

УРОВЕНЬ БЕЗРАБОТИЦЫ В КЫРГЫЗСКОЙ РЕСПУБЛИКЕ

В данной статье рассматриваются проблемы становления и формирования рынка труда, изучение богатого опыта в этой области, выявление и анализ особенностей государственного регулирования занятости населения и безработицы в Кыргызской Республике.

Труд является существенным фактором производства, а эффективное использование рабочей силы - фактор устойчивого долгосрочного экономического роста и преодоления бедности. Спустя столько времени с момента беспрецедентной системной трансформации Кыргызстан продолжает испытывать кризис в сфере занятости, в республике очень высокий уровень безработицы, а нормально функционирующий рынок труда еще не сложился. В таких условиях молодежь испытывает дополнительные трудности на рынке труда.

Кыргызская Республика - молодое суверенное государство, нацеленное на создание общества с социально ориентированной рыночной экономикой. Социально –

экономические преобразования, осуществляемые в Кыргызской Республике, требуют принципиально нового подхода к проблемам рынка труда, как с теоретической, так и сугубо практической точки зрения. Положение на рынке труда складывается под влиянием экономических затруднений, обусловленных спадом производства, ростом числа убыточных предприятий, сокращением числа незанятых и рабочих мест, негативное влияние оказывают и внешние миграционные процессы. В результате в экономике обостряются проблемы занятости населения, осложняются возможности его трудоустройства, сохраняя безработицу, как социальное явление.

Данная проблема является многогранной и требует разностороннего изучения и анализа экономических, социальных и политических аспектов. Естественно с точки зрения экономической науки и практики хозяйствования приоритет должен быть отдан экономическим аспектам функционирования рынка труда. Проблемы рынка труда Кыргызской Республики разнообразны по своим причинам, проявлениям и последствиям. Основные проблемы мешающие рынку труда, таковы: низкая цена труда; огромное неравенство в доходах; бедность; безработица; глубокие структурные и межрегиональные профсоюзов; низкая трудовая мобильность работников и их незащищенность; недоверие к государству; социальный пессимизм; «утечка умов»; недостатки институциональной среды. Особенно острой и болезненной является проблема низких заработков и безработица. По уровню заработной платы Кыргызская Республика занимает одно из последних мест среди промышленно развитых стран, отставая даже от многих развивающихся стран. К причинам низких заработков в Кыргызской Республике следует отнести: недостаточную конкурентоспособность и мобильность большого числа работников; низкое качество институциональной среды; отсутствие оптимальной стратегии развития бюджетного сектора экономики.

Общественная практика индустриально развитых стран подтверждает, что переход к новому качественному состоянию общества, соответствующего современному уровню развитию производительных сил во многом зависит от подготовленности населения к восприятию новых хозяйственных явлений, адаптации индивида, социальных групп к условиям и правилам рынка. продукция и услуг заданного качества и ассортимента становится способом существования миллионов экономически независимых товаропроизводителей. Более половина экономически активного населения работает не на государственные структуры, а на себя.

Вместе с тем в Кыргызской Республике обостряется ситуация в сфере занятости, увеличивается резерв невостребованной на трудовых рынках не только низко, средне, но и высококвалифицированной рабочей силы, усиливается «соревнование» темпов роста безработицы и инфляции. Отсюда и несомненная значимость целенаправленного проведения рациональной политики по отношению к рынку труда. Её определение требует комплексного подхода, в формировании которого немалую роль призваны сыграть методы научного анализа. Поэтому особенно важно осознать, осмыслить, дать научное объяснение и разработать адекватные меры по решению возникшей проблемы. Реализация поставленных целей требует значительных исследований по проблемам становления и формирования рынка труда, изучения богатого опыта развитых стран в этой области, выявления и анализа особенностей государственного регулирования занятости населения и безработицы в Кыргызской Республике.

Сегодня с определенной долей уверенности можно утверждать, что рынок труда в Кыргызстане все-таки начинает складываться. Уровень официальной безработицы на 1 января 2015 года по Кыргызстану составил 2,4%. Таким образом, число безработных, состоящих на учете в службе занятости, составило 93 тыс. человек, что на уровне прошлого года. Количество вакантных рабочих мест, заявленных в службы занятости на 1 января 2015 года, составило 51,9 тыс. единиц, в их числе преобладал спрос на рабочие специальности. По состоянию на 1 января 2015 года остались не востребованными 6,4 тыс. рабочих мест, на одно свободное рабочее место претендовало 14 человек. Численность граждан, обратившихся в областные службы

занятости на 1 января 2015 года, составила 192,3 тыс. человек. Из них получили консультации по вопросам законодательства о труде и занятости, о возможности профобучения и переобучения, по выбору профессии 111,8 тыс. человек. За отчетный период при содействии службы занятости трудоустроены 48,1 тыс. безработных граждан. Для повышения конкурентоспособности безработных на рынке труда, учитывая потребности рынка труда в рабочей силе определенных профессий, службами занятости на 1 января 2015 года на профессиональное обучение направлены 8,1 тыс. человек. Обучение безработных граждан проводилось в основном на профессии, востребованные на рынке труда. Это - газосварщик, водитель, парикмахер, оператор компьютера, бухгалтер, повар, швея, секретарь-референт, электромонтажник, тракторист. В целях создания новых рабочих мест на рынке труда за счет развития малого и среднего бизнеса, функционирует мера по выдаче микрокредитов безработным гражданам. На 1 января 2015 года областными микрокредитными агентствами Министерства труда, миграции и молодежи КР кредиты были выданы 1 тыс. 294 безработным гражданам. В результате освоения безработными гражданами микрокредитов организованы швейные цеха, производство товаров народно-художественного промысла, мини-мельницы, торговля и общественное питание, бытовые услуги (сервисные услуги) предприятия по ремонту автомобилей, сельское хозяйство (выращивание КРС, МРС, земледелие) и др. На 1 января 2015 года в порядке временного трудоустройства на оплачиваемые общественные работы было направлено 24,8 тыс. человек.

Уровень *официальной безработицы* на конец 2014 года по республике составил **2,5%**. При этом самый высокий уровень официальной безработицы отмечен в Нарынской области (6,9%), самый низкий в Чуйской области (1,6%), что показан в табл.

Таблица 1. *Уровень официальной безработицы на конец 2014 года*

Регион	Общий уровень безработицы (%)	Официальный уровень безработицы (%)
Бишкек	10	2,3
Джалал-Абадская область	7,8	2,6
Иссык-Кульская область	10,2	2,2
Нарынская область	10,3	6,9
Баткенская область	10,6	3,2
Таласская область	5,1	2,1
Чуйская область	10,2	1,6
Ошская область	6,6	2,0
Ош	10,7	1,8

Самый высокий уровень общей безработицы отмечен в г. Ош, самый низкий в Таласской области. *Международное сотрудничество.* В 2014 году велась системная работа по взаимодействию с сообществами СНГ, ШОС, ОДКБ в рамках совещательных органов и рабочих групп, а также в рамках межведомственных комиссий по координации торгово-экономического, научно-технического и гуманитарного сотрудничества. Ведется работа по сотрудничеству с партнерскими международными организациями (МОМ, МОТ, GIZ, ООН, МЦРМП и др.). Продолжена работа по исполнению Закона Кыргызской Республики «О взаимодействии государственных органов в сфере внешней политики Кыргызской Республики» от 4 июля 2012 года. Составлен план работы МТММ КР в сфере международной деятельности. И во исполнение вышеуказанного Закона, на ежеквартальной основе в МИД КР направляется отчет по установленной форме по международным мероприятиям и план работы МТММ КР по международному сотрудничеству на последующий квартал. По исполнению вышеуказанного Закона, со стороны МИД КР в 2014 году была дана положительная оценка, установлено, что МТММ КР является госорганом из числа наиболее активно, регулярно и качественно выполняющих положения Закона. Необходимо прилагать усилия для координации налоговой

ЭКОНОМИКА

политики, обеспечивать благоприятные условия для инвесторов и работодателей, которые создают новые рабочие места. Необходимы меры в области торговли и экспорта, привлечения прямых инвестиций, развития малого и среднего бизнеса, семейного бизнеса в сельском хозяйстве. Важно координировать политику занятости с секторальными политиками. Учитывая низкую абсорбционную способность рынка труда, необходимо провести реформы в образовании таким образом, чтобы готовить конкурентоспособную рабочую силу с учетом спроса. Поощрять работу центров развития карьеры при вузах и центров занятости молодежи. Необходимо ориентировать международные организации на реализацию проектов, которые расширяли бы возможности для занятости молодежи на внутреннем рынке труда через кредитные программы, программы развития сообществ, развитие возможностей молодежного предпринимательства. Важно также уделять серьезное внимание изучению и мониторингу ситуации на молодежном рынке труда. Необходимо информировать население об общем содержании практических шагов, направленных на разрешение проблем на молодежном рынке труда, способствовать взаимодействию государственных и общественных структур, занимающихся вопросами молодежи.

Литература:

1. Абдырашов М.А., Домагальский Ю.Л. Социально-экономическая статистика. - Бишкек; 2007.
2. Взаимосвязь социальной работы и социальной политики. - М., 1997.
3. Волков А.М. Швеция: социально-экономическая модель. - М.: Мысль, 1991.
4. Даровских В.Д. Введение в теорию социальных организаций. - Б., 1999.
5. Еремина Н.М., Маршалова В.П. Статистика труда. - М.: Финансы и статистика, 1988.
6. Кудобаев З.И. Экономическое развитие КР. – Бишкек, 2006.
7. Оторбаев К., Койчуманов Т. Экономика Кыргызской Республики. – Бишкек, 2007.
8. Кыргызстан в цифрах: Статотчет Нацстаткома. - Б., 2009.
9. Кыргызстан в цифрах: Статотчет Нацстаткома. - Б., 2008.
10. Кумскова Н.Х. Савина М.М. Основы экономической теории. - Бишкек, 1999.
11. Кумскова Н.Х. Экономика и репродукция человека. – Бишкек, 1998.
12. Национальный отчет Кыргызской Республики по человеческому развитию. - Бишкек, 1996.
13. Маршалл А. Принципы экономической науки. Том 1. - М.: Прогресс, 1993. - С. 251-252.
14. Национальная программа преодоления бедности "Аракет" (1998-2008 гг.). - Бишкек, 1998. – С. 111.
15. Рынок труда в Кыргызстане. Тенденции и регулирование /Под ред. З. Хакимова. - Бишкек, 1995. - 2 т.
16. Саградов А.А. Качество населения: демографический обзор. // Экономика и жизнь. 1991, № 7.