

УДК 331.108.45; 331.435

СБЕРЕЖЕНИЕ РЕСУРСОВ НА ПРЕДПРИЯТИИ ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ ОТРАСЛИ: СОЦИАЛЬНЫЙ АСПЕКТ

Е.Г. Дорожкина, С.В. Прутцкова

Представлен подход к сбережению трудовых ресурсов на предприятии энергетической отрасли на примере Балаковской АЭС филиал ОАО "Концерн Росэнергоатом"

Ключевые слова: сбережение ресурсов; трудовые ресурсы.

SAVING RESOURCES ENTERPRISE ENERGY SECTOR: SOCIAL ASPECTS

E.G. Dorozhkina, S.V. Pruttskova

The article presents an approach to save manpower in the company's energy industry at the Balakovo NPP example, a branch of JSC "Concern Rosenergoatom"

Keywords: conservation of resources; human resources.

Стратегическая важность отраслей топливно-энергетического комплекса (ТЭК), в первую очередь АЭС, для обеспечения энергетической безопасности страны и создания предпосылок для их эффективного ресурсосберегающего развития – важная социально-экономическая задача.

В экономической литературе сложились следующие подходы к определению сущности ресурсосбережения: ресурсосбережение как процесс устранения потерь (С. Чейз); ресурсосбережение как процесс задействования неиспользуемых резервов; ресурсосбережение как процесс предотвращения ущерба (К. Гофман) [1]; ресурсосбережение как техническая, экономическая и социальная политика рационализации генерирования, распределения и использования природных и иных видов ресурсов. (С.А. Скоков, 2002).

Резюмируя многообразие подходов к интерпретации термина "ресурсосбережение" авторы определили, что, по мнению большинства исследователей, ресурсосбережение представляет собой особый вид деятельности (процесс) по рациональному и экономному использованию ресурсов, который может рассматриваться в различных аспектах. Исследования показали, что основным пунктом в трактовке термина "ресурсосбережение" является понятие "ресурсы" (от франц. – *ressource*), которое означает "вспомогательное средство, запас, источник чего-либо" [2]. Рассмотренные подходы исследователей отличаются и толкованием катего-

рии "ресурсы". Таким образом, проблема ресурсосбережения требует определенности в толковании данной категории:

- 1) что необходимо понимать под ресурсами;
- 2) какие ресурсы являются объектом ресурсосбережения.

На наш взгляд, здесь уместен описательный подход к раскрытию содержания данной категории, предложенный Д.В. Чикишевым. Итак, под ресурсами будем понимать все то, что, будучи использованным в процессе потребления и производства, участвует в создании результата (финансовые, производственные, трудовые) [3].

По мнению авторов, именно трудовые ресурсы ТЭК, в первую очередь АЭС, как объект сбережения нуждаются в настоящее время в пристальном внимании и являются приоритетным направлением социальной политики предприятия.

Это объективно обусловлено тремя факторами. Во-первых, научно-технический прогресс и современные требования производства АЭС предъявляют высокие требования к образовательно-интеллектуальным и психофизиологическим (здоровью) параметрам трудовых ресурсов. Повышаются требования к стрессоустойчивости, к психическому здоровью персонала.

Во-вторых, изменение технологии управления производством обусловило повышение требований к уровню квалификации и компетенциям работников, качеству и конкурентоспособности произво-

димой продукции, а изменение содержания труда привело к необходимости внедрения в деятельность предприятий профессиональных стандартов, которые должны соответствовать специфике деятельности предприятий. Так в ОАО “Концерн Росэнергоатом” разработана и внедрена система профессиональных стандартов, предназначенная для определения соответствия трудовых ресурсов целям и задачам атомной энергетики.

В-третьих, по мнению Н.М. Римашевской и Н.А. Новицкого успех в формировании VI технологического уклада будет определяться непосредственно здоровьем населения [4, с. 33; 5, с. 197]. Но в последние 20 лет в России состояние здоровья населения, и прежде всего в трудоспособном возрасте, вызывает опасение специалистов, государственных институтов и общественности страны. Трудоспособное население представляет группу риска, как в отношении уровня продолжительности жизни, так и в отношении уровня смертности, несмотря на положительную тенденцию сокращения смертности в последнее время. Смертность от заболеваний сердечно-сосудистой системы, составляющая 55 % смертности от всех причин, в России в 3–4 раза выше, чем в европейских странах. В РФ ежегодные экономические потери в связи со смертностью, травматизмом на производстве и профзаболеваниями, работой во вредных или опасных условиях труда составляют около 1,9 % от ВВП [6].

Таким образом, всё это позволяет авторам рассматривать сбережение трудовых ресурсов как процесс сохранения количественных и формирования качественных параметров трудовых ресурсов с учётом требований современного производства ТЭК.

Реализация задач процесса сбережения трудовых ресурсов определяется эффективностью социальной политики на предприятии, целью которой является создание условий для формирования, сохранения, восстановления и совершенствования количественных и качественных параметров трудовых ресурсов в соответствии с потребностями современного производства и энергетической безопасности страны.

Объектом исследования выступает Балаковская АЭС филиал ОАО “Концерн Росэнергоатом”. Балаковская АЭС (БАЭС) является одной из крупнейших станций атомной энергетики не только в России, но и за рубежом. Объемы выработки электроэнергии находятся на уровне около 30 млрд кВт.ч ежегодно. Годовой коэффициент использования установленной мощности составляет 85,1 %, что соответствует лучшим общемировым показателям

КИУМ для АЭС с аналогичными энергоблоками, и превышает плановые показатели более чем на 6 %.

Руководством БАЭС уделяется большое внимание обеспечению и повышению безопасности при эксплуатации, защите окружающей среды от негативного влияния технологических процессов, снижению издержек при производстве электроэнергии, улучшению социальной защищённости персонала, увеличению вклада станции в социально-экономическое развитие региона. БАЭС относится к крупным предприятиям, так как на нем работает более 1000 человек (таблица 1).

Таблица 1 – Списочная численность персонала Балаковской АЭС

Численность на 31.12.13	Численность на 31.12.14	Численность на 31.12.15
3795	3723	3731

По образовательному уровню персонал станции занимает лидирующее место среди крупнейших предприятий региона. Почти 30 % из численного состава, занятого в основном производстве, имеют высшее, а четверть – среднее специальное образование. Систематическое повышение квалификации персонала, тесно связанное с вопросами безопасности и надёжной эксплуатации БАЭС, является одной из главных задач руководства станции. Предприятие располагает собственным Учебно-тренировочным центром (УТЦ), оснащённым самым современным учебным оборудованием, в том числе уникальным комплексом тренажёров.

Непрерывное развитие персонала базируется на принципах, заявленных в Основных направлениях кадровой политики ОАО “Концерн Росэнергоатом”. Руководство филиала ОАО “Концерн Росэнергоатом” “Балаковская атомная станция” признает, что “подготовка, поддержание и повышение квалификации персонала является одним из основных направлений производственной деятельности, обеспечивающей безопасность, надёжность и эффективность эксплуатации атомной станции” [7]. Ответственность за проведение политики в области подготовки, поддержания и повышения квалификации персонала возлагается на директора Балаковской АЭС.

Обучение на Балаковской АЭС осуществляется по следующим направлениям:

- профессиональное обучение оперативного персонала;
- профессиональное обучение ремонтного персонала;
- профессиональное обучение персонала инженерной поддержки и персонала управления, обеспечивающего нормальную эксплуатацию [8].

Таблица 2 – Динамика затраты на профессиональное обучение персонала

Держатель договора	Выделенный лимит, тыс. руб.			Использовано, тыс. руб.			Командировочные расходы за год, тыс. руб.		
	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015
Балаковская АЭС	9913	7095	5048	9913	7095	5048	5842	11608	23065
ОАО “Концерн Росэнергоатом”	17377	26959		17377	26959				

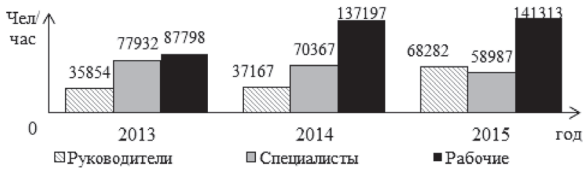


Рисунок 1 – Динамика объемов обучения в УТЦ

Бюджет профессионального обучения является второй по величине статьёй расходов (после заработной платы). Необходимо отметить, что основную нагрузку по финансированию затрат на профессиональное обучение берёт на себя центральный аппарат – ОАО “Концерн “Росэнергоатом” (таблица 2).

Наблюдается тенденция увеличения командировочных расходов, что является результатом выездного обучения инструкторов учебно-тренировочного центра Балаковской АЭС в другие регионы РФ, где процесс подготовки персонала по различным направлениям его деятельности наиболее развит.

На рисунке 1 представлена динамика объемов обучения по категориям персонала в УТЦ БАЭС.

Рассмотрим состояние здоровья работников БАЭС, которое является важным фактором их тру-

доспособности и определяет трудовой потенциал в целом. Как было сказано выше, особое внимание следует уделять состоянию здоровья работников, чья трудовая деятельность осуществляется во вредных условиях труда. В области обеспечения безопасности труда большое значение имеет система внешнего и внутреннего аудита за состоянием здоровья работников предприятия.

Персонал атомных электростанций (АЭС) в большей степени подвержен воздействию ионизирующего излучения. Дозиметрический радиационный контроль персонала БАЭС осуществляется систематически в соответствии с требованиями нормативных документов. В рамках поддержания необходимого уровня здоровья на Балаковской АЭС функционирует система менеджмента охраны здоровья и безопасности труда. Многочисленные проверки подтверждают, что система менеджмента действует, развивается в соответствии с принципом постоянного улучшения и, в целом, результативна и соответствует критериям аудита [9].

Работники АЭС проходят регулярное психологическое и психофизиологическое обследование при приеме на работу и переводе на новую должность, а также регулярное предсменное психофизиологическое обследование. Уровни психофизиологических требований отличаются в зависимости

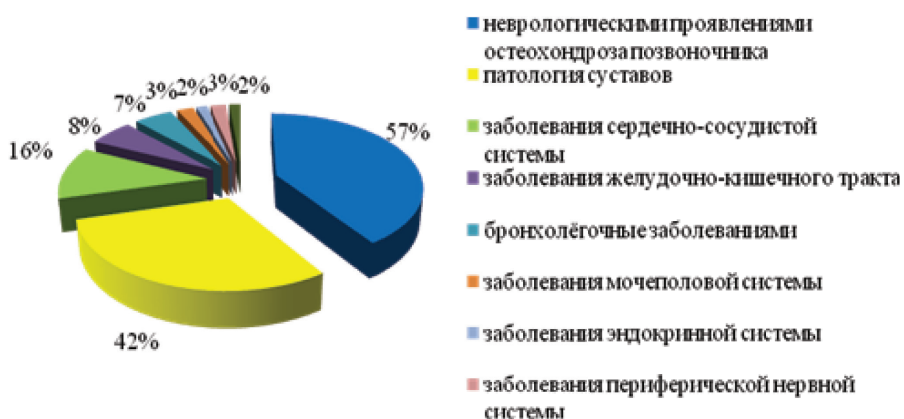


Рисунок 2 – Структура заболеваний работников АЭС, прошедших реабилитацию

от сложности выполняемых работ и степени ответственности сотрудника.

В России в 2014 г. была проведена реабилитация 1691 работника АЭС. Результаты анализа представлены на рисунке 2.

На рисунке 3 видно, что наибольший удельный вес занимают пациенты с неврологическими проявлениями остеохондроза позвоночника, патологией суставов и сердечно-сосудистой системы (ишемическая болезнь сердца, гипертоническая болезнь, нейроциркуляторная дистония).

Медико-санитарное сопровождение персонала Балаковской АЭС осуществляет Саратовский медицинский центр Федерального медико-биологического агентства, основной задачей которого является профилактическая работа с персоналом, определение профессиональной пригодности сотрудников к выполнению задач во вредных условиях труда. Регулярные медосмотры помогают своевременно выявлять заболевания, при которых работать во вредных условиях противопоказано. К ним относятся заболевания кожи, органов дыхания и кровообращения, хирургического профиля – грыжи, варикозное расширение вен и т. д. Кроме того, учитываются показатели общего анализа крови, в том числе количественные показатели лейкоцитов, гемоглобина и тромбоцитов. Любое отклонение от нормы является причиной для противопоказаний. Безусловно, работники с противопоказаниями выявляются ежегодно. Как следствие, их исключают из контакта с вредным производственным фактором и трудоустраивают в другом месте, чтобы предупредить возможность развития заболевания. Такая строгая система медицинского контроля дает положительные результаты: за все время существования атомной станции не выявлено ни одного случая профессионального заболевания или профессиональной интоксикации.

Таким образом, анализ различных подходов к категории ресурсосбережения, показал, что трудовые ресурсы ТЭК являются объектом сбереже-

ния. Доказано, что создание условий для формирования, сохранения, восстановления и совершенствования количественных и качественных параметров трудовых ресурсов в соответствии с современными требованиями производства АЭС позволит решить одну из приоритетных задач отрасли – обеспечение энергетической безопасности страны.

Литература

1. Гофман К.Г. Переход к рынку и экологизация налоговой системы России / К.Г. Гофман // Экономика и математические методы. 1994. Т. 30. Вып. 4. С. 72–78.
2. Ожегов С.И. Словарь русского языка / С.И. Ожегов. М.: Рус. яз., 1981. 816 с.
3. Чикишев Д.В. Ресурсосбережение как экономическая категория / Д.В. Чикишев // Транспортное дело России. 2011. № 3. С. 118–120.
4. Римашевская Н.М. Радикальные изменения негативного тренда здоровья в России / Н.М. Римашевская // Народонаселение. 2010. № 1. С. 4–10.
5. Новицкий Н.А. Инновационная экономика России: теоретико-методологические основы и стратегические приоритеты / Н.А. Новицкий. М.: Книжный дом “ЛИБРОКОМ”, 2009. 328 с.
6. Смартность трудоспособного населения с 2005 по 2015 г. / Медицинский образовательный портал: [Электронный ресурс] Режим доступа: <https://meddis.su/смартность-трудоспособного-населения.html>- (Дата обращения: 12.03.2016).
7. Положение о формировании и подготовки кадрового резерва в филиале ОАО “Концерн Росэнергоатом” “Балаковская атомная станция”.
8. “Положение о подготовке, поддержании и повышении квалификации персонала Балаковской АЭС. П.УТЦ/01”.
9. Сайт Балаковской АЭС. О Концерне [Электронный ресурс] – Режим доступа: <http://www.balnpp.rosenergoatom.ru>