

МИГРАЦИЯ ВНОСИТ СВОЙ ВКЛАД

Современный мир сегодня имеет состояние беспрецедентной мобильности. Миграция - это явление исторически естественное и характерное абсолютно для всех стран мира. По прогнозам, число трудовых мигрантов в мире год от года будет расти, приобретая глобальный характер. И это нормально, поскольку каждая страна нуждается в дешевой рабочей силе. На данный момент главными странами - «приемниками» рабочей силы являются Германия, Россия, США и Австралия.[1]

По оценкам МОТ, в мире насчитывается около 94 миллионов экономически активных мигрантов, которые вместе со своими семьями, составляют почти 90% общего количества международных мигрантов (один из 33 людей на планете сегодня является мигрантом). Беженцы и искатели пристанища составляют только 7-8 % мигрантов. Поэтому, глобальная миграция – это большей мерой вопрос рынка труда, нежели беженцев.

МОТ рассматривает миграцию в контексте рынка труда и достойного труда в пределах общей «Программы достойного труда для всех». Несостоятельность государств в условиях глобализации создавать новые рабочие места для своих граждан является главным фактором, который содействует росту миграционного давления. В ближайшее время будет наблюдаться

значительное увеличение количества трудовой силы в развивающихся странах - до 3,6 млрд в 2040 году, в то время, как количество трудовых ресурсов в развитых странах остается неизменным – около 600 млн.

Население развитых стран будет продолжать стареть, что повлечет снижение рабочего возраста на 15% и приведет к глобальному несоответствию спроса и предложения трудовой силы. [1]

МОМ отмечает, что следует обратить внимание на новую динамику изменений в сфере глобальной миграции, которая может служить основой для реакции на миграционные вызовы и приумножения выгод от миграции, а так же на то, что урегулированная миграция смогла бы повлечь расширение базы налогоплательщиков в принимающих странах, восстановление общин, увеличение гибкости рынков труда и создание новых культурных связей.

Правительства тех стран, которые введут эффективную и качественную миграционную политику, будут иметь преимущества над другими странами, поскольку миграция, если она хорошо управляема, приносит пользу всем сторонам – странам происхождения и назначения, общинам, которые принимают, мигрантам и их семьям.

Международная организация по миграции констатировала грустный факт: миграция остается явлением спорным, динамичным и негативно окрашенным в наше время. Политические круги, средства массовой информации и общественное мнение говоря о природе и социально-экономических последствиях миграции часто искажают реальность.

Неудивительно, что искаженный образ миграции, в каком она представлена в политике и СМИ, подливает масла в огонь и вносит свой вклад в пропаганду ксенофобии, распространение негативного отношения к иностранцам и дискриминационных настроений, все чаще разгорающихся в разных регионах. Естественно, при таком раскладе за кадром остаются положительные стороны миграции и преимущества национальных сообществ.

Между тем, проанализировав представления в обществе, эксперты МОМ заключили, что в странах, принимающих мигрантов, население часто переоценивает – иногда почти на 300% - реальную численность иностранцев. Так, в Италии доля мигрантов в 2010 году составляла 7% от общей численности населения. Опросы же общественного мнения показали, что население страны оценивало долю иммигрантов в 25%. В США опросы, проведенные в 2010 году, подтвердили убежденность жителей страны в том, что иностранцы составляют 39% населения, в то время как в реальности численность мигрантов не превышала 14%. [2]

Отношение к приезжим часто определяется профессиональными перспективами и страхами опрошенных: распространена идея, будто мигранты отнимают работу у коренного населения или истощают ресурсы страны.

Главный движущий элемент миграционных потоков – это предложение работодателей. Работодатель всегда заинтересован в сокращении расходов, особенно в период кризиса, то есть в услугах, которые можно оплачивать с минимальными затратами. Если коренные жители страны никогда не переступят через определенный порог зарплаты, то мигранты часто согласны выполнять самую низкооплачиваемую и неблагоприятную работу.

Поэтому самое верное средство регулировать миграционную мобильность - это распространять правдивую информацию о миграции. Другими словами, проблемы и спорные вопросы о статусе и реальных последствиях миграции можно будет решить, интегрируя мобильность, характеризующую современное общество, и культурное разнообразие в открытый диалог. Ведению этого диалога и способствует работа Международной организации по миграции.

Если фундаментальным для гарантии ясности в вопросах миграции является честность СМИ при распространении информации, необходимо также предоставить самим мигрантам возможность выразиться и рассказать об их пути. Таким образом, общество смогло бы понять, кто они на самом деле, кузнецы своей собственной судьбы, тогда как очень часто мигранты представляются населению принимающей стороны как пассивные, обездоленные и даже маргинальные личности. Так, например, экономика многих стран держится на работающих за границей мигрантах, пересылающих деньги своим семьям на родину. О значении таких рабочих мест для целых регионов, не имеющих собственных ресурсов и средств к существованию, мало кто задумывается.

В условиях глобализации мировой экономики характерным явлением последних двух десятилетий, которое приобрело закономерный характер, стал неуклонный рост нелегальной и вынужденной миграции в мире. Странам СНГ и Кыргызстану, в том числе в полной мере присущи закономерности, определяющие в последние десятилетия все современные тенденции развития международной миграции населения.

Общий объем трудовой миграции из Кыргызстана многократно превышает данные, приводимые государственными статистическими органами. Главными направлениями трудовой миграции из Кыргызстана являются Россия и Казахстан. Трудовая миграция из Кыргызстана в основном осуществляется стихийно, нелегально. Наиболее активны в трудовой миграции лица в трудоспособном возрасте. В трудовую миграцию вовлечены почти все половозрастные, профессиональные, социальные, региональные группы населения. Особенно широко в трудовую миграцию вовлечены сельские жители.

Среди положительных сторон современной трудовой миграции коренного населения стран Центральной Азии специалисты выделили то, что выезд трудовых мигрантов содействует решению проблемы избытка рабочей силы. Например, на 1 января 2013г в КР предложение рабочей силы превышало спрос в 40 раз! В 2013 году число трудовых мигрантов из Кыргызстана выросло на 113 тысяч человек. По официальным данным, теперь их общее количество составляет 657 тысяч граждан, тогда как в 2012 году их число составляло 544 тысячи. Большинство трудовых мигрантов из Кыргызстана имеет низкую квалификацию и занято в сферах тяжелого, не требующего высокой квалификации труда (строительство, челночный бизнес, общественное питание, розничная торговля, выращивание сельскохозяйственных культур, животноводство).

Позитивные последствия международной миграции рабочей силы для экономики в целом:

вследствие притока иностранных рабочих, обладающих высокой мобильностью, облегчаются структурные и отраслевые сдвиги в экономике;

иммигранты являются дешевой рабочей силой; иммигранты способствуют омоложению нации, так как эмигрирует самая мобильная часть населения в наиболее трудоспособном возрасте;

достигается существенная экономия средств на обучение специалистов;

иммигранты расширяют емкость внутреннего рынка, а собранные на их счетах деньги используются для экономики.

Иммигранты способствуют нормальной работе некоторых трудоемких отраслей, которые пользуются малым спросом со стороны населения. Сейчас в некоторых странах доля иностранных рабочих, занятых в определенной области, настолько высока (более 30%), что они уже просто не могут отказаться от их услуг и требуется все большее количество иммигрантов для нормального бесперебойного функционирования.

Экспорт рабочей силы приносит Кыргызстану значительные валютные поступления. По данным исследований поступления от трудовой миграции значительны. Чистый приток денежных переводов в Кыргызстан в 2013 году составил 1 млрд 908 млн долларов, при этом рост составил 8%.

БИШКЕК ГУМАНИТАРДЫК УНИВЕРСИТЕТИНИН ЖАРЧЫСЫ

В Кыргызстане потоки денежных переводов мигрантов более чем в 2 раза превышают объемы официальной иностранной финансовой помощи, оказываемой по различным каналам, и являются более эффективным инструментом борьбы с бедностью в смысле прямого достижения нуждающихся в них групп населения. С их помощью фактически реализуется принцип «самопомощи», деньги, заработанные мигрантами, активно используются для оплаты медицинских услуг, образования. Переводы благотворно влияют на платежный баланс Кыргызстана, позволяя уменьшить дефицит по счету текущих операций.

В результате миграции возникают новые ниши потребительского спроса, увеличивается торговый оборот между Кыргызстаном и принимающими странами, что способствует втягиванию страны в глобальные процессы.

Трудовая миграция позволила улучшить благосостояние более двух третей мигрантских домохозяйств. Трудовые мигранты обретают ценный деловой опыт, овладевают новыми методами работы. Это отметили практически все группы мигрантов – и высококвалифицированные работники, и неквалифицированная рабочая сила. Особенно приобретают более высокий квалификационный уровень строители, инженеры, рабочие заводов, сельскохозяйственных предприятий, врачи. Они приобщаются к более передовым техноло-

гиям, более высоким стандартам трудовой этики. Накопленный опыт, знания и капитал позволили примерно 12% домохозяйств открыть свой бизнес (гостиницы, кафе, ремонтные мастерские, автозаправочные станции, магазины, ателье по пошиву одежды и д. р.).

Наконец, требуя от мигрантов адаптации к новым условиям работы и жизни, трудовая миграция повышает резервы социально-психологической мобильности работников, способствует росту их образовательного уровня.

Предоставлять правду о миграции необходимо, потому что управление миграционными потоками во многом зависит от представлений общества об этом феномене. Проекты Международной организации по миграции, как Migrants in the Spotlight (Мигранты в свете прожекторов), финансируемые Европейской комиссией, позволяют вести диалог, необходимый для понимания того, что в современном мире миграция является реальностью и необходимостью. Если управлять ей с умом, уважая человеческое достоинство, она окажется благоприятной для общества, в том числе, и для принимающей стороны.

Литература

1. Миграционный обмен. Ж. Зайончковская. // АиФ, №15, 2014
2. Обратная сторона миграции. Свинг У.Л.//Российская газета. №47, 2013