

ДЕНЕЖНЫЕ ПЕРЕВОДЫ МИГРАНТОВ: СТРАТЕГИЯ ВЫЖИВАНИЯ ИЛИ СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ

МУСАЕВ У. А.
vestnik_bgu@mail.ru

Развитие международной трудовой миграции стимулирует распространение системы коммуникаций, развитие международной электронной системы денежных переводов. Международные трудовые мигранты оказывают помощь семьям, оставшимся в родной стране.

С переходом на рыночные методы хозяйствования Кыргызстан активно участвует в международном разделении труда, расширяя свое участие в международных внешнеэкономических связях. Одной из форм этих связей является миграция населения, представляющая собой перемещение людей через границы определенных государств со сменой постоянного места жительства или возвращением к нему. Таким образом рабочая сила, перемещаясь из одной страны в другую и выступая в качестве товара, осуществляет международную трудовую миграцию.

В 90-х годах XX века в экономике Кыргызстана произошло массовое высвобождение работников, что является одним из наиболее негативных сложных последствий рыночных преобразований. Но эта мера была необходима, поскольку она выполнила определенную экономическую функцию, освобождая предприятия от излишней рабочей силы в условиях сокращения объемов производства.

Однако массовое высвобождение рабочей силы затрагивает целый комплекс социальных и экономических проблем. Одновременное появление на локальном рынке труда значительного числа безработных снижает вероятность найти подходящую работу для каждого безработного и ухудшает уровень жизни, что приводит к росту бедности населения.

В настоящее время, несмотря на тенденцию к снижению бедности населения, ее масштабы в республике по-прежнему остаются высокими. Уровень бедности, рассчитанный по потребительским расходам, в среднем по Кыргызстану составил 35,0%, а уровень бедности в сельской местности значительно выше городского (41,7%). Наиболее высокий уровень бедности сохраняется в Жалалабатской (53,0%), Ошской (46,6%) и Нарынской (45,2%) областях. [1] В качестве сравнения приведем некоторые страны СНГ, а в в других странах СНГ значительно ниже. Так, в 2007 г. уровень бедности составил в Азербайджане 15,8%, Беларуси - 7,7%, Казахстане - 12,7%, Молдове - 25,8%, Рос-сик - 13,4%, по итогам 2006 г. в Армении - 26,5% и Украине - 28,1%.[2]

Таким образом, можно сказать, рынок труда является своеобразным индикатором состояния социальной ситуации в стране и наглядно отражает болевые точки экономики трансформационного периода. Несбалансированность рынка труда в Кыргызской Республике, высокий уровень безработицы, а также низкая заработная плата и другие социально-экономические причины усилили участие населения в миграционных процессах. Это отражает место и роль Кыргызстана в мировом рынке труда.

Рассматривая вопросы миграции, можно отметить, что массовая трудовая миграция населения стала одним из характерных явлений жизни мирового хозяйства, начиная со второй половины XX века. В начале XXI в. в мире насчитывалось более 35 млн. трудящихся-мигрантов против 3,2 млн. в 1960 году. Если считать, что из каждого мигранта-трудящегося приходится хотя бы по три иждивенца, то численность населения, принимающего участие в миграционных процессах, превышает 100 млн. человек. По оценке ООН, в 2010 году численность международных мигрантов достигла 214 млн. человек, почти утроившись по сравнению с 1960 годом. За этот период доля жителей планеты, проживающих за пределами стран происхождения, возросло с 2,2% до 3,1%.

Процесс миграции рабочей силы способствует созданию мирового рынка труда, который объединяет национальные и региональные рынки рабочей силы. В условиях интернационализации хозяйственной жизни сформировался мировой рынок труда, который представляет собой систему экономических механизмов, норм, инструментов, обеспечивающих взаимодействие спроса на труд и его предложения на межгосударственном уровне. Международный рынок рабочей силы

существует в форме трудовой миграции, в которой мигранты видят способ выживания в тяжелых экономических условиях собственной страны.

Центрами притяжения иностранной рабочей силы являются, прежде всего, развитые страны Америки и Европы (США, Канада, Австралия, Германия, Франция и др.), а также страны Ближнего Востока. Рабочая сила Кыргызстана тоже имеет тенденцию мигрировать в эти центры, Однако этот процесс еще не носит устойчивого характера, так как в настоящее время эти страны проводят резко ограничительную политику в отношении привлечения иностранной рабочей силы. Трудовая миграция в страны дальнего зарубежья носит преимущественно односторонний характер: шоу-бизнес, сфера услуг, работа по дому, разнорабочие.

Особое место во внешней трудовой миграции для кыргызстанцев занимает Россия. Одним из важнейших факторов привлекательности России для трудовой миграции является огромный емкий рынок труда этой страны, относительно стабильная политическая ситуация, довольно устойчивый экономический рост.[3] Большинство мигрантов в России устраиваются и работают не по специальности и занимают те ниши, которые являются непривлекательными для россиян. В этой связи большое значение имеет обеспечение легальности пребывания и трудоустройства кыргызских трудовых мигрантов в России.

Другой массовый поток трудовой миграции ориентирован на Казахстан, где они работают в промышленности, торговле, строительстве, а также трудятся в сельском хозяйстве на выращивании табака в южных районах этой страны.

Развитие международной трудовой миграции стимулирует распространение системы коммуникаций, развитие международной электронной системы денежных переводов. Международные трудовые мигранты оказывают помощь семьям, оставшимся в родной стране, причем настолько значительную, что она играет также большую роль в социально-экономическом развитии страны. Международные эксперты отмечают, что объем официально зарегистрированных денежных переводов в развивающиеся страны в среднем в три раза превышает объем официальной помощи на цели развития. И этот поток возрастает. Если в 1995 г. переводы из-за границы в развивающиеся страны составили 55,2 млрд. долларов, в 2000 г. - 81,3 млрд., в 2005 г. - 192,1 млрд., то в 2008 г. - 324,8 млрд. долларов. По итогам 2009 года произошел объяснимый спад из-за кризиса до 307,1 млрд. долларов. Однако в 2010 году объем переводов превзошел уровень 2008 года, составив 341 млрд. долларов. В 2011 году сумма переводов возросла до 381 млрд. долларов, а по итогам 2012 года ожидается, что трудовые мигранты из развивающихся стран отправят домой 406 млрд. долларов, что на 6,5% больше, чем в 2011 году. [4]

По данным Всемирного банка, Россия занимает третье место в мире после США и Саудовской Аравии по объему денежных переводов, направляемых из страны на родину рабочими мигрантами.

В среднем в развивающихся странах на денежные переводы мигрантов приходится 2% ВВП. Однако существуют страны, в которых переводы занимают значительно больший удельный вес в ВВП. Так, по этому показателю в 2011 году странами-лидерами были Таджикистан (47% ВВП), Либерия (31%), Кыргызстан (29%), Лесото (27%), Молдавия (23%), Непал (22%) и Самоа (21%).[5]

Подлинными объемами денежных и вещественных поступлений от мигрантов на родину, безусловно, значительно выше за счет использования неофициальных каналов. Системы переводов позволяют родственникам на родине получать трансферты от мигрантов, работающих за границей, которые, как показывает практика, в Кыргызской Республике пока еще является преимущественно стратегией выживания, а не развития. Такая ситуация обусловлена, прежде всего высокой бедностью населения страны, и в настоящий момент в Кыргызстане денежные переводы - это серьезный фактор снижения бедности.

Однако в современных условиях, когда в Кыргызстане сложилась довольно стабильная обстановка и создаются рабочие места для трудоустройства безработных граждан, возникла объективная необходимость разработки организационно-экономических механизмов по переводу денежных трансфертов от мигрантов из стратегии выживания в стратегию развития бизнеса, инфраструктуры, объектов досуга в регионах постоянного проживания мигрантов.

Поскольку переводы в Кыргызстане составляют значительную долю ВВП (28%), необходимо разработать систему эффективного использования денежных переводов мигрантов не только в целях потребления, но и в качестве инвестиционных вложений, особенно в развитие малого и среднего бизнеса. Такая практика уже имеет место в республике, когда приехавшие

мигранты открывают кафе, спортивные секции, парикмахерские, швейные цеха или транспортные компании.

Одной из мер стимулирования инвестиций для целей развития могла бы стать разработка мер по увеличению размеров официальных денежных переводов мигрантов. В современном мире уже накоплен положительный опыт по легализации денежных средств мигрантов. Во-первых, это специализированные международные системы переводов. Наиболее известные специализированные международные системы переводов: Western Union, Money Gram, Travelex, World wide money Ltd и другие, которые работают в глобальном масштабе уже долгие годы.

Однако в настоящее время значительная часть денежных средств мигрантов в республику поступает неофициальным путем. Подобная ситуация имеет место и в других странах мира. Так, например, по данным ООН, доля "неофициальных" переводов составляет более 40% от мирового объема переводов мигрантов, в Пакистане до последнего времени только пятая или шестая часть всех переводов осуществлялась через официальные каналы, в других странах (Непал, Мексика, страны Африки) эта доля варьируется – от 10 до 50%.

Помимо специализированных международных систем переводов, услуги оказывают российские системы денежных трансфертов: Анелик, Быстрая почта, Contact, Migom, Pivat Money, Юнистрим и др. Они сформированы на базе банковских и небанковских кредитных организаций России и в основном специализируются на переводах в страны СНГ. Например, система Contact в настоящее время осуществляет переводы через банки, почту и местные системы переводов помимо России в страны СНГ, Балтии и еще в 78 стран мира.

Задача на данном этапе развития состоит не только в увеличении официальных каналов денежных переводов для мигрантов, но и сделать эти каналы более экономичными, доступными, надежными и прозрачными и интересными для мигрантов. Это, прежде всего, предполагает необходимость обеспечения кыргызских мигрантских сообществ доступной информацией о денежных потоках, особенностях их использования, механизмах передачи, о системах скидок и льгот. Для этого, как нам представляется, целесообразно осуществить следующие мероприятия:

- Уменьшить стоимость услуг по переводу денежных средств трудовых мигрантов, а также увеличить возможность доступа к наиболее экономичным, быстрым и безопасным услугам. Это возможно путем открытия для кыргызских мигрантов системы депозитных счетов с более высокими процентами в наиболее надежных банках. Такой опыт уже используется в Индии.

- Обеспечить приоритет и снижение стоимости обучения в вузах родственникам мигрантов, вкладывающих средства в развитие своего региона или обязующегося осуществлять денежные переводы через официальные каналы.

- Предоставить доступ к медицинским и правовым услугам для нелегальных мигрантов.

- Использовать передовой международный опыт по открытию банковских счетов для нелегальных трудовых мигрантов.

- Предоставлять льготные ссуды для мигрантов перед отъездом их за рубеж как способ побуждения их к использованию официальных банковских каналов.

- Широко использовать возможности СМИ, телевизионных передач, интернета по распространению информации об оказываемых банками услугах по осуществлению денежных переводов, предоставляемых льготах по улучшению условий пребывания в миграции.

Разработка этих и других организационно-экономических и финансовых мер, на наш взгляд, будет способствовать увеличению денежных переводов через официальные каналы и использованию этих средств не только на выживание и развитие собственных семей мигрантов, но и на стратегию развития регионов и страны в целом.

Литература

1. Уровень жизни населения Кыргызской Республики. 2003-2007. - Б.: НСК, 2008.
2. Россия и страны мира - 2008. - М.: Росстат. 2008.
3. Постсоветские трансформации: отражение в миграциях. - М., 2009.
4. Савина С.Е., Савин В.Е. Внешнеэкономическая связь Кыргызстана и Турции. - Б., 2013.
5. Миграция и развитие: доклад Всемирного банка - Вашингтон, 2012. - ноябрь 20.