



Тыныбеков С.Т.,
ю.и.д., профессор,
аль-Фараби атындагы КазУУнун
кафедра башчысы
Ложникова О.П.,
аль-Фараби атындагы КазУУнун
профсоюзунун жетекчисинин орун басары
Тыныбеков С.Т.,
д.ю.н., профессор,
зав. кафедрой КазНУ им.аль-Фараби
Ложникова О.П.,
зам. председателя профсоюза
КазНУ им.аль-Фараби
S.T. Tynybekov.,
Doctor of Law, Professor,
Head of a chair of Al-Farabi Kazakh National University
O.P.Lochnikova
Vice-chairman of trade union
of Al-Farabi Kazakh National University

УДК 331.105.445:378.096+340.2

**ЖОЖДУН ПРОФСОЮЗДУК КОМИТЕТИ ЖАНА ЮРИДИКАЛЫК ФАКУЛЬТЕТИ:
ӨЗ АРА АРАКЕТТЕШҮҮ ЧЕКТЕРИ**

**ПРОФСОЮЗНЫЙ КОМИТЕТ И ЮРИДИЧЕСКИЙ ФАКУЛЬТЕТ ВУЗА: ГРАНИ
ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ**

**TRADE UNION COMMITTEE AND LAW FACULTY OF THE HIGHER EDUCATION
INSTITUTE: COUNTRIES OF INTERACTION**

Аннотация: макалада, аль-Фараби атындагы КазУУнун коомдук саясаты, коомдук өнөктөштүк принциптерин киргизүү, эмгек мамилелерин жөнгө салуу системасын калыптандыруу, жамааттык келишимди иштеп чыгуу жана кол коюу маселелери каралган

Аннотация: В статье рассматривается социальная политика КазНУ им. аль-Фараби, внедрение принципа социального партнерства, формирование системы регулирования трудовых отношений, разработка и подписание коллективного договора.

Annotation: The article is about the social policy of the Al-Farabi Kazakh National University, the introduction of the principle of social partnership, the formation of a system for regulating labor relations, the development and signing of a collective agreement.

Негизги сөздөр: коомдук өнөктөштүк принциби, окутуучулар, өндүрүш департаментинин кызматкерлери, кызматкерлердин эмгеги, коопсуздукту камсыз кылуу, эмгекти коргоо, эмгек талаштарын чечүү

Ключевые слова: принцип социального партнерства; преподаватели; сотрудники департамента производства; труд работников; обеспечение безопасности; охрана труда; разрешении трудовых споров.

Keywords: the principle of social partnership; teachers; employees of the production department; labor of workers; security; labor protection; Settlement of labor disputes.

КазНУ им. аль-Фараби – единственный из вузов Казахстана, который принят в программу Организации Объединенных Наций «Академическое влияние и занял в рейтинге QS в 2016 году 236 место.

По итогам исследования известной международной организации «Great Value Colleges» КазНУ им. аль-Фараби вошел число 50-ти самых технологически развитых университетов мира, заняв в рейтинге 31 место. Следует отметить, что в рейтинге казахстанский вуз является единственным представителем не только стран-участниц СНГ, но и Восточной и Центральной Европы, а также наряду с Сингапуром и Японией представляет весь Азиатский континент.

Но все эти достижения были бы невозможными без самого активного участия во всех процессах людей, работающих в университете. Сегодня в КазНУ им. аль-Фараби работают свыше 4500 человек. Это - преподаватели, учебно- вспомогательный персонал, сотрудники департамента производства, специалисты в области компьютерных технологий, юристы, экономисты, охранники и люди многих других профессий, помогающие университету выполнять возложенную на него миссию - обучение и воспитание специалистов новой формации, соответствующих современным интеллектуальным требованиям и стратегии развития Республики Казахстан на основе эффективной интеграции образования, науки и инновационной деятельности. Но для того, чтобы работа шла успешно, сотрудники нуждаются в социальной защите. И эту защиту успешно проводит профсоюз «Парасат» работников КазНУ им.аль-Фараби совместно с администрацией вуза. Общественное объединение «Профессиональный союз «Парасат» работников КазНУ им.аль-Фараби» принимает активное участие в улучшении, юридической, материальной и другой финансовой помощи членам профсоюза. На сегодняшний день мы можем отметить следующие аспекты социальной политики университета. В первую очередь это - формирование системы регулирования трудовых отношений, разработка и подписание коллективного договора. Значительно активизировать деятельность профсоюза позволило принятие нового Коллективного договора и создание Согласительной комиссии. Коллективный договор был заключен на три года с 30 апреля 2016 г. по 30 апреля 2019 года. Все ранее утвержденные приоритеты, гарантии и компенсации распространяемые на работников были сохранены. 14 мая была создана Согласительная комиссия по рассмотрению индивидуальных трудовых споров с равным количеством представителей сторон - работодателя и профсоюза. Цель создания комиссии - разрешение трудовых споров в порядке досудебного урегулирования, решение социально - экономических задач.

В соответствии с новым коллективным договором была внедрена система оплаты труда поощрительного характера: выплата доплат за совмещение должностей (расширение зоны обслуживания или выполнение работы временно отсутствующего работника) и за выполнение работ различной квалификации, освоение новой технологии.

В нашем университете осуществлен Принцип честной оценки труда работника. Это система рейтинга. Каждый работник награждается в зависимости от итогов проделанной им работы. Это стимулирует преподавателей с каждым годом повышать уровень показателей труда. И этот принцип стимулирования мы надеемся дальше развивать в нашем университете.

На основании указанного было утверждено Положение о поощрительной оплате труда на основе коэффициента трудового участия сотрудников структурных подразделений университета с целью

повышения эффективности оплаты труда, профессионализма, развития предприимчивости, повышения инициативности и расширения сфер деятельности.

Далее хочется отметить разработку и реализацию планов социального развития университета.

Большая работа ведется с социально незащищенными категориями преподавателей, работников и студентов университета. Совершенствуется системы мотивации работников, их конкурентного уровня (участие в разработке критериев по определению лучшего преподавателя, лучшего лаборанта, лучшего инженера и т.д., включение членов профсоюзного комитета в аттестационные комиссии факультетов). Осуществляется контроль за оборудованием рабочего места преподавателей и сотрудников (обеспечение необходимым количеством компьютеров и другой оргтехники). На постоянном контроле - повышение уровня охраны труда, техники безопасности, пожарной безопасности, улучшение социально-бытовых условий на рабочих местах.

На контроле у профсоюза - выделение адресной материальной помощи работникам университета, улучшение их питания, состояние столовых и буфетов на факультетах. Среди приоритетных задач возможности оздоровления, куда включаются: улучшение медицинского обслуживания, обеспечение лучшего доступа к аптечным товарам, обеспеченность санаторно-курортным лечением, организация отдыха сотрудников и членов их семей. Не остается профсоюз в стороне и от спортивно - массовой работы, которая подразумевает организацию общеуниверситетских и факультетских спортивных соревнований, доступ к спортивным залам, работу группы «Здоровье». К социальным вопросам мы относим так же развитие корпоративной этики и морально-психологического климата в коллективе, социальную поддержку пенсионеров (приглашение на праздники, проводимые в университете, поздравление с памяtnыми датами, материальная помощь) и благотворительную деятельность.

Всегда оказывается помощь студенческому профсоюзу «Сункар» в организации и проведении воспитательной работы для обучающихся в университете по следующим направлениям: патриотическое воспитание, эстетическое и культурное воспитание, профилактика антиобщественных явлений, пропаганда здорового образа жизни и другие. Конечно, только этим общение со студенческим профсоюзом не исчерпывается – молодежь может всегда рассчитывать на помощь и поддержку.

Разрабатываются материалы для обеспечения участия университета в конкурсах и других мероприятиях социального и воспитательного направления.

Вся социальная информация размещается на сайте профсоюза «Парасат» работников КазНУ им. аль-Фараби.

В университете не только нет сокращений, но и постоянно организуются новые рабочие места: с введением в эксплуатацию новых учебных корпусов химического, механико-математического, физико-технического факультетов, агробиологической лаборатории, учебного корпуса и общежития ИПК, ЦОСа, Диагностического центра, научной библиотеки в КазНУ появилось 270 новых рабочих мест.

Одним из важнейших принципов организации производства является создание безопасных и безвредных условий труда на всех стадиях производственного процесса. В университете объектом управления охраной труда является деятельность структурных подразделений и служб предприятия, а органами управления – руководители всех уровней в соответствии с их функциональными обязанностями.

В университете обеспечены безопасные условия труда, проводится обучение работников технике безопасности и охране труда, проводятся организационно-технические мероприятия по безопасности и охране труда, инструктаж. Осуществляется проверка знаний по вопросам безопасности и охраны труда руководителей и специалистов в соответствии с правилами, утвержденными уполномоченным государственным органом по труду. Созданы необходимые санитарно-гигиенические условия, в которые входят выдача и ремонт специальной одежды и обуви работников, снабжение их средствами профилактической обработки, моющими и дезинфицирующими средствами, медицинской аптечкой, молоком, лечебно-профилактическим питанием в соответствии с нормами.

КазНУ им. аль-Фараби внедрен международный стандарт ISO 9000:2000, 2008. С 2005 г. по настоящее время система менеджмента качества (СМК) КазНУ трижды прошла международную сертификацию и имеет свидетельства крупнейших мировых сертификационных центров – Международной сертификационной системы IQNet, Ассоциации по сертификации «Русский регистр» и Bureau Veritas Certification (BVC). Полученные международные сертификаты подтверждают соответствие СМК КазНУ требованиям международных стандартов ISO 9001:2000, 2008.

Решались жилищные проблемы работников университета на принципах долевого строительство - в жилом комплексе «Аккент» получили квартиры 118 работников университета, цена квадратного метра составила 350 долларов США с учетом поддержки университета, 7 человек получили ипотеку на льготных условиях как работники университета.

КазНУ им. аль-Фараби предоставляет льготные скидки при оплате за обучение студентам - отличникам учебы, студентам-сиротам, оставшихся без попечения родителей, студентам-инвалидам или студентам, родители которых инвалиды (оба) от 15 до 25%; обучающимся, чьи родители являются работниками университета и магистрантам из числа сотрудников КазНУ им. аль-Фараби до 15%. Студентам социально-уязвимых категорий предусмотрен гибкий график оплаты. Имеются льготы на оплату за обучение для поступающих в магистратуру: для выпускников КазНУ им.аль-Фараби и других вузов, имеющих диплом с отличием – 20%; для выпускников КазНУ им.аль-Фараби и других вузов, имеющих в дипломе оценки «хорошо» и «отлично» - 15%. Имеются льготы за второй год обучения на оплату за обучение для магистрантов, продолжающих обучение: для магистрантов, имеющих диплом бакалавра КазНУ им. аль-Фараби с отличием, обучающихся в магистратуре на «отлично»; для магистрантов, имеющих в дипломе бакалавра оценки «хорошо» и «отлично», обучающихся на «хорошо» и «отлично» (по итогам зимней и летней сессий). Предоставляются льготы на оплату за обучение для абитуриентов, поступивших в университет: за первый год обучения для выпускников школ, имеющих аттестат особого образца – 15%; за первый год обучения для выпускников колледжа КазНУ им.аль-Фараби и других вузов, имеющих диплом с отличием – 10%; в случае предоплаты за весь период обучения одновременно, независимо от других льгот и сумма оплаты является неизменной до окончания срока обучения (за весь период обучения) – 10%; выпускникам сельских школ, имеющим оценки «хорошо» и «отлично» (за первый год обучения) – 10%. Бесплатное медицинское сопровождение обучающихся осуществляется на базе здравпункта университета, обеспечиваются медикаментами; студентам, работающим в летний период в студенческих трудовых отрядах (ССО, «Жасыл ел»), предоставляются бесплатное проживание в Домах студентов и питание в столовой университета; членам студенческого отряда правопорядка выделяются талон на питание.

Студентам, заболевшим и переболевшим туберкулезом материальная помощь оказывается ежемесячно в размере 1 МЗП. В целях социальной поддержки студентов очной формы обучения из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, выделяется: денежная компенсация на ежедневное горячее питание; один раз в год денежная компенсация на одежду. Университет берет на себя обязательства по обеспечению бесплатным проживанием в Домах студентов сирот воспитанников детского дома, находящиеся под опекой, оставшиеся без попечения родителей. Студенты поощряются именными стипендиями имени У.А. Джолдасбекова, А.З.Закарина, аль-Фараби, именными стипендиями за спортивные достижения, стипендиями Ассоциации выпускников КазНУ имени аль-Фараби, стипендиями, назначенными кафедрами.

Студенты-инвалиды 1 раз в семестр получают материальную помощь в размере 5000 тенге; студенты с диагнозом гастрит, сахарный диабет 1 раз в 2 месяца получают льготные талоны на питание; студенты из многодетных, малообеспеченных, неполных семей, семейные студенты имеющие детей получают 1 раз в семестр материальную помощь в размере 5 000 тенге; льготные путевки в спортивно-оздоровительный лагерь КазНУ им. Аль-Фараби на берегу Иссык-Куля. Малообеспеченные студенты трудоустраиваются в университете.

В КазНУ внедрен принцип социального партнерства. Основные его организационные формы созданы в виде общественно-профессиональных советов и общественных комиссий. На университетском уровне - это Совет старейшин, Совет по гуманитаризации, Совет по имиджевой политике, Совет по информационным технологиям, на факультетах созданы комиссии по этике, советы кураторов-эдвайзеров, большой опыт деятельности набрали такие общественно-профессиональные советы как учебно-методические бюро. Активно действуют общественные объединения: профсоюз «Парасат» работников КазНУ им.аль-Фараби, студенческий профсоюз «Сункар», совет ветеранов, союз женщин КазНУ.

Принята Программа социального партнерства со студенческими организациями. В КазНУ сложилась развитая система студенческого самоуправления, ключевыми субъектами которого являются: комитет молодежных организаций; сенат студентов; студенческая профсоюзная организация «Сункар»; высший университетский студенческий совет общежитий; отряд

правопорядка (ОПП); студенческое Бюро по Болонскому процессу; студенческая юридическая клиника; волонтерское движение «Комек», штаб строительных студенческих отрядов (ССО); дебатное движение трех лиг (казахская, русская, английская лига); студенческие объединения и клубы на факультетах – всего свыше 100 студенческих объединений. В рамках программы социального партнерства реализовано свыше 100 студенческих социальных проектов.

Очень хорошо зарекомендовали себя однодневные туры выходного дня. Профком в выходные дни арендует автобус с экскурсоводом, и сотрудники имеют возможность ознакомиться с достопримечательностями в окрестностях Алматы и прекрасно отдохнуть на свежем воздухе. В сезон более 400 сотрудников пользуются такой возможностью.

Организованы две охраняемые автостоянки для работников.

Опыт и умения к профсоюзному активу не приходят сами по себе. Профсоюзной работе, подготовке социальных проектов нужно учиться. У профсоюзного актива КазНУ им аль-Фараби Иссык-Куль ассоциируется не только с отдыхом, «солнцем, воздухом и водой», но и с Летней школой профсоюзного актива - формой работы, которая помогает донести до председателей профподразделений последние новинки. Эту форму работы профсоюз «Парасат» КазНУ им. аль-Фараби использует давно. В спортивно-оздоровительном лагере на озере Иссык-Куль три дня проффорги и члены профбюро обмениваются опытом, слушают лекторов, получая ответы на накопившиеся за год вопросы. Важный аспект работы Летней школы – тренинги и мастер классы с участием юристов.

Так, участники последней Летней школы обсудили вопросы, касающиеся процедуры обращения граждан в вышестоящие органы, а также рассмотрели условия наступления юридической ответственности. В завершении семинара было проведено традиционное тестирование на знание некоторых норм законодательства Республики Казахстан.

Необходимо отметить, что в этом году к началу работы школы была подготовлена весьма познавательная брошюра «Практикум по вопросам применения норм законодательства», адресованная выборным работникам профессионального союза и руководителям структурных университета. В ней можно найти ответы на большинство юридических вопросов работников, возникающих в повседневной деятельности указанных категорий служащих. Практикум этот был составлен членом профкома, юристом Даулетом Оразгалиевичем Рыскалиевым. Думается, что информация, собранная в документе, будет активно востребована не только профсоюзными активистами.

Интерес вызвало и тестирование на знание профсоюзного законодательства. Победителями стали девять человек, набравшие максимальное количество баллов. Победители получили грамоты профкома, а проигравшие внимательно переписали точные ответы, чтобы в дальнейшем не допускать ошибок и давать правильные консультации.

Постоянно проводится юридический «ликбез» с помощью преподавателей юридического факультета. В марте, например, прошла международная научно-практическая конференция на тему «Современные тенденции развития трудового и иного отраслевого законодательства: проблемы, поиски и решения». Организаторами конференции выступили Кафедра гражданского права и гражданского процесса, трудового права юридического факультета Казахского национального университета им.аль-Фараби, Алматинский филиал Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов, Пятигорский государственный университет и локальный профсоюз «Парасат» работников КазНУ им.аль-Фараби.

В рамках конференции серьезное внимание было уделено вопросам правового регулирования деятельности профсоюзов, социального партнерства в Казахстане и за рубежом, кодификации законодательства о труде в странах СНГ, проблемам трудового, корпоративного, социального и смежных отраслей права. Т.К.Мекебаев, председатель профсоюза «Парасат» работников КазНУ, в связи с конференцией отметил, что профком университета всегда делится опытом работы и с радостью воспримет идеи участников конференции, если они будут полезны.

Конференция состояла из двух организационных форм - пленарного заседания и молодежной секции. В ее работе приняли участие представители государственных и судебных органов, общественных объединений, сотрудники научных и образовательных учреждений - преподаватели, магистранты, бакалавры. **Роль модератора была возложена на доцента кафедры гражданского права, гражданского процесса и трудового права Казахского национального университета имени аль-Фараби Т.М. Абайдельдинова. Комментируя выступления участников, модератор неоднократно**

подчеркивал, что вопросы трудового права сложны и многообразны. Их важность для обеспечения устойчивого социально-экономического развития сегодня обрела особую значимость. Лишь общими усилиями власти, профессиональных союзов и бизнес-сообщества можно повысить заработную плату, создать безопасные условия труда, обеспечить соблюдение трудовых прав работников, решить многие другие социальные и экономические проблемы.

Большой интерес вызвало выступление генерального секретаря Казахстанской конфедерации труда М.Р.Машкенова, который рассказал об участии профсоюзов в сфере регулирования социально-трудовых отношений. Он обратил внимание собравшихся на то, что роль профсоюзов в настоящее время недооценена исполнительными органами власти.

Буквально «зажгла» аудиторию доцент КазГЮУ А.К.Надирова, осветив вопросы модернизации трудового законодательства Республики Казахстан в условиях Евразийской интеграции. О том, что законодательство Российской Федерации сталкивается с похожими проблемами присутствующие узнали из доклада «История и тенденции развития современного конституционного права» заместителя директора по научной работе юридического института Пятигорского государственного университета профессора Л.А.Тхабисимовой.

Сложные аспекты трудовых отношений были разобраны в докладе «Трудовые споры, практика их предупреждения и разрешения» председателя Бостандыкского районного суда г.Алматы А.Б.Баянова.

Как всегда ярко выступили представители Алматинского филиала Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов Т.Л.Баталова и И.В.Межибовская («Проблемы социально-обеспечительного законодательства и пути их правового разрешения»).

Результаты конференции, предполагается, широко использовать в учебном процессе, применять в процессе трудовых отношений.

Большой интерес в университете вызвал круглый стол, посвященный Дню человека труда «Роль профессиональных союзов в регулировании трудовых отношений».

Кроме того, при профкоме работает юридическая консультация, где квалифицированный юрист даст разъяснение по любому вопросу трудового права.