

УДК 330.144.2:339.727.2

## ДЕНЕЖНЫЕ ПЕРЕВОДЫ И ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ В УСЛОВИЯХ ТРАНСФОРМАЦИОННОЙ ЭКОНОМИКИ

*А.М. Исмаилахунова*

Проанализированы процессы трудовой миграции в свете современного экономического развития, представлены тенденции, сопровождающие процессы мобильности трудовых ресурсов, выделены факторы, способствующие трудовой миграции, и сдерживающие ее; показано, что денежные переводы трудовых мигрантов оказывают серьезное влияние на социально-экономическое развитие стран-доноров.

*Ключевые слова:* трудовая миграция; денежные переводы.

---

## REMITTANCES AND LABOR MIGRATION IN CONDITION OF A TRANSITION ECONOMY

*A.M. Ismailakhunova*

Labour migration processes are highlighted in the modern economic development; main tendencies of labour resources mobility are represented. Stimuli and deterrents of labor migration in countries with transition economies are also emphasized. One of important factors, which have a significant impact on social and economic development of countries exporting labor force, is remittances of migrants to those countries.

*Key words:* labor migration; remittances.

Процессы миграционного движения рабочей силы включены в единую систему мобильности экономических ресурсов (трудовых, инвестиционных, материальных). В современных условиях трудовая миграция выступает одним из элементов как национального, так и международного рынка труда. Трудовая миграция представляет собой перемещение людей на ограниченный срок с целью предоставления своей рабочей силы и получения соответствующего дохода.

За последние годы трудовая миграция в Кыргызстане приобретает массовый характер. Участие республики в миграционном обмене со странами ближнего и дальнего зарубежья сопровождается экспортом рабочей силы. По оценкам экспертов в процессе трудовой мобильности рабочей силы в Кыргызской Республике задействована четверть трудоспособного населения страны [1, с. 112].

Как показывают данные таблицы 1, за последние годы в республике наблюдается активизация миграционных процессов. Так, лишь за период 2008–2012 гг. отрицательное сальдо миграции в Кыргызстане составило около 165 тыс. чел. Наи-

более высокое значение этого показателя отмечалось в 2010 г. – 50,6 тыс. чел.

На основании показателей выбывшего из республики населения (см. таблицу 2) можно сделать вывод, что в последние годы продолжается отток трудовых мигрантов из страны.

Снижение экономической активности в Казахстане и России в период глобального кризиса 2008–2012 гг. не способствовало значительному оттоку трудовых мигрантов из этих стран. Проведенное ОБСЕ в 2009 г. исследование “Влияние мирового экономического кризиса на трудовую миграцию из Кыргызстана в Россию” показало, что, несмотря на проблемы, связанные с сокращением рабочих мест, ужесточением процедур легализации в странах приема и, как следствие, ухудшением положения мигрантов, в Кыргызстане отсутствует реальная альтернатива трудовой миграции. Даже в самый пик кризиса возврат мигрантов составил не более 10 % [1, с. 113].

Усиление миграционной активности обусловлено рядом экономических причин: низким уровнем доходов, макроэкономической и политической нестабильностью, невостребованностью на рынке труда,

Таблица 1 – Сальдо межгосударственной миграции, тыс. чел. [2, с. 74]

	2005	2008	2009	2010	2011	2012
Всего	-27,0	-37,8	-29,5	-50,6	-39,4	-7,5
В том числе						
со странами СНГ	-25,9	-37,5	-29,3	-50,4	-39,3	-7,4
с другими странами	-1,1	-0,3	-0,2	-0,2	-0,1	-0,1

Таблица 2 – Численность выбывших из Кыргызстана, тыс. чел. [2, с. 75]

Год	Всего	В пределах страны	В страны СНГ	В другие страны
2005	69,0	38,2	29,6	1,2
2011	82,9	37,2	45,5	0,2
2012	56,8	43,8	12,8	0,2

Таблица 3 – Среднемесячная номинальная заработная плата по среднегодовым курсам, долл. США [2, с. 83]

Страна	Год				
	2008	2009	2010	2011	2012
Беларусь	403,9	350,2	406,6	338,9	439,2
Казахстан	505,4	456,5	526,6	614	679,1
Кыргызстан	147,1	143,6	156,4	201,8	228,2
Россия	696,9	588,3	681,6	796,2	857,1

ограниченным количеством рабочих мест, отсутствием возможности самореализации и другими.

Одной из главных причин, способствующих трудовой миграции, продолжает оставаться дифференциация в оплате труда, создающая предпосылки для передвижения трудовых ресурсов из страны с низким уровнем дохода в страну с высоким уровнем дохода. Согласно теореме выравнивания цен на факторы производства Хекшера – Олина – Самуэльсона, этот процесс будет продолжаться до тех пор, пока уровень заработной платы в стране-доноре трудовых ресурсов не приблизится или не сравняется с уровнем оплаты труда страны-реципиента.

Их данных таблицы 3 видно, что размер номинальной среднемесячной заработной платы в Казахстане и России (основных странах-реципиентах) превышает размер оплаты труда в Кыргызстане в 3–4 раза. Так, в России неквалифицированные рабочие ежемесячно зарабатывают 300–400 долл., а квалифицированные – около 1 тыс. долл.

Трудовая миграция оказывает влияние на изменение демографической структуры населения. Так, данные обследования свидетельствуют, что две трети опрошенных респондентов (из числа трудовых мигрантов) оказались в возрасте 16–35 лет. Наблюдается тенденция омолаживания внешней трудовой миграции. Большую половину опрошенных составили лица со средним (52,2 %) и высшим образованием (36,7 %) [3, с. 41]. Трудо-

вые мигранты в основном заняты в сфере услуг, торговле, а также в строительстве. Большинство трудовых мигрантов (67,1 %) работают круглый год, и лишь треть из них – сезонно.

Как показал анализ, большая часть респондентов сберегает свой доход с целью осуществления денежного перевода своей семье. Доходы, полученные от работы в России, 33,5 % респондентов считают основными для своих семей. Причем 43,9 % регулярно отправляют часть своих доходов на родину, 21,5 % фактически содержат свои семьи, еще 21,1 % оказывают помощь эпизодически, и лишь 11,9 % опрошенных не имеют на обеспечении иждивенцев.

Почти 60 % опрошенных отметили, что трудовая миграция позволила им улучшить материальное положение семьи, еще 11,1 % указали на то, что их семьи смогли приобрести необходимые вещи/ услуги/ имущество; 5,4 % приобрели в миграции хороший деловой и профессиональный опыт и 4,5 % довольствовались тем, что побывали в другой стране [3, с. 44].

Получаемые трансферты используются домохозяйствами для удовлетворения первичных потребностей либо служат источником для формирования первоначального капитала, открытия бизнеса. Для домохозяйств с низкими доходами получаемые трансферты являются одним из инструментов борьбы с бедностью.

Во всем мире денежные переводы трудовых мигрантов представляют собой второй по значению финансовый поток (после прямых иностранных инвестиций), почти в два раза превышающий объемы помощи развивающимся странам. Только в развивающиеся страны ежегодно объемы переводов достигают 100 млрд долл. В Кыргызстане денежные переводы оказывают существенное влияние на экономику страны, обеспечивая поступления свыше 2 млрд долл.

В то же время объемы денежных переводов находятся под влиянием кризисных явлений, происходящих в мировой экономике. Значительному внешнему шоку подверглась экономика Кыргызстана в 2009 г., когда объемы денежных переводов сократились на 20 %. Динамика объемов переводов оказалась крайне зависимой от кризисного спада производства в России и во многом обусловила развитие негативных явлений в странах-реципиентах платежей. Основной причиной явилось снижение экономической активности в отраслях, где было задействовано большинство трудящихся мигрантов.

В последние годы ситуация в этой области стабилизировалась. В 2011 г. рост денежных поступлений за отчетный год сохранился на высоком уровне, что предопределило чистый приток текущих трансфертов на уровне 1,8 млрд долл. США. Как и прежде, в структуре текущих трансфертов значительный объем валютных поступлений обеспечен денежными переводами, которые после замедления в 2009 г. начали стремительно расти.

В 2011 г. чистый приток денежных переводов достиг 1,7 млрд долл., что на 33,6 % больше по сравнению с 2010 г. В 2012 г. денежные переводы трудовых мигрантов составили 29 % к ВВП, а чистый приток по переводам физических лиц, осуществляемым через системы денежных переводов, составил 1,8 млрд долл. Основная доля поступающих в Кыргызстан частных трансфертов приходится на Россию (97,3 %). В настоящее время существуют предпосылки для привлечения частных трансфертов в экономику страны в качестве инвестиционного капитала.

Таким образом, анализ процессов трудовой миграции позволил выделить факторы, оказывающие как сдерживающее, так и стимулирующее воздействие на мобильность трудовых ресурсов.

В числе факторов, сдерживающих в последние годы трудовую миграцию, можно выделить замедление темпов роста российской экономики, а также ужесточение миграционной политики в России и Казахстане. С января 2014 г. вступил

в силу Федеральный закон Российской Федерации, в соответствии с которым мигрантам из безвизовых стран ограничен срок пребывания в России. Это касается и граждан нашей республики, которые не имеют разрешения на трудоустройство в России, патента или других разрешительных документов. В Казахстане также ведется политика сокращения приема трудовых мигрантов.

В этой связи можно прогнозировать возникновение проблем с поступлением денежных переводов трудовых мигрантов в Кыргызстан и, как следствие, понижение благосостояния их семей.

Вместе с тем существуют факторы, стимулирующие трудовую миграцию. К ним можно отнести следующие:

- реализация программ переселения в Российской Федерации;
- привилегированный режим доступа на российский рынок труда при вступлении Кыргызстана в Таможенный союз;
- дефицит трудовых ресурсов на рынках труда СНГ;
- дефицит рабочих мест и сохраняющиеся диспропорции на отечественном рынке труда;
- угроза ухудшения политической обстановки в стране;
- привлечение трудовых мигрантов из Кыргызстана бывшими согражданами, проживающими в России.

Процесс трудовой мобильности рабочей силы оказывает разное влияние на экономическое развитие стран-доноров и стран-реципиентов. Кыргызская Республика относится к числу стран-доноров (преобладание числа эмигрантов над иммигрантами). В настоящее время в республике наблюдается острый дефицит квалифицированных специалистов в сфере образования, здравоохранения, ЖКХ и других секторах экономики. Нехватка врачей, учителей, специалистов различного профиля сказывается на качестве человеческого потенциала страны. Миграция населения становится серьезной угрозой устойчивому социальному и экономическому развитию страны. Отрицательные последствия внешней трудовой миграции проявляются в ухудшении здоровья, семейных отношений, увеличении разводов.

С другой стороны, массовое возвращение трудовых мигрантов на родину может привести к определенным социально-экономическим последствиям: снижению благосостояния домохозяйств, ухудшению качества жизни, увеличению безработицы, росту социальной напряженности, увеличению численности лиц, нуждающихся в со-

циальной помощи, повышению нагрузки на государственный бюджет и пр.

Анализ трудовой миграции позволил выявить следующие тенденции:

- устойчивость процесса трудовой мобильности рабочей силы в период глобального экономического кризиса 2008–2012 гг.;
- легализация трудовой миграции и омолаживание контингента трудовых мигрантов;
- появление инвестиционных мотивов мигрантов, связанных со стремлением вкладывать в экономику Кыргызстана;
- снижение интенсивности потоков трудовых мигрантов в связи с усилением контроля над пребыванием трудовых мигрантов в зарубежных странах и, как следствие, снижение денежных переводов в страну.

#### *Литература*

1. Кумсков Г.В. Предпосылки и перспективы вовлечения денежных переводов трудовых мигрантов в экономику / Г.В. Кумсков // Проблемы трансформационной экономики на современном этапе: сб. ст. Бишкек: Изд-во КРСУ, 2012. С. 112–124.
2. Евразийское экономическое сообщество в 2012 году: стат. ежегодник / Межгосударственный статистический комитет СНГ. М., 2013. 362 с.
3. Мамырканов М. Разрабатывается концепция миграционной политики / М. Мамырканов, А. Элебаева // Ориентир. 2013. С. 40–45.
4. Кумсков Г.В. Анализ мобильности рабочей силы, связанной с миграционными процессами / Г.В. Кумсков // Проблемы трансформационной экономики на современном этапе: сб. ст. Бишкек: Изд-во КРСУ, 2012. С. 125–133.