

СИСТЕМА СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ В ШВЕЦИИ**THE SOCIAL SECURITY SYSTEM IN SWEDEN**

Макалада учурдагы Швециянын социалдык камсыздандыруу системасы каралган, анын негизги түзүү принциптери жана каржылоо булактары, ошондой эле системанын социалдык- экономикалык көрсөткүчтөрү келтирилген.

Ачык сөздөр: социалдык камсыздандыруу, өнүккөн капиталисттик өлкө, камсыздандыруучу пенсия, топтолгон пенсия, пенсиянын башка түрлөрү.

В данной статье рассматривается современная система социального страхования Швеции, основные принципы и финансовые источники ее формирования, а также представлен обзор социально-экономических показателей системы.

Ключевые слова: социальное страхование, развитая капиталистическая страна, страховая пенсия, накопленная пенсия, другие виды пенсий.

In this article is considered the modern system of social insurance of Sweden, the basic principles and financial sources of formation, and also the review of socio-economic indexes of system is submitted.

Keywords: social insurance, developed capitalist country, the insurance pension, the accumulated pension and other pensions.

Численность населения – 9,9 млн. человек

Доля населения в возрасте до 17 лет – 20,6%

Доля населения в возрасте 65 лет и старше – 20%

Коэффициент рождаемости – 1,85

Средняя продолжительность жизни – 82 года

ВВП на душу населения – 40 426 евро

Швеция традиционно воспринимается мировым сообществом как страна, которая смогла сочетать в своей экономике, казалось бы, несочетаемое, социализм и капитализм. Являясь одной из самых высокоразвитых капиталистических стран, Швеция обеспечивает самые высокие социальные гарантии не только для постоянно проживающего населения страны, но и для въезжающих в страну мигрантов. В этой стране права человека на жизнь, на социальное обеспечение, на здравоохранение, на образование, и еще много чего, в том числе на личностное развитие не являются лишь простой декларацией, как это есть в большинстве, даже очень развитых странах, а самой что ни на есть реальностью. Во главе угла всей политики государства стоит человек, со своими потребностями и проблемами. Государство видит свою основную роль именно в этом: в создании благоприятных условий для здоровой и полноценной жизни для каждого индивидуума в социуме. Казалось бы, каждое государство в мире стремится именно к этому, по крайней мере, в конституции каждой страны есть такие пункты, однако именно Швеция одна из тех немногих стран, которой удалось это осуществить в реальности.

Шведская модель экономики уже давно воспринимается экономистами как один из самых успешных эталонов развития экономических систем, в том числе и одна из ее основных составляющих, система социального страхования населения.

В Швеции социальное страхование обеспечивает покрытие расходов в случае болезни или нетрудоспособности, а также пожилым и семьям с детьми. Социальное

страхование не покрывает медицинское обеспечение и страхование по безработице, которые покрываются другими формами страхования. В Швеции социальное страхование основано на индивидуальных взносах и включает в себя страховые выплаты и базовую защиту в форме общих выплат и выплат на основе проверки нуждаемости.

Общее социальное страхование состоит из страхования по принципу проживания, связанное с гарантированными выплатами и пособиями, и трудовое страхование, связанное с выплатами, компенсирующими потерю дохода. Обе категории страхования в равной степени применимы к каждому живущему или работающему в Швеции. При этом шведское гражданство не является обязательным условием для страхования.

Страховые выплаты компенсируют потерю дохода, в случаях, когда человек не в состоянии поддерживать себя материально и работать вследствие, например болезни или ухода за ребенком. Общие (универсальные) выплаты выплачиваются всем в одинаковом размере и включают в себя пособие на ребенка и пособие на усыновление. Выплаты на основе проверки нуждаемости включают в себя такие пособия, как пособие на жилье для трудоспособных, пособие на жилье для пенсионеров, и различные поддерживающие выплаты в виде пособий на жизнь. Эти пособия не облагаются налогами, в то время как страховые выплаты облагаются налогами. Социальное страхование финансируется в комбинации за счет двух источников: 1. взносов работодателей и работников, 2. налогов.

Некоторые выплаты по социальному страхованию привязаны к так называемому, Базовому показателю цен (БПЦ)¹, который в свою очередь индексируется с ростом ИПЦ. Таким образом, покупательская способность этих выплат поддерживается при общем изменении уровня цен. Установленный базовый показатель в 2014 году составлял 44 400 крон (5045 евро).

При начислении страховых взносов существуют верхние ограничения на облагаемый доход. Верхнее ограничение на доход для страхования по болезни, временных выплат на детей, выплат по беременности составляют 7,5 кратный размер БПЦ, в то же время для выплат на детей этот показатель равен 10 кратному размеру БПЦ.

Пенсии по старости имеют привязку к показателю Базовой величины дохода², которая индексируется с ростом заработной платы. Так верхнее ограничение для пенсий по старости установлено в размере 7,5 кратном от Базовой величины дохода, которая в 2014 году была утверждена в размере 56 900 шведских крон (6466 евро).

Пенсии в Швеции. В Швеции политически и финансово устойчивая пенсионная система, основанная на соглашении между политическими линиями партий. Шведская пенсионная система включает в себя три компонента: страховая пенсия (условно-накопительная), накопительная пенсия и гарантированная пенсия. Дополнительно большинство людей получает профессиональные пенсии и некоторые также еще участвуют в частных пенсионных схемах.

Страховые пенсии, основанные на взносах в пенсионную систему с установленными взносами являются пожизненными выплатами. Пенсионные взносы начисляются как с заработной платы, так и с выплат из систем социальной защиты и страхования по безработице.

Общие взносы в пенсионную систему составляют 18,5% от дохода. (16% в условно-накопительную систему и 2,5% в накопительную пенсионную систему).

Возраст выхода на пенсию является гибким. Оба вида пенсии, условно-накопительная и накопительная могут быть назначены с 61 года. Они могут назначаться

¹ Базовый показатель цен (Price basic amount)

Базовый показатель цен (ранее базовый показатель) рассчитывается статистическим комитетом Швеции с учетом изменения в общем уровне цен, в соответствии с Законом о национальном страховании (2010:110). Вычисляется с учетом изменений в Индексе потребительских цен и устанавливается на весь календарный год. В 1960 -1981 гг. данный показатель устанавливался ежемесячно на основе общего уровня цен за два предыдущих месяца. Значение округляется к самой близкой сотне в шведских кронах (SEK).

² Базовый показатель дохода (Income base amount) рассчитывается с учетом изменений роста заработной платы.

целиком либо частично. Представлена возможность продолжать работать, получая пенсию. Дополнительно к страховой пенсии по старости, возможно, получить базовую защиту в виде гарантированной пенсии, которая может быть назначена с 65 лет.

Пенсионная система в Швеции является финансово автономной и совершенно отдельной от центрального государственного бюджета. Пенсионная система устойчива, потому что размер пенсии распределяется на среднюю продолжительность жизни, при этом условно-накопительная пенсия индексируется на рост заработной платы. Быстрый темп роста заработной платы означает, что пенсии будут выше, в то время как при маленьком росте заработной платы соответственно будет маленький рост пенсий.

Страховые пенсии, или условно-накопительные пенсии являются основной частью национальной пенсионной системы и основываются на общем заработке в течение всей жизни. Все 16% индивидуального пенсионного взноса человека составляют его пенсию. Чем дольше человек работает, тем выше пенсию он получит. Этот принцип означает, что вся сумма пенсионных взносов, оплаченных в течение трудовой жизни, будет равна сумме индивидуальных выплат в виде пенсии. Заработки после выхода на пенсию также будут влиять на размер пенсии.

Накопительная пенсия также основана на заработках в течение жизни. Все 2,5% индивидуальных пенсионных доходов составляют эту пенсию. Накопительная часть пенсии инвестируется, и каждый свободен в своем выборе накопительного пенсионного фонда.

Каждому, кто не смог заработать достаточный уровень пенсии обеспечивается дополнительная гарантированная пенсия. Эта гарантированная пенсия выплачивается постоянно проживающим на территории Швеции людям, и финансируется из государственного бюджета. Гарантированная пенсия индексируется с ростом инфляции, и также имеет привязку к БПЦ.

Кроме пенсии, пожилые граждане могут быть обеспечены дополнительными выплатами на жилье, являющимися важной частью базовой социальной защиты для пенсионеров с низким уровнем дохода. Право на такие выплаты для пенсионеров зависит от дохода человека, его имущества, а также ежедневных домашних расходов.

Пожилым человеком может быть поданы дополнительные выплаты на жилье, в случаях, когда он снимает жилье, пользуется жильем во временной собственности, проживает в своем собственном доме или в доме для престарелых. Для того, чтобы получить доплату на жилье человек должен получать полную пенсию и быть старше 65 лет.

В 2014 году общий государственный бюджет на гарантированные пенсии составил приблизительно 38,5 млрд крон (4,4 млрд. евро), что составляет 0,9% к ВВП. Эта цифра включает в себя сумму ассигнований по расходам «финансовая защита пожилых» без учета административных и управленческих расходов государственных органов.

Средства пенсионной системы по старости не входят, как уже было ранее отмечено в государственный бюджет, сумма пенсионных выплат в 2014 году составила приблизительно 258 млрд. крон (29.3 млрд евро) или 5,7% к ВВП.

Пенсии по потере кормильца включают в себя страховые пенсии на детей, поддерживающие пенсии и пенсии вдовам, плюс специальные пенсии по потере кормильца. Дополнительно, может быть предоставлена базовая защита взрослым иждивенцам в форме гарантированной пенсии и детям в форме выплат на детей по потере кормильца.

Страхование по нетрудоспособности является страхованием на случай потери дохода в связи с болезнью. Первый день нетрудоспособности в отличие от последующих дней нетрудоспособности не подлежит компенсации. Работодатель платит больничные за последующий 13-дневный период. После этого периода больничные оплачиваются Агентством социального страхования Швеции. Пособие по нетрудоспособности рассчитывается как доход соответствующий заработной плате, которую застрахованный человек рассчитывает получить в течение следующего года. В большинстве же случаев,

пособия по нетрудоспособности рассчитываются от дохода равного 7,5-кратному размеру БПЦ.

В общем, выплаты по нетрудоспособности уравниваются с 80%-м компенсационным оплачиваемым периодом в 364 дня в течение временного периода в 450 дней. Те, кто хочет получить выплаты по нетрудоспособности в компенсационном уровне 80% за максимальное количество дней могут получить продленные выплаты по нетрудоспособности. Продленные выплаты оплачиваются на уровне 75% обычно за максимум 550 дней. В общем, возможно получить пособие по нетрудоспособности за основной и продленный период, в совокупности в течении 914 дней, или около 2,5 лет. Люди, страдающие от серьезной болезни, получают пособие по нетрудоспособности в размере 80%-го уровня компенсации без ограничений по срокам.

Пособие по нетрудоспособности может оплачиваться как в полном размере так в $\frac{3}{4}$, $\frac{1}{2}$ или $\frac{1}{4}$ частях в зависимости от величины снижения трудоспособности. Самый высокий размер компенсации выплат по болезни составляет 682 крон в день (77,5 евро).

В некоторых случаях, Агентство социального страхования Швеции на свое усмотрение может решить обеспечить только транспортными пособиями до работы и обратно вместо выплат пособий по нетрудоспособности.

Человек, который вынужден воздерживаться от оплачиваемой занятости в связи с уходом за серьезно больным родственником, может получить пособие за осуществление такой заботы. Серьезная болезнь означает состояние болезни принимающей вид четкой угрозы для человеческой жизни. Пособие по уходу за близким родственником выплачивается максимум 100 дней ухода за одним человеком.

Компенсация болезни/компенсация активности. Компенсация болезни и компенсация активности - это названия выплат в реформированной системе пенсий по инвалидности. Компенсация болезни и компенсация активности выплачивается людям, чья работоспособность полностью или частично снизилась вследствие болезни и в случаях, когда медицинское лечение или реабилитация не могут привести к повышению трудоспособности.

Компенсацией активности обеспечиваются застрахованные граждане в возрасте от 19 до 29 лет, в то время как компенсация болезни обеспечивается для застрахованных в возрасте от 30 до 64 лет. Компенсация болезни может быть предоставлена, если работоспособность человека рассматривается как постоянно снижающаяся. Компенсация активности всегда выплачивается в течение ограниченного периода максимум 3 года за раз. Эти формы компенсации состоят из двух защит, в форме страховой компенсации болезни или активности, и основной защиты, в форме гарантированной выплаты.

Гарантированная выплата выплачивается тем, у кого нет совсем, либо крайне низкий уровень страховой компенсации болезни или активности и выплачивается либо полностью, либо как дополнительная сумма для достижения минимального гарантированного уровня. В целях защиты от инфляции они ежегодно пересчитываются в связи с изменением БПЦ.

Финансовая политика поддержки семей. В Швеции в отличие от других государств, обширная система поддержки, нацеленная на обеспечение финансовой поддержки семей имеющих иждивенцев в течение нескольких лет. Различные формы финансовой поддержки семей вносят свой вклад в создание хороших экономических стандартов для жизни и увеличения свободы выбора для семей с детьми.

Эта форма поддержки общества основывает ключевую роль родителей в жизни их детей и необходимости большего гендерного равенства. Такая поддержка позволяет родителям без особых потерь совмещать и обеспечивать баланс между работой и семейной жизнью.

Финансовая поддержка семей с детьми разделена на три основные сферы: страхование, общие пособия, и целевые пособия, основанные на проверке нуждаемости. Различные типы семейной поддержки предназначены для оплаты специфических нужд,

например, на нужды родителей, живущих отдельно, и родителей с детьми, имеющими заболевания или инвалидность.

Также в систему финансовой поддержки семей входят надбавки по гендерному равенству и муниципальные пособия на воспитание детей.

Системой родительского страхования покрываются такие виды пенсий, пособий и гарантий, как родительские и временные родительские пособия, пособие по беременности, детские пенсии и сохранение пенсионных прав на время ухода за детьми.

Родительские пособия дают возможность обоим родителям совмещать работу или учебу с родительскими обязанностями. Родительские выплаты позволяют родителю брать выходной с работы и получать при этом компенсацию. Родители, родившие или усыновившие детей после 1 января 2014 года, имеют право на родительские пособия, пока ребенку не исполнится 12 лет или пока он не закончит 5-й год обучения в школе. За детей рожденных или усыновленных ранее родители имеют права получить родительское пособие, пока ребенок не закончит первый год обучения обязательной школы или пока ему не исполнится 8 лет.

Родительское пособие выплачивается в целом за 480 дней на одного ребенка. За 390 дней из них уровень компенсации составляет приблизительно 80% пособия-определяемого дохода³. Если родитель не имеет пособия-определяемого дохода, или не удовлетворяет другим условиям для выплат страхового характера, родительское пособие рассчитывается от базового показателя в 225 шведских крон (25,5 евро) в день. Остальные 90 дней компенсируются по фиксированному показателю в 180 шведских крон (20,5 евро) в день.

Каждый из родителей, имеющих совместное опекуновство над ребенком, имеет право на родительское пособие на 240 дней. Из них 195 являются страховыми и 45 по фиксированному показателю. 60 дней оплачиваются согласно пособия-определяемого дохода предназначенного отдельно для каждого из родителей, тогда как 180 дней могут передаваться друг другу между родителями. Родитель, являющийся единственным опекуном ребенка, имеет право на все 480 дней.

Родительские пособия очень гибкие и возможно использовать их за часть дня, например за четверть, половину или одну восьмую дня для родителя который хочет сократить свой рабочий день. С 2012 года стало возможным для родителей пользоваться родительским пособием вместе, за одного и того же ребенка на один и тот же день. Можно взять такие «двойные дни» до 30 дней в течение первого года жизни ребенка.

Временное родительское пособие. Родитель который вынужден оставаться дома и не ходить на работу по причине ухода за больным ребенком младше 12 лет (в некоторых случаях до 16 лет) имеет право на временное родительское пособие. Временное родительское пособие также может оплачиваться в случаях, когда сиделка или нанятый человек, ухаживающий за ребенком, заболел.

Пособие может выплачиваться за 60 дней за одного ребенка в течение 1 года. Единожды, если эти дни уже использованы, пособие может выплачиваться еще за следующие 60 дней. Тем не менее, эти дополнительные дни не могут быть использованы в случае болезни человека сидящего с ребенком (сиделки, няни).

Кроме того, отец новорожденного ребенка имеет право на 10-дневное родительское пособие, известное как «отцовские дни» в связи с рождением ребенка. Для приемных родителей оплачиваются по пять дней каждому из них. Уровень компенсации составляет приблизительно 80% пособия – определяемого дохода.

Пособие по беременности. Женщины, которые не могут физически исполнять свои служебные обязанности до конца своей беременности, имеют право на получение пособия по беременности. Кроме того, женщины, которым не позволено выполнять свою

³ Пособие-определяемый доход (benefit qualifying income), его значение определяется, путем расчета определенной суммы средств, которую может получить человек в виде пособия, часто это сумма равна сумме его годового дохода.

обычную работу из-за существующих рисков для здоровья в рабочей обстановке могут также получать пособие по беременности.

Детская пенсия. Дети, у которых умерли родители, могут получать детскую пенсию. Детские пенсии компенсируются частично поддержкой за счет страховых взносов сделанных умершими родителями. Если ребенок получает маленькую пенсию, или вовсе не получает пенсию, он или она могут также получать детское пособие по потере кормильца.

Пенсионные права за время ухода за ребенком. Если родитель находится в родительском отпуске, либо вынужден сократить свое рабочее время для того чтобы заботится о своих детях, пока они маленькие, сумма его взносов для получения в будущем пенсии от этого страдает. Пенсионные права за время ухода за детьми являются способом компенсировать родителям это. Можно получить пенсионные права за годы ухода за детьми в течение первых 4-х лет жизни ребенка, в независимости от того насколько долго родитель находился в родительском отпуске. Вдобавок к пенсионным правам за время ухода за ребенком из получаемого родительского пособия и пособия по уходу за детьми производятся пенсионные отчисления.

Общие пособия из государственного бюджета включают в себя детское пособие и пособие на усыновление ребенка.

Детское пособие. Семьи с детьми, живущие в Швеции получают детское пособие. Его выплата начинается с месяца, следующего за рождением ребенка, или позже, например, если ребенок переехал в Швецию. Детское пособие не облагается налогом и выплачивается вплоть до, включая квартал, в котором ребенку исполнится 16 лет. Детское пособие составляет 1050 крон (119 евро) в месяц на одного ребенка. Дополнительное пособие за других детей выплачивается семьям с двумя или более детьми.

Пособие на усыновление. Государство берет на себя часть расходов в виде фиксированной суммы из общей суммы затрат на международное усыновление детей для желающих взять ребенка через соответствующие уполномоченные организации по усыновлению.

В рамках целевых и адресных программ выплачиваются пособия направленные на поддержание приемлемого уровня жизни для детей и их семей, такие как поддерживающие пособия, пособие на жилье и пособие на детей-инвалидов.

Поддерживающие пособия гарантированы детям, чьи родители живут отдельно. При этом ребенок имеет определенную финансовую поддержку, и даже в тех случаях, когда один из родителей не платит требуемую законодательством поддержку в размере 1273 крон в месяц. Она оплачивается родителю, с которым ребенок непосредственно проживает, или напрямую самому ребенку. Родителю, который должен был обеспечить эти выплаты своему ребенку необходимо восстановить данные расходы государственным фондам, из которых производились выплаты, полностью либо частично.

Пособие на жилье. Семьи с детьми, и семьи имеющие права на общение со своими детьми могут обратиться за получением пособия на жилье. Размер пособия зависит от стоимости жилья, размера дома, семейного дохода и количества детей. Люди, которые не имеют детей также могут претендовать на получение пособия на жилье. Это относится к людям в возрасте от 18 до 29 лет.

Пособие на детей инвалидов. Родитель, который ухаживает за ребенком - инвалидом или больным ребенком дома может получать пособие по уходу. Для того, чтобы иметь право на получение пособия по уходу, ребенок должен нуждаться в специальном уходе по крайней мере в течении шести месяцев, либо иметь инвалидность или болезнь, лечение которой требует значительных дополнительных расходов.

Кроме того, существуют механизмы дополнительных социальных стимулов. Например, выплата надбавки за соблюдение гендерного равенства, которая нацелена на развитие условий для уравнивания прав обоих полов при получении родительского пособия и участия в трудовой жизни. Родители, которые поровну делят периоды, в

течение которых они могут получать пособия, могут дополнительно получить максимальную надбавку 13 500 шведских крон (1530 евро). Или же муниципальные пособия на воспитание детей, которые не носят обязательный характер, и каждый муниципалитет на свое усмотрение предоставляет, финансирует и администрирует их самостоятельно. Такие выплаты позволяют еще больше стимулировать семьи, и дают дополнительные возможности для родителей оставаться дома, и заботиться о ребенке в возрасте от 1-го до 3-х лет. Максимальный размер такого пособия может составлять 3000 шведских крон (340 евро) на одного ребенка в месяц.

Всего расходы государственного бюджета на сферу «финансовая политика для семей» в 2014 году составили приблизительно 81 млрд. крон (9,2 млрд. евро), или 1,8% к ВВП. В эту сумму не входят административные и управленческие расходы государственных агентств, а также расходы по муниципальным пособиям на воспитание детей.

Список литературы

1. Social Insurance in Sweden. ISSA Regional Social Security Forum for Europe, Stockholm, Sweden, 18–20 April 2016
2. Сайт Statistics Sweden <http://www.scb.se>.