

ГЛОБАЛИЗАЦИЯ И ЕЕ ВЛИЯНИЕ НА ФОРМИРОВАНИЕ МИРОВОГО РЫНКА ТРУДА

ОРОЗАЛИЕВА А.С.,

доцент кафедры управления
и таможенного дела КГЮА

ualibrary@mail.ru

***Аннотация:** В данной статье рассматриваются теоретические аспекты глобализации и ее влияния на формирование рынка труда в современных условиях.*

***Annotation:** This article is considered the theoretical aspects of globalizations and its impact on the world labour market formation in the current conditions.*

Глобализация мировой экономики оказывает все возрастающее воздействие на эволюцию и трансформацию социально-экономических систем и институтов, структурные характеристики национальных и региональных экономик.

В специфических условиях наблюдаются и глобализационные процессы в странах СНГ. На современном этапе страны СНГ, в том числе и Кыргызская Республика, стали странами с открытой экономикой и частью мирового хозяйства, что определяется как высокой степенью зависимости их народного хозяйства от внешних связей, так и либеральным экономическим режимом.

В широком цивилизационном смысле элементы глобализации проявились еще очень давно, с появлением транспортных средств, в первую очередь кораблей, с началом ведения разнообразных завоевательных войн. Эти единичные проявления объединения человечества оформились во всеохватывающую тенденцию лишь в конце XIX в. В силу этого предварительным этапом современного периода глобализации можно назвать интернационализацию хозяйственной жизни XIX в.

Под глобализацией понимается процесс развития мировой экономики на основе интеграция рынков товаров и факторов производства, а также увеличения унифицированности стандартов потребительских вкусов [2]. Вместо известных факторов производства - земля, природные ресурсы, капитал и труд - в новой глобальной информационной экономике на первый план выступают как главный фактор информационные ресурсы общества. Это новое качество международных экономических отношений, вытекающее «... из самих свойств НТР, ее современного этапа, а также глобализации и интернационализации конкуренции, заставляет по-новому взглянуть на многие положения теории сравнительных преимуществ на основе факторов производства» [2].

Экономическая глобализация имеет немало общего с понятием интернационализации хозяйственной жизни. И то, и другое отражает рост экономической взаимозависимости мира. Вместе с тем интернационализация в большей степени означает то, что национальные экономики обретают международные интересы, реализация которых требует многостороннего международного сотрудничества. Глобализация же делает акцент на том, что проблемы любой экономики, любого рынка имеют статус мировых, глобальных проблем и требуют для своего решения приложения не просто многосторонних, но всеобщих усилий.

С глобализацией экономики связано и усиление значимости международных организаций. Важным становится необходимость унификации стандартов труда, рабочей силы, заключение различных международных договоров, разработка рекомендаций для

национальных рынков труда. Формируются не только международные, но и региональные организации, которые заняты проблемами государств в условиях глобализации, которые способствуют организации региональных экономических пространств, общих рынков региона. Такие региональные рынки в то же время становятся этапами формирования мирового рынка труда.

Глобализация экономики привела к тому, что сейчас мировой рынок труда следует рассматривать как новое специфическое социально-экономическое явление, исследование которого требует разработки новых подходов, понятий, решения новых методологических проблем исследования сферы труда в условиях современного мирового хозяйства. Развитие мирового рынка труда - это прежде всего серьезная перестройка систем найма и предложения рабочей силы, перемена в понимании субъекта и процесса самого труда. Переход к единому мировому хозяйству с набором различных рынков - это сложный и длительный процесс, связанный с преодолением серьезных экономических различий между странами, которые определяются степенью развития рынков товаров, труда, капиталов, а также глубиной разделения труда внутри стран и характером их включенности в мировой рынок. Более того, полноценный мировой рынок труда может возникнуть только в условиях высокоэффективной мировой экономики, функционирующей на основе высокой производительности труда, интернационализации хозяйственных связей, совершенных рыночных отношений, многообразия форм собственности, разумного сочетания национальных и общечеловеческих интересов отдельных стран.

По мнению Рязанцева А., «Мировой рынок труда - это самостоятельное образование, сегментами которого могут выступать как национальные рынки труда, так и отдельные регионы мира» [3].

Мировой рынок труда - это сфера обмена, купли-продажи важнейшего фактора производства - труда, состояние которого в значительной мере определяется интересами мирового хозяйства. На мировом рынке определяются условия найма международной рабочей силы, величина оплаты и характер требований к работникам. Многообразие условий развития мирового хозяйства и мирового сообщества формируют чрезвычайно дифференцированную по своему составу международную рабочую силу. Хотя мировой рынок рабочей силы остается сферой купли-продажи рабочей силы, аналогичной другим сферам рыночных отношений, мировой рынок есть результат общих усилий международного сообщества по решению проблем дефицита рабочей силы, снижению ее стоимости, выработки более эффективных путей воспроизводства рабочей силы. Качество рабочей силы, выступающей на мировом рынке, включает в себя характеристики, которые в меньшей мере присутствуют в характеристиках национальной рабочей силы, а именно освоение международного опыта, национальных особенностей, быстрая адаптация, знание иностранных языков, культуры международного общения и т.д. [1].

В настоящее время, мировой рынок труда является не просто совокупностью национальных рынков, а представляет собой новое качественное развитие рынка труда в условиях усиливающихся процессов глобализации производства и роста общения между народами. В этих условиях национальные рынки труда все больше утрачивают свою замкнутость и обособленность. Между ними возникают транснациональные потоки и перемещения рабочей силы, которые приобретают постоянный и систематический характер.

Таким образом, мы выявляем тенденцию формирования глобального рынка труда в некоторых сегментах мирового рынка труда в условиях глобализации. Глобальный рынок труда можно определить как наднациональное образование, где на постоянной основе выступают покупатели и продавцы заграничной рабочей силы, участвующие в процессе отбора необходимой рабочей силы в рамках межгосударственного регулирования спроса-предложения рабочей силы. Формирование глобального рынка

труда - свидетельство того, что процессы мировой глобализации идут не только в экономической и технологической областях, но и в неизмеримо более сложной области социальных и трудовых отношений, которые приобретают глобальный характер, что дает основание говорить о формирующемся процессе глобализации мирового рынка труда. В непосредственное соприкосновение приходит социальная политика различных стран, обладающих неодинаковым социальным опытом и непохожими национальными традициями. Формирование глобального рынка труда - многосложный социально-экономический процесс, ставящий в повестку дня мирового сообщества сложные вопросы смыкания, а затем и интеграции социального опыта и практики наций. Тем не менее первоначальные истоки возникновения и развития международного рынка труда носят чисто экономический характер. Глобализация же социальной политики (создание единого социального пространства) - процесс недавнего времени, намечающаяся тенденция развития. В определенной степени это относится и к экономическому феномену глобального мирового рынка труда, который находится пока в процессе своего становления.

В последние десятилетия постепенно складывается единый мировой рынок высококвалифицированного труда. Этому в значительной мере способствует возникновение современного информационного пространства, обеспечивающего принципиально новые возможности для обмена знаниями и доступа к самым различным базам данных, и обязательной составляющей данного процесса, конечно, является рост миграционных процессов. Наблюдаются изменения в миграционной политике стран, и в настоящее время иммиграционное законодательство развитых западных стран нацелено в основном на привлечение высококвалифицированных специалистов. И в сфере передвижения трудовых ресурсов наблюдаются жесткие ограничения в миграционной политике.

Пути формирования мирового глобального рынка труда сложны и порой противоречивы. Составные элементы этого рынка просматриваются во многих планах и разрезах, в том числе и в территориальных. Хотя процесс формирования мирового рынка труда приобретает все более глобальный характер, он проявляется на уровне регионов с разной степенью интенсивности и законченности. В рамках регионов возникают компоненты будущего глобального рынка труда. Происходит как бы территориальное сегментирование этого рынка. Интернационализация и глобализация экономики создали объективные условия, благоприятствующие постепенному формированию мирового глобального рынка труда и его отдельных частей - региональных рынков труда, наиболее крупными из которых стали: западноевропейский, американский, азиатский, ближневосточный и африканский.

Глобализация продолжает оставаться главной продолжающейся тенденцией XXI века. Поэтому от степени вовлеченности государств переходного типа в процессы интернационализации хозяйственных связей будет зависеть, смогут ли эти страны повысить экономические показатели своего развития, а, следовательно, снизить уровень бедности. Таким образом, можно наблюдать противоречивое единство процессов, которые определяют глобализацию: происходит формирование международного разделения труда, интенсификация НТП и оптимальное размещение и использование ресурсов в условиях открытости национальных экономик, которые создают дополнительные возможности социально-экономического и технологического развития стран, вовлеченных в мировое разделение труда с одной стороны, а с другой - усиление глобальной взаимозависимости и неравномерности развития участников международных экономических отношений приводит к росту конкуренции, нестабильности и социальным конфликтам, и это все требует разработки взвешенной и научно-обоснованной политики на рынке труда каждого государства.

Необходимо отметить, что на современном этапе интернационализации хозяйственной жизни, именуемой глобализацией мировой экономики, степень участия

каждого государства в международных экономических процессах все же становится первостепенным фактором, от которого в значительной мере зависит его место в мирохозяйственной системе. Это в полной мере относится и к феномену новейшей истории – Содружеству Независимых Государств, становление и развитие которого происходит весьма динамично, но в то же время с определенными проблемами. Можно констатировать тот факт, что страны СНГ, в том числе и Кыргызская Республика, постепенно входят в систему мирового экономического пространства, и от того, как этот процесс будет происходить, зависит дальнейшее экономическое и социальное развитие государства как части мировой экономики.

ЛИТЕРАТУРА:

1. Баженова О.В. Мировой рынок труда в условиях глобализации. -М., 2005.
2. Отчет Всемирного банка о мировом развитии. -М., 2000.
3. Рязанцев А.В. Мировой рынок труда и международная миграция. –М., 2011.