

**Тихонов Иван Георгиевич**  
МУКР политехникалык колледжи мекемесинин  
маалымат базалары боюнча окутуучусу  
**Миркин Евгений Леонидович**  
ОИӨК “Кыргызстан эл аралык университети”  
**Тихонов Иван Георгиевич**  
Преподаватель по Бадам данных  
учреждения Политехнический колледж МУКР  
**Миркин Евгений Леонидович**  
УНПК “Международный Университет Кыргызстана”  
**Tikhonov Ivan Georgievich**  
Lecturer on Databases of the institution  
"Polytechnic College of the MUKR"  
Тел: +996995950107  
e-mail: [ivntik77@gmail.com](mailto:ivntik77@gmail.com)  
**Mirkin Evgeny Leonidovich**  
ERPC “International University of Kyrgyzstan”

## КОЛЛЕДЖ ҮЧҮН КОРПОРАТИВДИК ОКУТУУ СИСТЕМАЛАРЫН ТҮЗҮҮ ЖАНА ИШКЕ КИРГИЗҮҮ

### СОЗДАНИЕ И ВНЕДРЕНИЕ СИСТЕМ КОРПОРАТИВНОГО ОБУЧЕНИЯ ДЛЯ КОЛЛЕДЖА

### CREATION AND IMPLEMENTATION OF CORPORATE TRAINING SYSTEMS FOR COLLEGE

**Аннотациясы:** Корпоративдик окутуу системаларын өнүктүрүү боюнча изилдөөлөр мындай аянтчаларды түзүү жана өнүктүрүү ар кандай уюмдар тарабынан кесиптик чеберчиликти жана жөндөмдү жогорулатуу үчүн колдонула тургандыгы менен шартталган. Квалификациялуу кызматкерлердин жетишсиздиги уюмдун ишинде чагылдырылат. Бул макалада "корпоративдик окутуу" жана "корпоративдик окутуу системасын өнүктүрүү" түшүнүгү жана мааниси ачылат.

**Негизги сөздөр:** корпоративдик окутуу системаларын түзүү, корпоративдик онлайн окутуу, корпоративдик окутуу системаларын өнүктүрүү этаптары, корпоративдик окутуу системаларын түзүү технологиялары, корпоративдик окутуу системаларын өнүктүрүү методологиясы.

**Аннотация:** Исследования области разработки систем корпоративного обучения обуславливается тем, что создание и разработка таких платформ будет применяться различными организациями для повышения профессиональных навыков и умений. Нехватка квалифицированных сотрудников будет отображаться на работоспособности организации. В данной статье раскрывается понятие и значение – корпоративного обучения» и «разработки системы корпоративного обучения».

**Ключевые слова:** создание систем корпоративного обучения, корпоративное обучения в онлайн формате, этапы разработки систем корпоративного обучения, технологии для создания систем корпоративного обучения, методика разработки систем корпоративного обучения.

**Abstract:** Research into the development of corporate training systems is conditioned by the fact that the creation and development of such platforms will be used by various organizations to

*improve professional skills and abilities. The shortage of qualified employees will be displayed on the organization's performance. This article reveals the concept and meaning of "corporate training" and "development of a corporate training system".*

**Key words:** *creation of corporate training systems, corporate training in online format, stages of development of corporate training systems, technologies for creating corporate training systems, methods of developing corporate training systems.*

### **Актуальность.**

Актуальность применения систем корпоративного обучения предоставляет возможность различным организациям повысить квалификации персонала. Для руководителя организации это будет большим плюсом, так как он сможет решить следующий спектр задач:

- повышение компетентности и профессиональные навыки сотрудников;
- увеличения производительности организации;
- повысить качество предоставляемых услуг;
- уменьшить расходы.

Использование систем корпоративного обучения позволяет решать большое количество задач в процессе обучения. Процесс обучения чаще всего состоит из изучения теоретического материала и прохождения контроля знаний.

Следовательно, процесс обучения можно будет организовать в удаленном формате, предоставляя весь нужный материал для получения знаний. Система корпоративного обучения будет брать на себя большую часть задач, выполняя с помощью алгоритмов программы.

### **Особенности корпоративного обучения**

Корпоративное обучение — это повышение профессиональной компетентности сотрудников внутри одной организации или компании. Подобное обучение имеет стратегические цели повышения уровня квалификации и рабочего потенциала кадров, также представляет собой серьезную инвестицию в стабильность организации [1].

Корпоративное обучение представляет собой способ обучения, при котором очевидна выгода как для работодателя, так и для сотрудника. После проведенного комплекса мероприятий по повышению квалификации повысится уровень знаний, производительность труда и качество предоставляемых услуг. Для организации процесса корпоративного обучения необходимо выполнить следующие задачи:

- поставить цель и провести аудит;
- проанализировать задачу и составить стратегический план развития;
- определить общие схемы достижения поставленной цели и выявить конкретные компетенции сотрудников, для решения поставленных задач;
- сформировать четкое представление о конечном результате;
- провести комплекс мероприятий по повышению квалификации.

Исходя из вышеперечисленных пунктов можно сделать заключение, чтобы организовать корпоративное обучения нужно пройти определенные этапы для организации процесса обучения.

### **Инструментальные средства разработки систем корпоративного обучения**

Разработка систем дистанционного обучения (СДО) подразумевает применение современных технологий, методов и языков программирования для реализации алгоритмов и рабочего функционала системы. Для создания системы корпоративного обучения (СКО) нужно выполнить следующие задачи:

1. произвести анализ существующих платформ;
2. определить целевую аудиторию корпоративного обучения;
3. разработать интерфейс системы;
4. реализовать функциональные возможности системы.

После определения и постановки задач первым этапом в реализации систем корпоративного обучения необходимо было произвести анализ существующих платформ, а также определить функционал этих систем.

В процессе ознакомления с платформами дистанционного обучения были изучены такие платформы как: Google Classroom, Moodle, iSpring Learn. Данные системы актуальны и используются в образовательных целях. Системы применяются в университетах, колледжах, школах так и в различных учреждениях для обучения студентов или рабочего персонала. Системы дистанционного обучения обладают следующим функционалом: регистрация пользователей, создание и редактирование курсов, отслеживание этапов прохождения курса и многое другое. Платформа онлайн-обучения может быть как универсальной (любые курсы по любым темам для любой аудитории), так и специализированной. Использование системы корпоративного обучения (СКО) будет иметь следующую целевую аудиторию, а именно сотрудники колледжа (преподаватели, инженеры, заведующие и рабочий персонал). Данная аудитория сможет использовать СКО для повышения компетенции и профессионального опыта в своей сфере.

Следующим этапом в создании системы корпоративного обучения была работа над созданием дизайна платформы. Дизайн платформы электронного обучения должен быть простым и содержать цвета, мотивирующий учащихся на учебу, держать их сфокусированными и не отвлекать на что-либо (реклама, другие курсы, всплывающие окна и т.п.). Для разработки дизайна был изучен закон Хика [2].

Данный закон подразумевал следующую логику работы. Чем больше вариантов, тем больше времени нужно для принятия решения. Следовательно, разработку дизайна нужно было свести к 2-3 вариантам. Также в разработке дизайна использовался материал от автора Яблонски Джон [2].

#### **Разработка модулей системы корпоративного обучения**

Платформы такого типа должны иметь три роли пользователей: администратор — управляет сайтом и решает проблемы, инструктор (учитель, репетитор) — создает курсы и управляет обучением, ученик — учится, получает оценки и сертификат, подтверждающий прохождение курса. Следовательно, для каждого пользователя нужно реализовать свой функционал с применением алгоритмических языков программирования.

<b>Администратор</b>	<b>Ученик</b>	<b>Инструктор</b>
Мобильная совместимость	Система поиска	Панель инструктора и аналитики
Панель администратора	Список курсов по категориям	Создание курса
Категории курсов	Краткое содержание курса	Установка данных курса
Система поиска	Просмотр структуры курса	Настройки конфиденциальности курса
Многоязычная поддержка	Просмотр информации о репетиторе	Возможность проводить онлайн-викторины
Управление пользователями	Возможность оставить отзыв о курсе	Общение со студентами и администратором
Управление отзывами и рейтингами	Связь с администратором и инструктором	Просмотр обзоров и оценок курсов

Категория курса управление	Асинхронное обучение: полный курс или только модуль	Возможность выдачи сертификаты, дипломы
Управление жалобами	Студенческая панель и аналитика	
Предоставление прав доступа и многое другое	Онлайн-викторины	
	Отчеты об успешном обучении	

Перечисленных функций системы достаточно, чтобы система выполняла свои задачи. После того как были определены функциональные возможности системы, нужно произвести выбор инструментария и языков программирования для разработки данной системы.

Чаще всего для реализации таких проектов используется следующий список языков программирования: PHP, Python, JavaScript. Но в реализации данной системы будет использоваться связка языков программирования PHP и JavaScript. Также будет применяться фреймворк Laravel. Данный фреймворк является мощным инструментом для реализации динамических сайтов.

Помимо использования языков программирования, нужно решить следующий немаловажный вопрос? Где и в какой форме будет храниться информация о курсе. Так как при создании курса будет использоваться обучающий материал, а именно лекции, презентации, видео материал, аудио и многое другое. Для этого используется такое понятие как «База данных». База данных — это то место, где можно будет хранить информацию. Наиболее современные Системы управления базами данных (СУБД) используются: MySQL, Oracle, PostgreSQL, Microsoft SQL Server, MongoDB [3]. В разработке системы корпоративного обучения будет использоваться БД MySQL. Данная СУБД используется чаще всего для web-сайтов. В БД будут храниться лекции, тесты, данные пользователей и другие материалы.

### **Заключение**

Подводя итоги по этапам разработки систем корпоративного обучения, можно увидеть сложность реализации данных систем, а также использование современных технологий для проектирования. Процесс разработки проходит от стадии анализа похожих систем дистанционного обучения и определение целевой аудитории до процесса разработки алгоритмов, чтобы наделить систему функционалом. Сейчас использование систем корпоративного обучения является популярной. Исходя из всего вышеперечисленного, разработка и применение систем корпоративного обучения будет оставаться актуальной.

### **Список использованной литературы**

1. Мыльникова С. А. Корпоративное обучение как способ организации повышения квалификации профессорско-преподавательского состава в условиях интеграционных процессов в образовании: Дис канд. пед. наук. СПб., 2009. 200 с.
2. Яблонски Д. Законы UX-дизайна. Понимание психологии пользователя — ключ к успеху. Издательство: БХВ, 2022. -146 с.

Робин Н. Создаем динамические веб-сайты с помощью PHP, MySQL, JavaScript, CSS и

HTML5. Издательство: Бестселлеры O'Reilly (Питер) 2021. -832 с.