

УДК 340.13:331.556.4 (575.2)

МИГРАЦИОННЫЙ ПОТЕНЦИАЛ НАСЕЛЕНИЯ КЫРГЫЗСКОЙ РЕСПУБЛИКИ (ДЕМОГРАФИЧЕСКИЕ ФАКТОРЫ И ПРОЦЕССЫ)

Т. Шаболотов

Рассмотрен демографический фактор миграционной активности населения Кыргызской Республики и его влияние на социально-экономическую ситуацию.

Ключевые слова: миграционный процесс; этнический состав; возрастной состав населения; демографическая структура миграции.

MIGRATORY POTENTIAL OF THE POPULATION OF THE KYRGYZ REPUBLIC (DEMOGRAPHIC FACTORS AND PROCESSES)

T. Shabolotov

The Demographic factor's of migratory activity of the population in the Kyrgyz Republic and its influence on a social and economic situation is considered.

Keywords: migratory process; ethnic structure of the population; age structure of the population; demographic structure of migration.

Миграционная активность характерна для всех стран мира, но особенно ярко она проявляется в условиях трансформации экономических и геополитических отношений. Как известно, к причинам миграции сегодня относят ряд факторов, среди которых и экономические, и социально-культурные, и политические, которые, в свою очередь, выступают катализатором и индикатором миграционной активности, выявляя тем самым коренные причины перемещения населения.

Все чаще исследователи приходят к мнению, что демографический фактор миграционной активности носит наиболее продолжительный эффект с точки зрения воздействия на социально-экономическую ситуацию в той или иной экономике, приобретая наибольшую актуальность в условиях региональной интеграции, что требует не только повышенного внимания, но и более пристального изучения.

Согласно сведениям официального сайта Национального статистического комитета Кыргызской Республики, численность постоянного населения КР на июль 2015 г. составила 5 млн 895 тыс. человек [1]. Из них наибольшую часть составляет экономически активное население. Национальный состав населения включает около 80 националь-

ностей. Вместе с тем, миграционная активность привносит определенные изменения в демографическую структуру населения. В частности, в результате эмиграции и в силу других объективных причин произошли существенные изменения в этническом составе населения. Так, за период с 2009 по 2015 г. увеличилась доля кыргызов (с 3 804 788 до 4 292 062 чел.), узбеков (с 768 405 до 856 987), дунган (с 48 543 до 66 140), уйгуров (с 48 543 до 53 525), таджиков (с 46 105 до 51 411) и снизилась – русских (с 419 583 до 364 571), украинцев (с 21 924 до 13 501), немцев (с 9 487 до 8 453), белорусов (с 1 394 до 978) и др. [1]

Согласно оперативной статистической отчетности по Кыргызской Республике, наиболее многочисленным этносом (по данным на начало 2015 г.) является государствообразующий этнос – кыргызы, составляющие около 73 % от общей численности населения, на втором месте по численности – узбеки – 14,5 %. Русские составляют 6,2 % от общей численности населения КР, дунгане – 1,1 %, другие этносы – около 6 % населения всей страны [1]. Очевидным негативным последствием миграции русского и русскоговорящего населения является снижение не только человеческого потенциала, но и духовно-культурного уровня населения страны в целом.



Рисунок 1 – Внешняя миграция населения (этнические показатели на 2008–2014 гг.) [2, с. 23]

Рисунок 1 демонстрирует пик высокой миграционной активности в 2010 г., когда из страны выехало 54 тыс. человек, этнический состав которых был представлен кыргызами, русскими и узбеками. Миграция русского и русскоязычного этносов обозначила тенденции к моноэтническому и моноконфессиональному составу населения.

По мнению экспертов, имеющиеся в Кыргызстане особенности демографической структуры населения очень важны при анализе миграционных факторов, которые носят название “выталкивающих”.

Как следует из рисунка 2, отражающего показатели на начало 2015 г., в Кыргызстане так же, как и в Центральноазиатском регионе в целом, преобладает молодое население, возраст которого в Кыргызстане составляет 25,7 года, а в Таджикистане, к примеру, – 23,5 года. Очевидно, что наибольшую часть постоянного населения Кыргызстана составляют молодежь и трудоспособное население, поэтому она наиболее мобильна в миграционном отношении, ведь выбывшие трудовые мигранты – это, в основном, молодые люди возрастного диапазона 20–40 лет, оказавшиеся невостребованными на рынке труда в своей стране.

В начале 2010 г. дети и подростки составляли одну треть населения республики, 59,5 % – трудоспособные граждане, около 10 % – лица старшего возраста. Тенденция к увеличению доли трудоспособного населения наблюдалась и в последующие годы, сохранив к 2012 г. показатель исторического максимума – 59,5 %. Это связано с тем, что трудоспособного возраста достигли к этому времени граждане, дата рождения которых падает на конец 1980-х – начало 1990-х гг.

По данным Международного института прикладного системного анализа (МИПСА), население Центральной Азии с нынешних 63 млн воз-

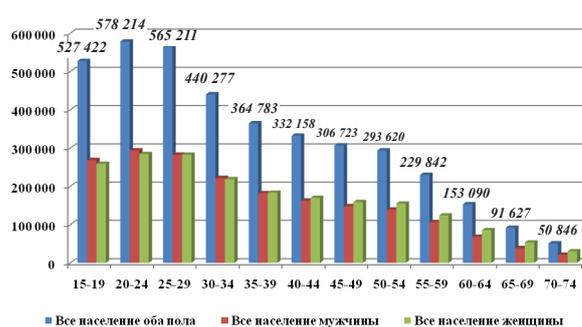


Рисунок 2 – Численность постоянного населения Кыргызской Республики по полу и возрасту в 2015 г. (на начало года) [1]

растет до 95 млн человек в 2050 г. и до 103 млн человек в 2075 г. [3].

По прогнозам экспертов, в Кыргызстане тенденция к сохранению относительно высоких темпов роста населения будет наблюдаться до 2030 г., когда население может достигнуть показателя 6,6 млн человек, на смену чему неизбежно придет другая тенденция – к спаду прироста и сокращению численности населения. Если говорить о масштабах изменений в разрезе различных возрастных групп, то эти изменения будут носить неравномерный характер, однако доля граждан, не достигших трудоспособного возраста, будет уменьшаться, а доля пожилых людей – расти, превысив к 2020 г. 12 % [4, с. 45].

При сохранении низкого уровня рождаемости доля трудоспособного населения может приобрести тенденцию к росту, перешагнув 65%-ный рубеж и к 2030 г. выйти на показатель 67–68 %. К сожалению, в Кыргызстане пока не найдено действенного способа для использования трудовых ресурсов республики в пределах самой республики, выезд трудоспособной молодежи за пределы страны, в Россию или другие страны в поисках работы, приобретает более устойчивые тенденции, оказавшись востребованным благодаря новым российским программам и проектам.

Вовлеченность в миграционные процессы со стороны населения различных регионов республики имеет существенные отличия. В частности, межрегиональные диспропорции по уровню экономического развития создают большие различия в решении мигрировать. Выходцы из Ошской и Джалал-Абадской областей в поисках работы выражают большую готовность переехать в другой регион или страну. Доминирующее положение в миграции занимает Чуйская область – 64 % от общего числа мигрантов, большинство из них являются внутренними мигрантами.

Таким образом, миграция рабочей силы характеризует диспропорции между экономическим и демографическим развитием страны. Отставание экономического развития от более быстрого роста населения приводит, в конечном итоге, к образованию трудоизбыточности, в результате чего часть рабочей силы покидает страну в поисках работы. В условиях относительной избыточности трудовых ресурсов во многих странах вывоз рабочей силы помогает снизить безработицу и обеспечить приток денежных поступлений из-за рубежа. Таким образом, возрастание масштабов трудовой миграции из Кыргызстана в Россию и Казахстан обусловлено, прежде всего, доминированием экономических причин, вызванных поиском высокооплачиваемой работы, новой сферы приложения труда, и является отражением либо отсутствия возможностей трудоустройства, либо недостаточной эффективности труда на прежнем месте жительства.

С экономической и демографической точек зрения миграция представляет собой проблему, так как приводит к изменениям половозрастной, этнической и социальной структуры населения страны в целом. Также трудовая миграция – это утечка человеческих ресурсов, в первую очередь, находящихся в трудоспособном и репродуктивном возрасте. В то же время трудовые мигранты содействуют экономическому росту страны. Зарабатывая средства к существованию и отправляя денежные переводы родственникам, оставшимся на прежнем месте жительства, они способствуют развитию тех регионов, из которых приехали.

Существуют разные оценки численности внешних мигрантов из Кыргызстана как официальные, так и экспертные, но в целом они сводятся к тому, что с момента обретения независимости с территории Кыргызстана выехали в страны СНГ и дальнего зарубежья около 1 млн человек. Из этого количества более 700 тысяч – в Российскую Федерацию, около 500 тысяч из них приняли российское гражданство. Процесс внешней миграции в большей мере провоцируется экономическими мотивами/факторами. Для большинства мигрантов миграция представляет собой долгосрочную стратегию [5].

Организованное трудоустройство через государственные каналы осуществляется Южной Кореей, ОАЭ и Россией. В отношении Кыргызстана можно со всей определенностью утверждать, что основной поток внешней трудовой миграции приходится на Россию (81 % от общего числа внешних мигрантов) и, в гораздо меньшей степени, на Казахстан (15 %).

Формирование демографического фактора миграции из Кыргызстана в Российскую Федерацию связано с разнонаправленностью демографических позиций отправляющей и принимающей сторон. К примеру, проблемы, с которыми столкнулась современная Россия в связи с заметным сокращением трудовых ресурсов, процессами депопуляции и старения населения частично решаются благодаря трудовой миграции из Центральноазиатского региона. Российские демографы склоняются к тому, что к 2050 г. Россия переместится по численности населения с нынешнего девятого на семнадцатое место в мире. Для Центральноазиатского региона наиболее вероятно другая демографическая ситуация: численность трудоспособного населения будет расти, однако даже при условии стабильного экономического роста, что тоже проблематично, обеспечить работой всех трудоспособных граждан не представляется возможным, поэтому миграционные потоки в Россию и другие страны сохраняются и в ближайшей перспективе [6].

Масштабы трудовой миграции из Кыргызстана в Россию и по сей день остаются довольно впечатляющими. По данным Федеральной миграционной службы России, на 20 января 2015 г. в России находилось 544 956 граждан Кыргызстана, в 2014 г. – 585 тысяч. Растет количество детей до 17 лет, пребывающих на территории России, а это – 16 % от общего количества мигрантов [7]. Несмотря на экономические трудности в России, большинство трудовых мигрантов не собираются возвращаться в Кыргызстан, в отличие от мигрантов из Узбекистана и Таджикистана, среди которых наблюдаются процессы массового возвращения на родину.

На втором месте по экспорту рабочей силы из Кыргызстана (после России) находится Казахстан, где, по различным оценкам, находится 50–100 тыс. человек, занятых, как правило, на сезонных работах в сфере земледелия. Имеются сведения, что в последние годы трудовые мигранты из нашей республики начинают занимать сферу услуг и строительства. Так, по оценкам, на 9 июня 2014 г. в Казахстане находилось около 80 тыс. мигрантов, задействованных на сезонных сельскохозяйственных работах, в работе по найму в сфере торговли на рынках ряда крупных городов Казахстана [8].

Основное экономическое значение миграции заключается в перераспределении трудовых ресурсов между районами страны или различными государствами. При этом обычно происходит движение населения из ранее освоенных районов в трудодефицитные районы нового освоения. В кризисные

периоды, когда территориальные пропорции хозяйства нарушаются, возможны обратные потоки мигрантов.

В условиях региональной интеграции и образования Единого экономического пространства состояние миграционной активности будет изменяться. Согласно мнению экспертов, одним из последствий вступления Кыргызстана в Единое экономическое пространство станет либерализация отношений в сфере занятости и перемещения населения между странами.

Безусловно, влияние эмиграционных процессов на экономику Кыргызстана настолько велико, что его невозможно не заметить или проигнорировать, однако можно объективно отметить как положительные, так и отрицательные его стороны. Как положительное можно указать на уменьшение переизбытка трудовых ресурсов на внутреннем рынке труда и минимизацию дисбаланса; понижение уровня социальной напряженности в стране, уменьшение безработицы; кроме того, нельзя не отметить бесплатное обучение новым профессиональным навыкам, что вменяется в обязанность работодателя; освоение новых систем организации труда, а также безусловный рост профессионального и культурного уровня мигрантов. В результате миграционных процессов существенно снижаются показатели уровня безработицы, а это, в свою очередь, приводит к стабилизации рынка труда внутри страны. В то же время можно указать и на некоторые негативные явления, в основном связанные с “утечкой мозгов”.

Исследование состояния миграционных процессов в Кыргызской Республике, проведенное на основании анализа статистических данных, позволяет нам сделать некоторые обобщения:

- наиболее высокую мотивацию к смене места жительства имеют молодые люди, поэтому средний возраст внешних мигрантов составляет 25–28 лет, максимальный возраст – 60 лет;
- большая часть мигрированного населения имеет средний уровень образования, однако мигранты с высшим образованием получают более высокую заработную плату и более успешно трудоустраиваются;

- выходцы из Ошской и Джалал-Абадской областей выражают большую готовность мигрировать, но лидирующее положение занимает Чуйская область.

Обобщая вышеизложенное, можно отметить, что современная миграционная ситуация в республике является следствием сложных социально-экономических и политических процессов, происходящих в стране, и имеет высокую степень динамичности. Можно утверждать, что миграционная активность населения Кыргызской Республики обусловлена, прежде всего, экономическими причинами в связи с необходимостью получения более высоких доходов, повышения социального уровня и статуса, что определяется демографической структурой населения и социально-экономическими условиями развития регионов и страны в целом.

Литература

1. Официальный сайт Национального статистического комитета Кыргызской Республики. URL: www.stat.kg/ru/statistics/naselenie
2. Демографический ежегодник. Бишкек: Нацстатком КР, 2014.
3. International Institute for Applied Systems Analysis (IIASA). URL: http://onznews.wdcb.ru/news14/info_140803.html
4. Транзитная миграция и транзитные страны: теория, практика и политика регулирования / под ред. И. Молодиковой, Ф. Дювеля. М.: Университетская книга, 2013.
5. Единый доклад по миграции в Кыргызской Республике. Министерство труда, миграции и молодежи. Бишкек, 2014.
6. Вступление Кыргызской Республики в Евразийский экономический союз: влияние на процессы миграции. № 26/2015 / [В.С. Малахов, Е.Б. Деминцева, А.Б. Элебаева, А.Д. Мусабаева]; [гл. ред. И.С. Иванов]; Российский совет по международным делам (РСМД). М.: Спецкнига, 2015.
7. Официальный сайт Федеральной миграционной службы РФ. URL: <http://www.fms.gov.ru>
8. URL: <http://www.ontustik.gov.kz>