова И.Б. Мотивация достижения в системе формирования профессионализма преподавателей колледжей/ВУЗов [Электронный ресурс] / И.Б. Стрелкова // Режим доступа: [http://www.rusnauka.com/22\\_PNR\\_2012/Pedagogica/2\\_115186.doc.htm](http://www.rusnauka.com/22_PNR_2012/Pedagogica/2_115186.doc.htm)



6. Шестак В.П. Этнос, рейтинг ВУЗа и публикационная активность преподавателей ВУЗа [Электронный ресурс] / Н.В. Шестак. Режим доступа: / <http://vovr.ru/upload/shestak%203-12.pdf>