

БЕЗРАБОТИЦА – ГЛОБАЛЬНАЯ ПРОБЛЕМА СОВРЕМЕННОГО МИРА

УДК 331.56(100)

САВИН В.Е.
профессор БГУ им. К.Карасаева,

КАЛМАНБЕТОВА Г.Т.
доцент БГУ им. Карасаева

Аннотация: Проанализировано состояние безработицы в современном мире, рассмотрены меры государственного воздействия по социальной защите безработных в различных странах.

Ключевые слова: безработица, уровень безработицы, развитые страны, развивающиеся страны, пособие по безработице, рынок труда, вакансии.

Во все времена определенные группы людей находились в состоянии вынужденной безработицы, безработица - в современном ее понимании- возникла относительно недавно. Проблема безработицы характерна для всех стран мира, как для индустриально-развитых, так и для развивающихся и стран с трансформационной экономикой, но имеются свои особенности протекания и опыт разрешения.

Для рынка труда Кыргызстана, России и других стран СНГ характерно преобладание скрытых (латентных) процессов над открытыми. В России зафиксирован феномен неформальной занятости как среди работников, задействованных в экономике (вторичная занятость), так и среди лиц, формально признанных безработными. Находясь в трудном материальном положении, люди, имеющие постоянного места работы, более активно занимаются поиском доходов, нежели занятое население. Некоторое распространение среди безработных имеют репетиторство, частные уроки, производство потребительских товаров на продажу, совместительство на производственном предприятии. Однако, наиболее весомыми, с точки зрения доходов, являются оказание услуг населению по строительству, ремонту, пошиву, уличная торговля, торговля товарами, привезенными из-за рубежа, содержание частных предприятий. И здесь уже речь о самозанятости этой группы населения, что далеко не всегда отражается в статистике безработицы.

Вариантность форм занятости способствует формированию гибкого рынка труда, поддерживает доходы населения, предотвращает массовое обнищание. На определенном временном промежутке неформальная занятость способна оказывать определенное компенсирующее влияние на социальную сферу, что, отчасти, объясняет отсутствие массовых открытых социальных конфликтов.

В 2009 году Правительство Российской Федерации разработало Программу самозанятости. Согласно данной программе гражданам Российской Федерации, разработавшим эффективный бизнес план своего малого бизнеса предоставляется государственная помощь в размере 52 800 руб. В настоящее время более 200 тысяч человек воспользовались данной программой. [1]

Одним из направлений стабилизации уровня безработицы в России также является поддержка работы региональных университетов, задачей которых является подготовка необходимых специалистов для страны. В задачи российского правительства входит усиление поддержки сельского хозяйства, так как одно рабочее место на селе дает 5-6 рабочих мест в городе. В этой связи проводится работа по усилению ответственности региональных властей, для этого введены новые показатели в региональную отчетность (количество новых рабочих мест по региону, объем трудовой мобильности).

Уровень безработицы в России ниже, чем в среднем в странах - участницах G20. На начало 2014 года общая безработица в России составляла 5,3%, тогда как в среднем в странах «Группы двадцати» этот показатель гораздо выше - порядка 8%. [2] В марте 2011 года уровень безработицы в США составляет 8,9%, что на 0,9% ниже, чем в аналогичном периоде предыдущего года. [3].

В Испании уровень безработицы которой поднялся до 19%, Советом министров этой страны был принят закон, согласно которому планируется создание рабочих мест, модификация гарантий прав трудящихся по временным контрактам и увеличение гибкости рынка труда. Закон предполагает активное привлечение молодежи к работе, в частности, расширение практики стажировок. Кроме того, испанские власти предлагают поднять планку пенсионного возраста с 65 до 67 лет, отменить досрочный выход на пенсию, существенно сократить пенсии по вдовству. Таким образом, министры планируют уменьшить расходы на пенсионное обеспечение. Правительство так же запустило программу «Покупай испанское», потребителей всячески стимулируют и агитируют приобретать национальные товары, так как это позволяет поднять спрос на товары внутреннего производства и тем самым поможет сохранить большее количество рабочих мест. Испания уже начала внедрять дуалистическую систему образования, когда параллельно происходит обучение на производстве и в профессиональном учебном заведении. Также по окончании учебы в школе или в университете через 4 месяца каждый должен получить место для получения профессионально-технического образования или место работы. [4]

Безработица в Ирландии достигает 25%, а это вполне сопоставимо с тем, что было в США во времена Великой депрессии. При этом стоит заметить, что безработица в Ирландии находится на таком высоком уровне даже после того, как страну покинули многочисленные иностранцы, прибывавшие в нее по той простой причине, что уже многие годы здесь был экономический подъем. В данный период экономика Ирландии находится в упадке.

В Великобритании уровень безработицы достиг 4,5%. В стране запущена программа «Британская работа – для британцев». Ее суть заключается в том, что работодатели в целом ряде отраслей в течение недели после создания вакансии должны искать только британских кандидатов на нее. Если они не будут найдены за неделю, то следует начинать отбор и иностранцев. [5]

В КНР по официальным источникам уровень безработицы составляет 4,3%. В этой стране уровень безработицы учитывается не так, как в других странах. Эти 4,3% включают в себя только жителей городов и никак не касаются ситуации безработицы в сельской местности. Реальный уровень безработицы в Китае скрывается и по неофициальным источникам составляет 33%. Более-менее четкий порядок выплат пособий по безработице в Китае установился только после 2000 года. Однако в каждом районе он разный. Общие правила выплат такие: если человек в течение пяти лет выплачивал взнос, то ему положено пособие по безработице

У китайских властей достаточно опыта в решении проблемы безработицы. В 1990-х годах в Китае в результате реорганизации государственных промышленных предприятий работы лишились около 60 миллионов человек. Тогда кризиса удалось избежать путем перенаправления их в другие отрасли. Однако теперь ситуация изменилась. «Нынешний китайский экономический рост основывается на трудоемких отраслях, которые завязаны на экспортный рынок. Основными рынками сбыта для Китая являются западные страны. Однако сейчас Запад находится в рецессии, что приведет к значительному снижению национального экспорта Китая.

В Германии уровень безработицы составляет 10,7%. С безработицей в Германии будут бороться штрафами. Для снижения количества безработных, предлагается штрафовать тех граждан, которые пассивны в поисках новой работы, поскольку получают государственное обеспечение. Считается, что такие меры заставят безработных граждан

намного чаще соглашаться на вакансии, которые предлагают центры занятости. Однако центры занятости стараются не применять штрафные санкции, чтобы избежать возможных судебных тяжб с безработными, то руководство центров нужно к этому подтолкнуть, путем принятия соответствующего постановления. Предлагается, чтобы те граждане, которые получают пособие по безработице, направлялись на выполнение общественно-полезных работ в соответствующее коммунальное хозяйство. Кроме того в Германии сократили пособие по безработице, чтобы безработное население активно начало поиск работы. [6]

Проблема безработицы существует в каждой стране. Количество безработных граждан возрастает. Причины создавшегося положения кроются как в экономическом положении, так и в политическом строе стран. В связи с этим отмечается индивидуальный подход к решению данной проблемы. Положительным моментом является то, что проблеме безработицы всегда уделяется должное внимание на государственном уровне и, как следствие, правительством вырабатываются те или иные пути решения.

Россия отличается высоким уровнем безработицы, в том числе высоким уровнем скрытой безработицы. Для России характерна вторичная занятость. В Кыргызстане также высокий уровень вторичной занятости и скрытой безработицы, но уровень общей безработицы составил в 2012 году 8,4%. Многие исследователи считают, что уровень общей безработицы, подсчитываемый Нацстаткомитетом Кыргызстана, является заниженным. [7] Можно согласиться с обоснованностью приводимых доводов. На наш взгляд, уровень безработицы должен быть порядка 15-18%, а существующее занижение со стороны Нацстаткомитета связано с вопросами политики и методологии.

В Российской Федерации средний размер выплат по безработице составляет \$140, в США - \$1000, а в Японии - \$2400. А также быть безработным для немалого числа людей в Российской Федерации пока еще более стыдно, чем в развитых странах. Здесь сказывается закалка советского времени, когда тунеядство запрещалось. Большинство работников воспринимают увольнение как трагедию.

Европейцы иногда предпринимают нетрадиционные способы обеспечения граждан работой. Например, правительство шведского городка Сёдерхамн, где уровень безработицы более 25%, организовало для молодого поколения программу под названием «Путешествие за работой». Власти оплачивают местным безработным билет, а также месяц проживания в хостеле (25 евро в сутки, что тоже неплохо) в столице Норвегии, где уровень безработицы всего 2,8 %. Шведы, которые стали участниками этой программы и смогли найти работу в Осло, очень довольны. Те же иммигранты, у которых не получилось найти работу в стране, должны вернуться к себе на родину, но соседнюю страну посетили почти бесплатно. В других странах Европы идет тоже борьба с безработицей, но уже на более серьезном уровне. Во Франции, например, государственная власть приняла решение выплачивать 3/4 заработной платы молодым работникам местных компаний. Работодатели, которые наняли на работу граждан в возрасте от 16 до 25 лет на срок не менее года, самостоятельно должны выплачивать им только 25% от зарплаты. Французские власти планируют создать около 150 тысяч рабочих мест подобным способом. В Голландии нет понятия «плохой» или «хорошей» работы. С раннего детства родители и преподаватели в учебных заведениях выявляют наклонности и умения ребенка и с возрастом развивают их, а позже на основе этого подыскивают подходящую работу. Не обязательно становиться юристом или экономистом, лишь потому, что это многообещающе звучит для молодого поколения. Если ты талантлив в каком-то деле и оно тебе по душе, то ты обязательно достигнешь успеха. В Японии придумали оригинальный способ свести вместе ищущих работу и потенциальных работодателей. Правительство организует оплаченный автобусный тур для официально зарегистрированных безработных. Участники тура в течение трех дней посещают семь компаний префектуры, от ресторана до металлургического завода, нуждающиеся в рабочей силе, знакомятся с их работой и могут предложить им свои услуги. Многие

безработные, проживающие в крупных городах, не рассматривают варианты работы в провинциях или не желают туда переезжать по соображениям своеобразного престижа, хотя вследствие урбанизации провинциальные города и деревни нередко ощущают нехватку рабочей силы даже в условиях кризиса.

Многие международные компании помогают бороться с безработицей по всему миру. Американская компания Apple планирует с 2013 года перенести часть производства своей продукции из Китая в США, чтобы снизить уровень безработицы в США. Также свои силы в борьбе с безработицей задействовали Benetton и Microsoft. [8]

Предлагается также закрыть рынок труда для миграционной неквалифицированной рабочей силы, что приведет к росту заработной платы и привлечет трудовые ресурсы из регионов в эти отрасли, где чаще всего заняты мигранты. Также следует развивать кадровые отделы на предприятиях, которые будут заниматься переподготовкой и повышением квалификации рабочей силы, создать возможности получения нашими работниками зарубежного опыта для повышения производительности и качества труда. Кроме того правительство может проводить государственное стимулирование (налоговыми и законодательными мерами) предоставления работодателями рабочих мест определенным группам населения - молодежи, инвалидам, например, финансировать часть заработной платы молодых сотрудников, работающих на местных предприятиях, или обеспечивать льготный кредит, сокращение ставки налогов для предприятий, которые предоставляют дополнительные рабочие места.

Например, в России молодым соискателям необходимо делать упор на образование в престижном вузе с целью получения высококвалифицированных навыков, что даст уверенность в своем будущем. Образование выступает одной из ключевых компонентов, позволяющих найти достойное место работы в нестабильных социально-экономических российских условиях. Российские предприятия в свою очередь стремятся повысить престижность своих рабочих мест, для привлечения высококвалифицированной рабочей силы. Многие предприятия расширяют сферу применения социальных льгот - субсидирование питания, оплата членства в фитнес-клубе, проездных билетов, выдача ссуд на приобретение жилья и так далее. Кроме того используют нематериальные методы стимулирования, но внедрение систем стимулирования труда должно учитывать специфику деятельности предприятия. Предприятия электроэнергетической отрасли отдают предпочтение материальным методам стимулирования, в нефтегазовой отрасли используют инновационные программы долгосрочного стимулирования и внедряют различные методы нематериального стимулирования труда, акцентируя на них свое внимание.

Наиболее высокий уровень молодежной безработицы зарегистрирован в странах Ближнего Востока и Северной Африки (25,6%), за ними следуют государства Африки южнее Сахары (21%), страны с переходной экономикой (18,6%), государства Латинской Америки и Карибского бассейна (16,6%), Юго-Восточной Азии (16,4%), Южной Азии (7%). [9] В Кыргызстане также проблема сокращения общей безработицы стоит весьма остро, но особенно тревожная ситуация с безработицей среди молодежи, так как в современных условиях в республике сформировалась миграционная модель использования рабочей силы.

Приведенные данные свидетельствуют о том, что низкие темпы восстановления экономики в странах мира так и не привели к улучшению на рынках труда: в 2013 году в мире насчитывалось почти 202 миллиона безработных, таким образом, уровень безработицы составил 6 процентов, говорится в новом докладе МОТ. По данным доклада «Глобальные тенденции занятости в 2014 году», темпы роста занятости остаются низкими, безработица продолжает расти, особенно среди молодых людей, а большое число разочаровавшихся потенциальных работников остаются вне рынка труда. По мнению экспертов МОТ, цифра будет только расти и к 2019 году она может достигнуть 213 миллионов человек. Причина не только в ухудшении экономической ситуации в мире,

а в увеличении экономически активного населения в развивающихся странах. Ожидается, что к 2018 году число людей, ищущих работу, вырастет на 13 миллионов человек. В 2013 году около 74,5 миллиона человек в возрасте от 15 до 24 лет не имели работы, таким образом, уровень молодежной безработицы составил 13,1 процента. [10]

Таким образом, можно сделать вывод, что в современном мире, в эпоху глобального экономического кризиса, особенно остро стоит проблема безработицы населения. Не случайно безработица и неполная занятость занимают вторую строчку в мировом рейтинге глобальных рисков. Борьба с безработицей осуществляется в разных странах по-разному. Главную роль в создании сбалансированного рынка труда, несомненно, должно играть государство.

Список литературы:

1. Абрамова Е.А., Ильченко А.Н. Проблемы безработицы в странах мира: сравнительный анализ, опыт разрешения. – М., 2011. С. 6.
2. www.rian.ru/society/10/09/2014
3. Безработица. Детали мозаики. – URL: <http://www.zakon.kz/129593-bezrobotica-v-ssha.-posobija.html> 07.03.2011.
4. В Испании идет борьба с безработицей путем реформирования рынка труда // <http://www.jobsmarket.ru/> 09.02.2011.
5. Безработица по всему миру растет. – URL: <http://biztimes.ru/> 09.02.2011.
6. Германия и безработица. – URL: <http://www.euroline.by/germany/3794>
7. Савин В.Е. Совершенствование статистического учета безработных на рынке труда. // Вестник КРСУ. – 2015. – Том 15. – № 8. – С. 134.
8. Климова О.С., Егорова А.Е. Безработица в России и в мире: анализ основных тенденций. // Человек и труд. – 2014. – № 1. – С.5.
9. Бабушкина Т. Молодежь на рынках труда и образовательных услуг // Человек и труд. – 2011. – № 6. – С. 42
10. Глобальные тенденции занятости в 2014 году. – URL: www.hrdevelopment.ru/news