

## **СУЩНОСТЬ СОЦИАЛЬНОГО УПРАВЛЕНИЯ И ЕГО ЗНАЧЕНИЕ НА СОВРЕМЕННОМ ЭТАПЕ РАЗВИТИЯ**

***Аннотация:** В данной статье раскрывается сущность социального управления, его роль и значение на современном этапе.*

***Аннотация:** Бул макалада социалдык башкаруунун маңызы, азыркы этаптагы анын ролу жана мааниси ачыкталат*

***Annotation:** Essence of social management, his role and value on the modern stage, opens up in this article.*

***Ключевые слова:** Социальное управление, совместная деятельность людей, человеческое общество.*

***Негизги сөздөр :** Социалдык башкаруу ,адамдардын биргелешкен ишмердиги, адамдык коом.*

***Keywords:** Social management, joint activity of people, human society.*

Управление в человеческом обществе выступает как социальная деятельность, возникающая на основе совместной деятельности людей и реализуемая в связях между людьми. Управление - это внутреннее свойство общества, вытекающее из его системной природы, общественного характера труда, процесса общения людей в труде и жизни, и оно является результатом потребностей обмена продуктами материальной и духовной деятельности. Управление присуще обществу на любом этапе его развития. Это обусловлено общественным характером труда людей, который немислим без определенного уровня организации и разделения труда. В системе общественного разделения труда люди делятся на тех, кто управляет, и тех, кто исполняет какие-то решения. То есть труд делится на управленческий и исполнительский.

Структура любой деятельности, в том числе и управления, состоит из трех элементов: принятия решения, его реализации и контроля за его реализацией. Даже государственная деятельность, в самом общем виде, в форме «разделения властей», отражает эту структуру: принятие решения

- законы - законодательная власть, их реализация

- деятельность «во исполнение законов» - исполнительная власть, контроль, в конечном счете, осуществляется судебной властью. Более того, в самих

системах ветвей власти сохраняется данная структура, каждая из них издает свои нормативные документы, исполняет их и контролирует их исполнение.

Следует отметить, что управление присуще любой групповой деятельности людей. Разновидностью совместной деятельности людей является социальное управление. Оно представляет собой деятельность, которая организуется и осуществляется для достижения определенных целей. Управление в обществе, то есть социальное управление — это управление человека человеком. Оно воздействует на деятельность (поведение) людей, объединенных в группы, коллективы, классы. Люди как производительная сила общества познают и используют законы развития природы и общества. Пределы социального управления, его содержание, цели и принципы зависят от господствующих в данном обществе экономических отношений, от характера социально-политического строя, государственного устройства [1]. Именно социальное управление, то есть упорядочивание поведения людей, создало такие формы организации человеческого общества, как семья, род, племя, государство и, в настоящее время, сообщество государств. А власть и политика при этом исполняют сопутствующие роли, потому что власть - это возможность управления, а политика - это только искусство управления, то есть совокупность методов управления. Источником социальной власти является народ, то есть субъектом управления, который наделяет властью государственные органы для управления самим собой - своим выбором и подчинением. Таким образом, народ сам становится снова объектом управления. Поэтому в социальном управлении подчинение играет такую же важную роль, как и власть [2].

Субъектом социального управления являются, прежде всего, государство, партии, гражданское общество и т.д. Это организация людей, формируемые ими органы управления, руководящий состав, наделенные управленческими функциями и осуществляющие управленческую деятельность. Субъект и объект управления вступают между собой в отношения по поводу организации всех сторон социальной жизнедеятельности, образуя систему социального управления. Элементами в социальном управлении выступают субъекты и объекты управления. Свойство субъекта управления - наличие власти, то есть способность подчинить другие элементы своей воле. Свойство объекта управления - подчинение воле субъекта, его команде. Власть в обществе понимается, как способность подчинить кого-либо своей воле. Таким образом, управление является реализацией власти в обществе, а в то же время управление - основой существования этой власти, при наличии подчинения этой власти. Эти четыре составляющие - субъекты и объекты, власть и подчинение, как свойства субъектов и объектов, связываются между собой и образуют такой вид деятельности, как управление, и без него общество, как система, как видим, существовать не может. Социальное управление подразделяется на государственное управление, местное самоуправление и общественное управление. Иными формами социального управления можно назвать управление в семье, в кругу родственников и друзей и т.п. [3]

Любые социальные преобразования, связанные с повышением уровня и качества жизни людей, представляют собой инновационные процессы, протекающие под воздействием целенаправленных мер по созданию новых общественных структур, институтов, форм социального взаимодействия. По мнению американского специалиста в области менеджмента П. Друкера, «социальные нововведения оказываются более значимыми, чем внедрение паровых локомотивов или телеграфа». Эффективным же средством осуществления этих инноваций выступает социальное управление, в том числе и социальные технологии. Особую значимость социальное управление приобретает в условиях сегодняшнего дня, осуществляющей сложнейший переход от жестко планируемой организации общественной жизни к обществу, основанному на социальной, гражданской и политической свободе, инициативе и ответственности человека. Во всем мире идет демократизация общественной жизни, обновляются социально-классовые отношения, в которых непримиримые противостояния сдерживаются постепенным распространением реалистичного социального партнерства. В нашей стране происходит активный поворот от административно-плановой модели

экономики к рыночно-предпринимательской, в системе социальной защиты складывается обновленная национальная модель, направленная на гуманизацию и стабилизацию социальных отношений. Перемены в экономической, политической, социальной, духовной жизни влекут за собой изменения в организации и управлении соответствующими отраслями, в том числе и социальной сферой. Тем самым выход из кризиса, налаживание управления всеми процессами на уровне высших достижений современной науки становятся первостепенной задачей. Исследователи отмечают, что в современном мире осуществляется колоссальная по масштабам и глубине техническая революция, происходят коренные изменения во взаимодействии между обществом и природой. Эти заметные сдвиги в конечном счете сочетаются с predetermined иными же мощными интеграционными процессами, нарастающими на всех уровнях: от отдельных хозяйственных очагов в разных странах до субконтинентов. В ситуации, когда старая административно-командная система централизованного планирования и управления, имевшая свои плюсы и минусы, разрушена, а новая еще фактически только создается, социальное управление в современных политических, экономических и социальных условиях обретает особую остроту и новизну, ибо с течением времени изменяется и трансформируется каждая клеточка многомерного общественного организма, где каждое изменение подразумевает решение тех или иных актуальных социальных задач, обуславливающих общественный прогресс. По мнению А. Данилова «в самом общем виде прогресс страны зависит от трех факторов - имеющихся ресурсов, системы приведения их в действие (управление в узком смысле) и системы высвобождения созидательной энергии работников (управление в широком смысле)». Поиск новых форм и способов

организации общественной жизнедеятельности во всех ее сферах требует выработки и реализации самых разнообразных управленческих технологий. Потребность в управленческой инновации особенно остра, так как на современном этапе происходят деградиционные процессы изменения социальной организации общества, снижаются статусы профессиональных кадровых групп, рабочая сила перераспределяется из основного производства в непроизводственную сферу, уменьшается доля квалифицированного труда, развивается скрытая безработица и т.д. Это может быть преодолено только посредством реализации обычных социально-управленческих стратегий, что порождает совершенно новые механизмы управления, и как необходимую его составляющую, социального планирования социальных изменений. Ныне реальная ситуация такова, что социальная справедливость в нашей стране обеспечивается далеко не полностью. Прогрессивные реформы - крупный шаг на пути к обеспечению справедливости. Эта тенденция не охватила пока все звенья социального управления и идет крайне медленно. Это связано, прежде всего, со слабым решением проблемы управленческих стимулов и санкций. Главный вопрос в теории и практике социального управления - как на существующей основе создать мощные стимулы экономического, научно-технического и социального прогресса, как наиболее эффективно соединить плановое руководство с интересами личности и коллектива.

Современная общественная жизнь характеризуется динамичными изменениями. При этом не только ускоряется ход исторического времени, но и формы социальной организации становятся сложнее. Как следствие - наращиваются сложности проблемы социального управления, поскольку возрастают неопределенность и всевозможные риски, включая и риски реализации катастрофических сценариев реальных событий. Все в большей степени проявляются нелинейные свойства среды, в которой развёртываются всевозможные социальные события поэтому социальное управление сегодня требует мировоззренческой ориентации на уровне соответствующих философских концепций, имеющих под собой весомую теоретическую базу. Рефлексивность социального управления, основанная на размышлениях и способности подвергать анализу собственные действия, сопоставлять их с историей и преломлять в будущее. Кроме того, требуется адаптивная коррекция управленческих действий в соответствии со складывающимися ситуациями. Социальное управление должно основываться на принципе конструктивизма, то есть исходить из понимания самостоятельного выбора и конструирования будущего. В то же время конструктивизм социального управления - это стратегическое мышление, мышление с точки зрения не только «завтра», но и «послезавтра». Это и умение целеполагания, согласованного с основными направлениями исторического развития социальных систем, с различными образами будущего в долгосрочной перспективе.

Итак, социальный менеджмент ощущает на себе те перемены, которые происходят в окружающем нас мире, в организационно-управленческой

деятельности. Вместе с тем он имеет свою специфику, свои закономерности, принципы, свой субъект и объект, существенно отличающиеся от управленческой деятельности в других сферах.

Таким образом, проблема социального управления сегодня приобрела весьма актуальное, что важно подчеркнуть, общественное, и даже нравственное значение. Социальное управление, по сути, является той точкой опоры, которая определяет успех или провал новых начинаний как на социальном, так и на любом другом уровне применения в любой социальной сфере, не говоря уже о социальных последствиях того или иного управленческого решения, что придает проблеме социальной ответственности в управлении особое решающее значение. При этом следует учитывать, что исследование социальных задач и очередность их решения должны оцениваться по степени их влияния на эффективность социального развития страны. Социальное развитие республики неотделимо от состояния её национальной экономики. Уровень экономики определяет меру социальных возможностей государства. Социальная сфера по-прежнему остается приоритетной, несмотря на определённые трудности в развитии экономики республики. Доля затрат из государственного бюджета на социальные нужды остается достаточно высокой — более 50%. Проводимый в республике социально - экономический курс исходит из того, что социальное благополучие является необходимой основой экономического развития государства.

### **СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННОЙ ЛИТЕРАТУРЫ:**

1. Основы управления в органах внутренних дел: учебник / под ред. заслуженного деятеля науки Российской Федерации, д-ра юрид. наук, профессора А.П. Коренева. — М.: Московский университет МВД России, Щит-М, 2003. — 396 с.
2. Социальное Государство. Краткий словарь-справочник, Москва, 2002 г.
3. Атаманчук Г.В. Теория государственного управления: Курс лекций. — М.: Юрид. литература, 1997. Стр.125