

ОСНОВНЫЕ АСПЕКТЫ ВНЕШНЕЙ МИГРАЦИИ В КЫРГЫЗСКОЙ РЕСПУБЛИКЕ

МУСАЕВА В.А.

аспирант НАН КР

Мобильность населения является весьма широкой его характеристикой, отражающей сложные и противоречивые процессы изменения положения людей в связи с их движением, продвижения и перемещения. При этом, например, К. Маркс под мобильностью понимал всестороннюю подвижность работников. Некоторые ученые указывают на то, что мобильность - это не только пространственное перемещение индивида, но и качественное его изменение, а трудовая мобильность - это подвижность работников, их перемещение по рабочим местам, другие предлагают связывать мобильность с любым изменением в положении человека.[1] Т.И. Заславской и Л.Л. Рыбаковским было обращено внимание на то, что в литературе встречаются три толкования термина "мобильность". В связи с этим они писали, что в одних случаях он рассматривается как синоним слова "перемещение", в других как общее понятие для обозначения потенциальной и реальной миграции, в-третьих - как потенциальная готовность населения к изменению своего территориального статуса.

В связи с этим мобильность рассматривается, как потенциальная способность работника совершать необходимые перемещения под воздействием каких-либо причин, это подвижность, способность к быстрому передвижению.

За последнее десятилетие Кыргызстан стал страной происхождения трудовой миграции для стран СНГ и третьим в Центральной Азии (после Узбекистана и Таджикистана) поставщиком трудящихся-мигрантов в Россию. Основными странами назначения для кыргызских трудящихся-мигрантов являются Россия и Казахстан. Данная тенденция вполне естественна, так как из стран бывшего СССР Россия и Казахстан имеют наиболее жизнеспособную экономику. Кроме того, между данными государствами существует безвизовый режим. Важным фактором является совместная история и, как следствие, владение русским языком и знакомство с культурным пространством.

Вместе с тем миграция представляет собой многогранное социально-экономическое явление, которое играет противоречивую роль в развитии стран СНГ. С одной стороны, трудовая миграция имеет множество позитивных аспектов. Благодаря мигрантам развиваются целые сектора экономики - торговля, строительство, транспорт и сельское хозяйство стран принимающих мигрантов. И напротив трудовая миграция в страну экспортёра отправляет мощный поток денежных переводов. По примерным оценкам, трудовые мигранты ежегодно переводят и вывозят из России и Казахстана до 15 млрд. долларов. Главным экономическим эффектом для стран выезда трудовых мигрантов является сокращение дефицита платёжных балансов за счет поступления денежных переводов. Сейчас трудовая миграция стала не только средством выживания значительной части населения, но и реальным механизмом стихийной экономической интеграции между некоторыми странами в целом аморфной группировки СНГ.

Национальные рынки труда постепенно утрачивают свою замкнутость и обособленность. Между ними возникают транснациональные потоки и перемещения рабочей силы, которые приобретают постоянный и систематический характер.[2]

Такие трансграничные перемещения рабочей силы наряду с движением капитала между странами образуют верхний (над национальными рынками) международный уровень рынка труда. И речь идёт в данном случае не об эпизодическом перемещении рабочей силы из одной страны в другую (это случалось и раньше). Появляются покупатели и продавцы рабочей силы, которые на более или менее постоянной основе заняты поиском и продажей рабочей силы за границей.

Таким образом, международный рынок труда можно определить как наднациональное образование, где на постоянной основе выступают покупатели и продавцы заграничной рабочей силы, участвующие в процессе отбора необходимой рабочей силы в рамках межгосударственного регулирования спроса-предложения рабочей силы. Формирование международного рынка труда - свидетельство того, что процессы мировой интеграции идут не только в экономической и технологической областях, но начинают затрагивать неизмеримо более сложную область социальных и трудовых отношений, которые приобретают теперь глобальный характер.[3]

Среди основных причин трудовой миграции можно выделить, следующие факторы.

Первый важный фактор трудовой иммиграции в Россию - ее относительная привлекательность с точки зрения более высокого по сравнению со странами исхода уровня жизни, возможности получения более высоких заработков. Второй важный фактор, определяющий приток трудовых

мигрантов - это ситуация на рынке труда, устойчивый спрос на иностранную рабочую силу в России, сохраняющиеся возможности занятости для иностранцев в формальном и неформальном секторах экономики.

Природно-географический фактор, который определяет наличие благоприятных климатических условий. Вполне закономерно, что при выборе мигрантом места жительства эти условия иногда служат решающими.

Стабильная социально-экономическая ситуация, что позволяет развиваться таким отраслям экономики, как строительство, сельское хозяйство, коммерция, которые привлекают мигрантов достаточно стабильными заработками.

Современная миграционная ситуация в республике является следствием сложных социально-экономических и политических процессов, происходящих в стране, и имеет высокую степень динамичности. Внешнюю миграцию можно охарактеризовать тремя последовательными, но и в то же время накладывающимися по времени основными волнами:

- 1) миграцией лиц Европейской национальностей;
- 2) миграцией связанной с челночной торговлей;
- 3) трудовой миграцией.

Так, за годы независимости республику покинуло 600 тыс. человек, порядка 400 тыс. осуществляют временную трудовую деятельность за пределами республики.

В составе выбывающих на постоянное место жительства в другие страны и международных трудовых мигрантов доминируют наиболее экономически активные граждане в молодом трудоспособном возрасте. Это обеспечивает в определённой степени разгрузку национального рынка труда, испытывающего всё более возрастающее напряжение.

Прогноз и анализ перспектив демографической и трудоворесурсной ситуации показывают, что рост внешней трудовой миграции из Кыргызстана в зарубежные страны сохранится, по крайней мере, в ближайшие 5 лет. Растущая потребность в рабочей силе на рынках труда России и Казахстана, а также продолжающаяся либерализация их миграционных законодательств и возможность получения несравненно высоких заработков, ещё в большей мере повысит их привлекательность и преимущества для иностранных работников стран с низким уровнем социально-экономического развития и, соответственно, рынков труда.

Кроме того миграция способна изменять этническую структуру населения принимающего и отдающего социума, содействовать изменению образовательной структуры населения, как в сторону повышения, так и понижения, в последнем случае часто говорят об утечке умов.

В последнее время со стороны кыргызского государства науке очень мало уделяется внимания, это свидетельствует о сокращающихся объёмных параметрах научно-технического потенциала (по таким важнейшим показателям, как численность занятых и величина затрат). Ухудшаются его качественные характеристики (вымывание наиболее работоспособных сотрудников, научной молодёжи, социально-психологическая деградация работников, старение и потеря материально-технической базы НИОКР). Сужаются возможности для воспроизводства научных кадров (трудности в системе аспирантуры и докторантуры, непривлекательность научной карьеры для молодёжи, уменьшение строительства объектов науки, кризис научного приборостроения и т.д.). Научная элита, равно как и молодые исследователи, собирающиеся повышать уровень своей научной квалификации, уезжают, и собираются уезжать, в том числе и безвозвратно, в другие страны, где их знания и опыт более востребованы. У многих научных специалистов на руках имеются временные контракты о сотрудничестве. Суммарный выезд по таким контрактам, на стажировку и на учёбу превышает выезд на постоянное место жительства в 3-5 раз. Если постоянно проживающая за границей научная диаспора насчитывает около 2 тыс. человек, то число "контрактников" в два раза выше. В связи с этим стоит напомнить, что некоторые учёные подразумевают под "утечкой умов" всякий выезд специалиста из страны сроком на год и более.

Положительные или оптимистические оценки интеллектуальной эмиграции напоминают концепцию "обмена знаниями", а отрицательные или пессимистические - концепцию "растраты умов". Каждая из этих концепций замыкается только на одном уровне анализа, то же характерно и для каждого из двух господствующих направлений оценки. Сторонники первого из всех сил подчёркивают, что интеллектуальная эмиграция - это фактор глобального социально-экономического развития, представляет собой закономерное движение "человеческого капитала" на мировом рынке; сторонники второго чрезмерно сосредоточены на том, что миграция ухудшает возможности национального социально-экономического развития, ослабляет позиции государств-доноров на международном рынке труда.

Демографическую структуру населения можно с полным правом назвать одним из важнейших факторов миграции, пространственной мобильности. Наиболее важным, в определённой мере, синтетическим фактором, является возрастная структура населения. Известно, что возрастная структура мигрантов и возрастная интенсивность территориальной подвижности населения - весьма устойчивые во времени и в пространстве параметры миграционного процесса.

Основой для регулирования миграционных процессов является нормативная правовая база, которая к настоящему моменту сформирована в республике, а именно: законы "О внешней миграции", "О внешней трудовой миграции", "О предупреждении и борьбе с торговлей людьми", а также "Концепция государственной миграционной политики Кыргызской Республики", утвержденная указом Президента, и подзаконные акты по их реализации.

В миграционных процессах преобладают стихийные потоки, и добиться их регулирования в целесообразных для государства объёмах и направлениях является целью государственной миграционной политики.

Использованная литература

1. Кумсков Г. Экономические проблемы управления миграционными процессами. - Бишкек: КРСУ, 1999. - 136 с.
2. Идинов К. Кыргызстан в системе международных экономических отношений. - Бишкек: Кыргызстан, 1997. - 362 с.
3. Экономика Кыргызской Республики. Учебное пособие / Ш.М. Мусакожоев, Б.Е. Абилдаев, З.И. Кудабаяев - Бишкек, 1999. - 165 с.
4. Большой экономический словарь / Под ред. А. Добрынина, Л. Тарасевича. СПб.: Питер, 1997. С. 430-431.
5. Чернова Е.П. Тенденции интеграции рынков труда. // Проблемы рыночных отношений в Кыргызстане. - Бишкек: КРСУ, 2000. - С.272-277.
6. Демографический энциклопедический словарь. - М.: Сов.энциклопедия, 1985. -608 с.