

МИГРАЦИЯ РАБОЧЕЙ СИЛЫ И ЕЕ ВЛИЯНИЕ НА ЭКОНОМИКУ КЫРГЫЗСТАНА

Любая национальная экономика, входя в мировое экономическое сообщество как его составная часть, подвергается практически всем процессам и изменениям, происходящим в мировой экономике.

Необходимо помнить, что мировой рынок является производным от внутренних рынков стран. Вместе с тем он оказывает активное обратное влияние на макроэкономическое равновесие обособленных хозяйственных систем. Рынки товаров и услуг, капиталов и рабочей силы, сформировавшиеся на национальном уровне, являются результатом взаимодействия мирового спроса, мировых цен и мирового предложения, испытывают на себе влияние циклических колебаний, функционируют в условиях монополии и конкуренции. Мы считаем что, зрелость мирохозяйственных связей определяется соотношением темпов роста товарооборота и материального производства. Об изменении, происходящих в сфере международных экономических отношений, свидетельствуют данные о структуре товарообмена, удельном весе сделок, осуществляемых на рынке труда и рынке капитала, динамике мировых цен, направлениях движения товаров, услуг, капиталов.

Значит можно сделать вывод, что в современных условиях, международные экономические отношения

реализуются в следующих формах:

- международная торговля товарами и услугами;
- межгосударственная кооперация производства;
- обмен в области науки и техники, передачи знаний;
- движение капитала и зарубежных инвестиций;
- миграция рабочей силы;
- валютно-кредитные отношения;
- создание международных корпораций и свободных зон торговли;
- международные экономические организации.

Одной из ведущих тенденций мирохозяйственного развития на современном этапе является последовательный переход многих стран от замкнутых национальных хозяйств к экономике открытого типа, обращенной к внешнему рынку. И хотя, некоторые государства и пытаются жить в условиях национальной экономической самообеспеченности («автаркии»), движение товаров, услуг, денежных платежей оказывает влияние на расширение экономических границ. Это возникает в связи с потребностью отдельных стран за счет внешних связей решить внутренние проблемы. В связи с этим, мы более подробно остановимся на современных тенденция развития миграции рабочей силы.

Миграция рабочей силы также оказывает большое влияние на повышение степени открытости экономики. Так, например, международный рынок рабочей силы существует наряду с другими мировыми рынками. Это предполагает наличие международной трудовой миграции. Существуют следующие направления миграции:

- Миграция из развивающихся стран в развитые страны (из Индии и Китая в США, Европу);
- Миграция в рамках промышленно развитых стран (в рамках Евросоюза);
- Миграция рабочей силы между развивающимися странами (в пределах СНГ);

- Миграция рабочей силы из бывших социалистических стран в промышленно развитые (из СНГ в США);

- Миграция научных работников, квалифицированных специалистов из промышленно развитых в развивающиеся страны (в качестве помощи в освоении новых технологий).

Что касается, непосредственно Кыргызской Республики, то большая часть кыргызских трудовых мигрантов сейчас работает в России. Кроме этого, десятки тысяч жителей страны работают также и в соседнем Казахстане, а в последние годы многие граждане начали искать работу в Европе, Турции и США.

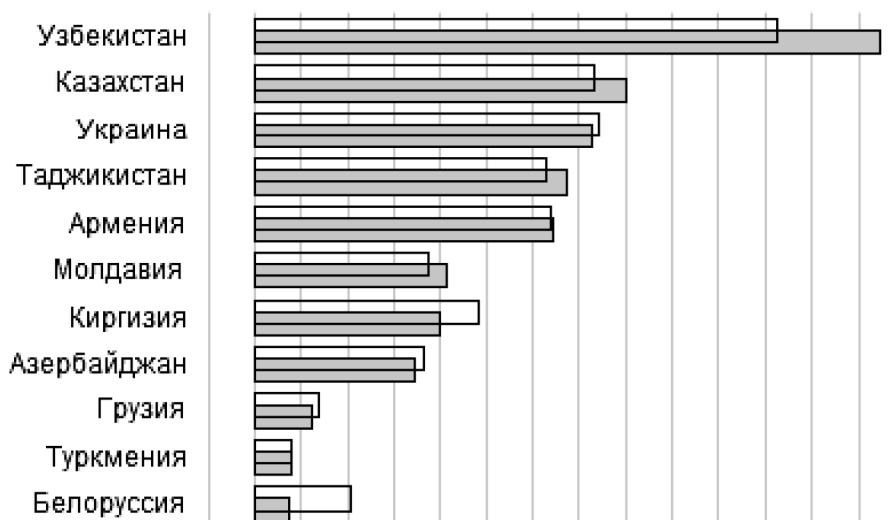
Табл. 1. Внешняя миграция населения Кыргызской Республики в 2012 г. (человек)[1]

Страны	Число		Миграционный прирост, отток
	прибывших	выбывших	
Страны СНГ	5437	12799	-7362
Азербайджан	1	10	-9
Армения	1	1	-
Беларусь	3	25	-22
Казахстан	637	3055	-2418
Молдова	-	2	-2
Россия	4376	9475	-5099
Таджикистан	286	45	241
Туркменистан	3	-	3
Узбекистан	117	138	-21
Украина	13	48	-35
Страны вне СНГ	94	220	-126
Германия	12	86	-74
Канада	-	34	-34
Китай	38	4	34
США	9	77	-68
Турция	11	10	1

Согласно проводившимся ранее исследованиям, на сегодняшний день за пределами Кыргызстана работает более одного миллиона граждан республики, причем, свыше половины трудятся в различных регионах России.

Таким образом, Российская Федерация является одним из основных миграционных партнеров Кыргызстана, где осуществляют временную трудовую деятельность наши граждане. Оценки численности работаю-

щих на территории России кыргызских трудовых мигрантов противоречивы. По данным Федеральной миграционной службы России на сегодняшний день в РФ официально зарегистрировано 543 тыс. трудовых мигрантов из Кыргызской Республики. Из них лишь порядка 106 тысяч получили разрешение на осуществление трудовой деятельности, еще около 70 тысяч работают по патенту.



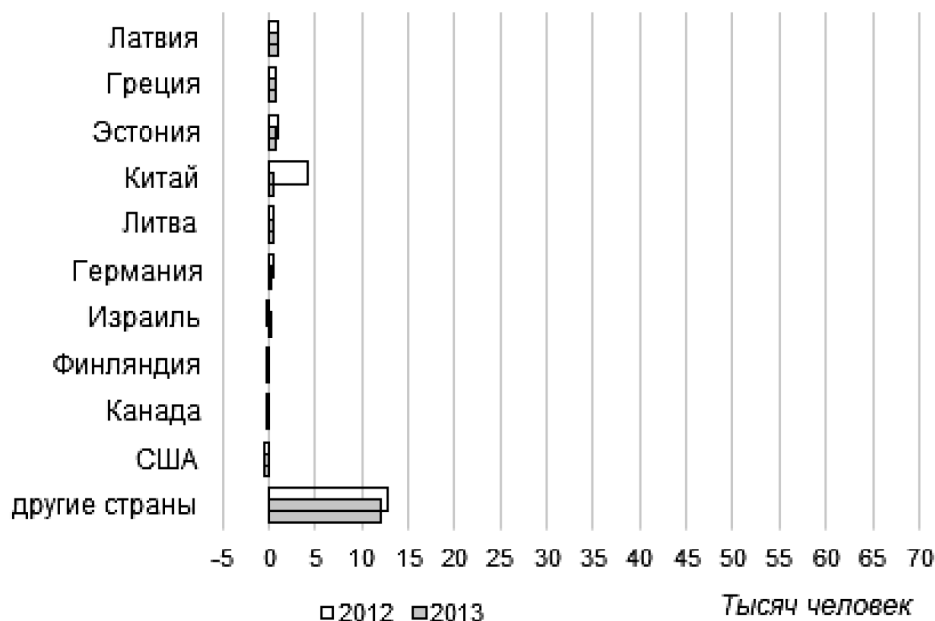


Рисунок 1. Результаты миграционного обмена России с другими странами за январь-декабрь 2012 и 2013 года, тысяч человек чистой миграции. [2]

Около 360 тысяч граждан Кыргызстана в настоящее время нелегально работают на территории России. Следовательно, число кыргызских трудовых мигрантов может в 2-3 раза превышать официальные данные.

Наибольший миграционный прирост, как и в 2011-2012 годах, Россия получила в обмене населением с Узбекистаном (67,3 против 56,3 тысячи человек в 2012 и 62,6 тысячи человек в 2011 году). На втором месте оказался Казахстан (40,1 против, соответственно, 36,7 и 30,4 тысячи человек), на третьем – Украина (36,4 против 37,0 и 37,3 тысячи человек). За этими странами с небольшим отрывом следовали Таджикистан и Армения (33,6 и 32,2 тысячи человек, соответственно, в 2013 году). Миграционный прирост в обмене с другими странами в 2013 году не превышал существенно 20 тысяч человек. Кыргызстан, в 2011 году занимал второе место после Узбекистана, в 2012 году переместился на шестое (24,1 тысячи человек против 40,7 тысячи человек в 2011 году), а в 2013 году – на седьмое место (19,8 тысячи человек), уступив шестое место Молдавии (20,6 тысячи человек). Тенденция снижения численности трудовых мигрантов в Россию из Кыргызской Республики, вероятно, обусловлена тем, что несколько ужесточилось российское миграционное законодательство.

Основной причиной выезда кыргызских граждан на работу за границу, является низкая заработная плата в республике. Тем самым, большая часть трудовых мигрантов, помогают своим семьям, проживающим на территории Кыргызстана. Таким образом, основной положительный момент от миграции для Кыргызстана по-прежнему состоит в потоке денежных переводов. Так, денежные переводы в Кыргызскую Республику от трудовой деятельности ее граждан только в России в 2010 г. составили 1,2 млрд. долл. США, в 2011 году - 1,7 млрд. долларов США без учета трансфертов по неофициальным каналам. По итогам 2013 года чистый приток денежных переводов физических лиц составил 1908,2 млн. долларов, что на 7,9% превы-

сило показатель 2012 года. При этом, как и прежде, основной удельный вес поступивших переводов приходится на Российскую Федерацию (97%). На сегодня сумма переводов от мигрантов превысила 2 млрд. долларов США, что намного больше, чем объем прямых иностранных инвестиций, и в несколько раз превышает объем официальной помощи по развитию, которую получает КР в виде кредитов. Это составляет примерно 31 процент от объема валового внутреннего продукта страны, что является одним из наиболее высоких показателей в мире.

Исследование показало, что более 40% трудовых мигрантов отправляют на родину до половины своего заработка, или от 200 до 500 долларов в месяц. При этом, хотя на сегодняшний день эти средства направляются в основном на цели потребления, постепенно увеличивается тенденция инвестиций в покупку недвижимости, и в развитие малого бизнеса, главным образом в розничной торговле. В целом, денежные переводы трудовых мигрантов покрывают от 50 до 75 процентов торгового дефицита республики в течение последних десяти лет.

Еще одним положительным моментом является то, что в связи с трудовой миграцией снижается давление на рынок труда Кыргызстана. Потому как, по данным министерства труда, миграции и молодежи, в настоящее время рынок труда в Кыргызстане определяется как трудоизбыточный. За последние годы значительными темпами продолжает увеличиваться численность населения в трудоспособном возрасте, что обусловлено пополнением этой возрастной группы молодыми людьми. К тому же, кроме весьма значительного естественного прироста трудоспособного населения, нельзя не учитывать и трудовую миграцию со стороны Узбекистана, Таджикистана, Китая. Общее давление на рынок труда республики в ближайшие годы, по прогнозам, может возрасти. При таком давлении на рынке трудовых ресурсов целый ряд категорий граждан окажутся в наиболее уязвимой ситуации [3].

В ряде отрицательных аспектов влияния трудовой миграции на развитие экономики, необходимо отметить, что продолжается так называемая «утечка мозгов». В стране имеет место структурный дефицит рабочей силы и рабочих мест. Не хватает специалистов высокой квалификации из числа инженерно-технического состава, рабочих технических специальностей и т. д.

Кроме того, Социальный фонд КР, обозначил проблему охвата системой государственного пенсионного страхования трудовых мигрантов. «По разным оценкам, более 10 процентов от общей численности населения КР сейчас работает и проживает в других странах. Следовательно, их доходы никак не регистрируются, они не делают взносы в систему государственного социального страхования на данный момент и не будут иметь возможность получать пенсию в будущем. Подавляющее большинство трудовых мигрантов пользуются неофициальными каналами выезда и находятся в странах приема на нелегальном положении» [1]. Массовая трудовая миграция привела к сокращению количества работающих людей внутри страны. Уже сейчас численность производящих социальные отчисления работников составила 1,3 человека на одного пенсионера. Хотя в мировой практике это соотношение не должно быть ниже уровня 3 к 1. Эксперты полагают, что одной из причин такого неблагоприятного расклада являются не только трудовые мигранты, но и большое количество людей, занятых в теневом секторе экономики самого Кыргызстана, которые, естественно, не выплачивают никаких страховых отчислений.

И нельзя не обратить внимания, на еще одну проблему трудовой миграции социального плана. Это дети мигрантов, остающихся на родине на попечении зачастую престарелых бабушек и дедушек, других родственников, занятых своими проблемами. Ведь речь может идти о целом поколении, которое будет для Кыргызстана потеряно, потому что дети растут без

попечения родителей. В большинстве случаев, за редким исключением, такими детьми никто не занимается. Ведь, не секрет, что для детей главное внимание со стороны родителей. В данной ситуации, родители пытаются компенсировать недостаток внимания деньгами, и это становится главным приоритетом в жизни детей. Таким детям позднее трудно создать семью, они не умеют выражать своих чувств, нет эмоционального развития.

Таким образом, за два с лишним десятилетия суверенного развития в Кыргызстане сформировались политико-правовые основы миграционной политики и система институциональных механизмов ее регулирования. Однако миграционная политика КР еще четко не определена и не соответствует современным реалиям перспективного использования труда мигрантов.

Необходимо четко осознать, что миграция - это не краткосрочный проект, и признать усиливающуюся зависимость Кыргызстана от стран-реципиентов, прежде всего от рынков труда Российской Федерации и Республики Казахстан. Поэтому необходимо уделять приоритетное внимание пониманию постоянной и долгосрочной миграции как социально-экономического явления.

Литература

1. Мировая экономика и международные экономические отношения. В 2 ч. / Под ред. Хасбулатова Р.И. - М., 2006. - Ч.1 - 671с., Ч.2 - 718с.

2. Мировая экономика и международные экономические отношения: учебник / Под ред. А.С.Булатова, Н.Н.Ливенцева. - Изд. с обновлениями. - М.: МА-ГИСТР : ИНФРА-М, 2012. - 654 с.

3. Кыргызстан в цифрах. - Б., Нацстатком КР. – 2013.

4. Интернет источники:

www.24.kg;

www.google.ru;

www.itar-tass.com.